

# 「医育機関に勤務・所属する医師の将来のキャリアプラン調査」

## 単純集計およびクロス集計結果

「2. 将来のキャリアプラン」と「3. 主たる勤務先での労働条件、職場環境」は年齢、性別、卒後年数、職位でクロス集計した。「4. 臨床を離れた経験」は、年齢、性別、配偶者・パートナーの状況、子どもの有無でクロス集計した。

### 目次

1. 回答者属性	2
1.1 回答者属性 基本情報①	2
1.2 回答者属性 基本情報②	3
1.3 回答者属性 基本情報③	4
2 将来のキャリアプラン	5
2.1 現在、目指していること	5
2.2 将来のキャリアの選択肢	6
2.3 勤務医として働くにあたって	8
2.4 開業または承継するにあたって	10
2.5 将来、一時的にでも勤務してもよいと思う場所	12
3 主たる勤務先での労働条件と職場環境	13
3.1 勤務形態	13
3.2 兼業・副業	15
3.3 総労働時間と時間外労働時間	16
3.4 勤務先の労働条件・職場環境に関わる満足度	18
3.5 今後の医師全般の働き方の要改善項目	25
4 臨床を離れた経験	32
4.1 ライフイベントによって臨床を離れた経験の有無	32
4.2 臨床を離れた期間と回数	33
4.3 復帰の経緯とトレーニング受講	34
5 追加のクロス集計	35
5.1 性別・子どもの状況と勤務医選択者が重視する労働条件や職場環境	35
5.2 総労働時間と将来の医師としてのキャリアの選択肢	36
5.3 性別・子どもの有無と臨床を離れた経験の有無	37



## 1. 回答者属性

### 1.1 回答者属性 基本情報①

図表 1.1.1

		n	%
年齢	20代	349	9.5%
	30代	1,177	32.2%
	40代	1,123	30.7%
	50代	709	19.4%
	60代以上	301	8.2%
性別	男性	2,473	67.6%
	女性	1,178	32.2%
	その他	8	0.2%
居住地	首都圏	1,397	38.2%
	首都圏以外の大都市圏	880	24.1%
	地方中核都市	817	22.3%
	地方中小都市	541	14.8%
	へき地・離島	24	0.7%
配偶者	配偶者・パートナーがいる（相手は医師）	1,108	30.3%
	配偶者・パートナーがいる（相手は医師以外）	1,907	52.1%
	配偶者・パートナーはいない	644	17.6%
子ども	未就学の子どもがいる	1,059	28.9%
	子どもはいるが、未就学の子どもはいない	1,406	38.4%
	子どもはいない	1,194	32.6%

## 1.2 回答者属性 基本情報②

図表 1.2.1

		n	%
卒後年数	2年未満	157	4.3%
	2～10年未満	897	24.5%
	10～20年未満	1,154	31.5%
	20～30年未満	900	24.6%
	30年以上	551	15.1%
診療科・専門領域	内科	1,140	31.2%
	外科	387	10.6%
	小児科	255	7.0%
	産婦人科	166	4.5%
	精神科	114	3.1%
	皮膚科	122	3.3%
	眼科	100	2.7%
	耳鼻咽喉科	101	2.8%
	泌尿器科	99	2.7%
	整形外科	159	4.3%
	脳神経外科	112	3.1%
	形成外科	47	1.3%
	救急科	47	1.3%
	麻酔科	164	4.5%
	放射線科	164	4.5%
	リハビリテーション科	35	1.0%
	病理	84	2.3%
	臨床検査	21	0.6%
	総合診療	59	1.6%
	未定（臨床研修中）	126	3.4%
その他	157	4.3%	
大学医局	所属・勤務している	3,364	91.9%
	所属・勤務していない（入局前や退局済を含む）	295	8.1%

### 1.3 回答者属性 基本情報③

図表 1.3.1

		n	%
勤務先での職位	経営者	70	1.9%
	管理職	1,041	28.5%
	上記以外	2,548	69.6%
勤務先の病床規模	病院 500床以上	3,110	85.0%
	病院 200-499床	332	9.1%
	病院 20-199床	78	2.1%
	診療所	64	1.7%
	その他	75	2.0%
勤務先の開設主体	国	1,405	38.4%
	公的医療機関	378	10.3%
	社会保険関係団体	42	1.1%
	医療法人	457	12.5%
	その他の法人	1,170	32.0%
	個人	20	0.5%
	わからない	112	3.1%
	医療機関以外で勤務	75	2.0%
勤務先の所在地	首都圏	1362	37.2%
	首都圏以外の大都市圏	838	22.9%
	地方中核都市	790	21.6%
	地方中小都市	570	15.6%
	過疎地・へき地・離島	24	0.7%
	医療機関以外で勤務	75	2.0%

注：ここでの勤務先とは、週の労働時間が最も長い勤務先を指す。

## 2 将来のキャリアプラン

### 2.1 現在、目指していること

図表 2.1.1 現在、医師として目指していること<sup>注</sup>

	n	最新の 医学知識と 技術の取得	学位取得	研究論文 執筆、 学会発表	専門医資格 の取得	指導医認定 の取得	産業医資格 の取得	医療制度、 医療政策、 診療報酬の 知識取得	その他	
全体	3,659	74.7%	19.2%	50.2%	30.4%	13.2%	4.0%	15.9%	10.8%	
年齢	20代	349	49.3%	30.7%	23.2%	89.7%	9.7%	8.3%	11.7%	1.1%
	30代	1,177	70.8%	39.2%	46.9%	45.7%	18.5%	4.1%	9.9%	5.2%
	40代	1,123	81.5%	10.0%	56.5%	16.8%	14.5%	4.4%	17.0%	10.3%
	50代	709	82.1%	2.7%	60.1%	8.2%	7.8%	2.1%	21.3%	19.5%
	60代以上	301	77.4%	0.7%	46.8%	4.3%	4.0%	2.3%	26.9%	24.9%
性別	男性	2,473	77.0%	17.8%	53.3%	26.1%	13.2%	3.5%	18.2%	11.5%
	女性	1,178	70.1%	22.0%	43.5%	39.2%	13.2%	5.2%	10.9%	9.3%
	その他	8	-	-	-	-	-	-	-	-
卒後年数	2年未満	157	52.2%	22.3%	15.3%	85.4%	9.6%	15.3%	18.5%	2.5%
	2～10年未満	897	61.5%	45.4%	38.9%	66.6%	14.7%	4.5%	9.5%	3.9%
	10～20年未満	1,154	79.8%	18.2%	55.1%	22.1%	19.2%	3.8%	13.9%	8.1%
	20～30年未満	900	82.7%	4.0%	60.8%	10.4%	9.4%	3.0%	18.8%	15.7%
	30年以上	551	79.1%	2.4%	50.6%	5.6%	5.1%	2.4%	25.0%	22.0%
職位	経営者	70	78.6%	11.4%	32.9%	7.1%	5.7%	4.3%	41.4%	18.6%
	管理職	1,041	81.6%	1.5%	60.9%	6.2%	7.1%	2.5%	24.0%	19.6%
	上記以外	2,548	71.9%	26.6%	46.2%	40.9%	15.9%	4.7%	11.9%	6.9%

注：シニア層のその他の回答で多かったのは、後進の育成・指導・教育。その他、開業やマネジメント、研究開発等。

## 2.2 将来のキャリアの選択肢

図表 2.2.1 将来の医師としてのキャリアの選択肢

		n	勤務医	開業医	研究者・ 教員	産業医	医系技官	保健所長	その他
全 体		3,659	91.1%	30.7%	25.7%	11.4%	4.6%	4.0%	3.0%
年 齢	20代	349	88.3%	41.5%	14.3%	12.6%	2.6%	1.1%	2.6%
	30代	1,177	91.4%	36.9%	18.1%	10.5%	3.7%	3.6%	2.0%
	40代	1,123	92.9%	31.1%	28.0%	9.8%	4.5%	3.7%	2.5%
	50代	709	90.3%	21.9%	37.1%	12.7%	6.5%	5.4%	4.4%
	60代以上	301	88.4%	13.6%	32.9%	16.3%	7.0%	6.6%	5.6%
性 別	男性	2,473	90.7%	32.6%	27.9%	9.9%	5.0%	4.0%	3.1%
	女性	1,178	91.9%	26.6%	21.1%	14.6%	4.0%	3.8%	2.5%
	その他	8	-	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	85.4%	43.3%	8.3%	16.6%	1.9%	1.3%	2.5%
	2～10年未満	897	91.6%	36.6%	16.3%	10.9%	3.0%	2.6%	2.2%
	10～20年未満	1,154	92.3%	34.7%	24.9%	10.5%	4.7%	4.2%	2.2%
	20～30年未満	900	91.4%	27.0%	33.9%	10.2%	5.9%	4.3%	3.1%
	30年以上	551	88.7%	15.2%	34.3%	14.5%	6.0%	5.8%	5.6%
職 位	経営者	70	71.4%	35.7%	25.7%	11.4%	1.4%	1.4%	11.4%
	管理職	1,041	90.2%	21.8%	37.1%	12.4%	5.9%	5.2%	3.7%
	上記以外	2,548	92.0%	34.2%	21.0%	11.0%	4.2%	3.5%	2.4%

図表 2.2.2 将来のキャリアの選択肢 勤務医・開業医の詳細

		n	勤務医 (大学病 院)	勤務医 (大学医局 の関連病 院)	勤務医 (左記以 外)	開業医 (新規開 業)	開業医 (親族承 継)	開業医 (第三者承 継)
全 体		3,659	66.9%	58.2%	50.3%	18.8%	10.8%	9.6%
年 齢	20代	349	63.9%	62.2%	49.6%	19.5%	20.9%	7.4%
	30代	1,177	62.6%	66.0%	54.4%	21.0%	14.6%	9.6%
	40代	1,123	72.3%	61.3%	49.7%	20.9%	8.9%	11.2%
	50代	709	70.8%	48.4%	44.9%	15.4%	5.1%	8.9%
	60代以上	301	57.5%	34.6%	50.8%	10.0%	4.7%	8.3%
性 別	男性	2,473	68.6%	56.7%	47.1%	21.1%	10.1%	10.7%
	女性	1,178	63.5%	61.5%	57.1%	13.9%	12.1%	7.5%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	68.2%	62.4%	48.4%	17.8%	25.5%	5.7%
	2～10年未満	897	59.5%	66.4%	54.1%	20.7%	15.2%	7.7%
	10～20年未満	1,154	68.6%	62.2%	53.1%	21.3%	11.1%	12.0%
	20～30年未満	900	74.0%	56.8%	45.2%	19.3%	6.6%	10.6%
	30年以上	551	63.2%	37.4%	47.4%	10.0%	5.8%	7.4%
職 位	経営者	70	50.0%	34.3%	38.6%	14.3%	22.9%	14.3%
	管理職	1,041	72.5%	43.9%	42.4%	16.0%	5.5%	8.7%
	上記以外	2,548	65.0%	64.7%	53.9%	20.1%	12.6%	9.9%

## 2.3 勤務医として働くにあたって

図表 2.3.1 想定している勤務形態

		n	常勤	非常勤 週20時間 以上	非常勤 週20時間 未満	スポット勤務	わからない
「勤務医」が 将来の選択肢		3,333	82.1%	8.8%	3.0%	1.4%	4.7%
年齢	20代	308	80.8%	10.7%	1.6%	1.6%	5.2%
	30代	1,076	79.8%	10.9%	2.5%	1.8%	5.0%
	40代	1,043	87.2%	4.5%	1.8%	1.2%	5.3%
	50代	640	85.3%	7.2%	3.3%	0.9%	3.3%
	60代以上	266	64.3%	19.2%	10.2%	2.3%	4.1%
性別	男性	2,244	87.8%	5.4%	2.0%	1.4%	3.3%
	女性	1,083	70.0%	16.0%	4.9%	1.6%	7.6%
	その他	6	-	-	-	-	-
卒後 年数	2年未満	134	84.3%	8.2%	1.5%	0.7%	5.2%
	2~10年未満	822	78.3%	11.2%	2.1%	2.1%	6.3%
	10~20年未満	1,065	84.7%	7.1%	2.3%	1.0%	4.9%
	20~30年未満	823	87.8%	5.0%	2.7%	1.5%	3.0%
	30年以上	489	72.2%	15.1%	7.0%	1.4%	4.3%
職位	経営者	50	72.0%	12.0%	10.0%	2.0%	4.0%
	管理職	939	84.2%	7.6%	3.7%	1.2%	3.3%
	上記以外	2,344	81.4%	9.3%	2.5%	1.5%	5.3%

図表 2.3.2 年収等の経済面以外で、重視する労働条件や職場環境（上位2つ）

		n	労働時間	休日・休暇の 取得の しやすさ	人事評価の 公正さ	医師間の 円滑なコミュ ニケーション	自己研鑽の サポート制度	育児の サポート制度	その他
「勤務医」が 将来の選択肢		3,333	48.2%	50.1%	15.7%	39.1%	26.8%	10.8%	2.9%
年齢	20代	308	59.4%	60.4%	6.5%	35.1%	15.9%	19.8%	0.6%
	30代	1,076	53.9%	56.8%	11.4%	33.2%	18.1%	21.0%	2.2%
	40代	1,043	45.0%	49.8%	19.0%	41.3%	27.8%	6.3%	3.9%
	50代	640	39.1%	39.8%	22.7%	45.3%	39.8%	0.5%	3.3%
	60代以上	266	47.0%	36.8%	13.5%	44.4%	38.7%	1.1%	3.0%
性別	男性	2,244	46.8%	49.8%	17.9%	39.8%	31.5%	3.7%	3.0%
	女性	1,083	51.2%	50.5%	11.0%	37.6%	17.2%	25.5%	2.7%
	その他	6	-	-	-	-	-	-	-
卒後 年数	2年未満	134	61.2%	61.2%	9.7%	34.3%	11.9%	17.2%	1.5%
	2～10年未満	822	55.0%	59.0%	7.9%	34.7%	17.4%	20.8%	2.2%
	10～20年未満	1,065	48.8%	52.3%	17.1%	36.9%	24.2%	13.7%	2.3%
	20～30年未満	823	41.7%	44.5%	21.9%	44.0%	34.1%	1.3%	4.5%
	30年以上	489	42.9%	36.6%	16.8%	44.6%	39.7%	1.6%	3.1%
職位	経営者	50	52.0%	32.0%	16.0%	28.0%	34.0%	4.0%	4.0%
	管理職	939	41.1%	39.3%	20.6%	44.5%	39.2%	1.3%	3.6%
	上記以外	2,344	51.0%	54.8%	13.7%	37.2%	21.6%	14.7%	2.6%

## 2.4 開業または承継するにあたって

図表 2.4.1 開業または承継の予定時期

		3年以内	3-5年以内	5-10年以内	10年以上先	時期未定	
「開業医」が将来の選択肢		1,124	11.2%	16.5%	30.1%	15.3%	27.0%
年齢	20代	145	0.7%	3.4%	29.0%	38.6%	28.3%
	30代	434	8.8%	15.0%	34.6%	17.1%	24.7%
	40代	349	16.3%	20.6%	28.1%	6.3%	28.7%
	50代	155	12.9%	18.7%	27.1%	12.3%	29.0%
	60代以上	41	24.4%	34.1%	14.6%	2.4%	24.4%
性別	男性	807	12.5%	17.8%	28.1%	14.9%	26.6%
	女性	313	8.0%	13.1%	35.1%	16.6%	27.2%
	その他	4	-	-	-	-	-
卒後年数	2年未満	68	0.0%	4.4%	23.5%	44.1%	27.9%
	2~10年未満	328	6.4%	7.9%	34.1%	25.3%	26.2%
	10~20年未満	401	14.5%	20.9%	31.9%	7.0%	25.7%
	20~30年未満	243	14.0%	20.6%	24.7%	10.3%	30.5%
	30年以上	84	15.5%	26.2%	26.2%	7.1%	25.0%
職位	経営者	25	44.0%	20.0%	4.0%	4.0%	28.0%
	管理職	227	13.2%	20.3%	26.0%	11.5%	29.1%
	上記以外	872	9.7%	15.4%	31.9%	16.6%	26.4%

図表 2.4.2 開業（含、承継での開業）の予定場所

		現在の居住地以外の場所								
		現在の居住地	首都圏	首都圏以外の大都市圏	地方中核都市	地方中小都市	過疎地、へき地、離島	海外	場所未定	
「開業医」が将来の選択肢	1,124	51.2%	27.3%	15.4%	18.6%	22.2%	8.0%	2.0%	5.7%	
年齢	20代	145	35.2%	31.7%	20.7%	20.0%	17.2%	6.9%	1.4%	10.3%
	30代	434	50.0%	24.7%	15.0%	18.2%	25.8%	6.7%	1.2%	3.9%
	40代	349	58.5%	27.5%	14.9%	19.2%	21.8%	8.6%	1.7%	6.3%
	50代	155	54.8%	29.7%	11.6%	14.8%	19.4%	11.0%	5.2%	3.9%
	60代以上	41	43.9%	29.3%	19.5%	26.8%	14.6%	9.8%	4.9%	9.8%
性別	男性	807	52.2%	29.5%	16.4%	19.5%	22.3%	8.7%	2.5%	4.8%
	女性	313	49.2%	21.7%	12.8%	16.0%	21.7%	6.4%	0.6%	8.0%
	その他	4	-	-	-	-	-	-	-	-
卒後年数	2年未満	68	27.9%	41.2%	25.0%	17.6%	20.6%	4.4%	0.0%	10.3%
	2～10年未満	328	45.4%	24.7%	14.6%	19.8%	25.6%	6.4%	1.2%	4.9%
	10～20年未満	401	58.1%	24.4%	15.7%	18.5%	20.9%	9.0%	2.0%	5.0%
	20～30年未満	243	55.6%	31.3%	13.6%	15.6%	21.4%	8.6%	2.5%	6.2%
	30年以上	84	46.4%	28.6%	14.3%	23.8%	17.9%	10.7%	6.0%	7.1%
職位	経営者	25	64.0%	16.0%	0.0%	8.0%	16.0%	8.0%	0.0%	4.0%
	管理職	227	53.3%	35.2%	15.0%	17.2%	20.3%	8.8%	5.7%	5.3%
	上記以外	872	50.2%	25.6%	15.9%	19.3%	22.8%	7.8%	1.1%	5.8%

## 2.5 将来、一時的にでも勤務してもよいと思う場所

図表 2.5.1 一時的にでも勤務してもよいと思う場所

	n	首都圏	首都圏以外 の大都市圏	地方 中核都市	地方 中小都市	過疎地・へ き地・離島	海外	わからな い・ 特にな い	
全 体	3,659	55.8%	48.8%	50.8%	41.0%	21.2%	20.7%	8.7%	
年 齢	20代	349	65.6%	50.4%	48.7%	36.1%	13.8%	17.2%	6.0%
	30代	1,177	58.7%	54.6%	53.3%	41.4%	20.6%	21.0%	7.7%
	40代	1,123	53.3%	49.1%	52.6%	44.2%	22.2%	22.4%	8.7%
	50代	709	53.0%	43.6%	49.1%	40.8%	25.2%	20.6%	11.0%
	60代以上	301	48.5%	35.2%	40.9%	33.6%	18.3%	16.9%	10.3%
性 別	男性	2,473	56.6%	50.2%	51.5%	40.9%	23.0%	20.7%	8.7%
	女性	1,178	54.2%	45.9%	49.6%	41.0%	17.3%	20.5%	8.6%
	その他	8	-	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	70.7%	47.8%	47.1%	37.6%	14.6%	15.3%	5.1%
	2～10年未満	897	60.3%	54.3%	53.7%	41.8%	19.4%	20.8%	7.6%
	10～20年未満	1,154	55.2%	51.3%	52.4%	42.5%	22.7%	21.8%	8.5%
	20～30年未満	900	51.7%	46.0%	50.7%	42.4%	22.3%	21.7%	9.9%
	30年以上	551	52.1%	39.4%	43.9%	35.0%	20.7%	17.8%	10.2%
職 位	経営者	70	51.4%	30.0%	38.6%	24.3%	21.4%	18.6%	7.1%
	管理職	1,041	55.0%	43.9%	47.0%	37.0%	20.8%	21.5%	9.3%
	上記以外	2,548	56.2%	51.3%	52.7%	43.1%	21.3%	20.4%	8.5%

### 3 主たる勤務先での労働条件と職場環境

#### 3.1 勤務形態

図表 3.1.1 勤務形態

	n	常勤	非常勤	スポット勤務	
全体	3,659	89.9%	9.7%	0.4%	
年齢	20代	349	87.7%	10.9%	1.4%
	30代	1,177	81.1%	18.3%	0.6%
	40代	1,123	94.2%	5.7%	0.1%
	50代	709	97.0%	3.0%	0.0%
	60代以上	301	94.4%	5.3%	0.3%
性別	男性	2,473	93.5%	6.2%	0.3%
	女性	1,178	82.3%	17.1%	0.6%
	その他	8	-	-	-
卒後年数	2年未満	157	91.7%	7.6%	0.6%
	2~10年未満	897	80.5%	18.5%	1.0%
	10~20年未満	1,154	89.0%	10.7%	0.3%
	20~30年未満	900	97.2%	2.8%	0.0%
	30年以上	551	94.9%	4.9%	0.2%
職位	経営者	70	91.4%	8.6%	0.0%
	管理職	1,041	99.1%	0.8%	0.1%
	上記以外	2,548	86.1%	13.3%	0.5%

図表 3.1.2 常勤で働いていない理由

	n	収入等の 経済的理由	研究や勉強	出産・育児	介護	ご自身の 病気	その他
常勤で働いていない	368	6.5%	47.8%	31.8%	2.2%	3.5%	31.0%

## 3.2 兼業・副業

図表 3.2.1 兼業・副業

	n	兼業・副業 をしている	兼業・副業 していない	
全 体	3,659	78.5%	21.5%	
年 齢	20代	349	37.0%	63.0%
	30代	1,177	75.6%	24.4%
	40代	1,123	87.4%	12.6%
	50代	709	87.2%	12.8%
	60代以上	301	84.1%	15.9%
性 別	男性	2,473	81.3%	18.7%
	女性	1,178	72.7%	27.3%
	その他	8	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	3.2%	96.8%
	2～10年未満	897	69.3%	30.7%
	10～20年未満	1,154	84.4%	15.6%
	20～30年未満	900	90.1%	9.9%
	30年以上	551	83.5%	16.5%
職 位	経営者	70	75.7%	24.3%
	管理職	1,041	87.4%	12.6%
	上記以外	2,548	74.9%	25.1%

### 3.3 総労働時間と時間外労働時間

#### (1) 総労働時間

図表 3.3.1 平均的な1週間の総労働時間

		n	週40時間 未満	週40時間 以上 60時間 未満	週60時間 以上 80時間 未満	週80時間 以上 100時間 未満	週100時間 以上	わからな い・把握し ていない
全 体		3,659	15.4%	39.5%	29.0%	9.1%	4.8%	2.3%
年 齢	20代	349	9.7%	44.1%	26.6%	9.2%	5.4%	4.9%
	30代	1,177	20.4%	35.4%	25.8%	9.3%	5.4%	3.6%
	40代	1,123	14.2%	39.9%	30.5%	9.5%	4.4%	1.6%
	50代	709	11.6%	40.5%	34.3%	8.2%	4.7%	0.8%
	60代以上	301	15.6%	46.8%	25.9%	8.3%	3.3%	0.0%
性 別	男性	2,473	11.2%	36.6%	33.2%	11.1%	5.9%	1.9%
	女性	1,178	24.1%	45.9%	19.9%	4.8%	2.3%	3.0%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	7.0%	63.1%	19.1%	3.8%	3.2%	3.8%
	2~10年未満	897	17.5%	35.5%	26.5%	10.3%	5.8%	4.5%
	10~20年未満	1,154	17.6%	38.2%	28.4%	9.4%	4.2%	2.2%
	20~30年未満	900	13.3%	39.1%	32.7%	8.9%	4.9%	1.1%
	30年以上	551	12.9%	43.0%	30.9%	8.3%	4.5%	0.4%
職 位	経営者	70	24.3%	32.9%	28.6%	5.7%	5.7%	2.9%
	管理職	1,041	9.6%	41.4%	34.0%	9.1%	5.3%	0.6%
	上記以外	2,548	17.5%	39.0%	26.9%	9.1%	4.6%	2.9%

## (2) 時間外労働時間

図表 3.3.2 平均的な1週間の時間外労働時間

	n	なし	10時間未満	10時間以上 20時間未満	20時間以上 30時間未満	30時間以上	わからない・把握していない	
全体	3,659	6.6%	33.5%	32.9%	13.2%	10.1%	3.7%	
年齢	20代	349	4.3%	33.2%	31.8%	12.6%	11.5%	6.6%
	30代	1,177	9.9%	33.0%	29.0%	13.2%	9.9%	5.0%
	40代	1,123	5.8%	33.7%	34.5%	13.8%	9.3%	2.9%
	50代	709	3.2%	33.3%	37.7%	13.0%	10.6%	2.3%
	60代以上	301	7.3%	35.5%	32.2%	12.6%	10.6%	1.7%
性別	男性	2,473	3.8%	28.7%	36.8%	15.1%	11.8%	3.8%
	女性	1,178	12.5%	43.5%	24.8%	9.3%	6.5%	3.6%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒後年数	2年未満	157	4.5%	47.8%	26.1%	8.9%	7.0%	5.7%
	2~10年未満	897	8.6%	30.3%	32.0%	12.5%	11.0%	5.6%
	10~20年未満	1,154	7.7%	34.1%	31.0%	13.5%	9.7%	3.9%
	20~30年未満	900	4.7%	32.2%	37.4%	14.3%	9.1%	2.2%
	30年以上	551	4.9%	35.2%	32.7%	13.2%	11.8%	2.2%
職位	経営者	70	7.1%	38.6%	25.7%	12.9%	11.4%	4.3%
	管理職	1,041	3.1%	32.1%	38.0%	13.9%	10.7%	2.2%
	上記以外	2,548	8.0%	33.9%	31.0%	13.0%	9.8%	4.3%

### 3.4 勤務先の労働条件・職場環境に関わる満足度

#### (1) 労働時間

図表 3.4.1 勤務先の労働時間に関わる満足度

	n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない	
全 体	3,659	8.7%	20.7%	28.9%	26.6%	14.3%	0.8%	
年 齢	20代	349	7.7%	21.5%	25.8%	28.9%	14.9%	1.1%
	30代	1,177	12.4%	22.3%	25.1%	23.8%	15.5%	1.0%
	40代	1,123	9.6%	22.5%	28.9%	26.4%	11.7%	0.8%
	50代	709	4.4%	18.5%	35.8%	27.5%	13.4%	0.4%
	60代以上	301	2.3%	11.6%	31.2%	32.9%	20.9%	1.0%
性 別	男性	2,473	9.4%	20.2%	31.4%	25.7%	12.7%	0.6%
	女性	1,178	7.2%	21.6%	23.8%	28.5%	17.7%	1.3%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	5.1%	12.7%	25.5%	36.3%	20.4%	0.0%
	2～10年未満	897	11.4%	24.7%	25.3%	24.1%	13.6%	0.9%
	10～20年未満	1,154	10.8%	21.8%	26.4%	26.2%	13.5%	1.2%
	20～30年未満	900	7.7%	21.2%	33.0%	25.1%	12.6%	0.4%
	30年以上	551	2.7%	12.9%	34.3%	31.0%	18.1%	0.9%
職 位	経営者	70	5.7%	10.0%	32.9%	30.0%	17.1%	4.3%
	管理職	1,041	4.8%	16.6%	32.9%	30.5%	14.6%	0.6%
	上記以外	2,548	10.4%	22.6%	27.2%	24.8%	14.1%	0.9%

(2) 休日・休暇

図表 3.4.2 休日・休暇の取得のしやすさに関わる満足度

		n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない
全 体		3,659	10.1%	18.9%	20.9%	29.8%	19.5%	0.8%
年 齢	20代	349	11.2%	20.1%	16.9%	30.1%	20.6%	1.1%
	30代	1,177	12.2%	20.6%	19.7%	26.1%	20.3%	1.0%
	40代	1,123	10.9%	19.4%	21.1%	31.5%	16.3%	0.8%
	50代	709	7.1%	17.2%	23.7%	31.6%	20.2%	0.3%
	60代以上	301	5.3%	12.6%	22.6%	33.2%	24.9%	1.3%
性 別	男性	2,473	10.9%	18.6%	22.7%	28.9%	18.2%	0.8%
	女性	1,178	8.3%	19.4%	17.1%	31.8%	22.2%	1.0%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	8.3%	13.4%	16.6%	33.8%	28.0%	0.0%
	2~10年未満	897	13.2%	21.9%	18.8%	26.4%	18.8%	0.9%
	10~20年未満	1,154	11.3%	19.4%	20.9%	29.4%	17.9%	1.1%
	20~30年未満	900	7.9%	19.8%	22.0%	32.1%	17.8%	0.4%
	30年以上	551	7.1%	13.1%	23.6%	31.2%	24.0%	1.1%
職 位	経営者	70	8.6%	11.4%	21.4%	35.7%	18.6%	4.3%
	管理職	1,041	6.8%	17.2%	21.9%	32.7%	20.7%	0.8%
	上記以外	2,548	11.5%	19.8%	20.4%	28.5%	19.0%	0.8%

### (3) 人事評価

図表 3.4.3 人事評価の公正さに関わる満足度

		n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない
全 体		3,659	10.1%	14.7%	34.3%	26.7%	12.4%	1.8%
年 齢	20代	349	5.4%	6.6%	37.0%	31.2%	18.1%	1.7%
	30代	1,177	12.2%	14.8%	34.7%	24.0%	12.1%	2.2%
	40代	1,123	11.3%	17.0%	33.9%	26.6%	9.9%	1.2%
	50代	709	7.3%	17.2%	33.7%	27.5%	12.7%	1.6%
	60代以上	301	8.6%	9.3%	32.9%	30.6%	15.9%	2.7%
性 別	男性	2,473	10.2%	14.0%	35.7%	26.8%	11.8%	1.5%
	女性	1,178	9.4%	16.2%	31.7%	26.7%	13.7%	2.3%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	3.8%	5.7%	33.1%	35.0%	22.3%	0.0%
	2~10年未満	897	10.7%	12.7%	37.6%	23.7%	12.7%	2.6%
	10~20年未満	1,154	12.1%	16.9%	33.0%	26.3%	10.1%	1.6%
	20~30年未満	900	9.2%	16.8%	33.6%	27.6%	11.6%	1.3%
	30年以上	551	7.8%	12.5%	33.4%	28.9%	15.2%	2.2%
職 位	経営者	70	5.7%	2.9%	28.6%	35.7%	15.7%	11.4%
	管理職	1,041	6.9%	15.3%	32.8%	29.1%	14.6%	1.3%
	上記以外	2,548	11.5%	14.8%	35.1%	25.5%	11.4%	1.7%

(4) 医師間のコミュニケーション

図表 3.4.4 医師間の円滑なコミュニケーションに関わる満足度

		n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない
全 体		3,659	4.0%	10.6%	23.5%	39.7%	21.0%	1.3%
年 齢	20代	349	2.3%	8.3%	20.1%	40.4%	27.8%	1.1%
	30代	1,177	5.6%	13.5%	24.8%	36.4%	18.0%	1.7%
	40代	1,123	4.5%	9.3%	22.7%	42.4%	20.6%	0.5%
	50代	709	2.1%	10.6%	26.0%	37.8%	22.3%	1.3%
	60代以上	301	2.0%	6.6%	19.9%	45.8%	23.3%	2.3%
性 別	男性	2,473	4.2%	9.7%	24.6%	40.0%	20.2%	1.3%
	女性	1,178	3.2%	12.4%	21.3%	39.1%	22.7%	1.3%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	1.9%	8.3%	22.3%	43.3%	24.2%	0.0%
	2~10年未満	897	4.9%	12.4%	24.2%	36.1%	20.4%	2.0%
	10~20年未満	1,154	5.5%	11.3%	23.4%	39.9%	19.1%	1.0%
	20~30年未満	900	2.8%	10.3%	23.0%	40.3%	22.9%	0.7%
	30年以上	551	1.8%	7.4%	24.0%	42.8%	22.0%	2.0%
職 位	経営者	70	5.7%	4.3%	20.0%	35.7%	25.7%	8.6%
	管理職	1,041	1.7%	9.5%	22.9%	41.2%	23.7%	1.0%
	上記以外	2,548	4.8%	11.2%	23.9%	39.1%	19.7%	1.2%

(5) 自己研鑽

図表 3.4.5 自己研鑽のサポート制度に関わる満足度

		n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない
全 体		3,659	7.8%	13.1%	26.9%	34.1%	17.0%	1.2%
年 齢	20代	349	3.7%	10.0%	30.7%	34.7%	19.8%	1.1%
	30代	1,177	8.7%	13.3%	28.2%	31.9%	16.4%	1.5%
	40代	1,123	10.4%	14.5%	25.3%	34.4%	14.6%	0.8%
	50代	709	6.1%	14.0%	27.4%	32.9%	19.0%	0.7%
	60代以上	301	3.0%	9.0%	21.9%	43.2%	20.6%	2.3%
性 別	男性	2,473	8.2%	13.6%	27.0%	34.1%	15.9%	1.1%
	女性	1,178	6.6%	12.1%	26.7%	34.1%	19.3%	1.2%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	3.2%	8.3%	28.7%	40.1%	19.7%	0.0%
	2~10年未満	897	7.1%	12.8%	29.4%	31.4%	17.5%	1.7%
	10~20年未満	1,154	10.4%	14.0%	26.1%	34.0%	14.3%	1.2%
	20~30年未満	900	8.0%	14.7%	25.9%	33.2%	17.7%	0.6%
	30年以上	551	4.2%	10.5%	25.4%	38.1%	20.1%	1.6%
職 位	経営者	70	8.6%	4.3%	25.7%	32.9%	20.0%	8.6%
	管理職	1,041	5.6%	14.1%	23.4%	36.1%	19.9%	0.9%
	上記以外	2,548	8.6%	13.0%	28.3%	33.2%	15.8%	1.1%

(6) 育児サポート

図表 3.4.6 育児サポート制度に関わる満足度

		n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない
全 体		3,659	9.6%	13.2%	41.6%	14.2%	5.4%	16.0%
年 齢	20代	349	6.3%	11.7%	41.0%	15.5%	8.0%	17.5%
	30代	1,177	14.1%	16.8%	36.8%	14.9%	6.6%	10.8%
	40代	1,123	11.1%	14.3%	42.2%	13.9%	4.1%	14.3%
	50代	709	4.5%	8.9%	48.9%	12.6%	3.9%	21.2%
	60代以上	301	2.3%	6.3%	41.9%	15.0%	5.3%	29.2%
性 別	男性	2,473	9.6%	13.7%	45.4%	12.1%	4.2%	15.0%
	女性	1,178	9.5%	12.2%	33.8%	18.8%	7.6%	18.2%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	5.1%	8.9%	40.1%	13.4%	9.6%	22.9%
	2~10年未満	897	12.7%	15.6%	39.4%	14.3%	5.9%	12.2%
	10~20年未満	1,154	13.4%	16.1%	36.7%	15.5%	5.7%	12.5%
	20~30年未満	900	6.8%	12.0%	47.7%	12.6%	4.2%	16.8%
	30年以上	551	2.5%	6.2%	46.1%	14.2%	4.4%	26.7%
職 位	経営者	70	2.9%	5.7%	45.7%	18.6%	5.7%	21.4%
	管理職	1,041	4.6%	11.1%	46.3%	12.9%	4.4%	20.7%
	上記以外	2,548	11.9%	14.2%	39.6%	14.6%	5.7%	14.0%

(7) 労働者の病気に対するサポート

図表 3.4.7 労働者の病気に対するサポート制度に関わる満足度

		n	とても 不満	やや不満	どちらでも ない	やや満足	とても 満足	回答 しない
全 体		3,659	8.0%	13.1%	42.4%	20.9%	8.4%	7.2%
年 齢	20代	349	6.6%	9.7%	40.1%	25.2%	11.5%	6.9%
	30代	1,177	10.5%	14.7%	41.8%	17.7%	8.3%	7.0%
	40代	1,123	8.9%	15.0%	43.7%	19.3%	5.9%	7.1%
	50代	709	5.2%	11.0%	44.6%	22.8%	8.7%	7.6%
	60代以上	301	3.0%	8.6%	37.9%	29.6%	13.6%	7.3%
性 別	男性	2,473	8.3%	13.2%	43.3%	20.5%	8.5%	6.2%
	女性	1,178	7.3%	13.1%	40.6%	21.9%	8.1%	9.1%
	その他	8	-	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	3.8%	9.6%	35.7%	26.8%	15.3%	8.9%
	2~10年未満	897	9.8%	13.9%	41.4%	18.4%	9.7%	6.8%
	10~20年未満	1,154	11.2%	14.7%	42.0%	19.4%	5.5%	7.1%
	20~30年未満	900	5.8%	13.7%	45.7%	20.7%	7.2%	7.0%
	30年以上	551	3.3%	8.5%	41.7%	26.7%	12.2%	7.6%
職 位	経営者	70	7.1%	7.1%	32.9%	31.4%	11.4%	10.0%
	管理職	1,041	4.5%	11.8%	42.3%	25.3%	9.2%	6.9%
	上記以外	2,548	9.5%	13.8%	42.8%	18.8%	8.0%	7.2%

### 3.5 今後の医師全般の働き方の要改善項目

#### (1) 労働時間

図表 3.5.1 労働時間

	n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要	
全 体	3,659	1.6%	5.6%	14.7%	30.6%	47.6%	
年 齢	20代	349	1.4%	4.9%	15.8%	26.4%	51.6%
	30代	1,177	1.0%	4.9%	12.1%	26.6%	55.3%
	40代	1,123	1.9%	5.3%	14.0%	33.7%	45.1%
	50代	709	1.7%	7.2%	18.9%	31.5%	40.8%
	60代以上	301	3.0%	6.0%	16.3%	36.9%	37.9%
性 別	男性	2,473	2.1%	6.4%	17.3%	31.1%	43.1%
	女性	1,178	0.4%	3.8%	9.3%	29.6%	56.8%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	1.3%	2.5%	19.7%	28.0%	48.4%
	2～10年未満	897	1.4%	5.7%	12.6%	27.1%	53.2%
	10～20年未満	1,154	1.2%	4.1%	12.8%	29.8%	52.1%
	20～30年未満	900	2.0%	6.7%	16.2%	32.4%	42.7%
	30年以上	551	2.2%	7.6%	18.1%	35.4%	36.7%
職 位	経営者	70	10.0%	10.0%	21.4%	22.9%	35.7%
	管理職	1,041	1.9%	7.5%	16.8%	34.0%	39.8%
	上記以外	2,548	1.3%	4.7%	13.7%	29.4%	51.1%

(2) 休日・休暇

図表 3.5.2 休日・休暇の取得のしやすさ

		n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要
全 体		3,659	1.0%	3.6%	11.8%	32.0%	51.5%
年 齢	20代	349	0.9%	5.4%	13.2%	26.6%	53.9%
	30代	1,177	1.1%	2.6%	9.6%	27.1%	59.6%
	40代	1,123	0.8%	3.3%	11.7%	34.7%	49.5%
	50代	709	0.8%	5.1%	13.4%	36.7%	44.0%
	60代以上	301	2.3%	3.3%	15.3%	36.5%	42.5%
性 別	男性	2,473	1.3%	4.1%	14.2%	33.1%	47.3%
	女性	1,178	0.4%	2.7%	6.8%	30.0%	60.1%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒後年数	2年未満	157	1.3%	3.8%	13.4%	30.6%	51.0%
	2～10年未満	897	1.2%	3.3%	10.6%	26.2%	58.6%
	10～20年未満	1,154	0.8%	2.9%	10.2%	30.7%	55.5%
	20～30年未満	900	0.9%	4.3%	12.7%	36.8%	45.3%
	30年以上	551	1.5%	4.5%	15.1%	37.0%	41.9%
職 位	経営者	70	8.6%	4.3%	20.0%	28.6%	38.6%
	管理職	1,041	1.0%	4.6%	12.9%	38.7%	42.8%
	上記以外	2,548	0.9%	3.2%	11.1%	29.4%	55.4%

### (3) 人事評価

図表 3.5.3 人事評価の公正さ

		n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要
全 体		3,659	0.7%	3.1%	22.9%	34.0%	39.3%
年 齢	20代	349	0.6%	6.3%	31.2%	31.5%	30.4%
	30代	1,177	1.0%	3.5%	25.5%	31.9%	38.1%
	40代	1,123	0.5%	2.6%	20.4%	35.3%	41.2%
	50代	709	0.6%	2.4%	20.5%	34.8%	41.7%
	60代以上	301	0.7%	2.0%	17.9%	38.2%	41.2%
性 別	男性	2,473	0.7%	3.2%	24.8%	32.5%	38.7%
	女性	1,178	0.8%	3.0%	18.8%	37.3%	40.2%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	0.6%	4.5%	30.6%	29.3%	35.0%
	2～10年未満	897	1.0%	3.8%	29.2%	33.1%	32.9%
	10～20年未満	1,154	0.7%	3.1%	20.8%	32.8%	42.6%
	20～30年未満	900	0.4%	2.2%	19.8%	36.2%	41.3%
	30年以上	551	0.7%	3.3%	19.8%	35.8%	40.5%
職 位	経営者	70	2.9%	5.7%	24.3%	30.0%	37.1%
	管理職	1,041	0.6%	2.3%	19.6%	36.1%	41.4%
	上記以外	2,548	0.7%	3.4%	24.2%	33.2%	38.5%

(4) 医師間のコミュニケーション

図表 3.5.4 医師間の円滑なコミュニケーション

	n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要	
全 体	3,659	0.8%	4.3%	23.4%	32.7%	38.9%	
年 齢	20代	349	0.9%	10.3%	23.8%	32.1%	33.0%
	30代	1,177	1.0%	3.8%	26.4%	30.5%	38.2%
	40代	1,123	0.7%	3.9%	22.4%	32.9%	40.1%
	50代	709	0.6%	2.7%	21.2%	35.1%	40.5%
	60代以上	301	0.7%	4.0%	20.3%	34.9%	40.2%
性 別	男性	2,473	0.9%	4.2%	25.9%	32.6%	36.4%
	女性	1,178	0.4%	4.3%	18.2%	32.9%	44.1%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	1.3%	5.7%	23.6%	28.0%	41.4%
	2~10年未満	897	1.1%	5.8%	27.0%	31.3%	34.8%
	10~20年未満	1,154	0.5%	3.8%	23.0%	31.8%	40.9%
	20~30年未満	900	0.8%	2.9%	21.7%	33.8%	40.9%
	30年以上	551	0.7%	4.5%	21.2%	36.1%	37.4%
職 位	経営者	70	1.4%	5.7%	20.0%	30.0%	42.9%
	管理職	1,041	0.6%	3.9%	20.7%	35.3%	39.6%
	上記以外	2,548	0.9%	4.4%	24.6%	31.7%	38.5%

(5) 自己研鑽

図表 3.5.5 自己研鑽のサポート制度

		n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要
全 体		3,659	1.0%	4.1%	22.1%	37.6%	35.3%
年 齢	20代	349	0.6%	9.2%	28.9%	31.8%	29.5%
	30代	1,177	1.5%	4.2%	25.0%	35.1%	34.2%
	40代	1,123	0.7%	3.5%	20.8%	39.5%	35.4%
	50代	709	0.8%	2.5%	18.8%	40.1%	37.8%
	60代以上	301	0.7%	4.0%	15.3%	40.5%	39.5%
性 別	男性	2,473	1.1%	4.2%	23.3%	37.3%	34.0%
	女性	1,178	0.8%	3.7%	19.6%	38.3%	37.6%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	0.6%	6.4%	26.1%	31.2%	35.7%
	2~10年未満	897	1.8%	5.5%	26.6%	35.5%	30.7%
	10~20年未満	1,154	0.7%	3.4%	22.4%	36.8%	36.7%
	20~30年未満	900	0.8%	3.4%	19.4%	40.3%	36.0%
	30年以上	551	0.7%	3.8%	17.1%	39.7%	38.7%
職 位	経営者	70	4.3%	5.7%	17.1%	37.1%	35.7%
	管理職	1,041	0.5%	3.4%	17.7%	40.2%	38.2%
	上記以外	2,548	1.1%	4.4%	24.0%	36.5%	34.1%

(6) 育児サポート

図表 3.5.6 育児サポート制度

		n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要
全 体		3,659	1.0%	2.2%	16.4%	30.2%	50.3%
年 齢	20代	349	0.3%	4.6%	15.5%	29.5%	50.1%
	30代	1,177	1.2%	1.6%	15.5%	25.4%	56.2%
	40代	1,123	0.6%	2.4%	15.8%	34.1%	47.1%
	50代	709	1.0%	1.8%	19.0%	31.6%	46.5%
	60代以上	301	2.0%	1.7%	16.6%	31.6%	48.2%
性 別	男性	2,473	1.1%	2.3%	18.8%	31.9%	46.0%
	女性	1,178	0.8%	1.8%	11.4%	26.7%	59.3%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	0.0%	3.2%	14.6%	28.7%	53.5%
	2~10年未満	897	1.1%	2.3%	16.1%	27.0%	53.5%
	10~20年未満	1,154	0.9%	2.0%	15.5%	29.5%	52.2%
	20~30年未満	900	0.8%	1.9%	16.4%	33.4%	47.4%
	30年以上	551	1.5%	2.5%	19.1%	31.9%	45.0%
職 位	経営者	70	2.9%	2.9%	24.3%	27.1%	42.9%
	管理職	1,041	0.7%	2.0%	16.7%	33.3%	47.3%
	上記以外	2,548	1.0%	2.2%	16.0%	29.0%	51.8%

(7) 労働者の病気に対するサポート

図表 3.5.7 労働者の病気に対するサポート制度

		n	まったく 必要ない	あまり 必要でない	どちらでも ない	やや必要	とても必要
全 体		3,659	0.6%	1.8%	17.3%	34.4%	45.9%
年 齢	20代	349	0.0%	4.6%	20.9%	30.1%	44.4%
	30代	1,177	1.2%	1.9%	20.2%	31.3%	45.5%
	40代	1,123	0.3%	1.5%	15.7%	36.4%	46.1%
	50代	709	0.6%	1.1%	14.1%	38.2%	46.0%
	60代以上	301	0.3%	1.3%	15.0%	35.2%	48.2%
性 別	男性	2,473	0.7%	2.1%	19.7%	35.5%	42.0%
	女性	1,178	0.3%	1.1%	12.4%	32.3%	53.9%
	その他	8	-	-	-	-	-
卒 後 年 数	2年未満	157	0.0%	3.2%	21.7%	28.0%	47.1%
	2~10年未満	897	1.1%	2.8%	20.3%	31.0%	44.8%
	10~20年未満	1,154	0.4%	1.5%	17.6%	33.8%	46.7%
	20~30年未満	900	0.3%	1.2%	14.6%	37.7%	46.2%
	30年以上	551	0.7%	1.6%	14.9%	37.7%	45.0%
職 位	経営者	70	1.4%	4.3%	28.6%	27.1%	38.6%
	管理職	1,041	0.3%	1.4%	13.5%	38.3%	46.4%
	上記以外	2,548	0.7%	1.9%	18.5%	33.0%	45.9%

## 4 臨床を離れた経験

### 4.1 ライフイベントによって臨床を離れた経験の有無

図表 4.1.1 ライフイベントによって臨床を離れた経験の有無

		n	あり	なし
全 体		3,659	38.8%	61.2%
年 齢	20代	349	7.2%	92.8%
	30代	1,177	33.4%	66.6%
	40代	1,123	45.9%	54.1%
	50代	709	46.1%	53.9%
	60代以上	301	53.2%	46.8%
性 別	男性	2,473	30.0%	70.0%
	女性	1,178	57.4%	42.6%
	その他	8	-	-
配偶者・パートナー の状況	配偶者・パートナーがいる (相手は医師)	1,108	52.8%	47.2%
	配偶者・パートナーがいる (相手は医師以外)	1,907	38.1%	61.9%
	配偶者・パートナーはいない	644	16.9%	83.1%
子どもの有無	未就学の子どもがいる	1,059	49.4%	50.6%
	子どもはいるが、 未就学の子どもはいない	1,406	49.9%	50.1%
	子どもはいない	1,194	16.5%	83.5%

## 4.2 臨床を離れた期間と回数

図表 4.2.1 臨床を離れた期間

	n	半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上
該当者	1,421	17.0%	18.3%	44.3%	13.5%	4.5%	2.3%

図表 4.2.2 臨床を離れた回数

	n	1回	2回	3回以上
該当者	1,421	68.5%	23.9%	7.6%

### 4.3 復帰の経緯とトレーニング受講

図表 4.3.1 復帰の経緯

	n	臨床から離れる前の職場に復帰した	所属学会を通じて復帰した	知人の紹介で復帰した	その他	経験なしの人
該当者	1,421	83.7%	0.4%	0.4%	6.5%	8.9%

図表 4.3.2 復帰にあたってのトレーニング受講

	n	出身大学の関連医療施設で、受講した	上記以外の医療施設で、受講した	受講していない
該当者	1,421	5.7%	1.6%	92.7%

図表 4.3.3 医育機関での臨床復帰トレーニングを希望したか

	n	希望した	希望していない	わからない
該当者	1,340	26.9%	39.8%	33.4%

## 5 追加のクロス集計

### 5.1 性別・子どもの状況と勤務医選択者が重視する労働条件や職場環境

図 0.1 年収等の経済面以外で、重視する労働条件や職場環境（上位2つ）

		n	労働時間	休日・休暇 の取得の しやすさ	人事評価の 公正さ	医師間の 円滑なコミュ ニケーション	自己研鑽の サポート制 度	育児の サポート制 度	その他
「勤務医」が将来の選択肢		3,333	48.3%	50.2%	15.7%	39.2%	26.8%	10.8%	2.9%
性別	未就学児の 子どもがいる	640	47.8%	52.5%	18.1%	38.1%	27.8%	8.0%	2.7%
	子どもはいるが 未就学児の 子どもはいない	1,048	41.2%	43.4%	19.4%	43.4%	37.7%	0.8%	3.5%
	子どもはいない	556	56.3%	58.8%	14.7%	34.9%	23.9%	4.3%	2.3%
性別	未就学児の 子どもがいる	333	51.4%	49.2%	5.4%	27.3%	8.7%	53.8%	2.1%
	子どもはいるが 未就学児の 子どもはいない	233	53.6%	49.8%	12.4%	44.2%	25.8%	5.2%	2.6%
	子どもはいない	517	49.9%	51.6%	13.9%	41.2%	18.8%	16.4%	3.1%
その他	未就学児の 子どもがいる	2	-	-	-	-	-	-	-
	子どもはいるが 未就学児の 子どもはいない	1	-	-	-	-	-	-	-
	子どもはいない	3	-	-	-	-	-	-	-

## 5.2 総労働時間と将来の医師としてのキャリアの選択肢

図 0.1 将来の医師としてのキャリアの選択肢

		n	勤務医	開業医	研究者・ 教員	産業医	医系技官	保健所長	その他
全 体		3,659	91.1%	30.7%	25.7%	11.4%	4.6%	4.0%	3.0%
総労働 時間	週40時間 未満	562	89.0%	31.5%	22.4%	12.1%	3.9%	3.6%	3.2%
	週40時間 以上 60時間 未満	1,447	90.3%	28.8%	26.7%	12.6%	5.0%	4.2%	2.8%
	週60時間 以上 80時間 未満	1,060	93.2%	29.2%	26.4%	10.0%	4.2%	3.9%	2.8%
	週80時間 以上 100時間 未満	332	92.8%	38.9%	25.9%	9.6%	6.0%	2.7%	2.7%
	週100時間 以上	175	89.1%	34.3%	24.6%	9.1%	4.0%	5.7%	3.4%
	わからない・ 把握していない	83	89.2%	38.6%	22.9%	15.7%	6.0%	4.8%	4.8%

### 5.3 性別・子どもの有無と臨床を離れた経験の有無

図 0.1 ライフイベントによって臨床を離れた経験の有無

		n	あり	なし
全 体		3,659	38.8%	61.2%
性別	男性	子どもが いる	35.0%	65.0%
		子どもは いない	15.0%	85.0%
	女性	子どもが いる	93.9%	6.1%
		子どもは いない	18.3%	81.7%
	その他	子どもが いる	-	-
		子どもは いない	-	-