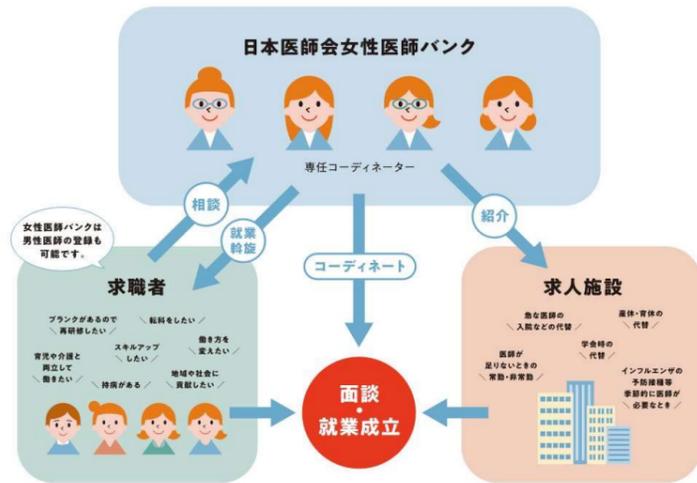
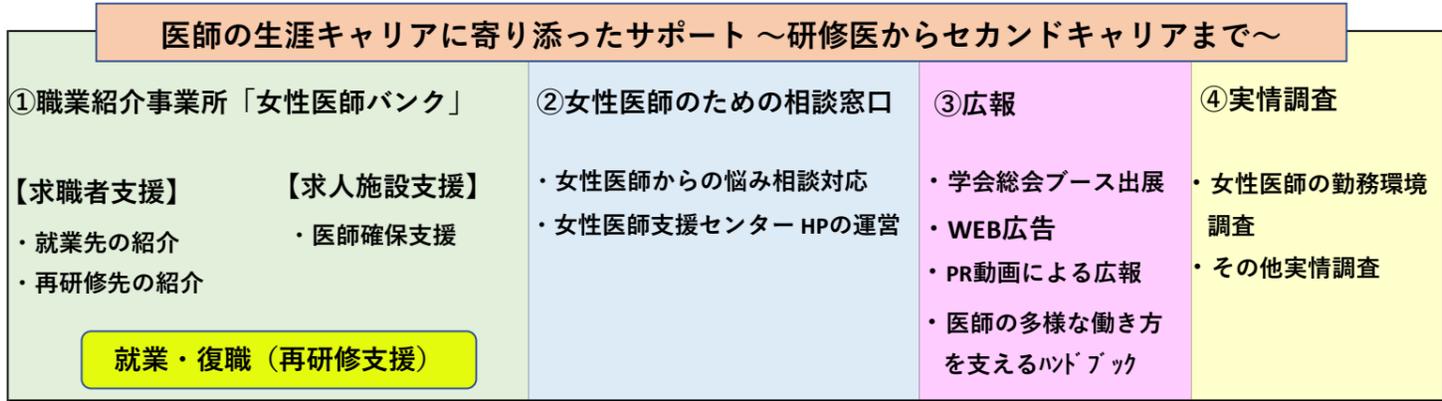


活動方針

女性医師等（女性医師支援に資する育児等に参加する男性医師を含む）の出産や育児などによる離職を防止するため、女性医師等がライフステージに応じて働くことのできる柔軟な勤務形態の促進やキャリア形成の支援を図ること、ならびに、医師に対する時間外労働の上限規制の運用に伴い、医師の働き方改革を進めながら就業医師数を確保するため、女性医師に限らない人材確保を行うことを目的に活動しています。

女性医師バンク事業



PDCA
女性医師連携支援プロジェクト会議

キャリアパス



医師の多様な働き方を支えるハンドブック

<目次>
 第1章 社会人として働くうえでの基本的知識
 第2章 勤務医として働くうえで必要な知識
 第3章 出産・育児期の課題とその支援

<https://www.med.or.jp/joseishi/article037.html>
 ダウンロードはこちらから

再就業講習会事業

- ① 医学生・研修医等をサポートするための会**
男女問わず、医学生や研修医等の若い世代の方たちに”男女共同参画”や”WLB”について啓発を行い、女性医師のキャリア形成・継続を支援することを目的として開催しています。
- ② 女性医師等の勤務環境の整備に関する病院長、病院開設者・管理者等への講習会**
出産や育児等による女性医師等の離職防止や、キャリアを中断することなくライフステージに合わせた働き方を継続するためには、魅力ある職場づくりが必要であることから、病院長等に対して、女性医師等に関する就業上の問題点を明らかにするとともに、柔軟な勤務形態の促進やライフイベントとキャリアの両立についての啓発を行うことを目的に開催しています。
- ③ 地域における女性医師等支援のための会**
女性医師等のライフイベントとキャリアの両立には、女性医師等支援のための地道な活動が必要です。そのため、女性医師等支援活動や就業支援(医師バンク)の普及推進に向けて、各地でディスカッションしていただくことを目的として開催しています。
- ④ 託児サービス併設費用補助**
子育て中の医師の学習機会を確保するために、研修会・講習会などを開催する際の”託児サービス”の設置促進と費用補助を行っています。

PDCA
女性医師事業支援運営委員会

