

令和6年度 石川県女性医師支援センター  
金沢大学医薬保健学域医学類総括講義

日時：令和6年9月13日（金）午前10時30分～午後12時  
会場：金沢大学宝町キャンパス 医学類G棟2階 第3講義室  
テーマ：男女共同参画・医師のキャリア形成  
受講対象：医学類6学年  
受講者：101名 アンケート結果は別添のとおり

- 1 開会挨拶 石川県医師会理事  
石川県女性医師支援センター コーディネーター 森下 英理子

- 2 講演①  
「育休を取得して」

金沢大学附属病院 集中治療部 特任助教  
小坪 創 先生

- ・育休取得のお勧め。家庭にも仕事にも良い影響を与える。
- ・育休取得前、復帰後は職場とよく相談する。
- ・育休中はしっかり家庭に参加する。



講演②

「キャリアと育児の両立～夫婦で自分らしく生きるために～」

金沢医療センター 血液内科 近川 由衣 先生

- ・個人の希望に合わせて職場・社会の配慮が得られる時代へ
- ・子供のために諦めなければいけないことばかりではない。
- ・「自分ひとり」ではなく、「家庭」でバランスをとる。

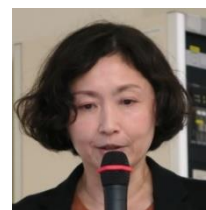


講演③

「私が私をあきらめない～ワークとライフの平行キャリアアップのすすめ～」 (事前参加型アンケートを含む)

富山大学附属病院 医師のダイバーシティ推進室長  
産科婦人科診療講師 米田 徳子 先生

- ・医師としてのプロ意識、常に学び続ける姿勢
- ・パートナーを育てる、決して諦めない。
- ・一人で頑張らない。パートナー、親、友人、家電の助けを借りる。
- ・アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）に苦しまない。
- ・感謝の気持ちを忘れない。



- 3 質疑応答

- 4 閉会挨拶 石川県医師会副会長  
石川県女性医師支援センター  
コーディネーター 轟 千栄子



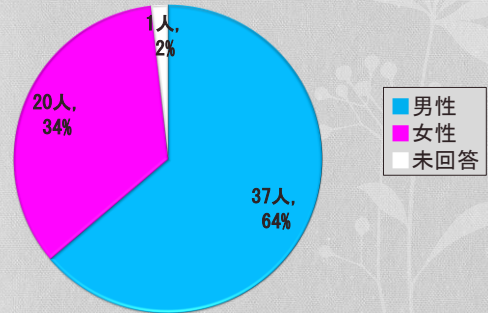
金沢大学  
医薬保健学域医学類  
総括講義

アンケート結果

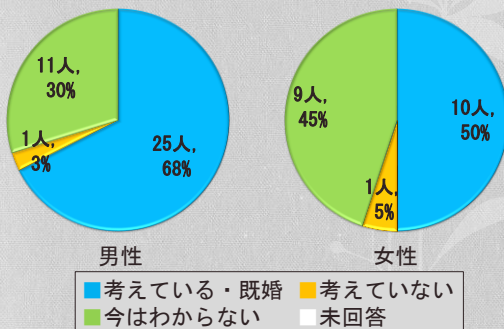
令和6年9月13日

受講者 医学類101名 回答者58名 (57.4%)

1 性別

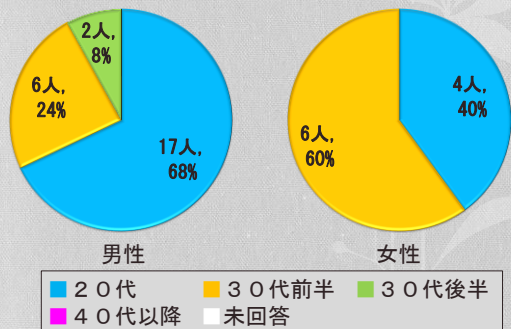


2 将来、結婚を考えていますか

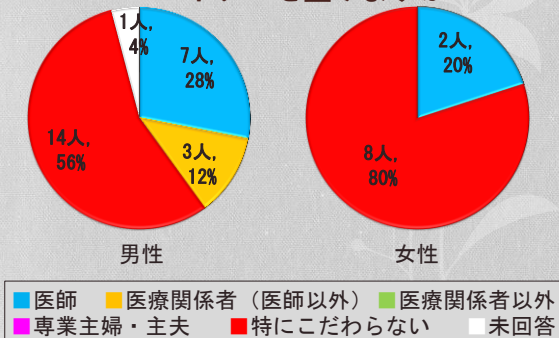


3 何歳までに結婚したいですか

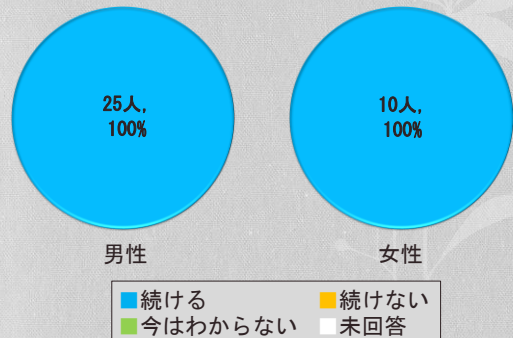
※ 設問3～8については結婚を考えている人・既婚者にお聞きします (既婚者の方は、現在の状況をお答えください)



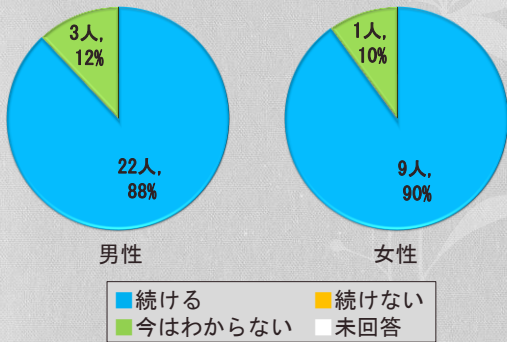
4 将来、どのような職業のパートナーを望みますか



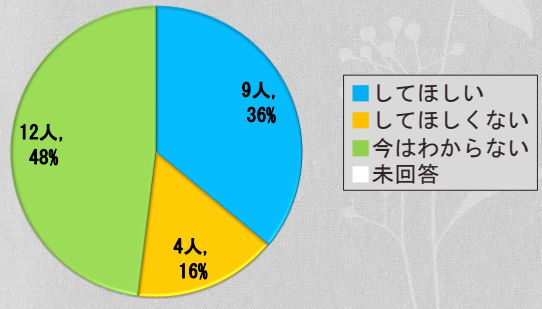
5 結婚しても働き続けますか



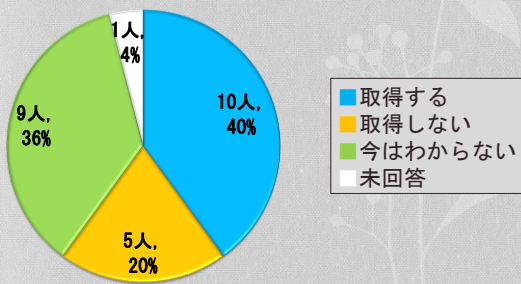
6 子供を出産しても（パートナーが子供を出産しても）働き続けますか



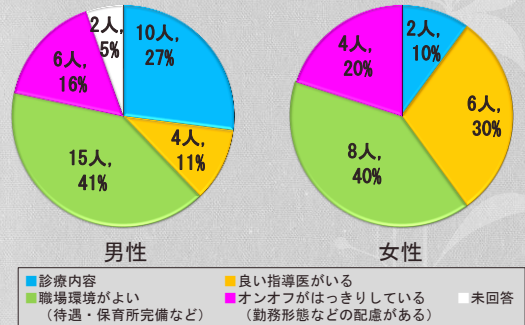
7 男性にお聞きします。パートナーが仕事をしている場合、子供を出産した後、仕事をセーブしてほしいですか



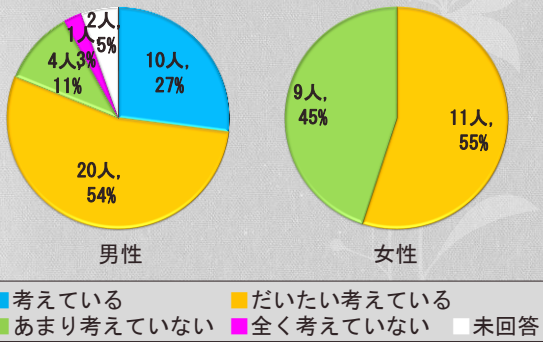
8 男性にお聞きします。子供が出来たら育児休暇を取得しますか



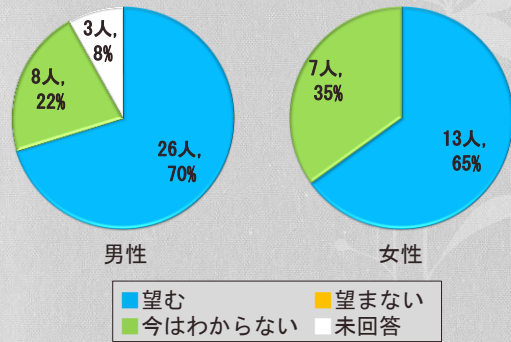
9 勤務し続けたい病院を選ぶ基準は、どれが一番ですか



10 卒後のキャリアプランを考えていますか



11 将来、専攻した科で専門医や学位を取得し、キャリアアップを望みますか





## 令和6年度 石川県女性医師支援センター 金沢医科大学医学部臨床講義

日時：令和6年10月11日（金）午前10時～11時50分

会場：金沢医科大学病院 中央棟4階 北辰講堂

テーマ：働き方改革がはじまりこれからの未来予想図の描き方

受講対象：医学部第5学年

受講者：86名 アンケート結果は別添のとおり

進行：石川県女性医師支援センター コーディネーター  
金沢医科大学総合内科学 臨床教授 赤澤 純代

1 開会挨拶 金沢医科大学病院 病院長 川原 範夫 先生

2 基調講演

「女性医師のワークライフバランス～これまでとこれから～」

講師：石川県医師会 副会長

石川県女性医師支援センター コーディネーター  
轟 千栄子



- ・柔軟な勤務体制の整備体制と職場の上司および同僚の理解が必要
- ・育児・介護休業法の改正、産後パパ育休制度の利用と働き方改革

3 特別講演

「女性医師の縁が拓いた研究と臨床の道」

～Physician Scientist（研究医）を目指して

Harvard Medical School Brigham and Women's Hospital  
留学生活など～

講師：大阪医科大学

医学部外科学講座胸部外科学教室 講師 神吉 佐智子 先生



- ・教育、研究、臨床、患者会活動を出来ているのは学生からの積み重ね
- ・学生時代から探求したいものをみつけ育てていくこと
- ・日々の臨床の中での疑問を一つ一つ解決していき、世の中に発表すること
- ・人とのつながりを大事にすること

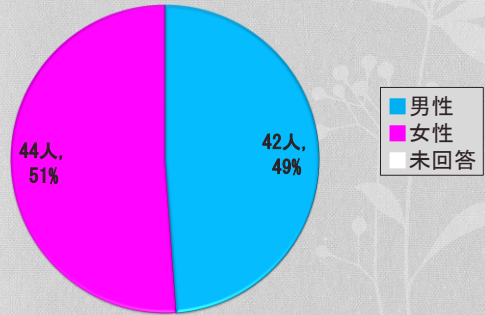
4 総括・質疑応答



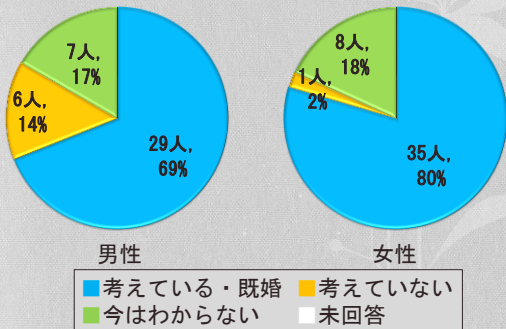
金沢医科大学  
医学部臨床講義  
アンケート結果

令和6年10月11日  
受講者 5 学年89名 回答者86名 (96.6%)

1 性別

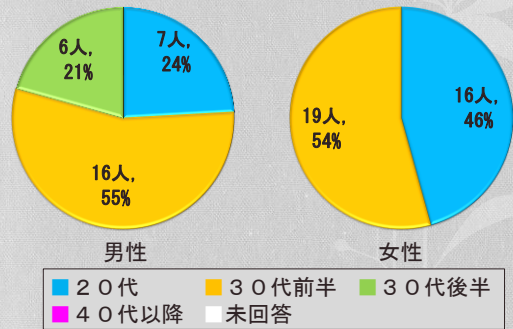


2 将来、結婚を考えていますか

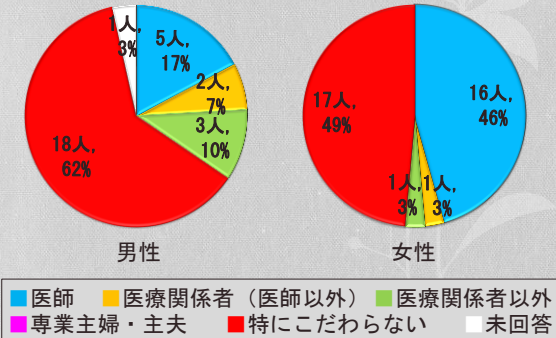


3 何歳までに結婚したいですか

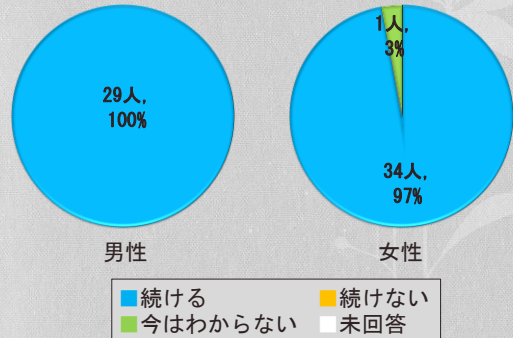
※ 設問3～8については結婚を考えている人・既婚者にお聞きます (既婚者の方は、現在の状況をお答えください)



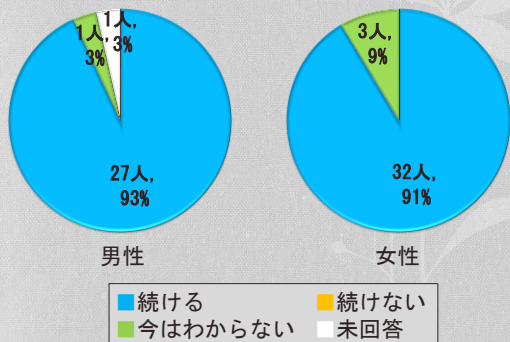
4 将来、どのような職業のパートナーを望みますか



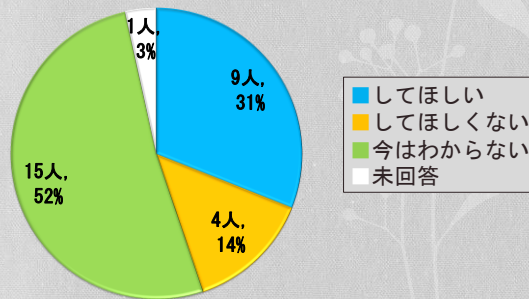
5 結婚しても働き続けますか



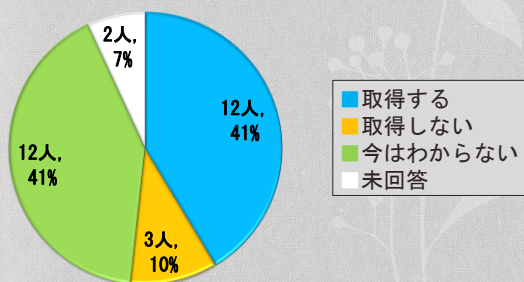
6 子供を出産しても（パートナーが子供を出産しても）働き続けますか



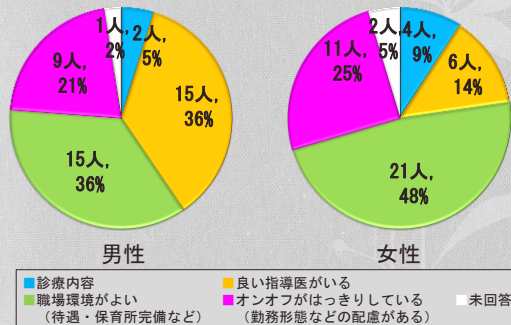
7 男性にお聞きします。パートナーが仕事をしている場合、子供を出産した後、仕事をセーブしてほしいですか



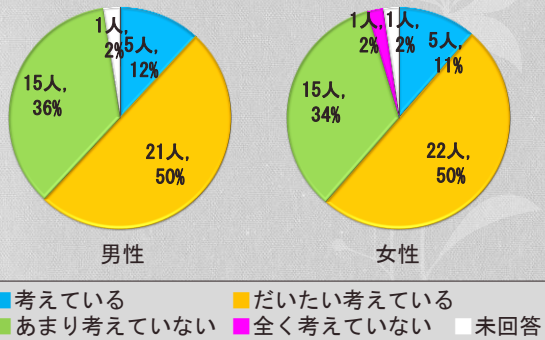
8 男性にお聞きします。子供が出来たら育児休暇を取得しますか



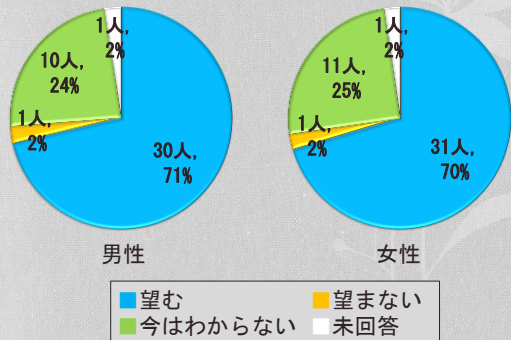
9 勤務し続けたい病院を選ぶ基準は、どれが一番ですか



10 卒後のキャリアプランを考えていますか



11 将来、専攻した科で専門医や学位を取得し、キャリアアップを望みますか



## 令和 5 年度 石川県女性医師支援センター メンター活動報告会

日 時：11月4日（土）、12月10日（日） 午後3時

場 所：石川県医師会館 4階 委員会室+Zoom

出席者：女性医師メンター、メンター配置病院事務局、女性医師コーディネーター

### 議 題

- (1) 令和4年度活動報告について
- (2) 金沢大学医薬保健学域医学類総括講義及び金沢医科大学医学部臨床講義について
- (3) 令和5年度女性医師勤務状況調査結果について
- (4) 女性医師支援セミナーについて
- (5) 石川県女性医師支援センターパンフレット（第13版）の作成について
- (6) メンターによる今年度の活動状況および意見交換

### <主な意見>

- ・ 女医会と新人研修医を迎える会について
- ・ ワークライフバランスを考える会について
- ・ 幅広い世代の医師との座談会の開催について
- ・ 育休を取得した男性医師のメッセージビデオ記録と学会発表について
- ・ 診療実践レクチャーを含めた茶話会の開催について
- ・ 他職種（北國ファイナンシャルホールディングス人事部長）の講演会開催について
- ・ 男女問わず利用可能な休憩部屋の新設について
- ・ 産休時期のアドバイスについて
- ・ 産休、育休等に伴う残された医師の勤務サポート体制について
- ・ 保育園の確保について
- ・ 保育園の見学で休暇を希望する男性医師について
- ・ 管理職の現場の理解と意識改革について
- ・ 働き方に応じた対応、医局の方針と科の上司の理解について
- ・ 働き方改革と大学からの医師派遣について
- ・ 小児科のNICUの当直対応について
- ・ 中堅医師の疲弊について
- ・ 学位取得について
- ・ 女性医師の管理職になるための支援について

## 石川県医師会におけるドクターバンクの登録状況

## 1) 登録件数・紹介件数・採用件数

項目		R2	R3	R4	R5	R6.10
求人	登録件数(人)	77	65	56	50	50
	うち新規登録件数	16	7	8	4	1
求職	登録件数(人)	6	7	9	11	10
	うち新規登録件数	4	5	4	7	2
紹介(面談)件数		0	0	1	2	3
採用件数		0	0	0	2	3

※ 登録後、1年毎に意向調査を実施し、回答が無い場合は、一旦登録を取消

## 2) 求人施設の地区別

地区別	R2	R3	R4	R5	R6.10
中央地区	22	20	18	17	16
加賀地区	11	7	8	7	7
能登地区	6	5	5	4	4

## 3) 求人施設の種別

種別	R2	R3	R4	R5	R6.10
病院	25	23	21	20	20
診療所	6	3	4	6	5
老健施設	2	1	1	1	1
検診機関	2	2	2	1	1
法人(病院、診療所、老健施設を運営)	1	1	1	0	0
計	36	30	29	28	27

## 4) 求職者の内訳(年代、性別、勤務形態)

内訳	R2	R3	R4	R5	R6.10
30代男性(常勤)		1			
30代女性(常勤)	1	1			
40代男性(常勤)					
40代男性(非常勤)	1	1			
50代男性(常勤)	1	1	1	1	1
50代男性(非常勤)					
50代女性(常勤)			1	1	1
50代女性(非常勤)			1	1	1
60代男性(常勤)		1	2	2	1
60代男性(非常勤)	1	1	3	2	1
60代女性(常勤)				2	2
60代女性(非常勤)		1	1	1	1
70代男性(常勤)	1	2		2	1
70代男性(非常勤)				3	3
70代女性(常勤)		1	1	1	
70代女性(非常勤)				1	1
80代男性(常勤)	1	1	2	3	2
80代男性(非常勤)	1	1			

## 5) 採用者の内訳

年度	内訳
H30	60代男性(健診機関・非常勤)
	70代男性(診療所・常勤)
	70代男性(老健施設・常勤)
	70代男性(老健施設・非常勤)
	80代男性(老健施設・非常勤)
R1	70代男性(病院・非常勤)
	70代男性(診療所・非常勤)
R5	80代男性(健診機関・非常勤)
	60代男性(病院・非常勤)
R6.10	50代男性(診療所・非常勤)
	60代女性(病院・常勤)
	70代女性(病院・非常勤)