

女性医師・シニア医師の活躍に向けた病院・有床診療所調査

集 計 図 表 集

2026 年 7 月

日本医師会ドクターサポートセンター
日本医師会総合政策研究機構

(表紙裏)

目 次

1. 調査概要	1
2. 回答施設の基本属性	2
(1) 所在地	2
(2) 施設の属性	3
(3) 標榜診療科・実施事業	4
3. 女性医師の状況	5
3. 1 女性医師の雇用と職位職責	5
(1) 雇用形態別に見た女性の割合	5
(2) 職位職責別に見た女性の割合	7
3. 2 女性医師の活躍が期待される診療科・事業	9
(1) 女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】	9
(2) 女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】	16
(3) 女性医師の活躍が期待される事業【回答施設数】	23
(4) 女性医師の活躍が期待される事業【回答施設数／実施施設数】	25
(5) 女性医師の活躍を期待したい理由	27
3. 3 女性医師の採用	31
(1) 直近3年間の傾向	31
(2) 採用ルート・媒体	33
(3) 採用にあたってアピールできるポイント	37
(4) 不利に働いているポイント	41
4. シニア医師（65歳以上医師）の状況	45
4. 1 65歳以上医師の雇用と職位職責	45
(1) 雇用形態別に見た65歳以上の割合	45
(2) 職位職責別に見た65歳以上の割合	47
4. 2 65歳以上医師の活躍が期待される診療科・事業	49
(1) 65歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】	49
(2) 65歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】	56
(3) 65歳以上医師の活躍が期待される事業【回答施設数】	63
(4) 65歳以上医師の活躍が期待される事業【回答施設数／実施施設数】	65
(5) 65歳以上医師の活躍を期待したい理由	67
4. 3 65歳以上医師の採用	71
(1) 直近3年間の傾向	71
(2) 採用ルート・媒体	73
(3) 採用にあたってアピールできるポイント	77
(4) 不利に働いているポイント	81

5. 医師の労務管理上の工夫.....	85
(1) 医師の人事交流制度.....	85
(2) 常勤医師の副業・兼業規定.....	87
(3) 医師の定年と定年延長制度.....	89
6. その他自由記述	93
(1) 医師の職業紹介事業へのイメージ.....	93
(2) 医師の職業紹介や募集に関して、あるべきサービス	97
(3) 貴地の医療提供体制の課題.....	101

(表紙裏)

1. 調査概要

◆ 調査タイトル

女性医師・シニア医師の活躍に向けた病院・有床診療所調査

◆ 目 的

入院施設のある医療機関（病院・有床診療所）における女性医師・シニア医師の雇用実態や労務管理面での工夫、今後の課題を明らかにし、医師不足・偏在の解決に向けた示唆を得ること

◆ 対 象

病院および有床診療所

◆ 方 法

アンケート調査（ウェブと紙媒体併用）

◆ 実施期間

2025 年 8 月～10 月

◆ 事務局

日本医師会ドクターサポートセンター

◆ 設計・分析

日本医師会総合政策研究機構（坂口一樹、羽藤智子、清水麻生）

◆ 回収率

- ・ 発送数：13,295
- ・ 回収数（率）：3,041（22.9%）
- ・ 有効回答数（率）：3,019（22.7%）

2. 回答施設の基本属性

(1) 所在地

図表 2-1.

回答施設の所在地		n	%
所在地（地方区分）	北海道	213	7.1%
	東北地方	235	7.8%
	北陸地方	124	4.1%
	関東地方	670	22.2%
	甲信・東海地方	327	10.8%
	近畿地方	364	12.1%
	中国地方	237	7.9%
	四国地方	159	5.3%
	九州・沖縄地方	668	22.1%
	不明	22	0.7%
所在地（人口規模）	大都市（東京都特別区・政令指定都市）	596	19.7%
	中規模都市（人口50万～100万人程度）	282	9.3%
	小規模都市（人口10万～50万人程度）	1,113	36.9%
	人口10万人未満の市町村	934	30.9%
	へき地・離島	85	2.8%
	不明	9	0.3%

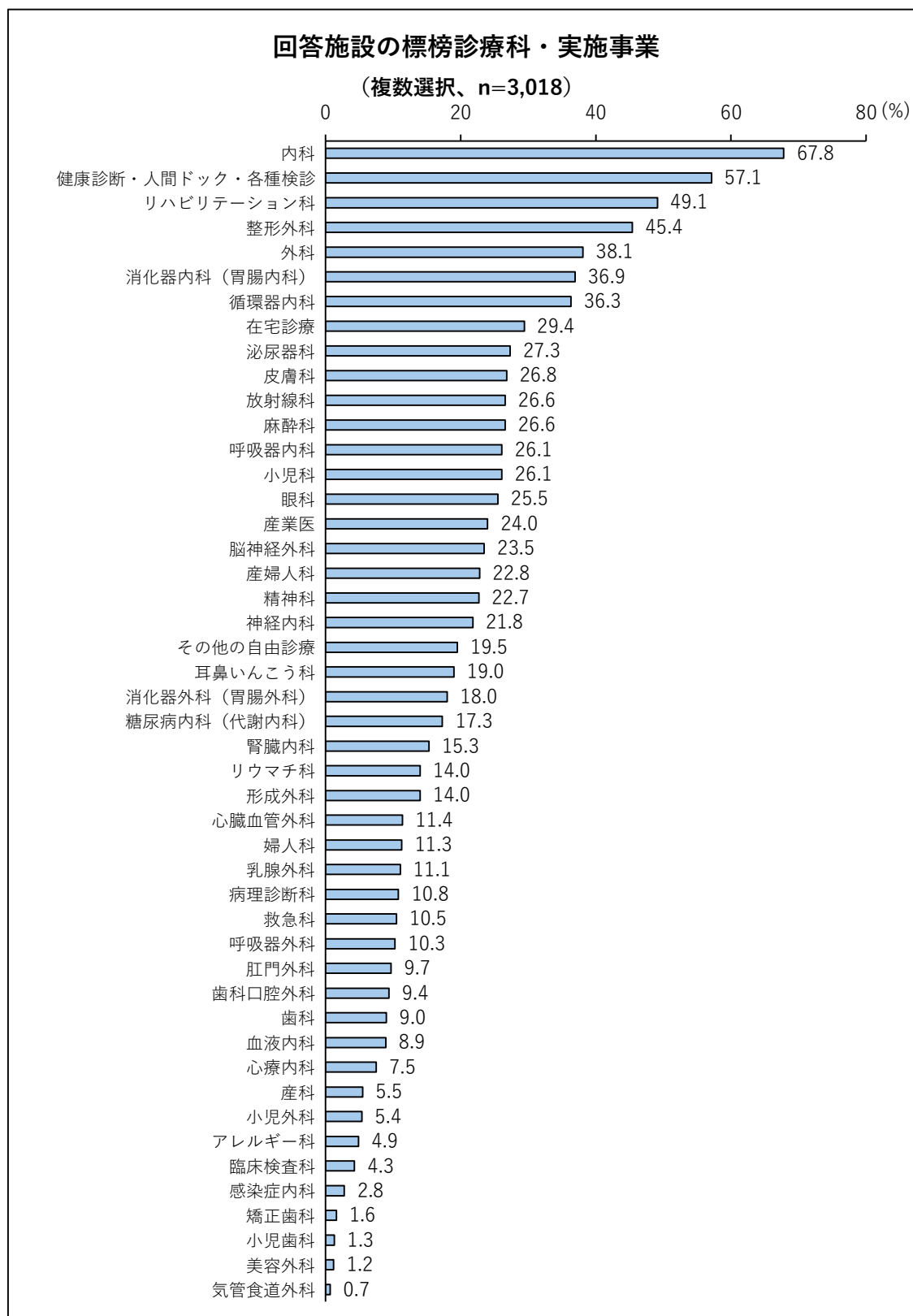
（２）施設の属性

図表 2-2.

回答施設の属性		n	%
設立母体	国公立・公的	491	16.3%
	医療法人	2,049	67.9%
	その他法人	301	10.0%
	個人	177	5.9%
	不明	1	0.0%
病床規模	500床以上	129	4.3%
	200-499床	476	15.8%
	100-199床	660	21.9%
	20-99床	568	18.8%
	有床診療所	1,182	39.2%
	不明	4	0.1%
救急告示	救急告示あり	1,064	35.2%
	救急告示なし	1,931	64.0%
	不明	24	0.8%
医育機関	医育機関である	202	6.7%
	医育機関ではない	2,796	92.6%
	不明	21	0.7%

(3) 標榜診療科・実施事業

図表 2-3.

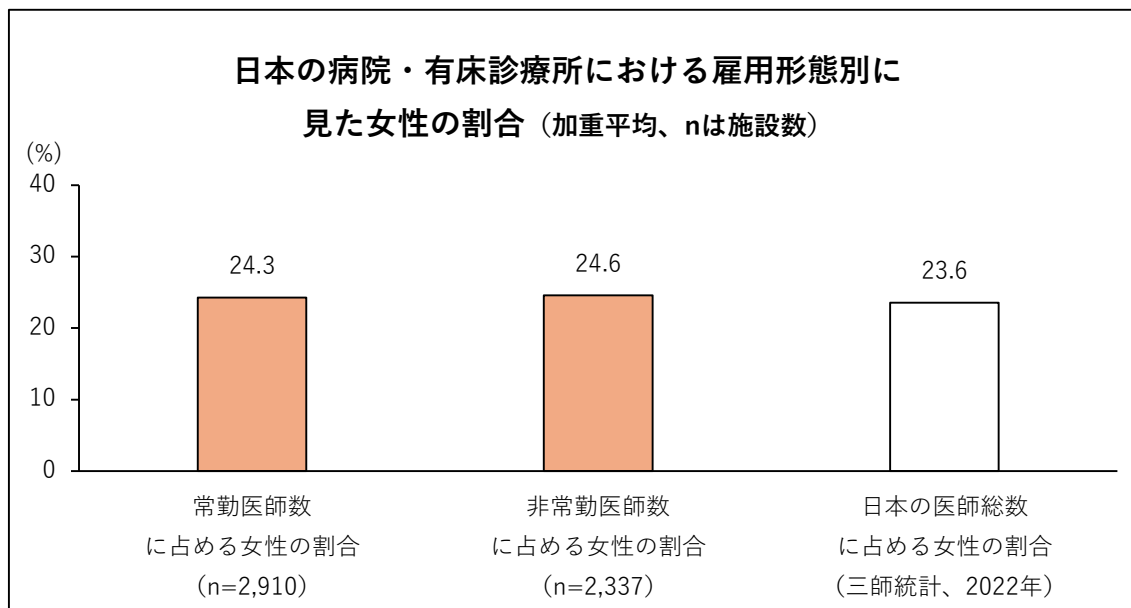


3. 女性医師の状況

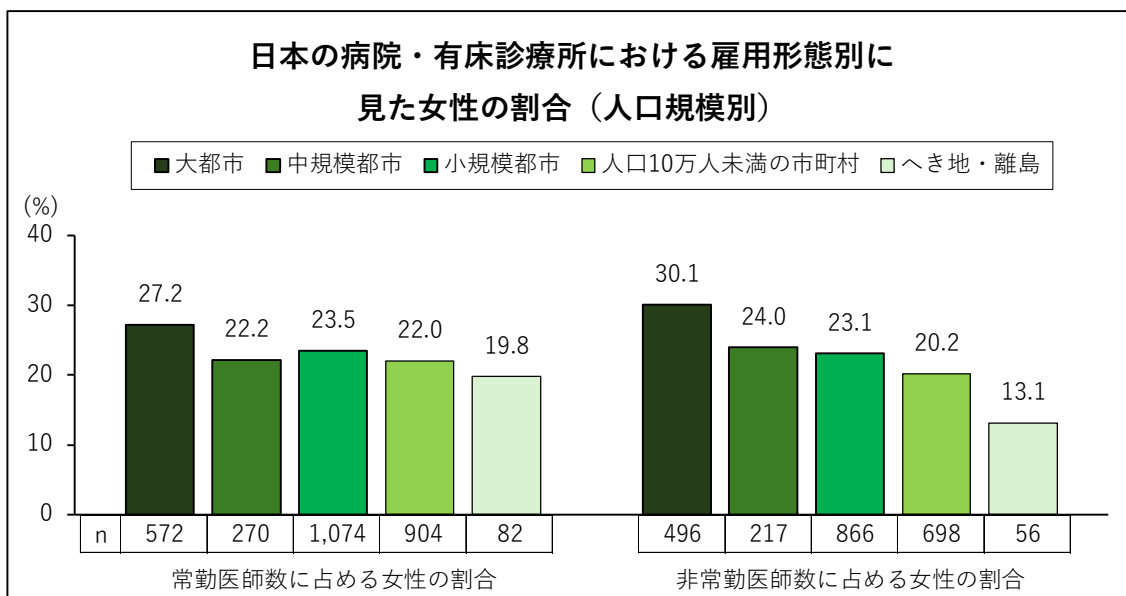
3. 1 女性医師の雇用と職位職責

(1) 雇用形態別に見た女性の割合

図表 3-1-1-1.

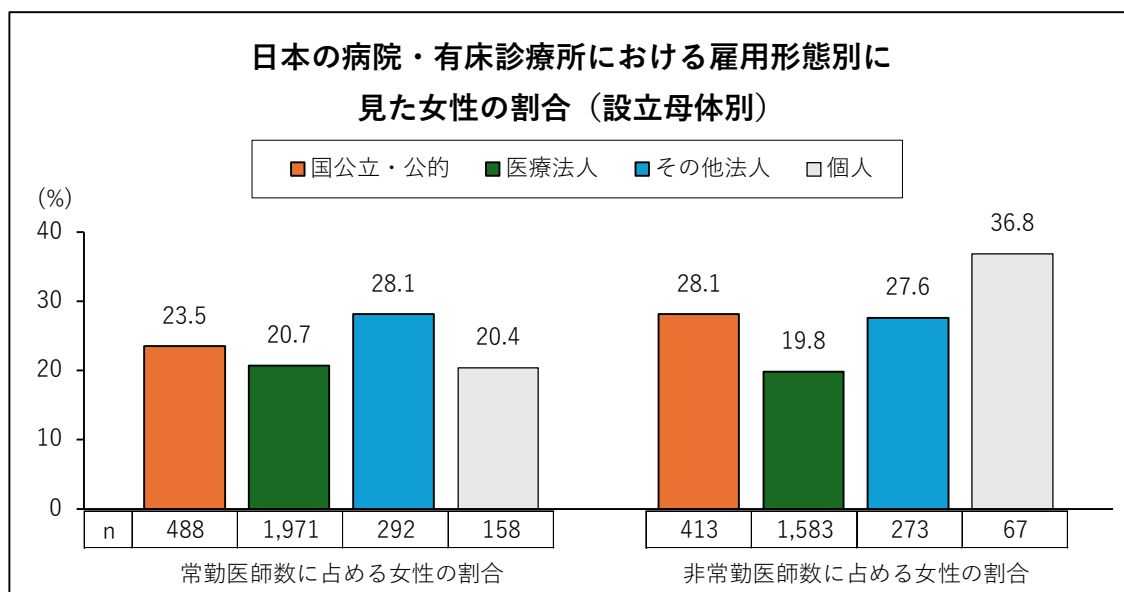


図表 3-1-1-2.



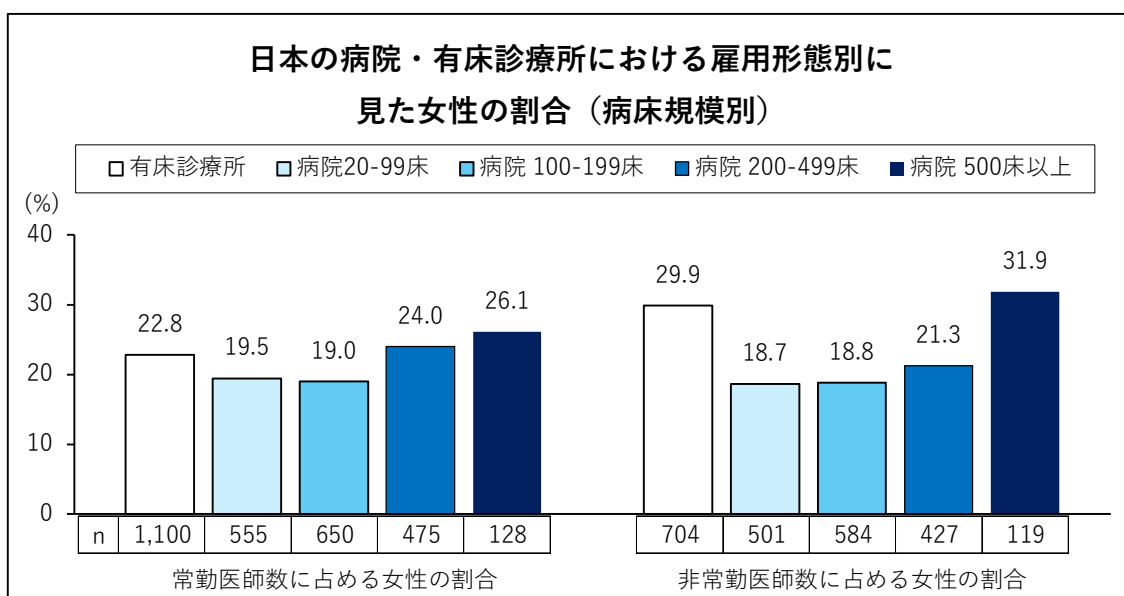
※nは有効回答をした施設数を示す

図表 3-1-1-3.



※n は有効回答をした施設数を示す

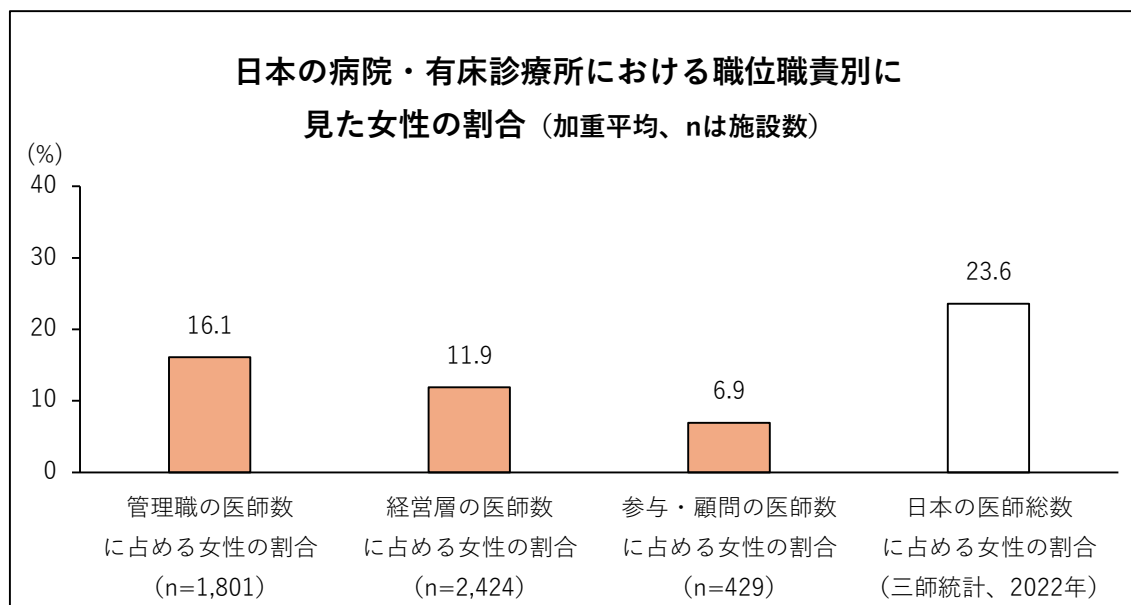
図表 3-1-1-4.



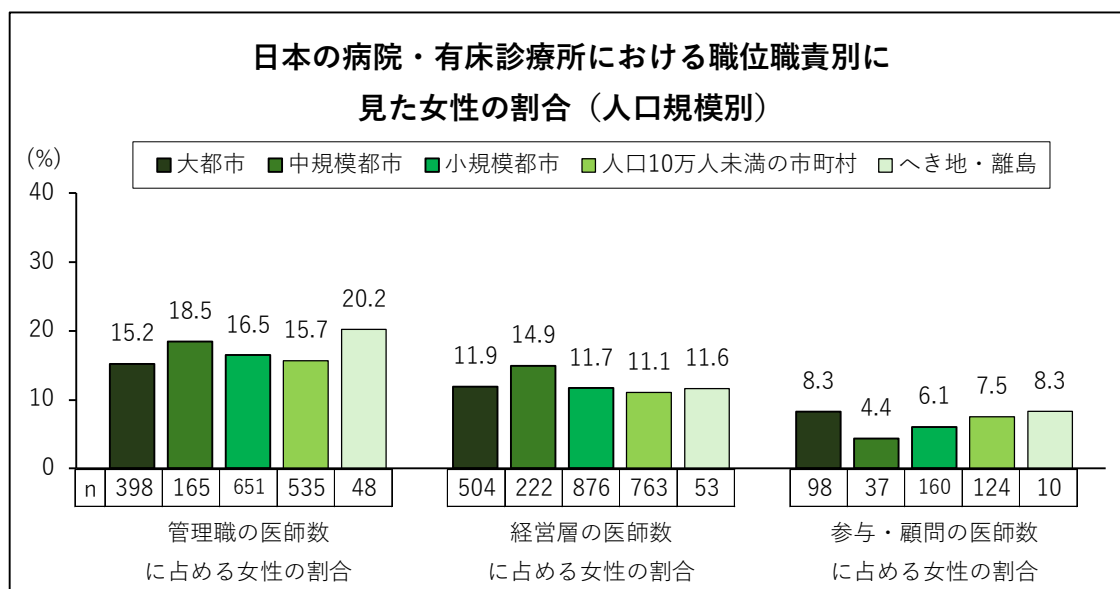
※n は有効回答をした施設数を示す

(2) 職位職責別に見た女性の割合

図表 3-1-2-1.

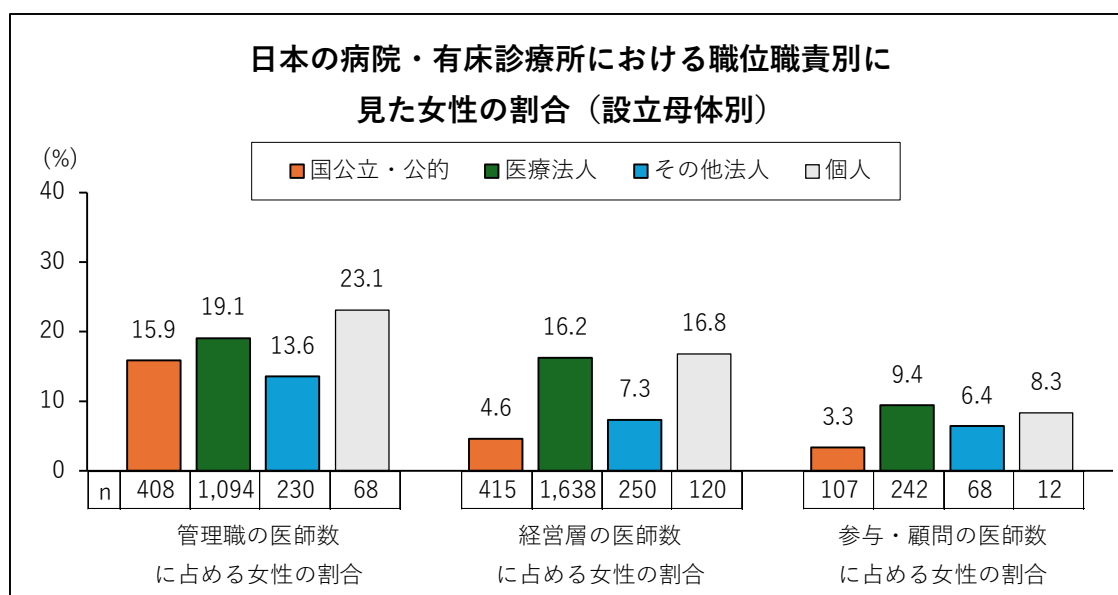


図表 3-1-2-2.



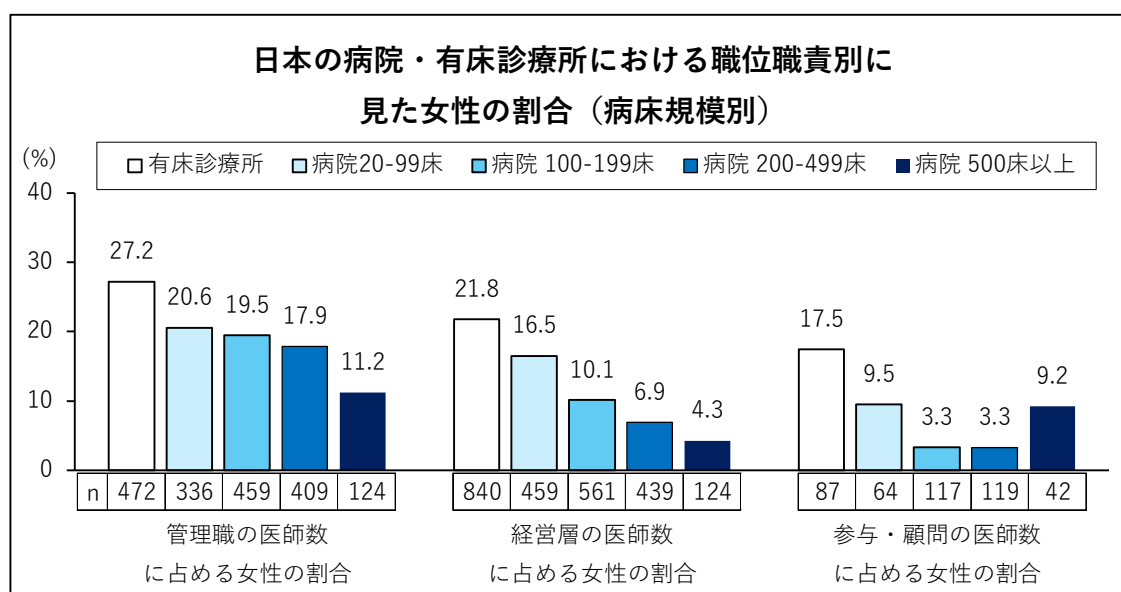
※nは有効回答をした施設数を示す

図表 3-1-2-3.



※n は有効回答をした施設数を示す

図表 3-1-2-4.

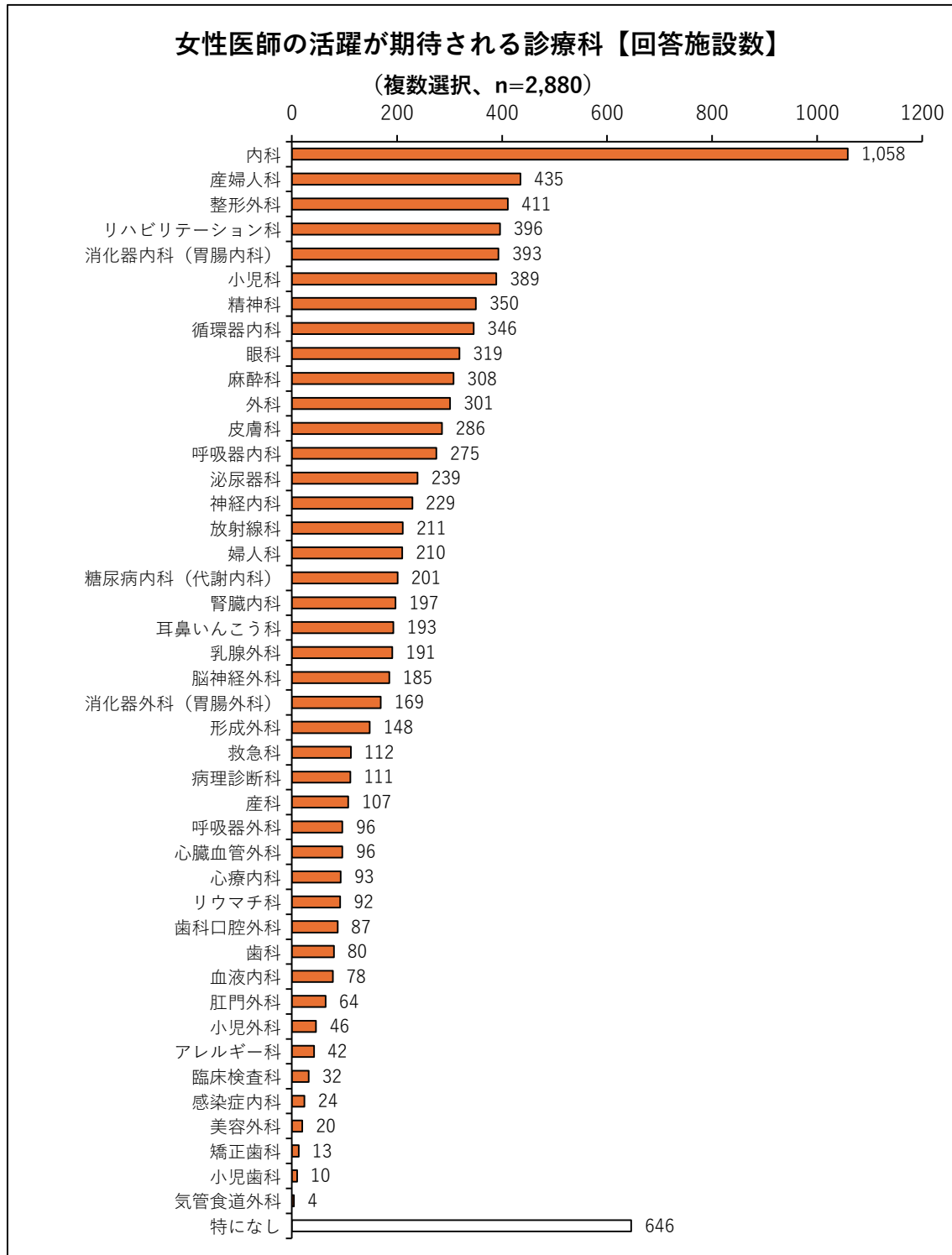


※n は有効回答をした施設数を示す

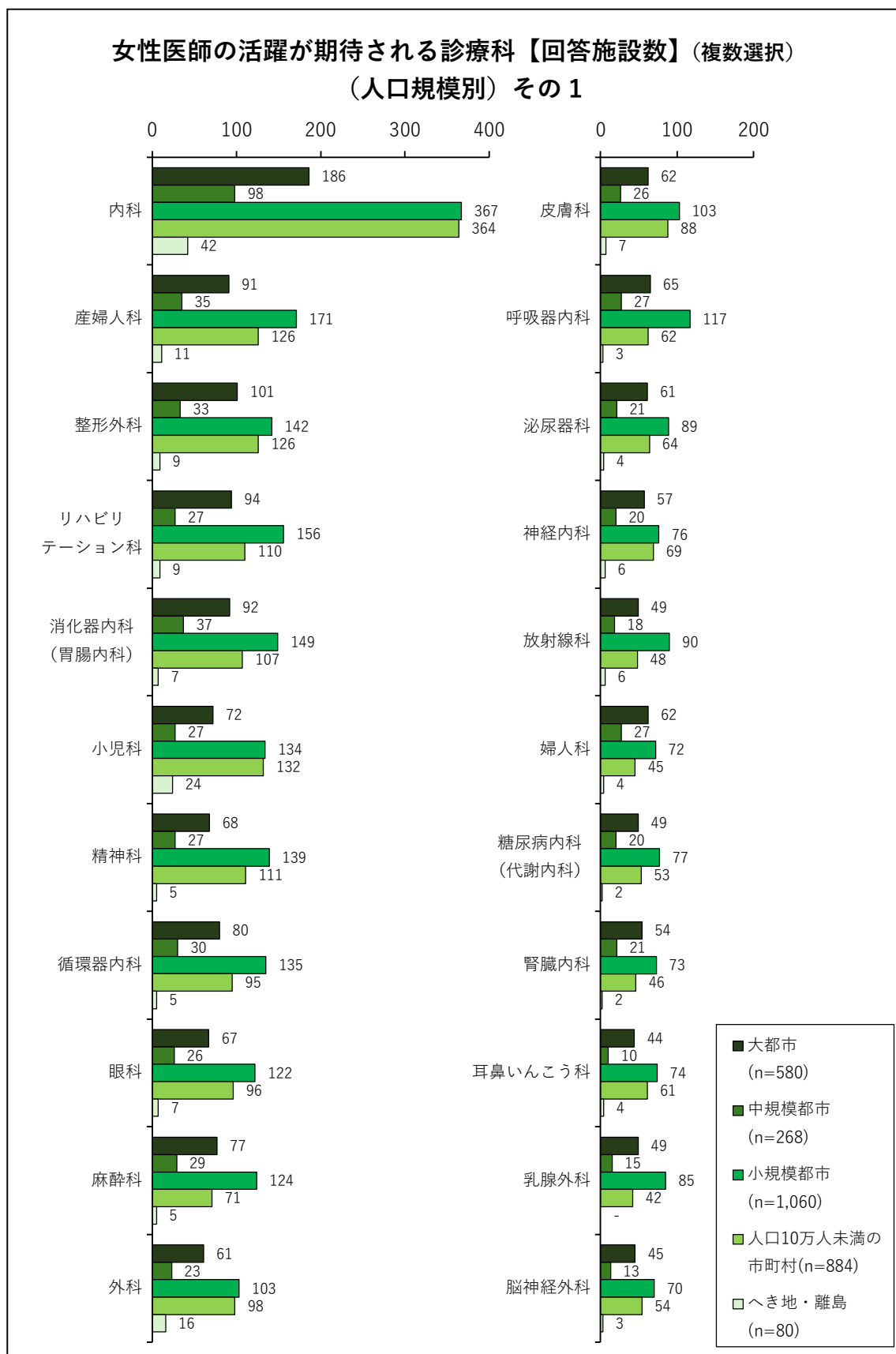
3. 2 女性医師の活躍が期待される診療科・事業

(1) 女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】

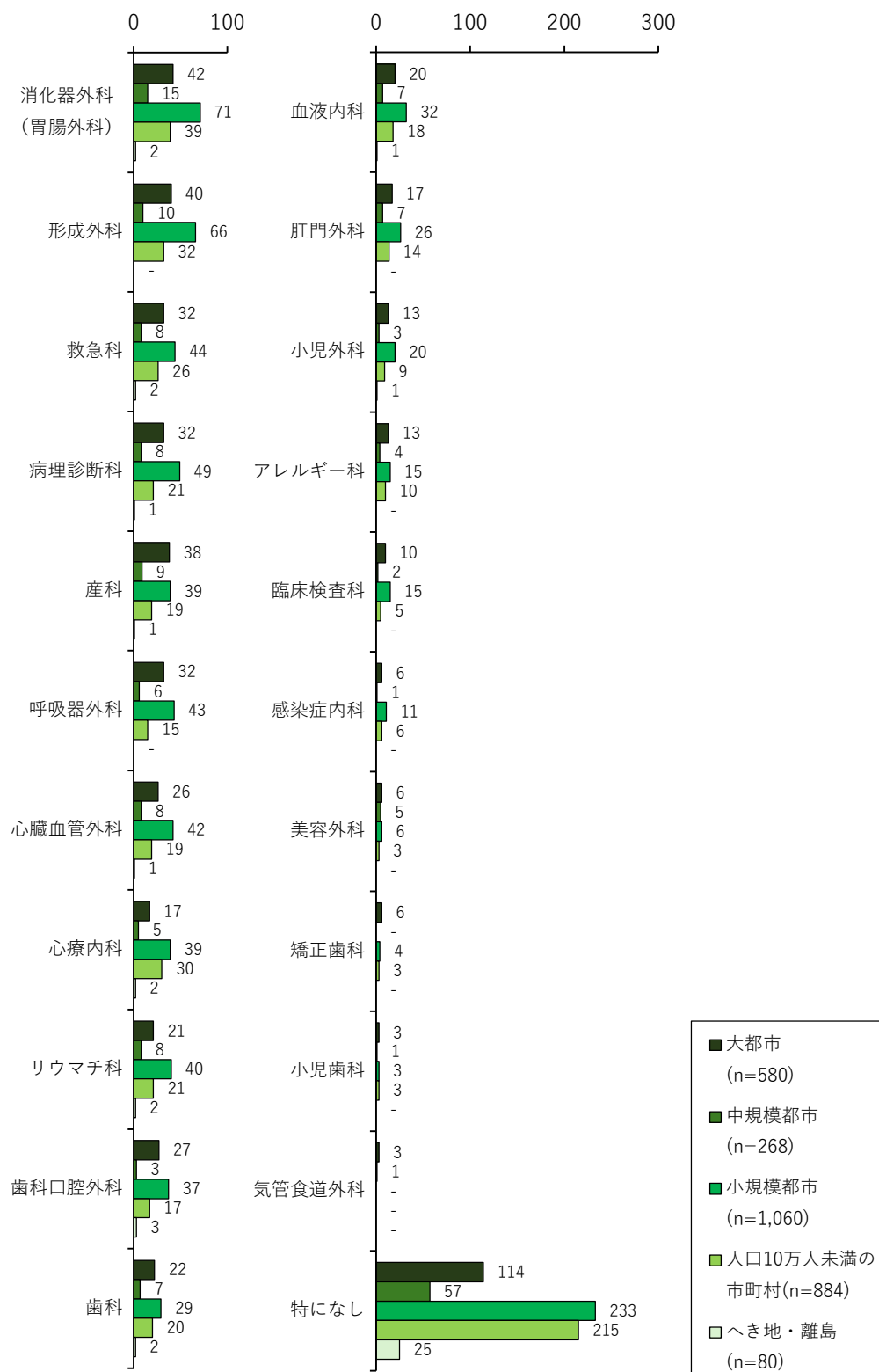
図表 3-2-1-1.



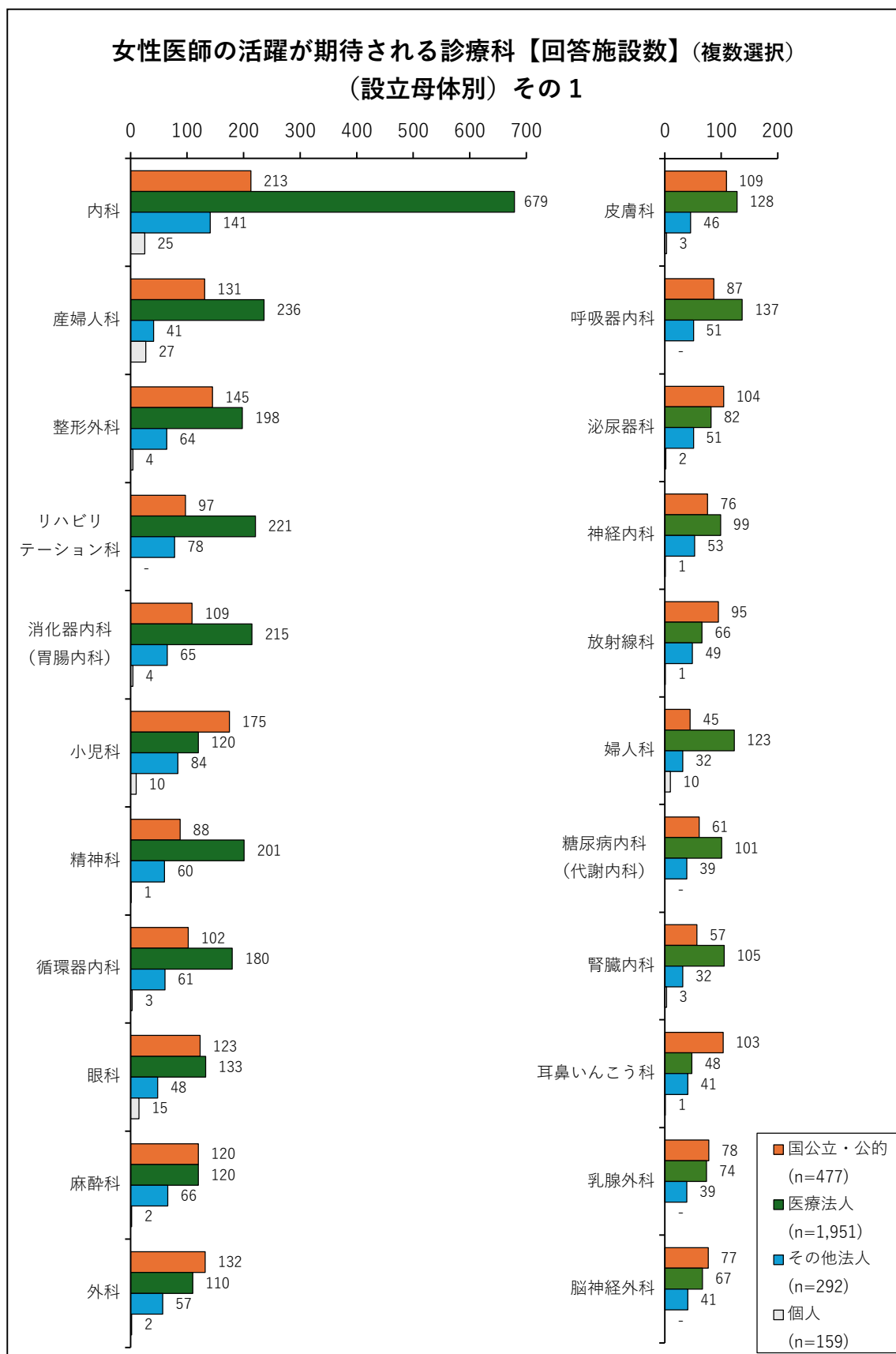
図表 3-2-1-2.



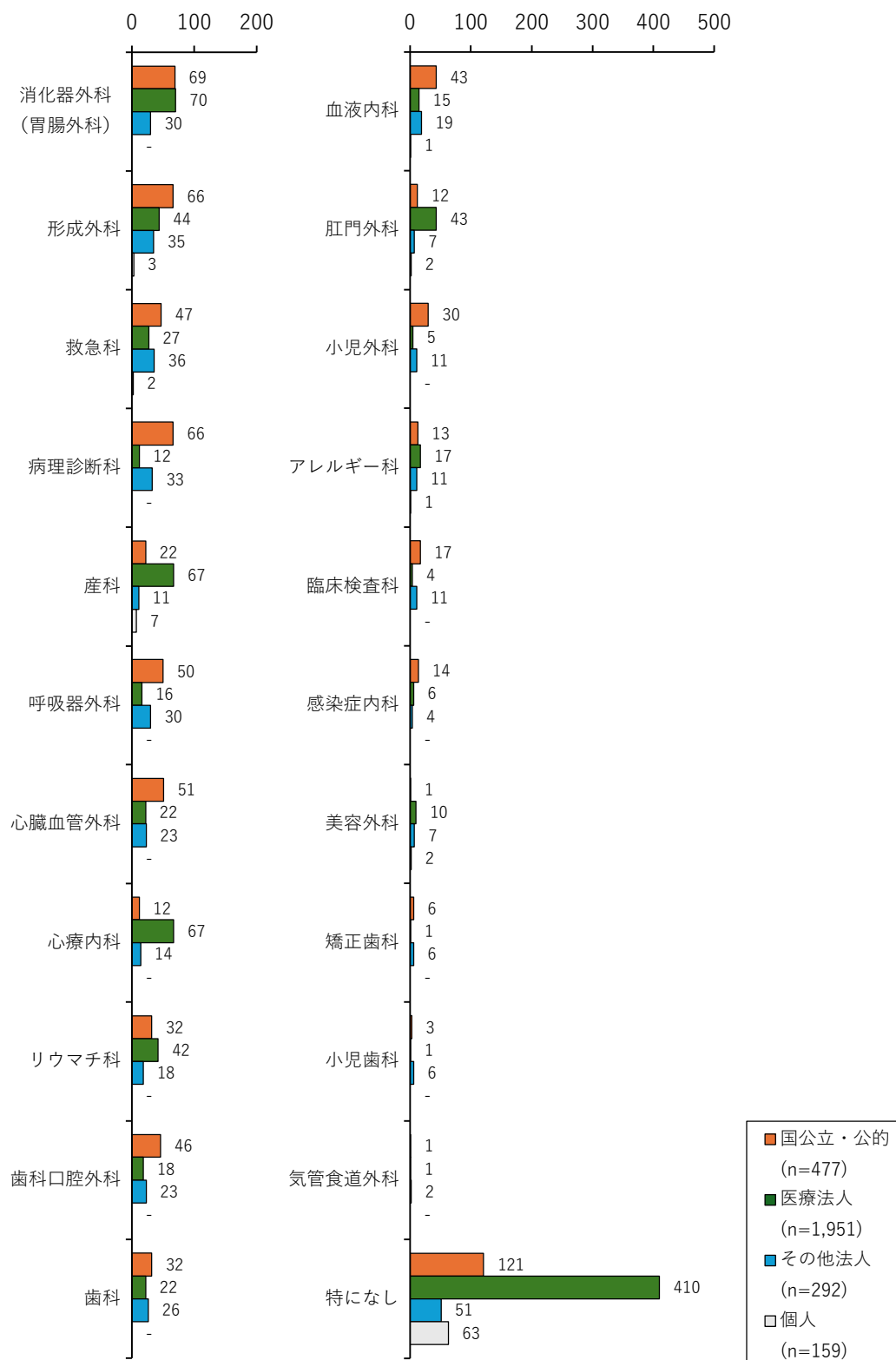
女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】（複数選択）
（人口規模別） その2



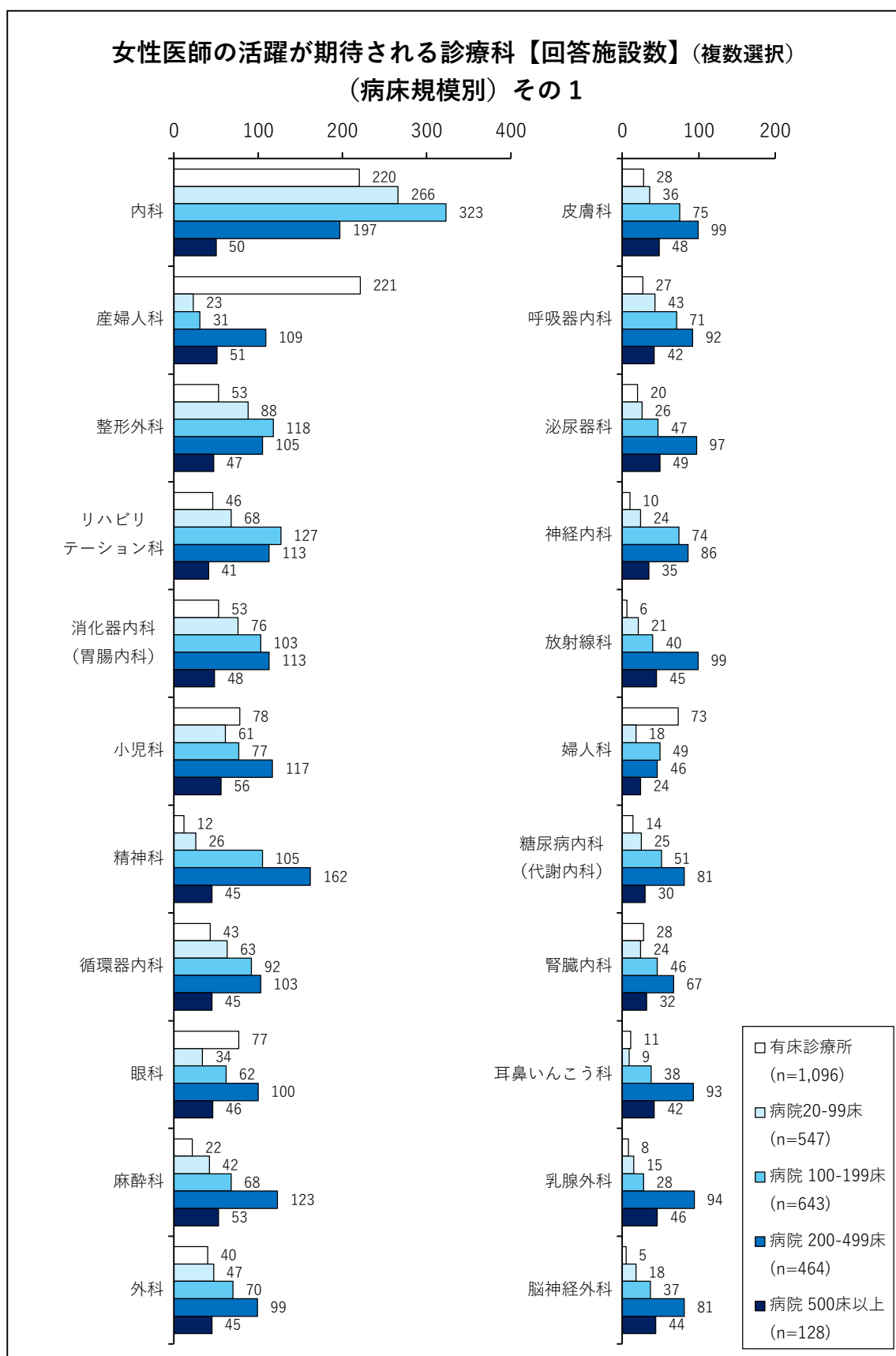
図表 3-2-1-3.



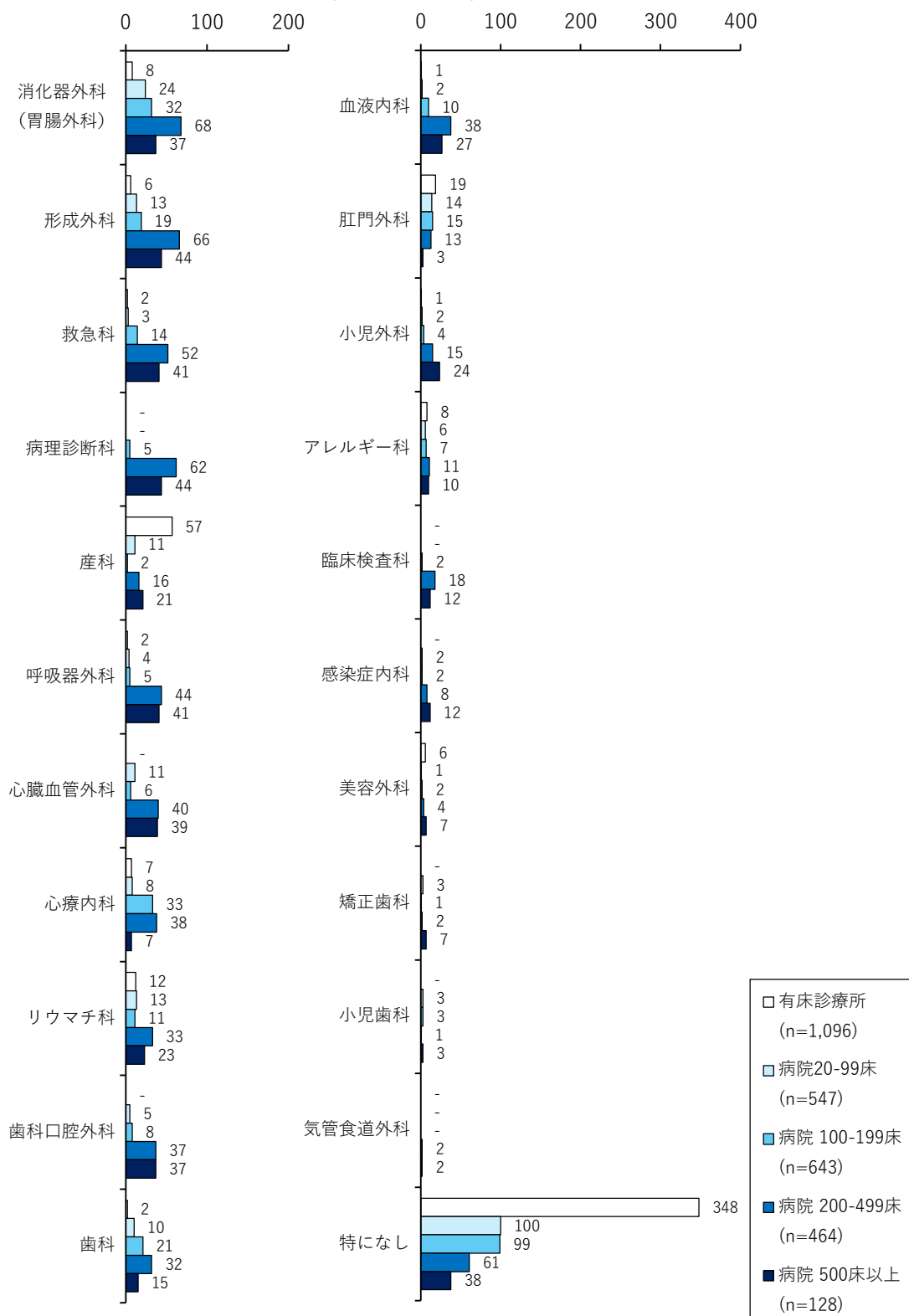
女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】（複数選択）
（設立母体別） その2



図表 3-2-1-4.

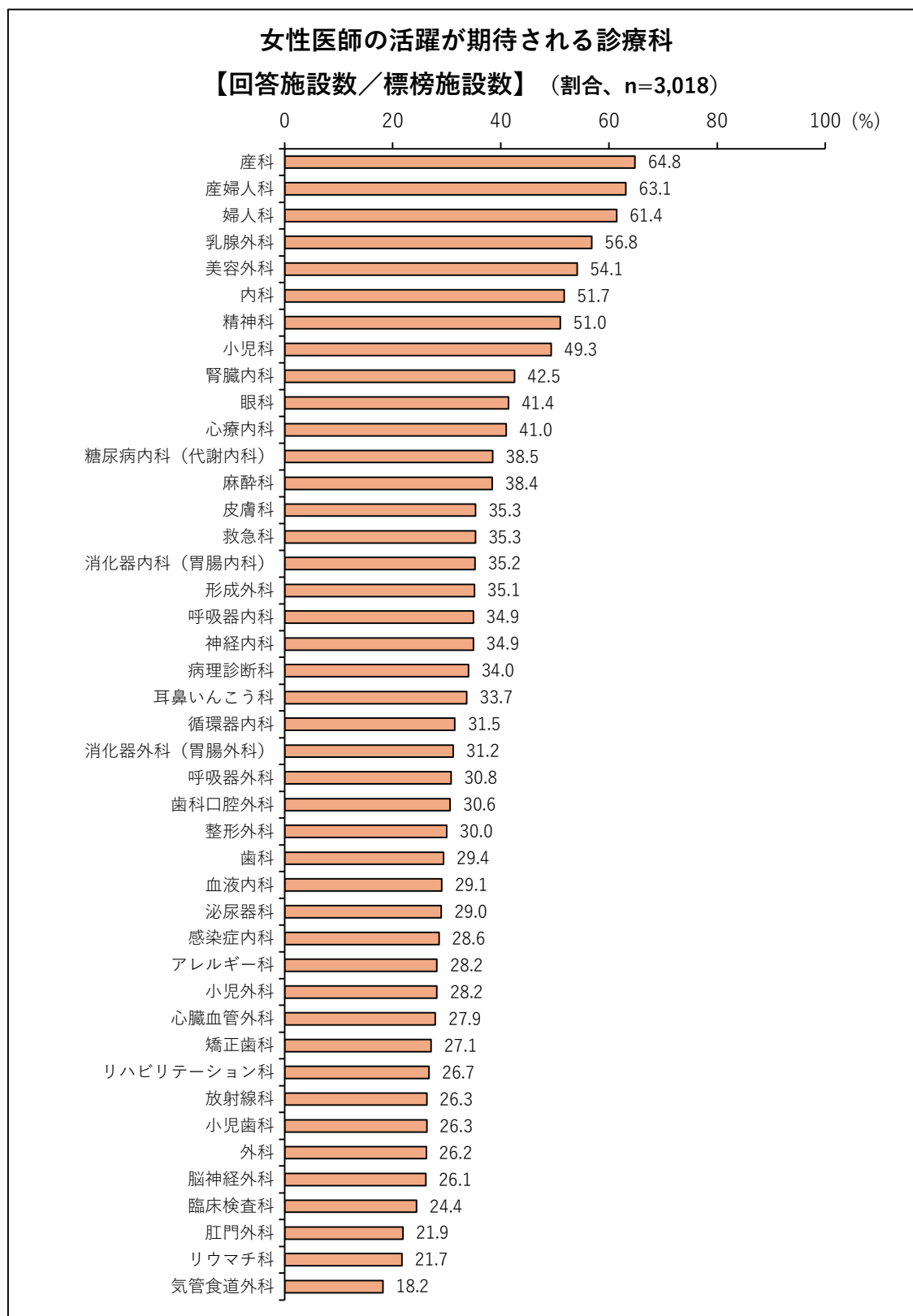


女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】（複数選択）
（病床規模別） その2

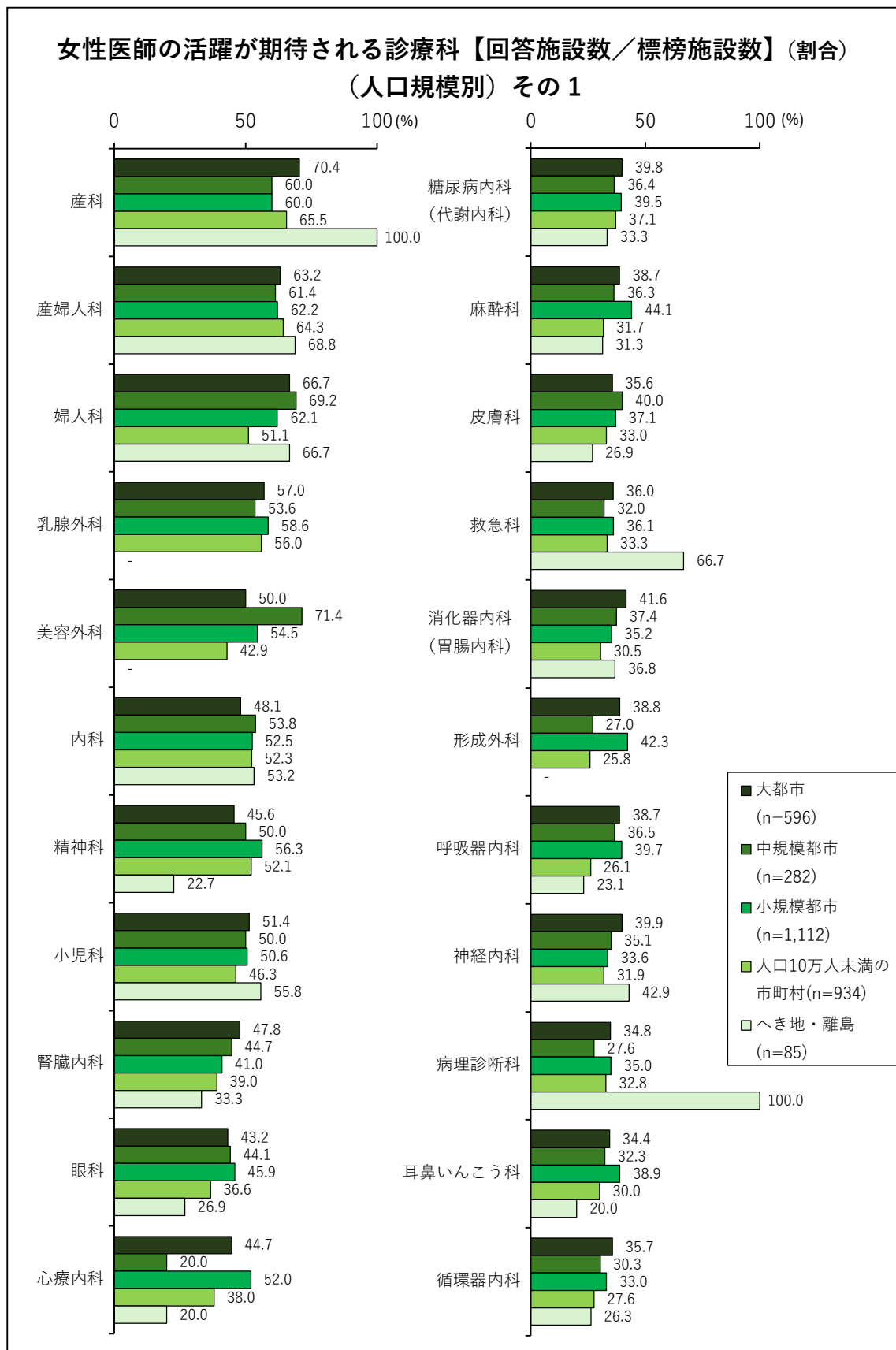


(2) 女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】

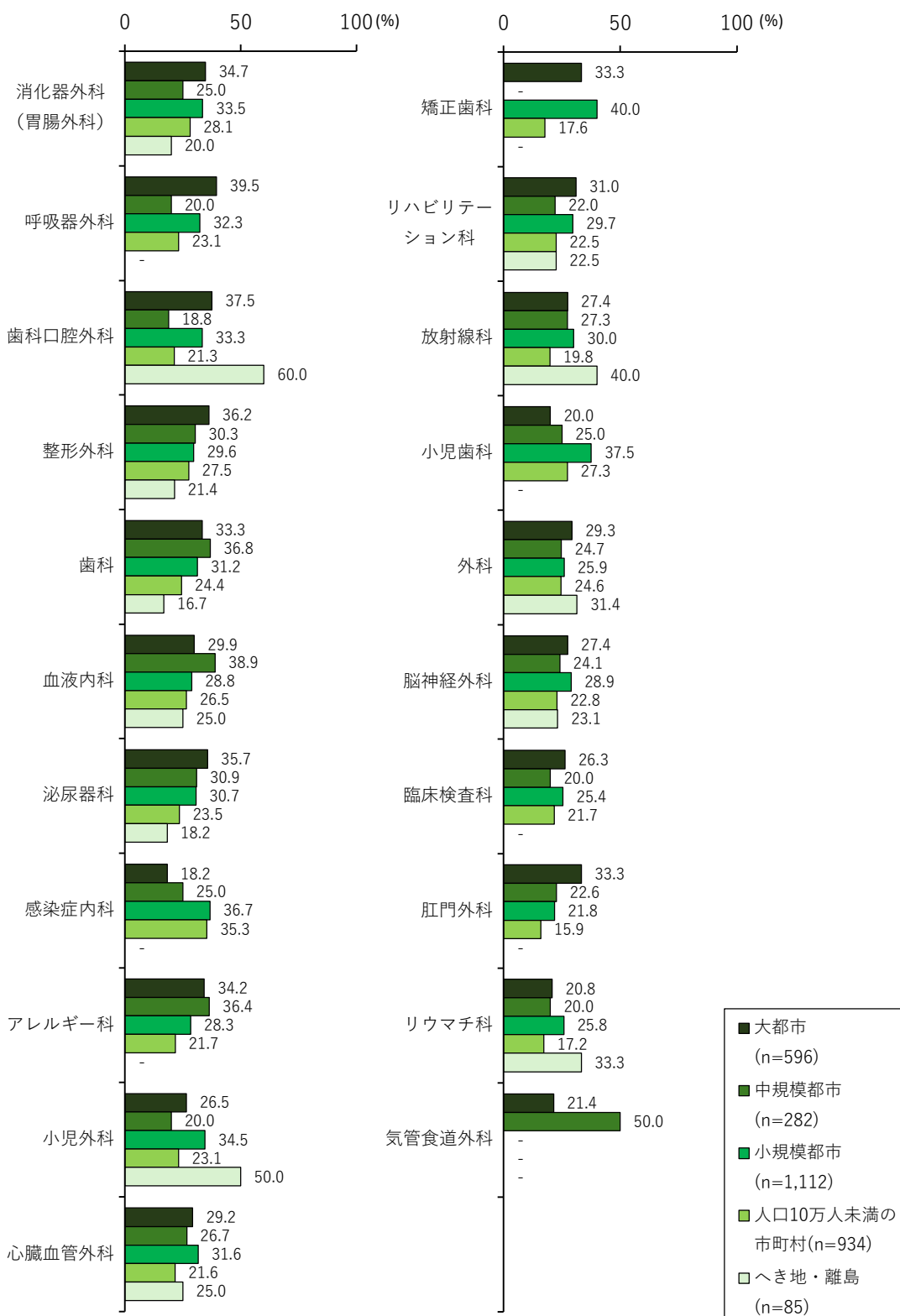
図表 3-2-2-1.



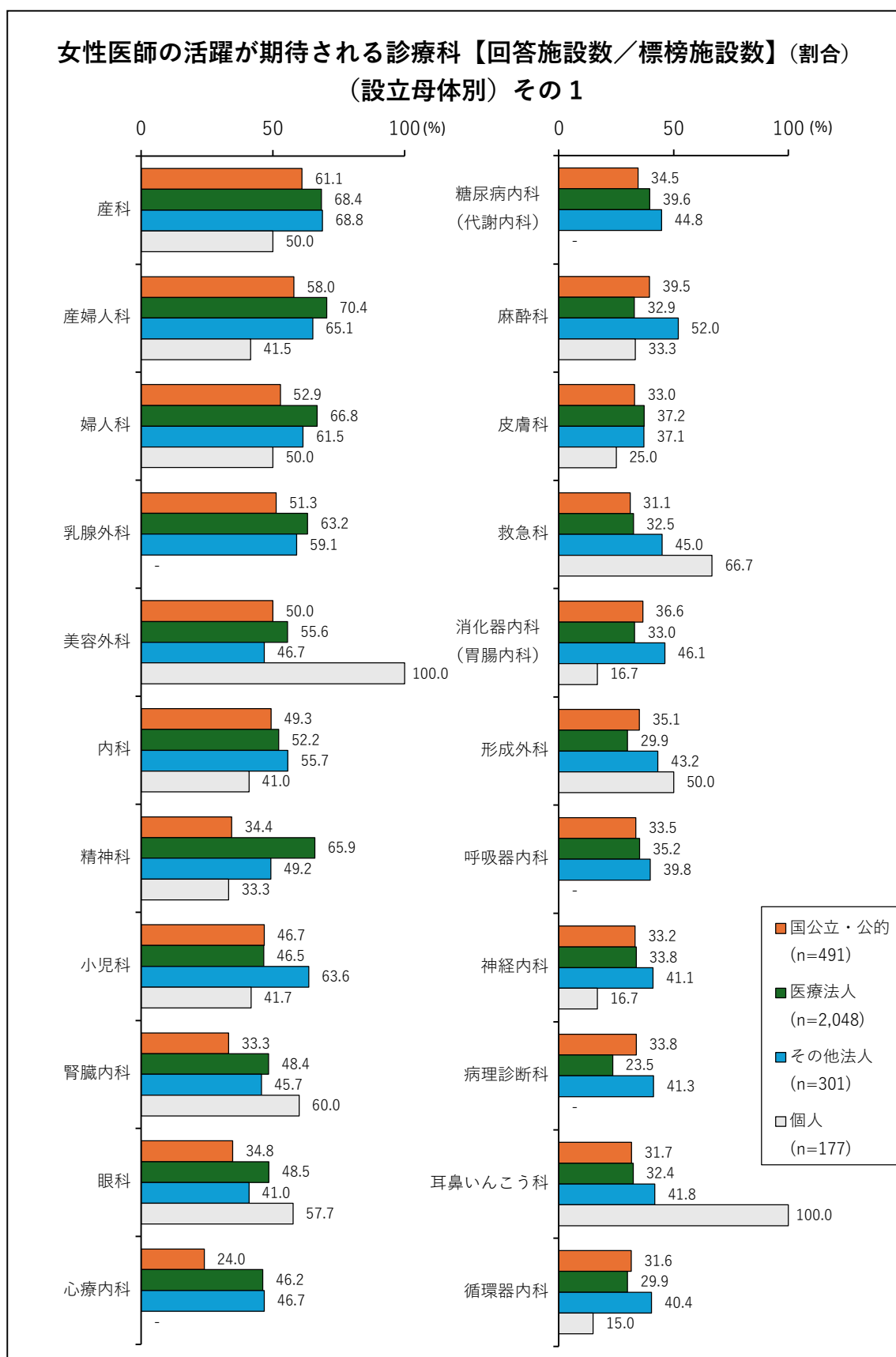
図表 3-2-2-2.



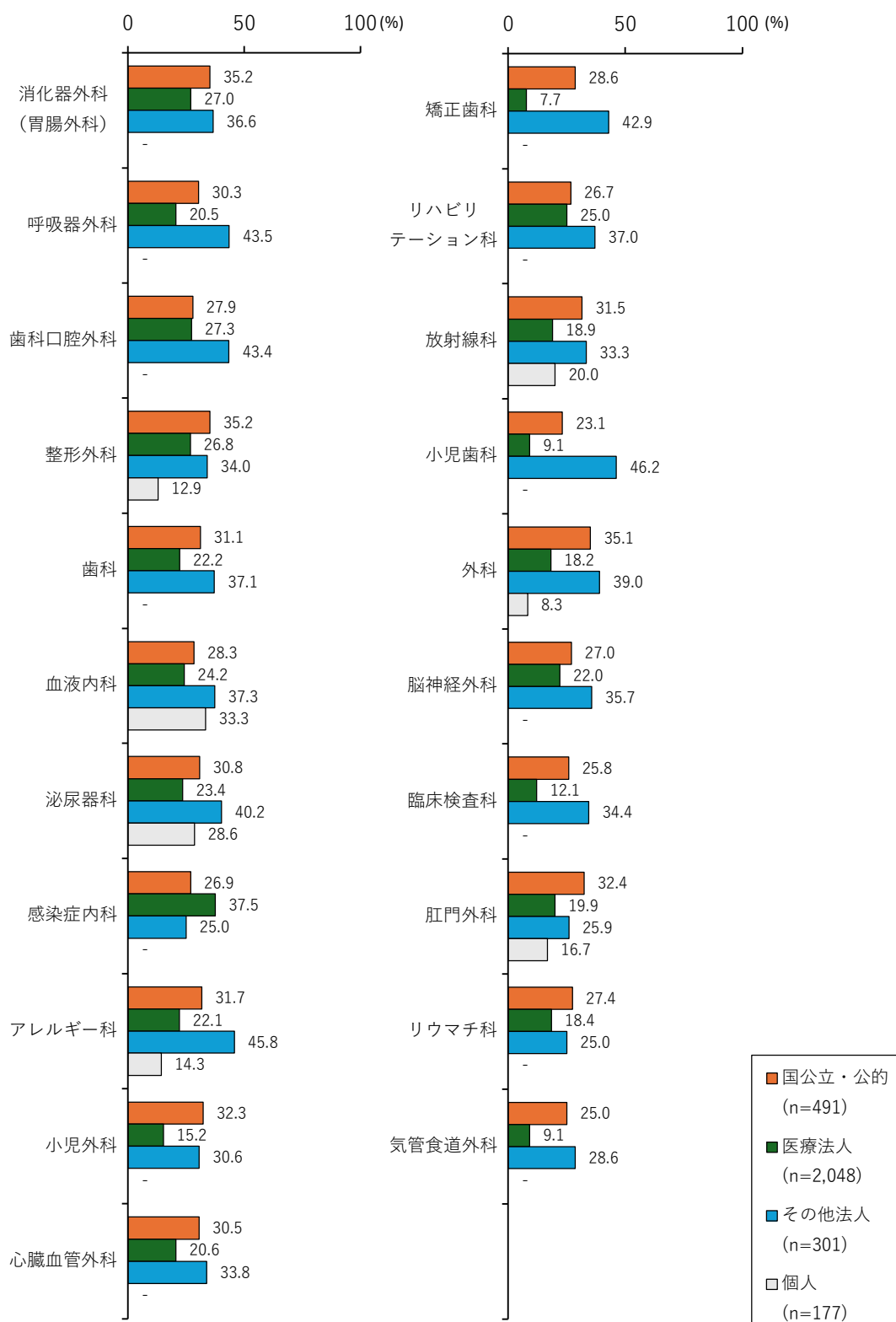
女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】（割合）
（人口規模別） その2



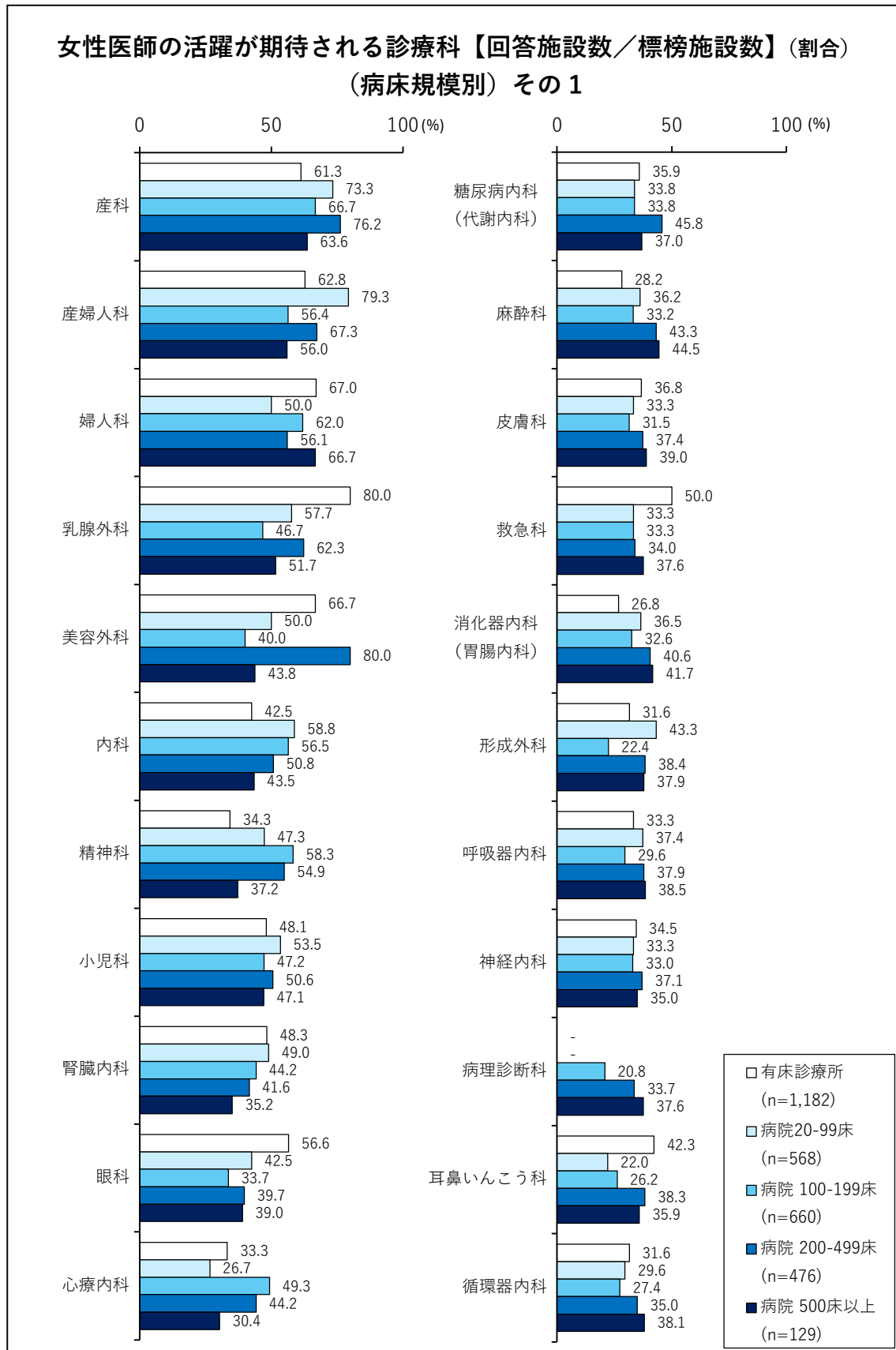
図表 3-2-2-3.



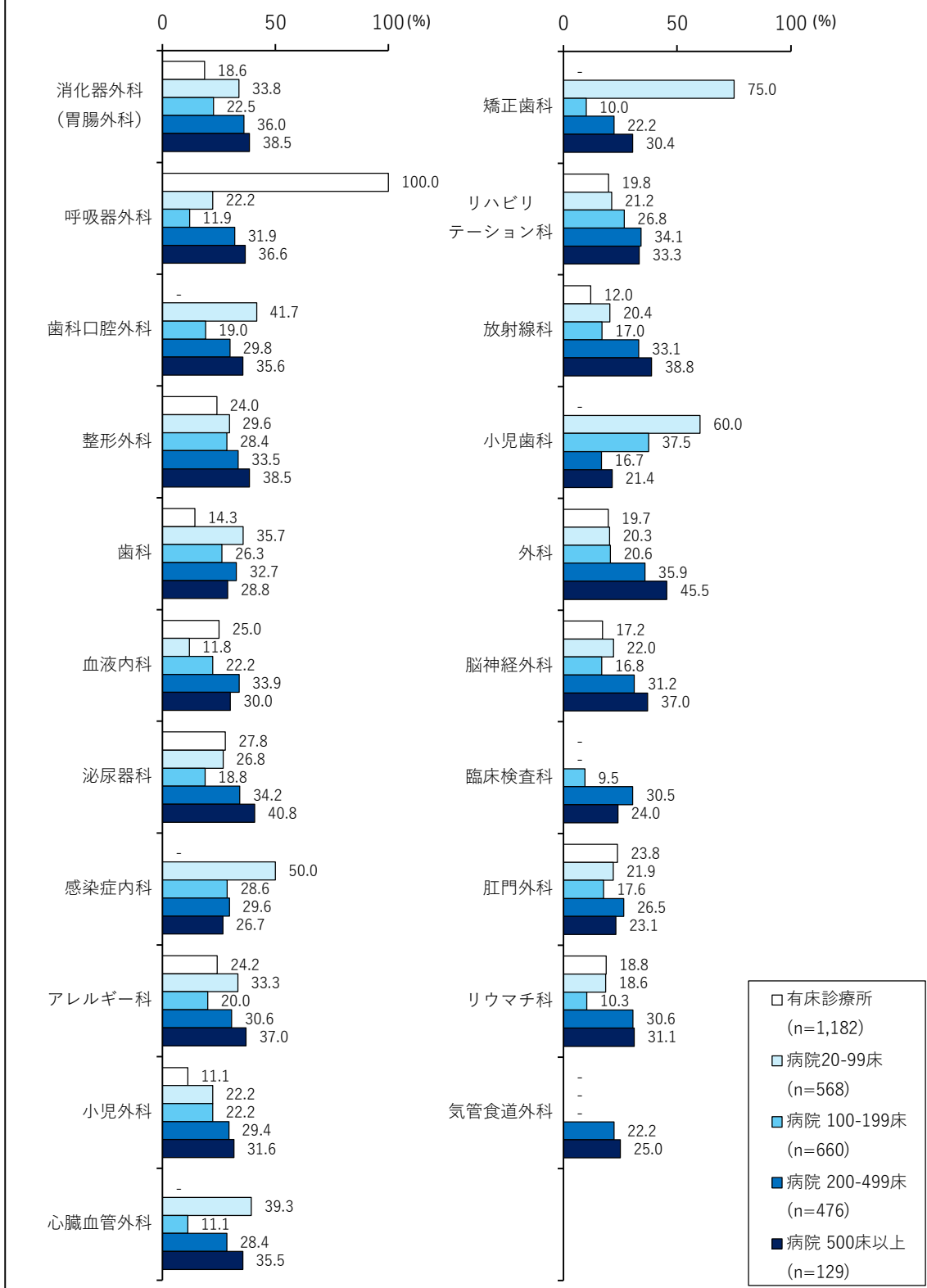
女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】（割合）
（設立母体別） その 2



図表 3-2-2-4.

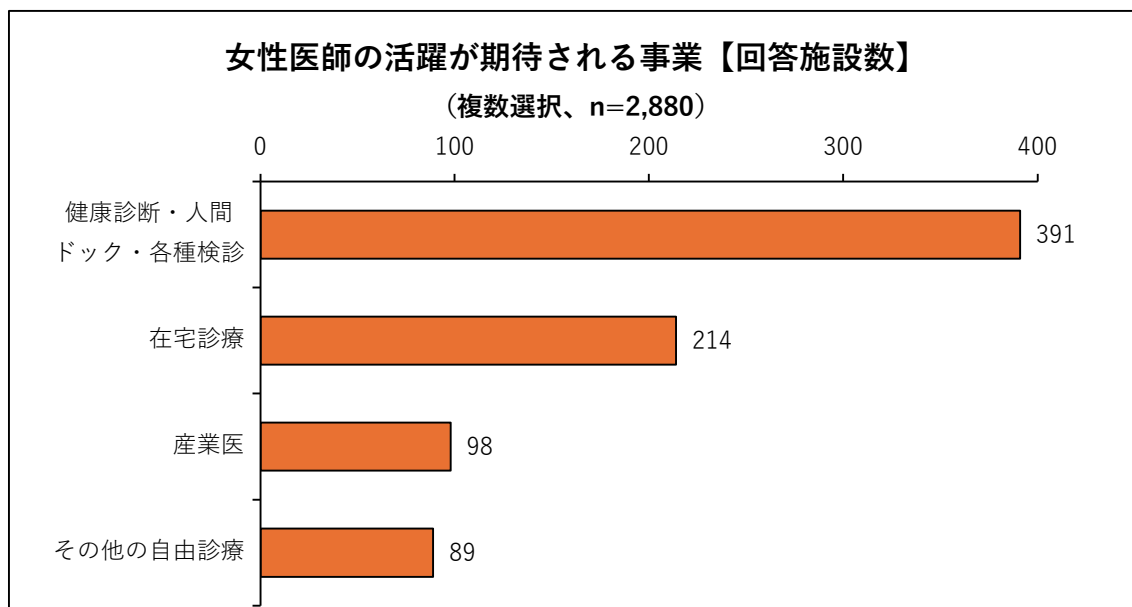


女性医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】（割合）
（病床規模別） その2

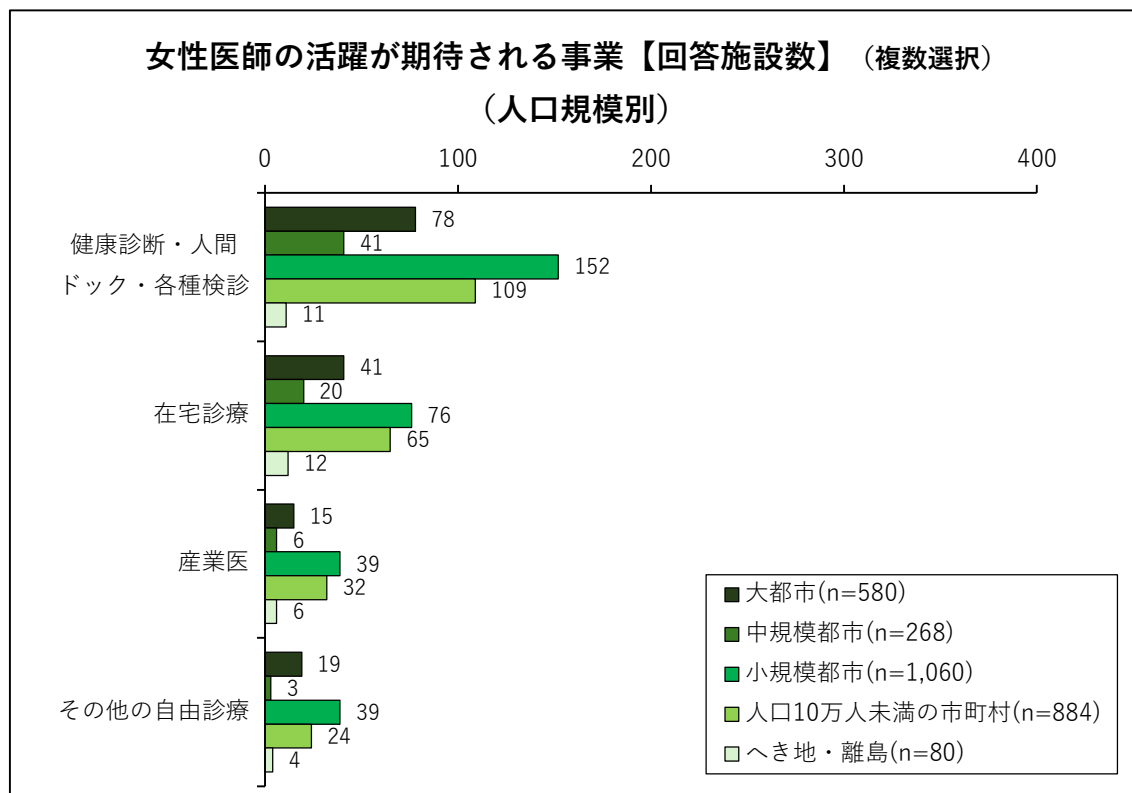


(3) 女性医師の活躍が期待される事業【回答施設数】

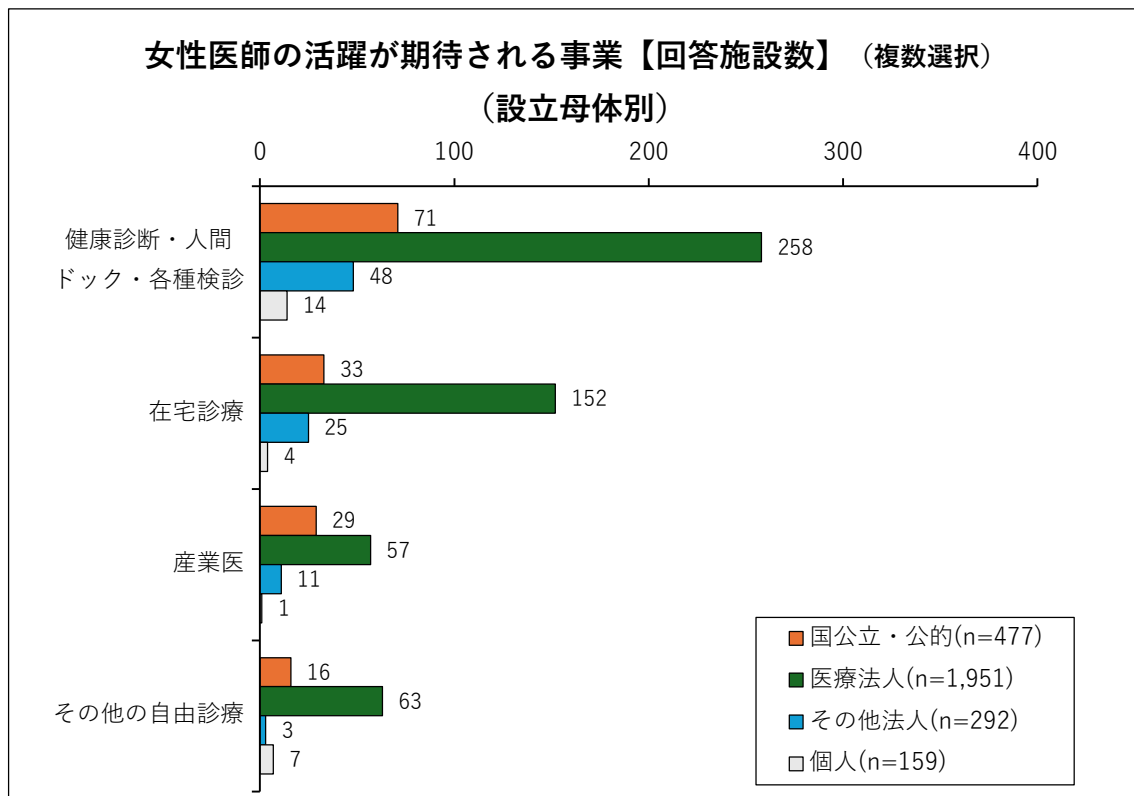
図表 3-2-3-1.



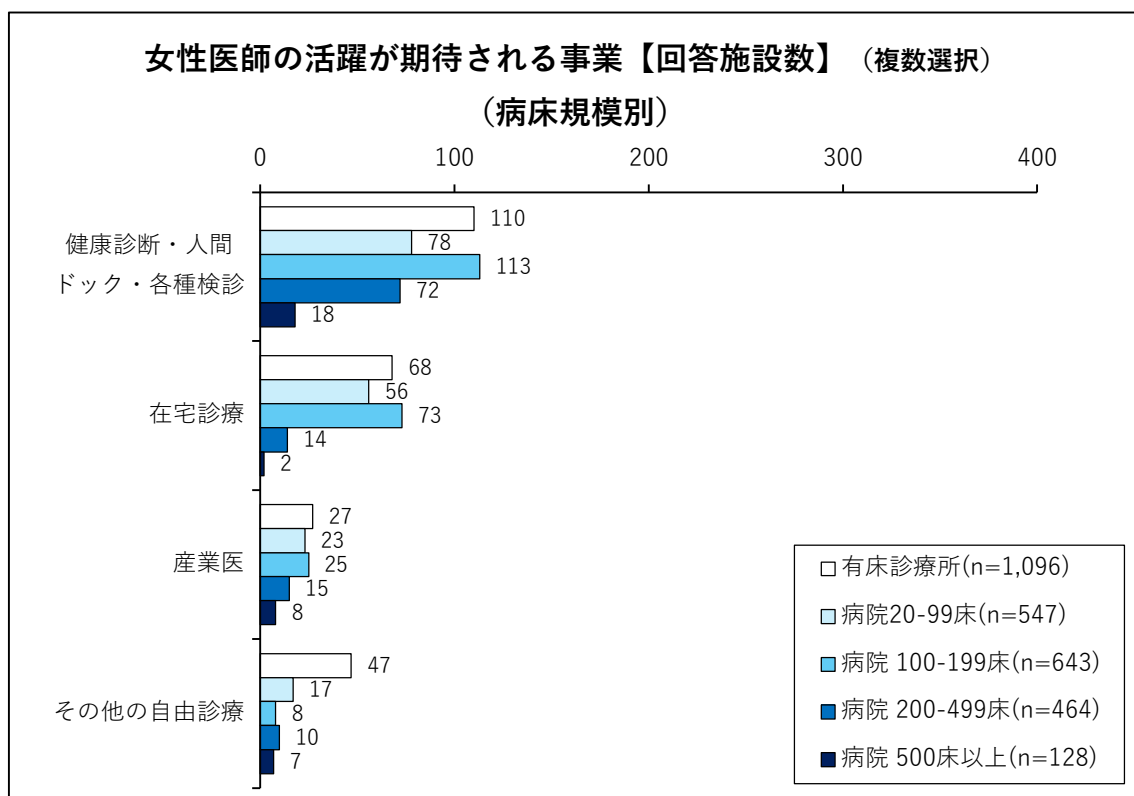
図表 3-2-3-2.



図表 3-2-3-3.

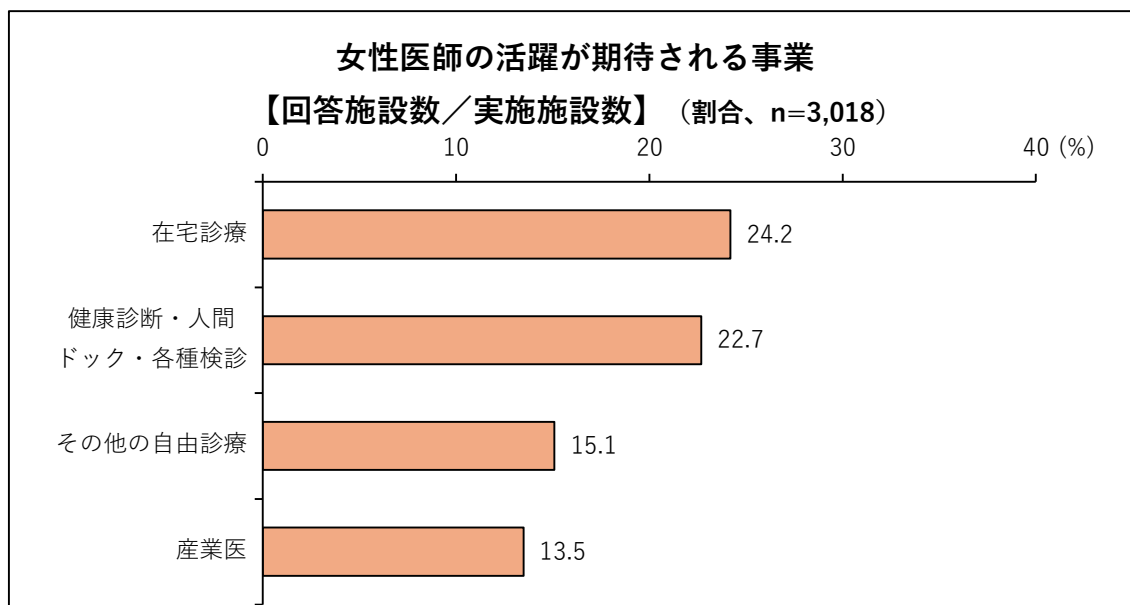


図表 3-2-3-4.

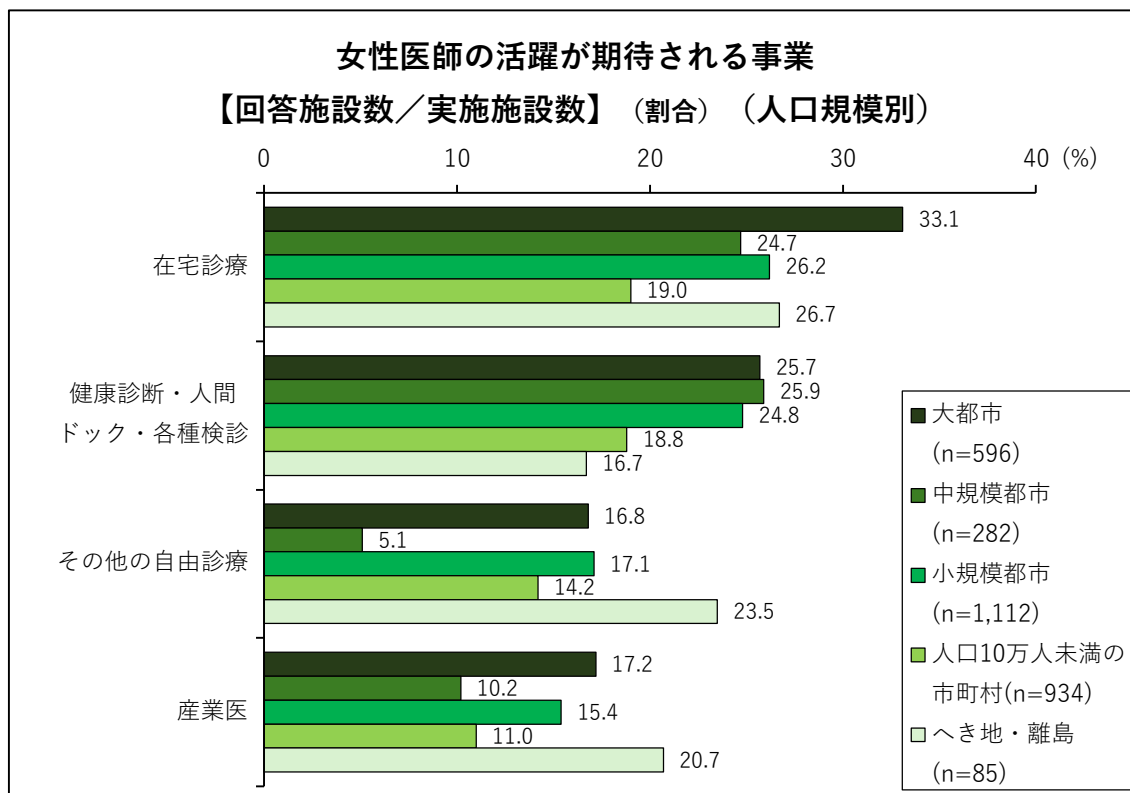


(4) 女性医師の活躍が期待される事業【回答施設数／実施施設数】

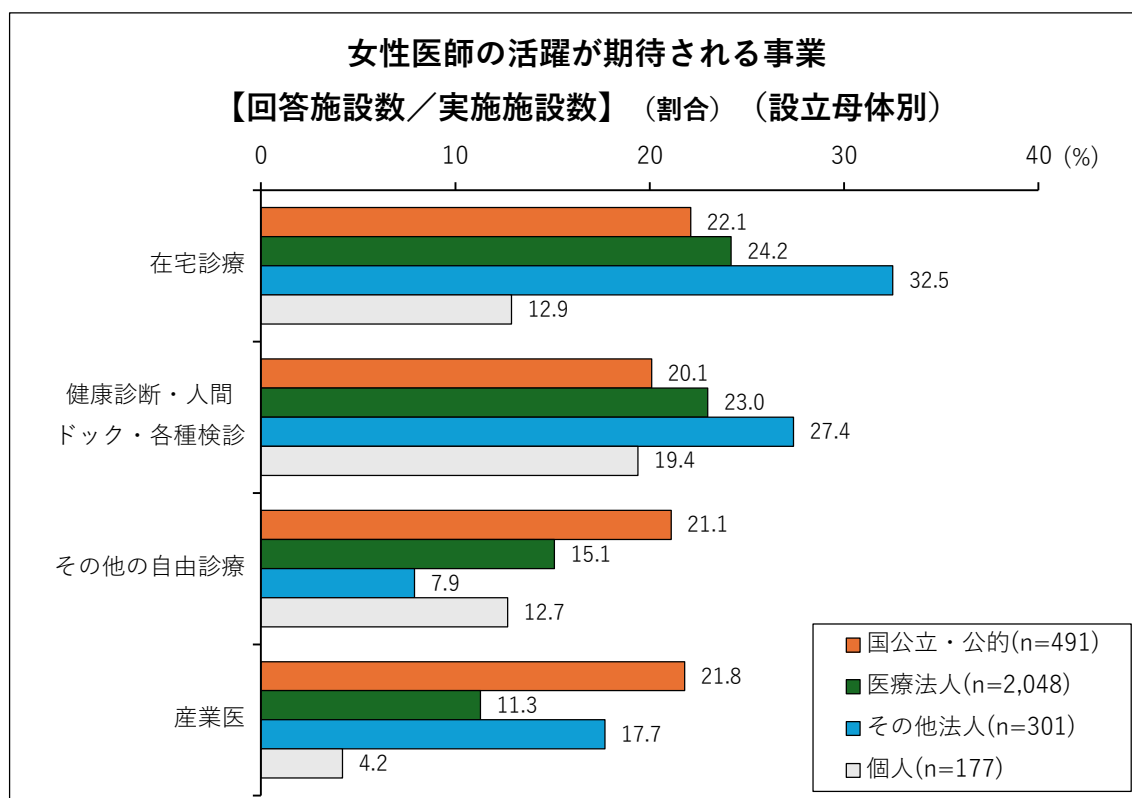
図表 3-2-4-1.



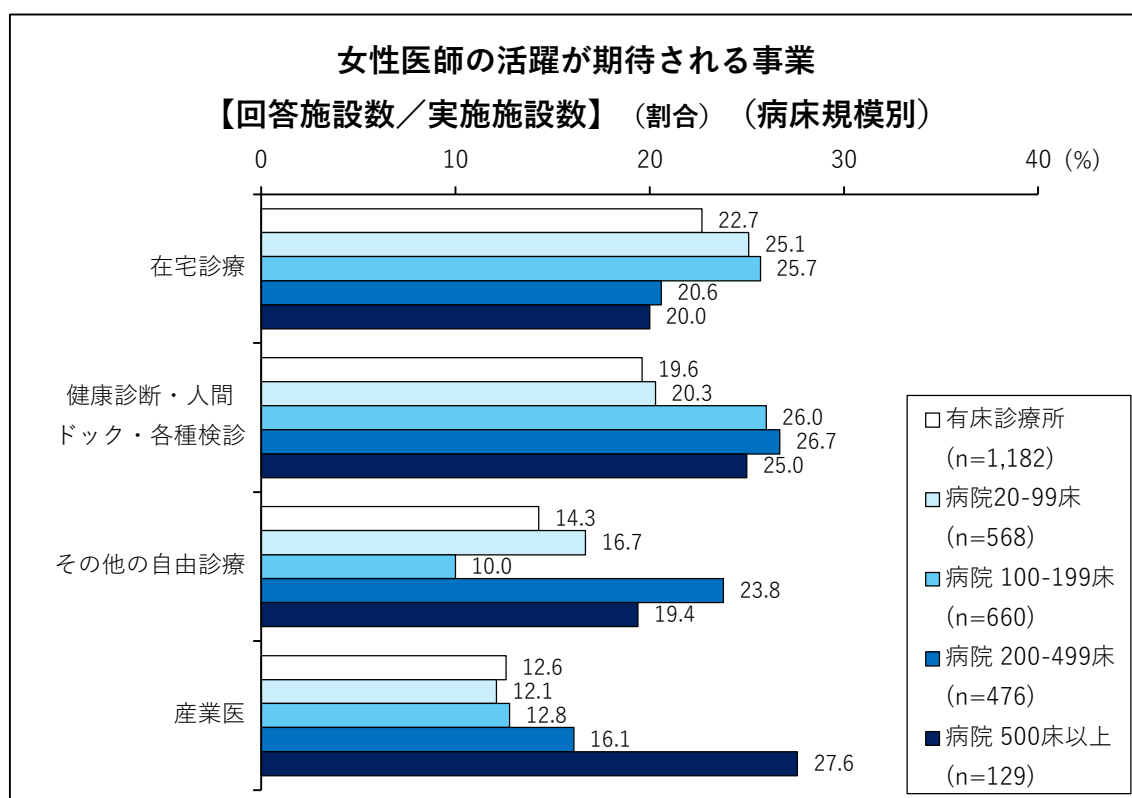
図表 3-2-4-2.



図表 3-2-4-3.

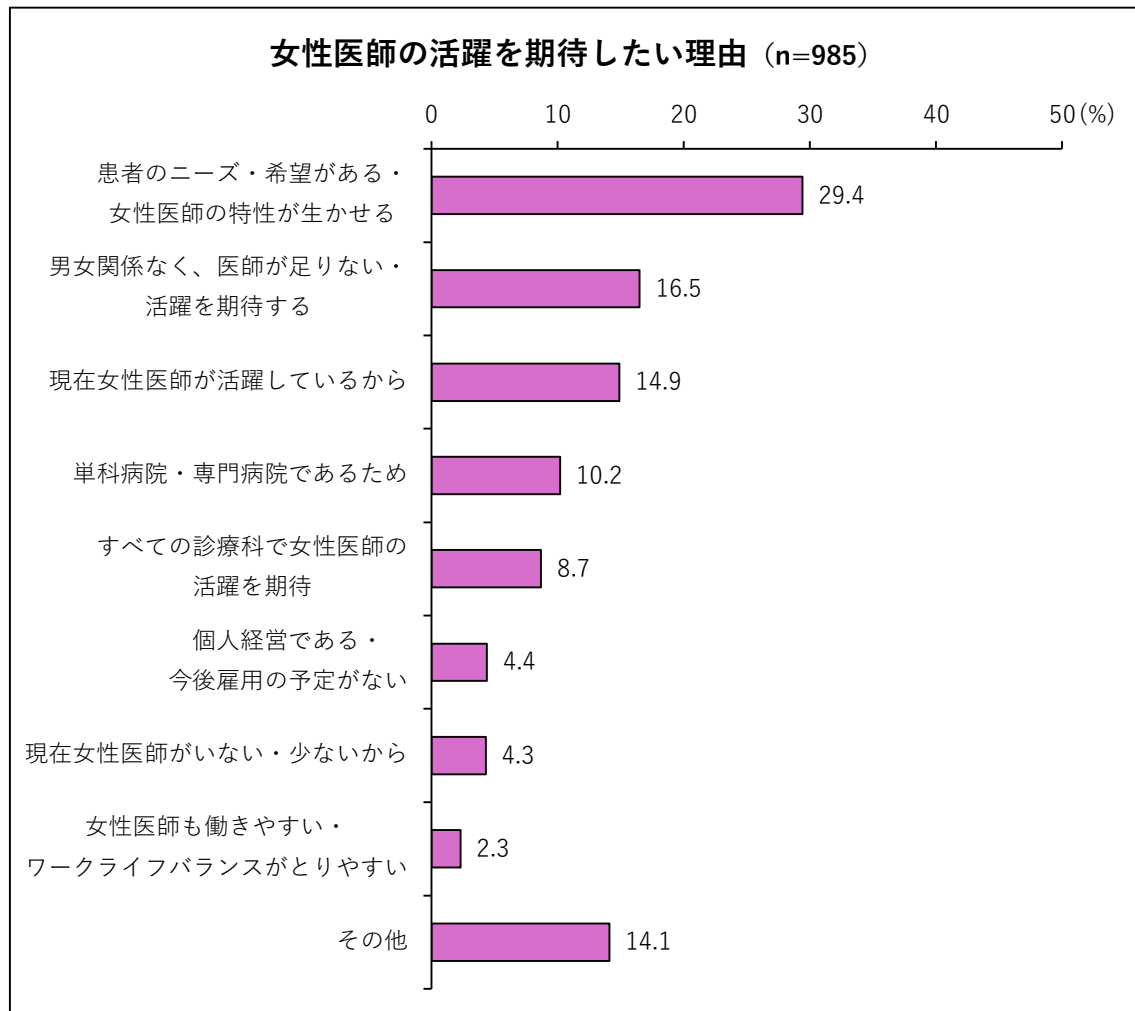


図表 3-2-4-4.

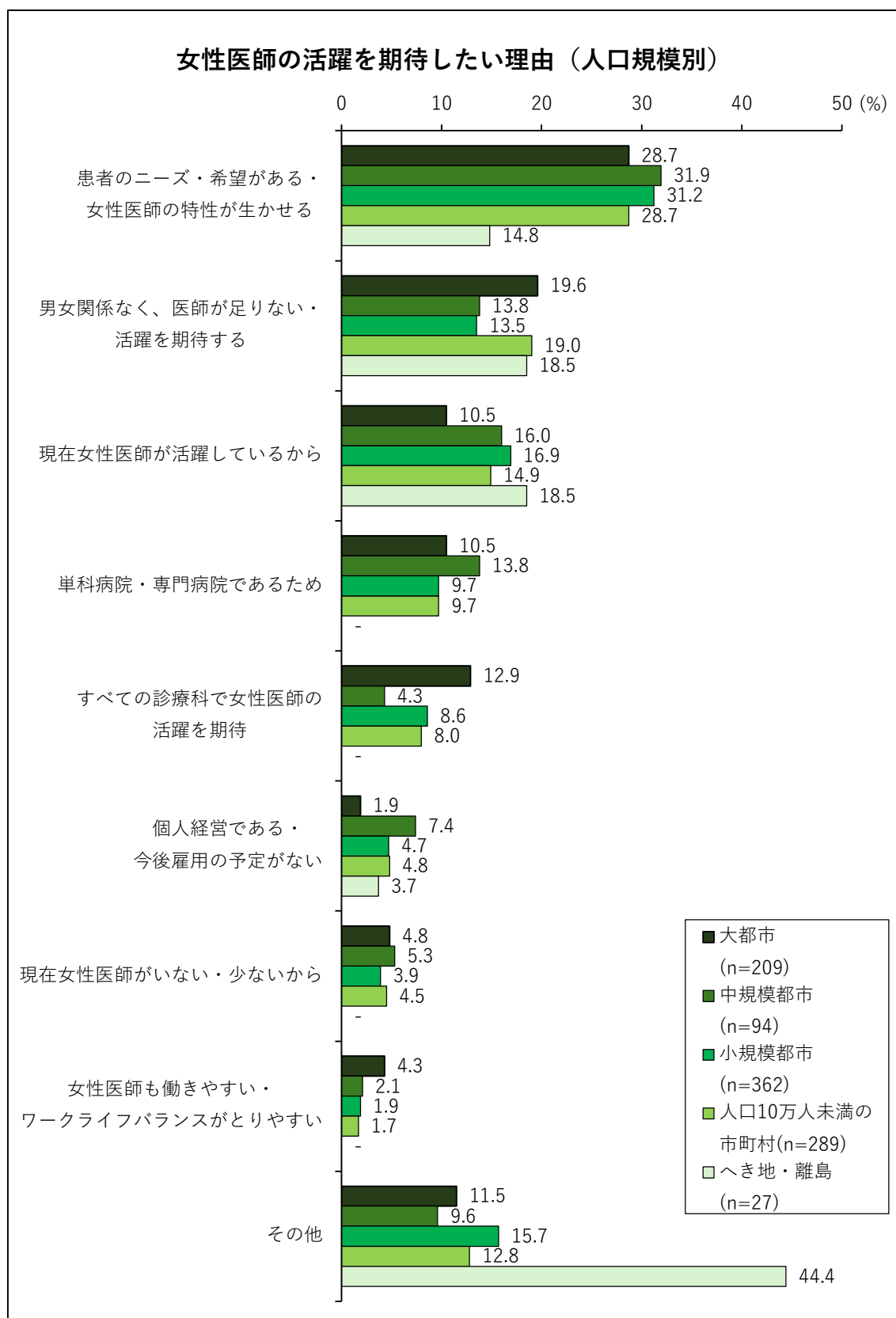


(5) 女性医師の活躍を期待したい理由

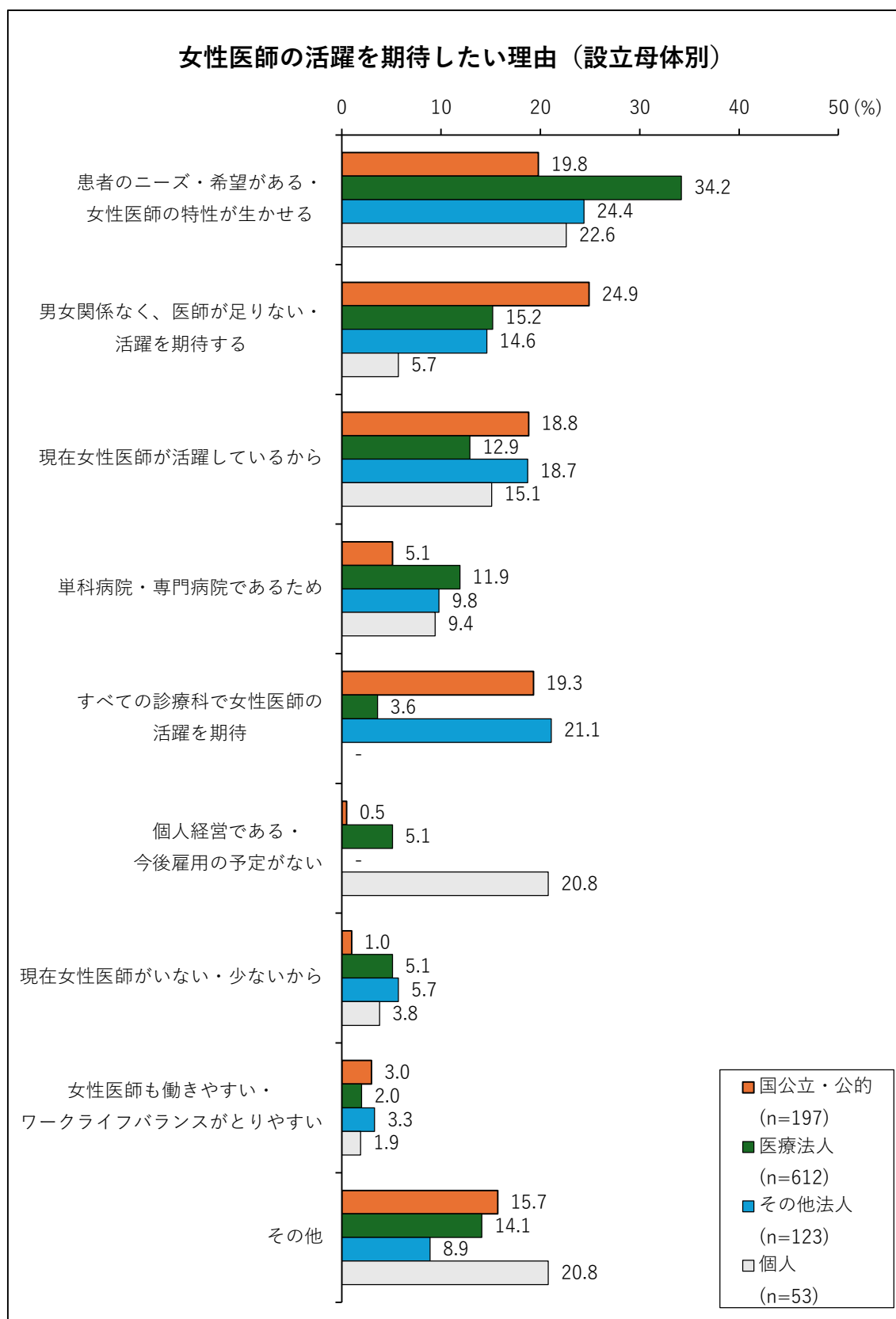
図表 3-2-5-1.



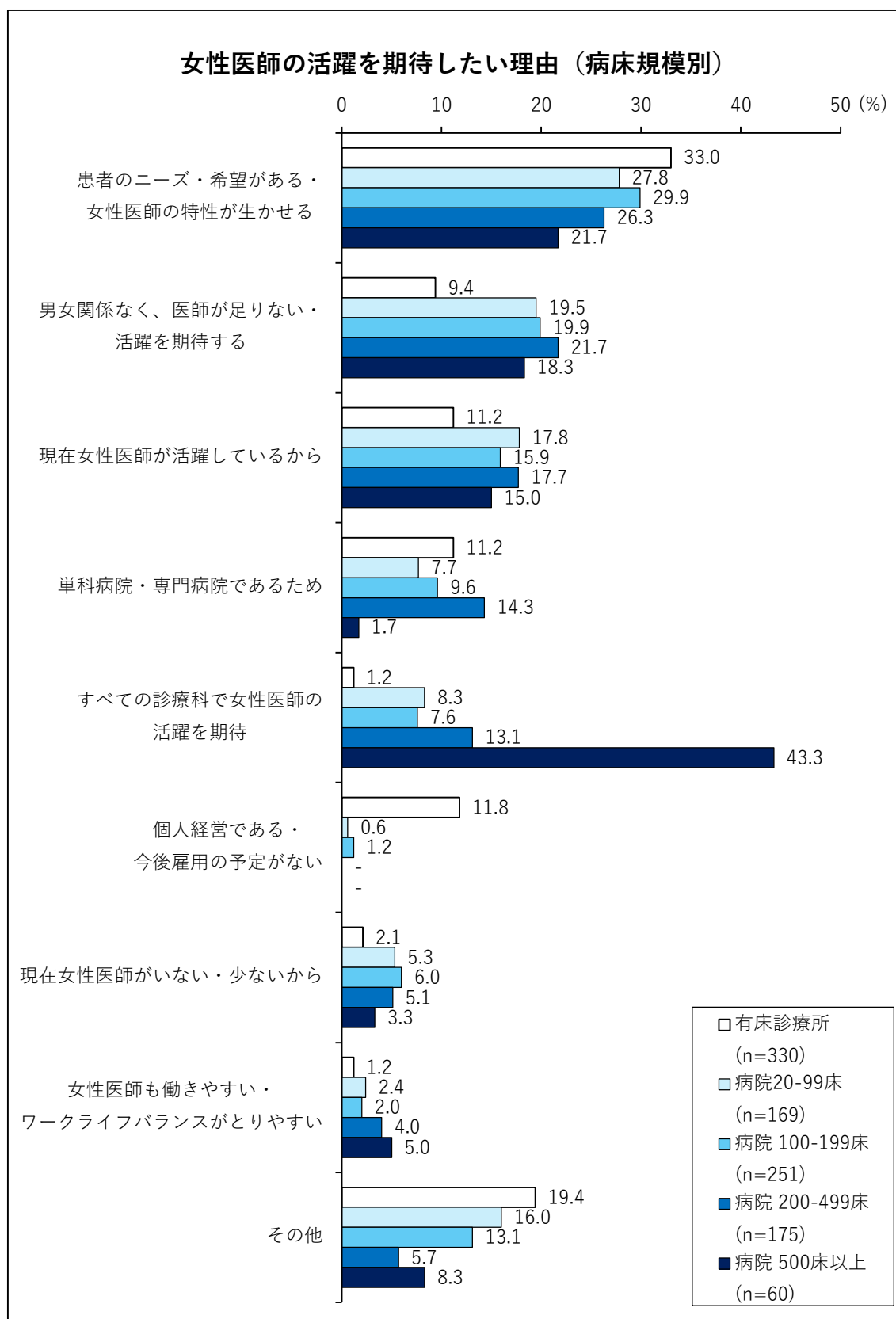
図表 3-2-5-2.



図表 3-2-5-3.



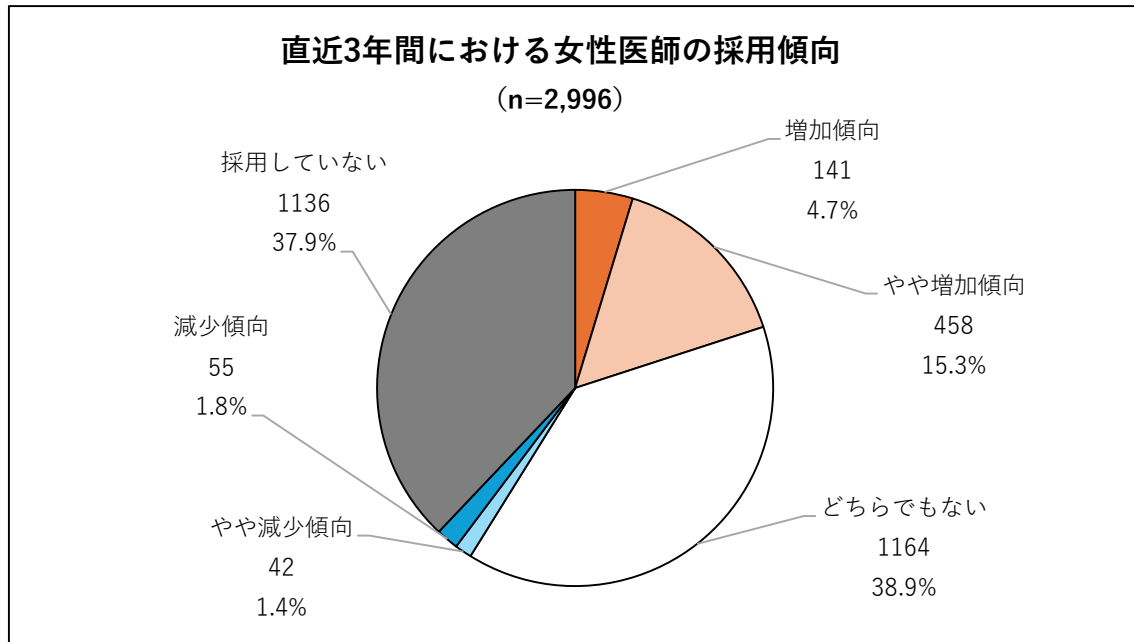
図表 3-2-5-4.



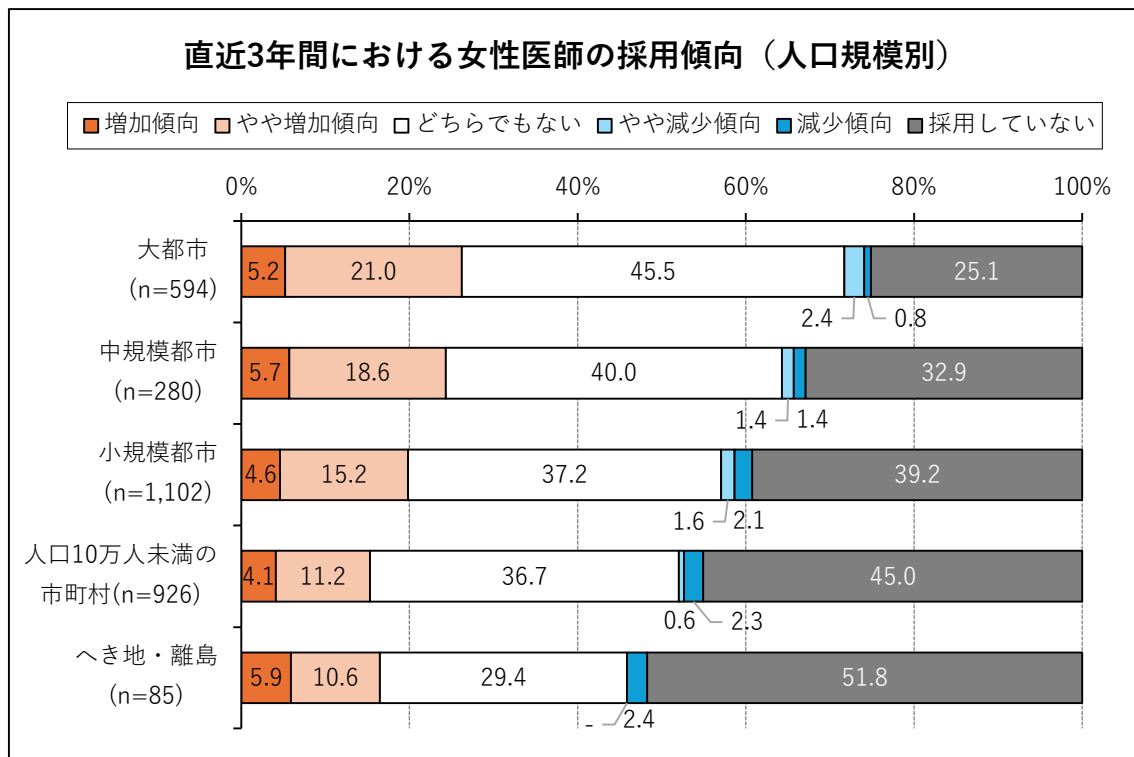
3. 3 女性医師の採用

(1) 直近3年間の傾向

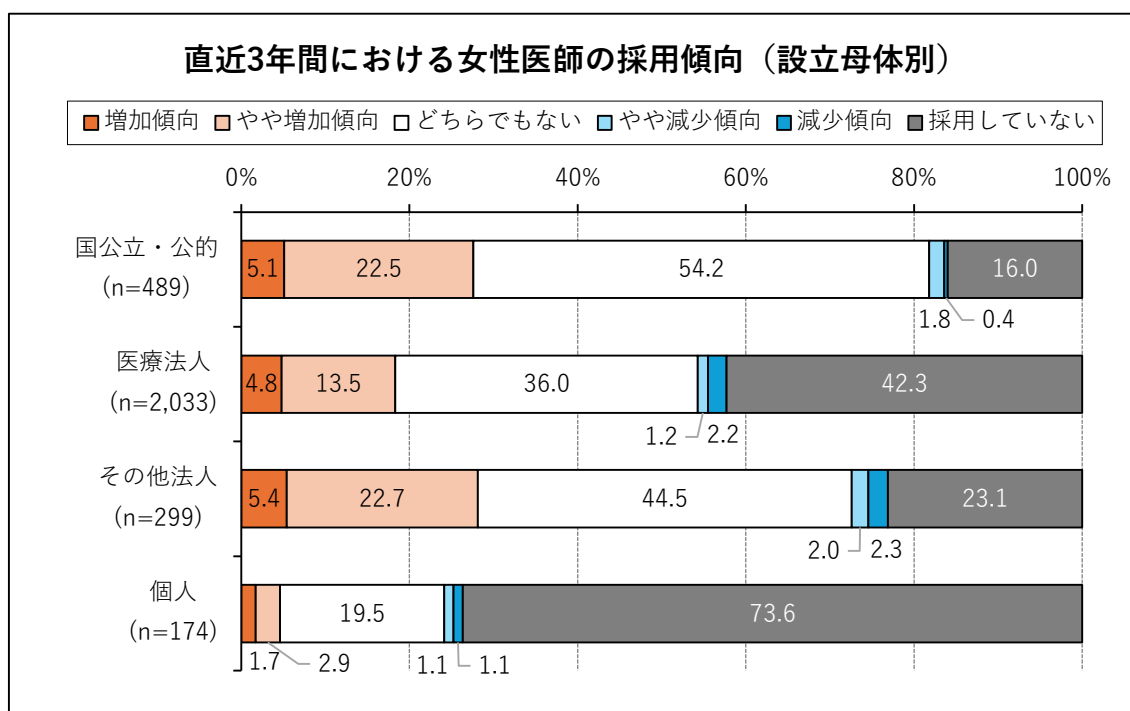
図表 3-3-1-1.



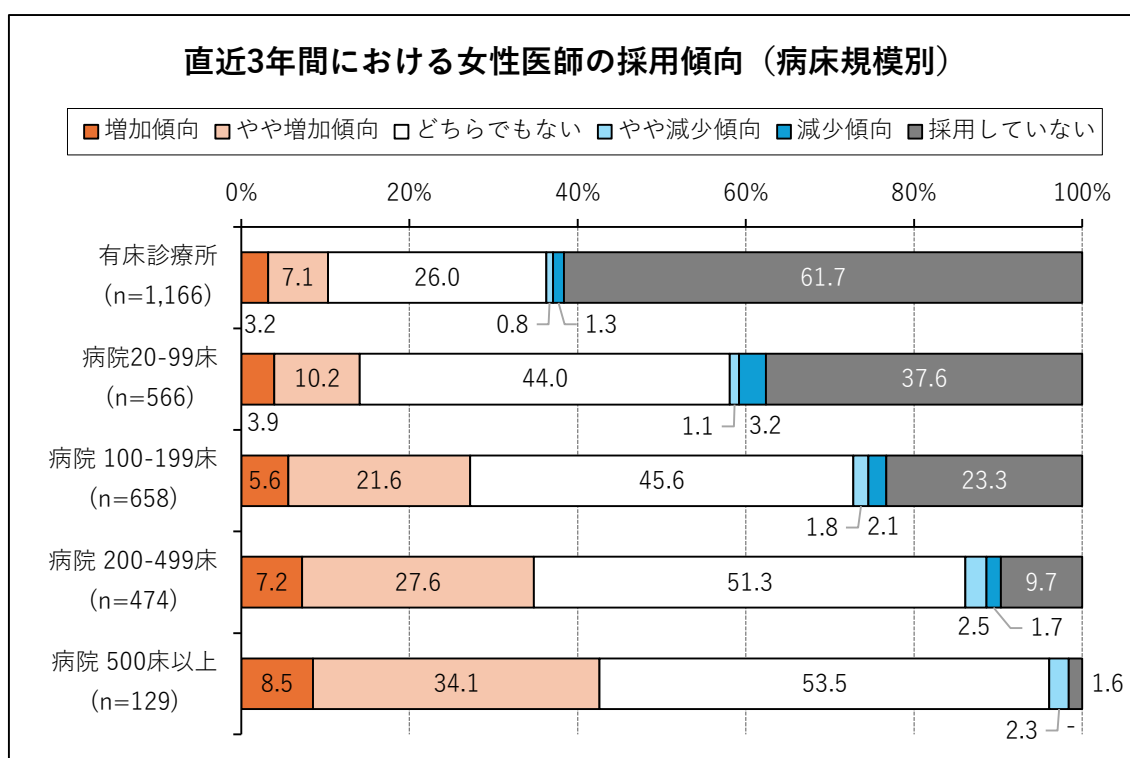
図表 3-3-1-2.



図表 3-3-1-3.

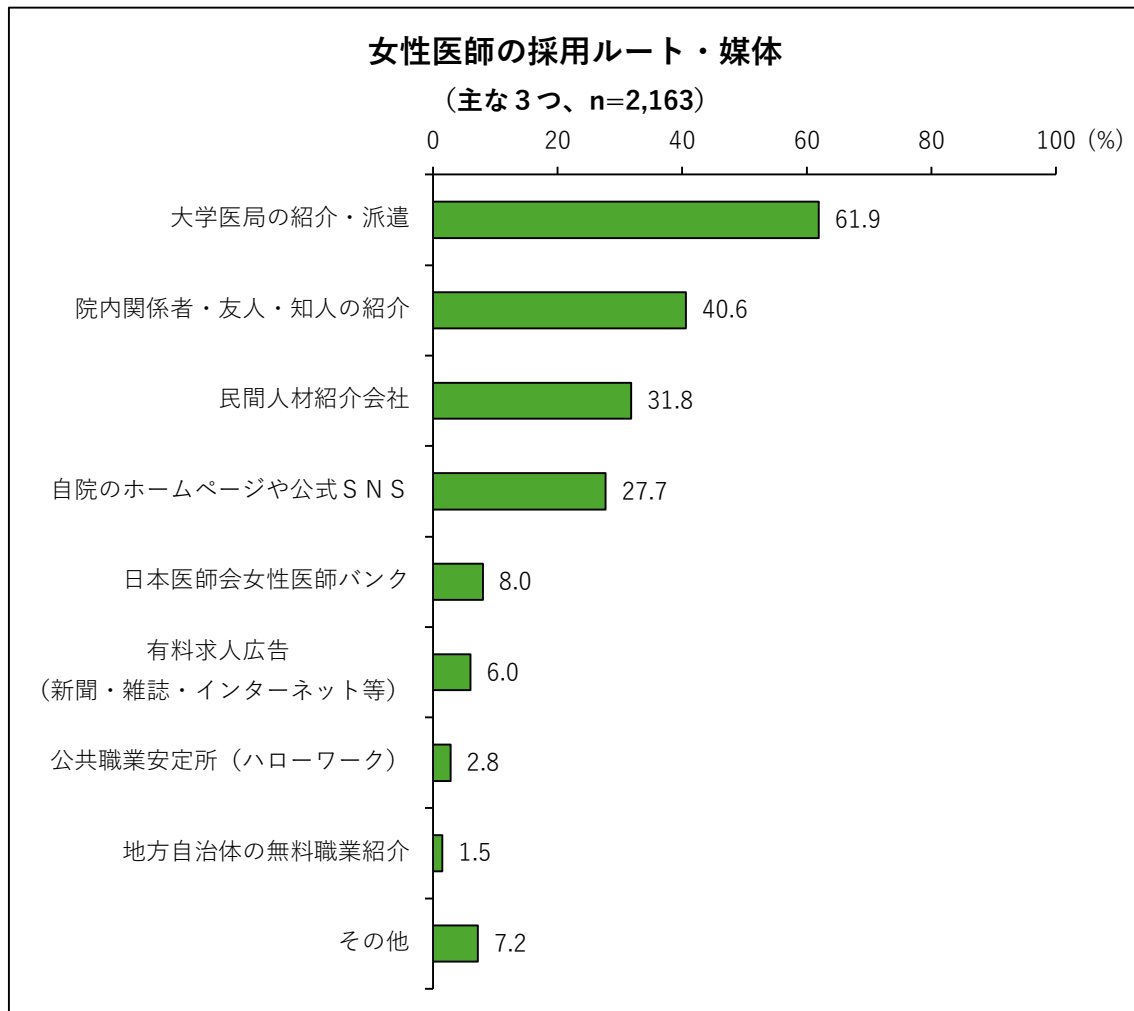


図表 3-3-1-4.

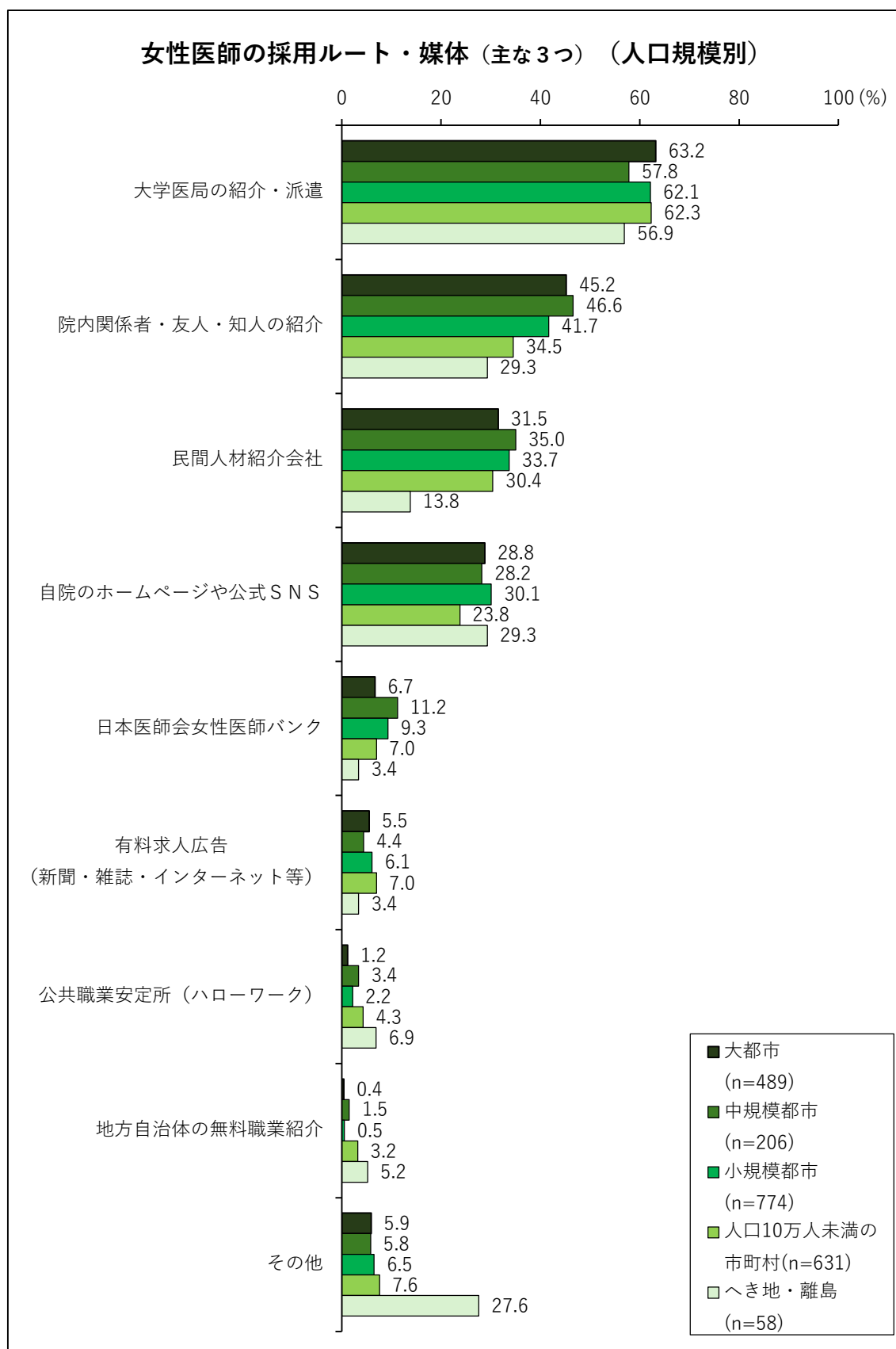


(2) 採用ルート・媒体

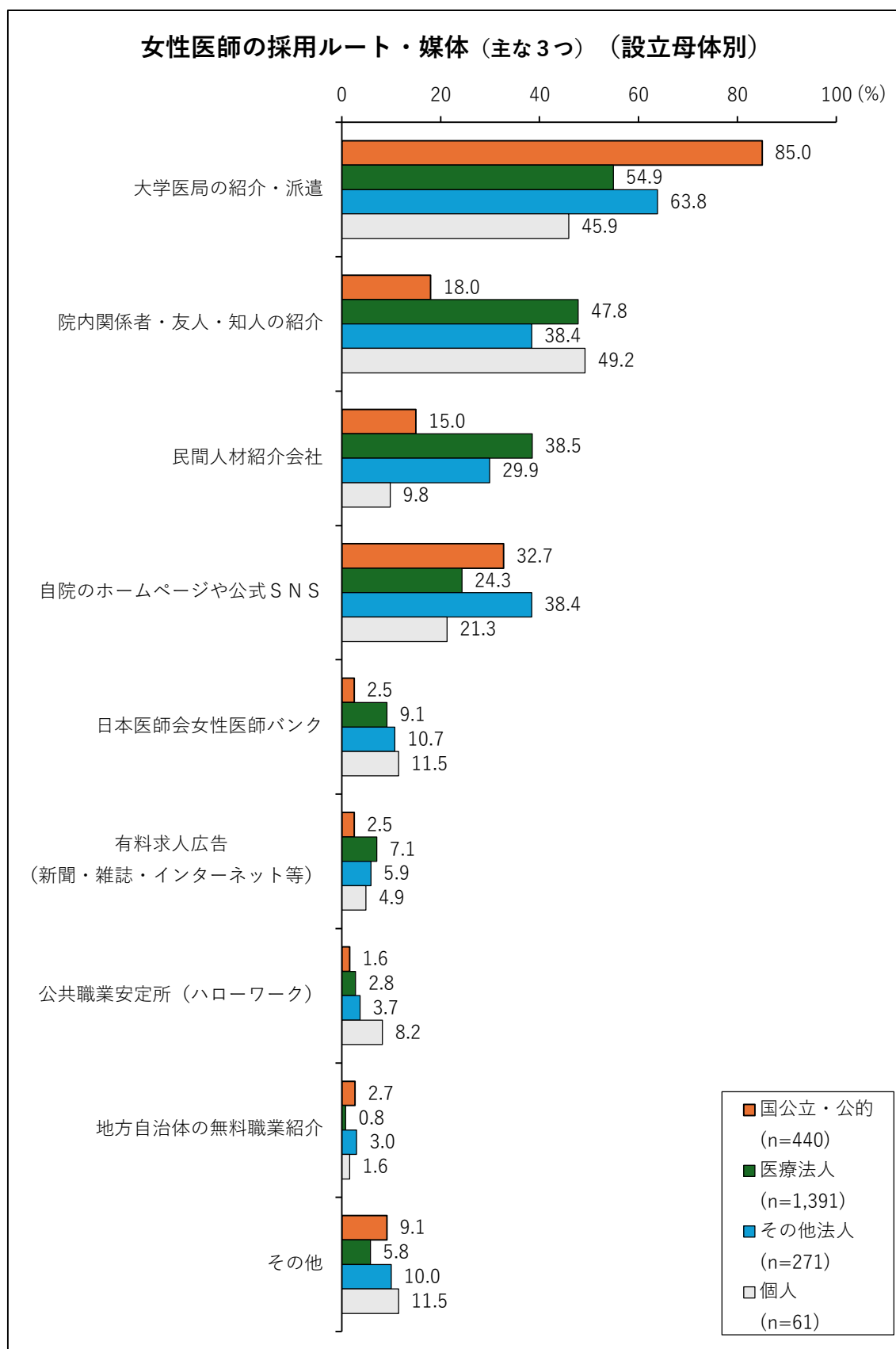
図表 3-3-2-1.



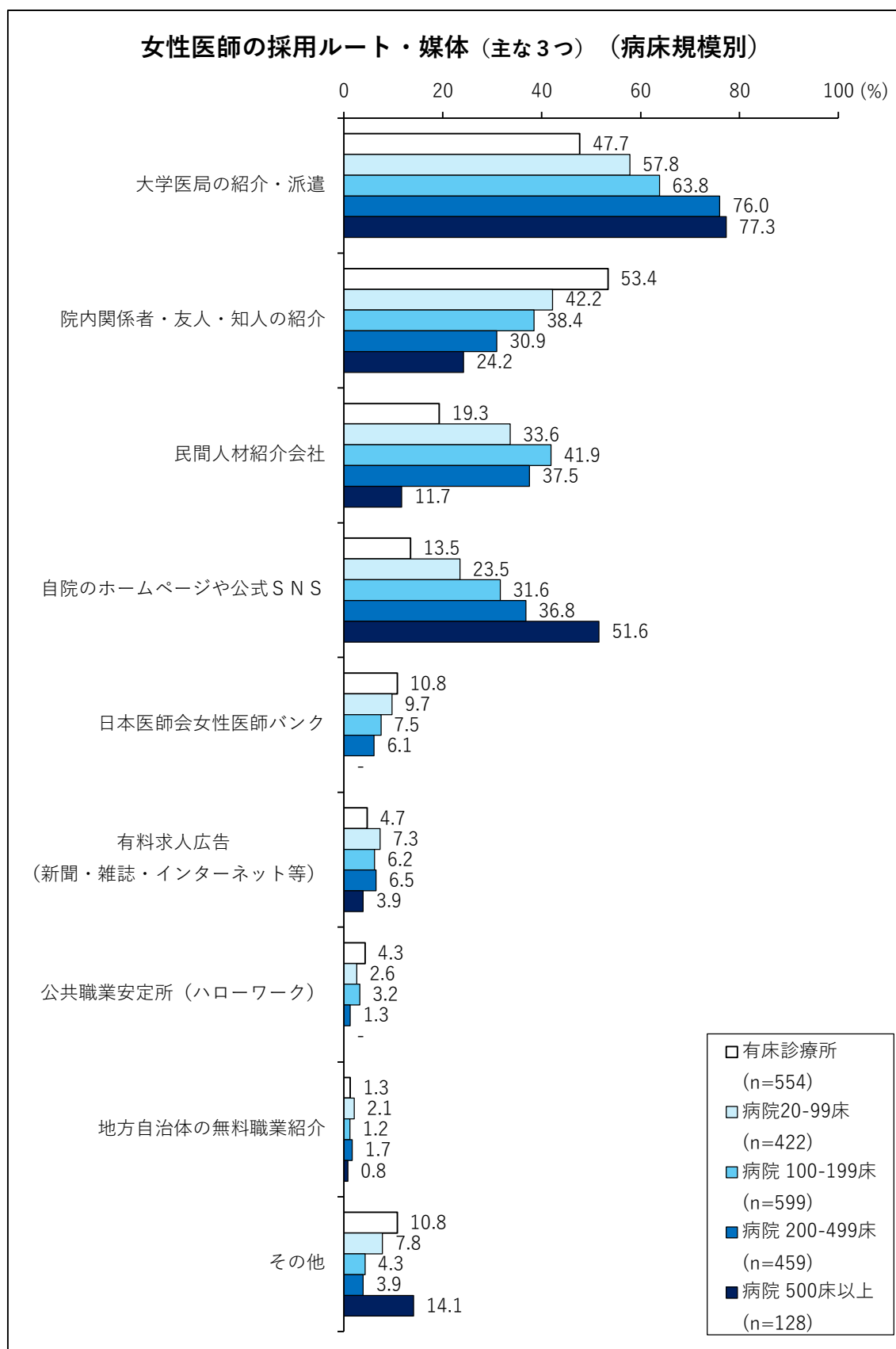
図表 3-3-2-2.



図表 3-3-2-3.

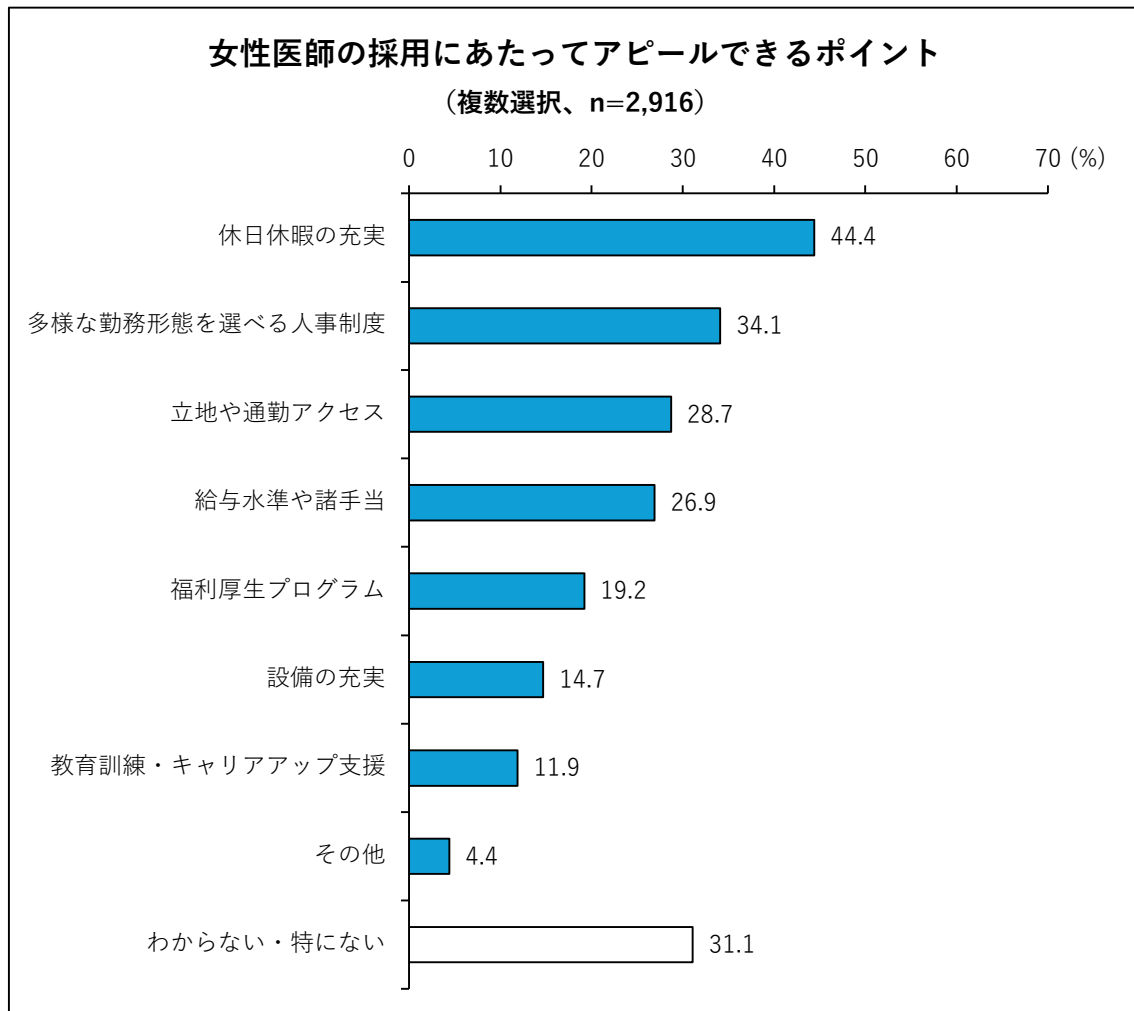


図表 3-3-2-4.

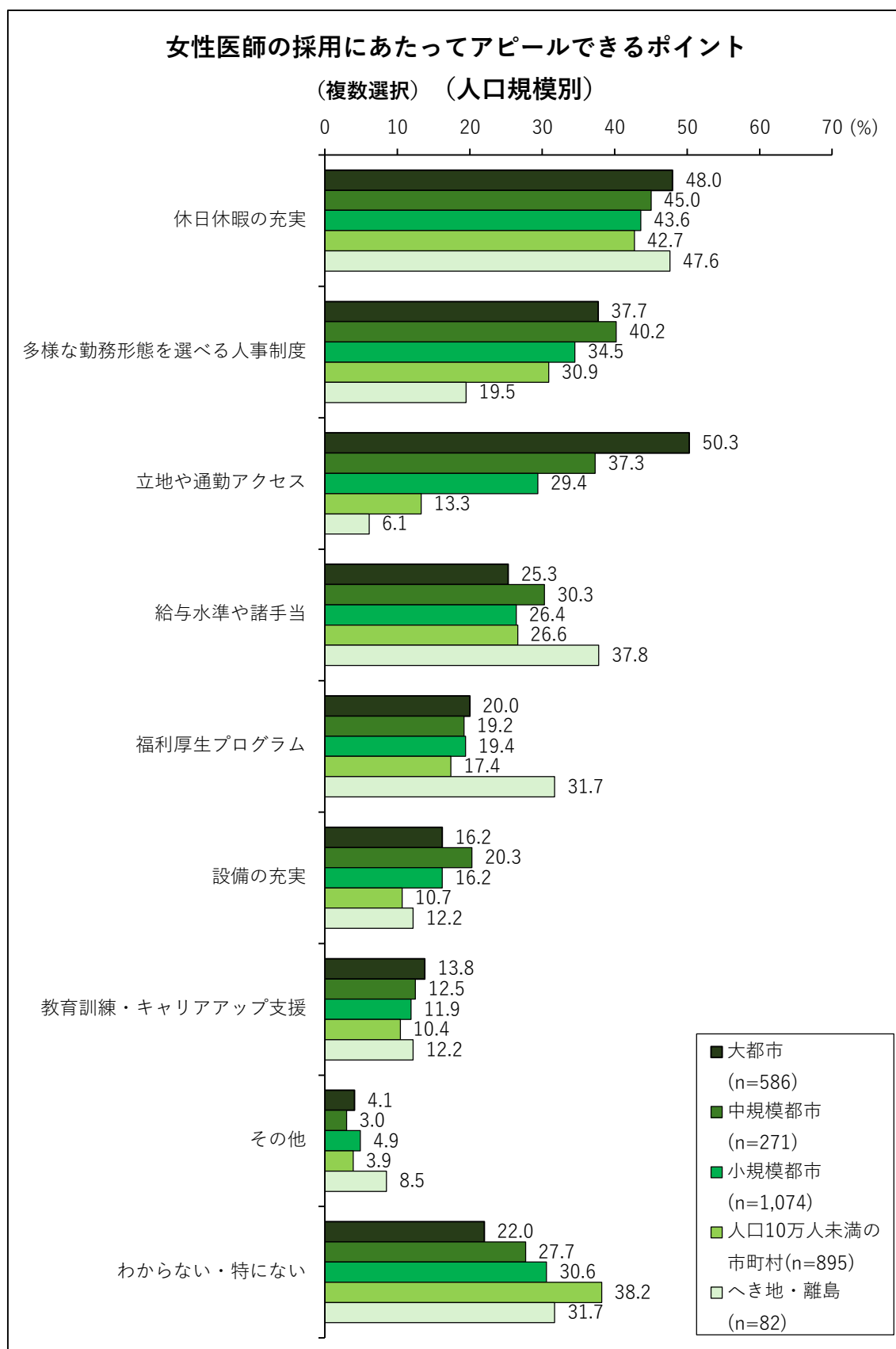


(3) 採用にあたってアピールできるポイント

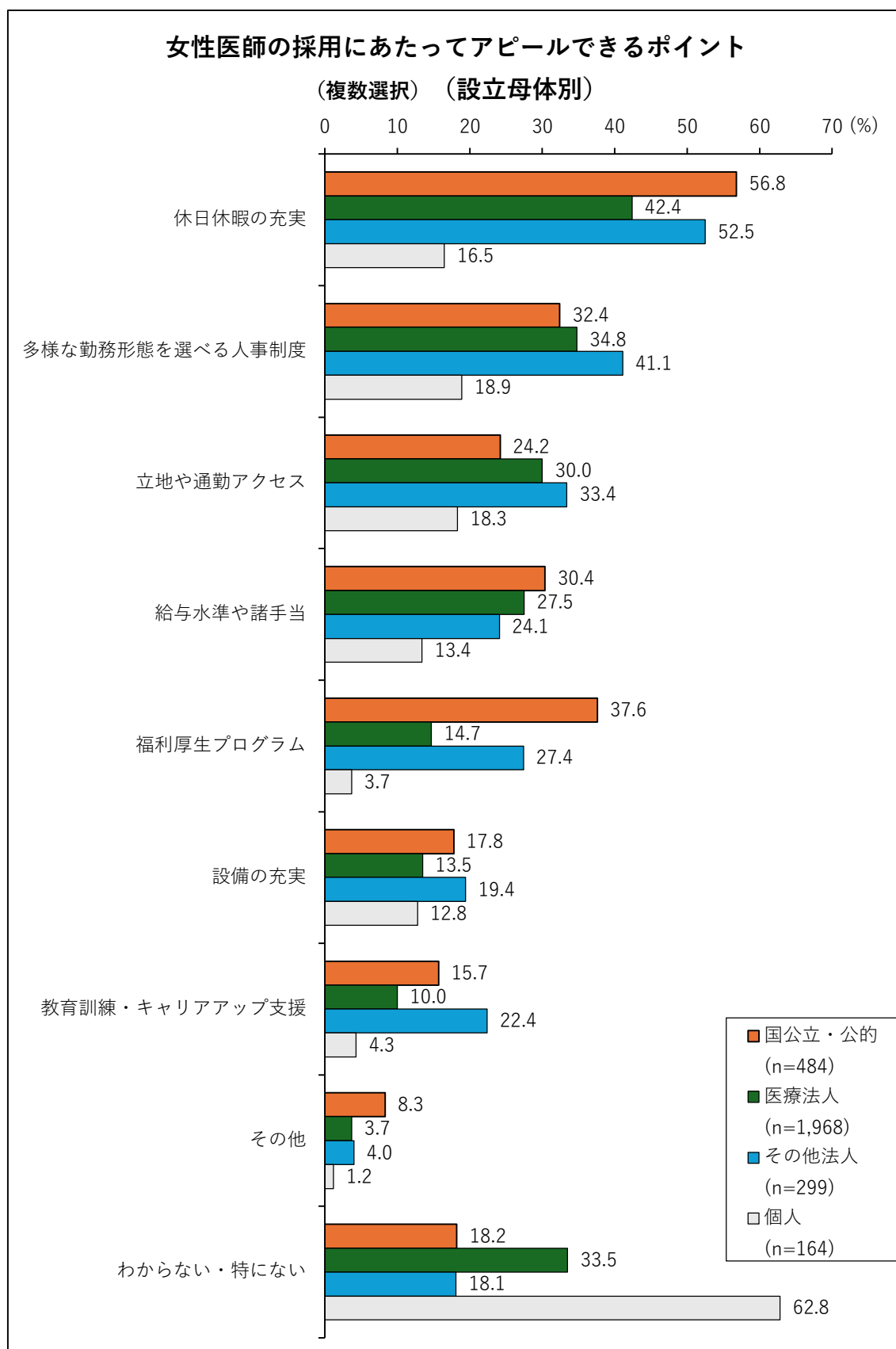
図表 3-3-3-1.



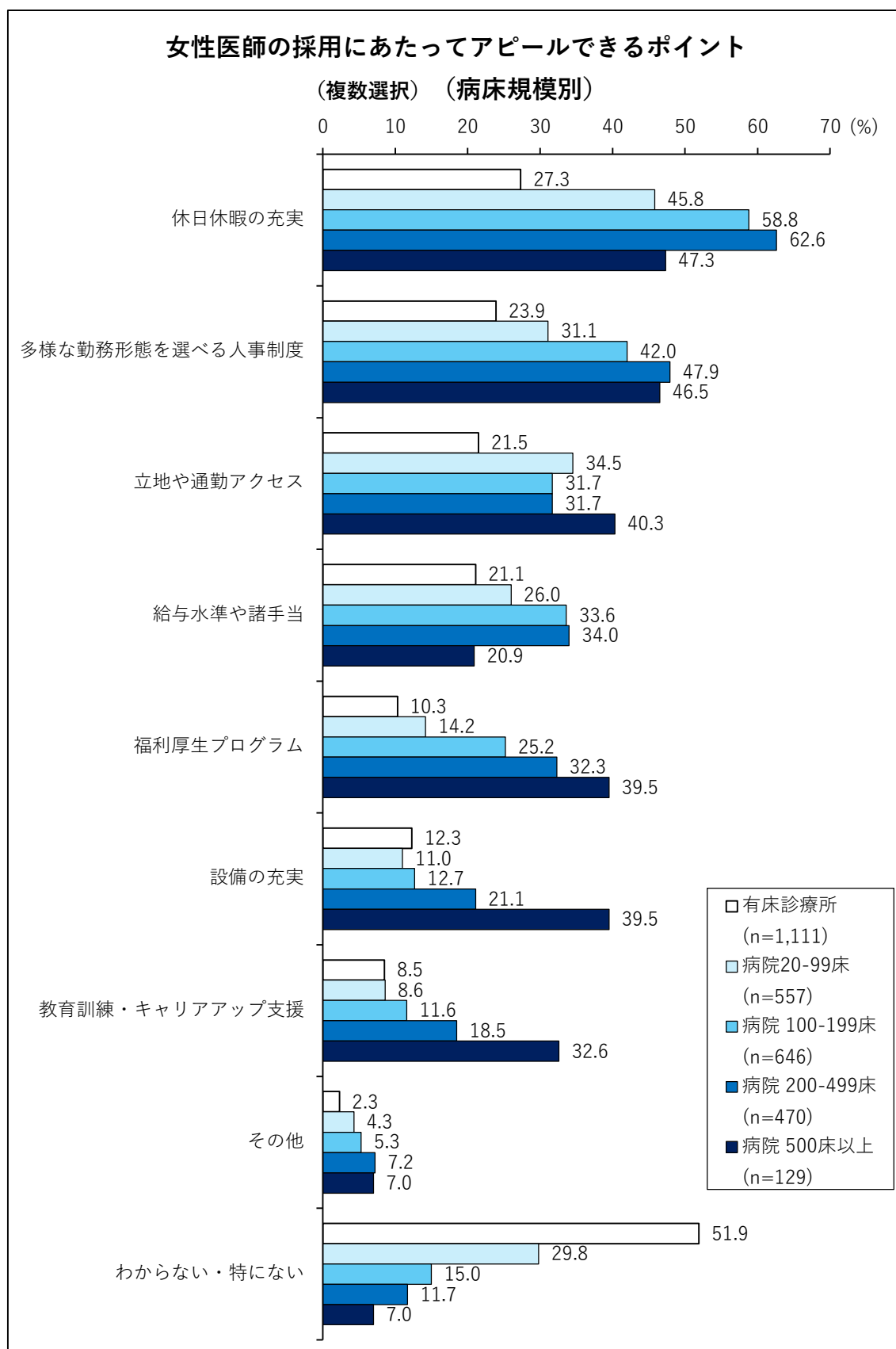
図表 3-3-3-2.



図表 3-3-3-3.

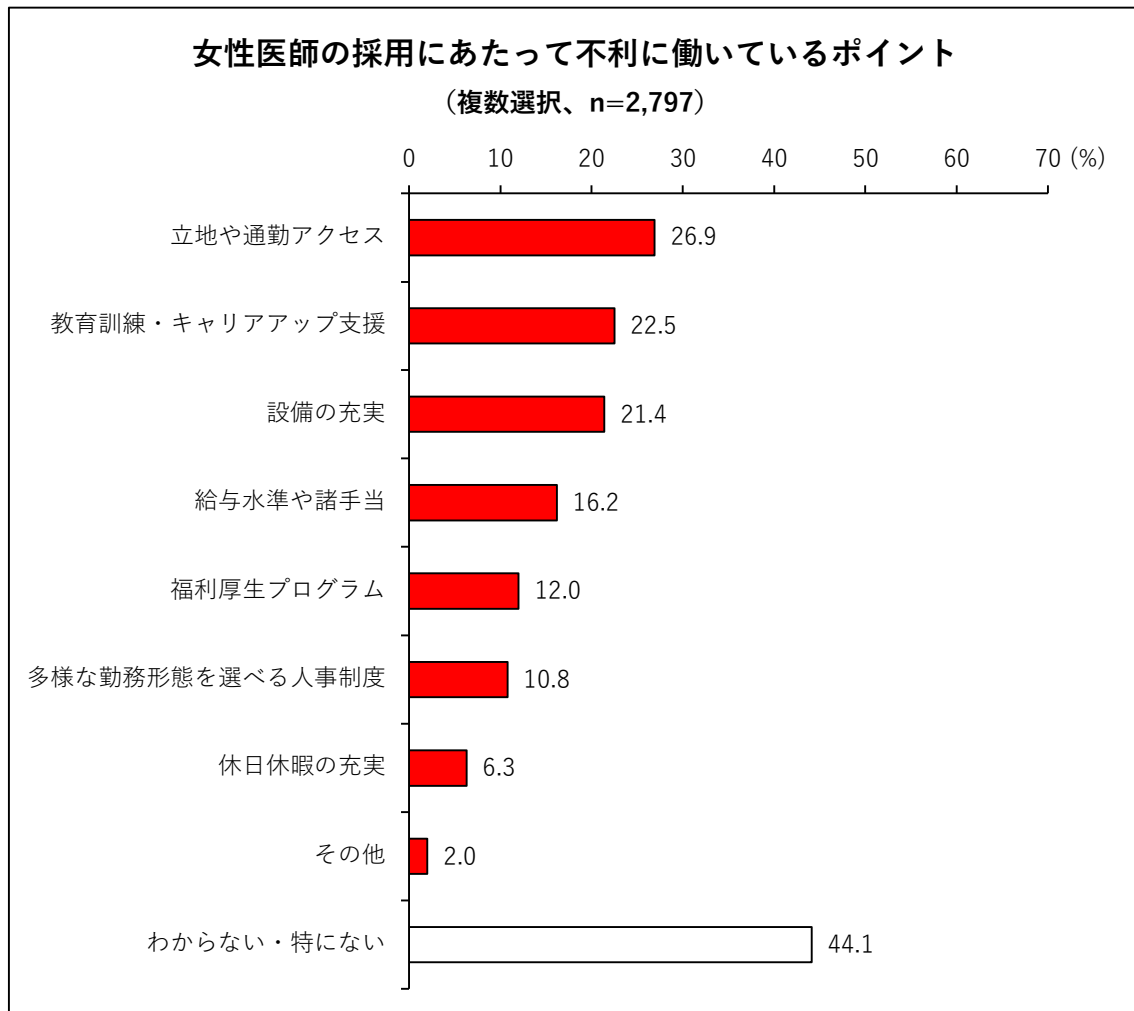


図表 3-3-3-4.

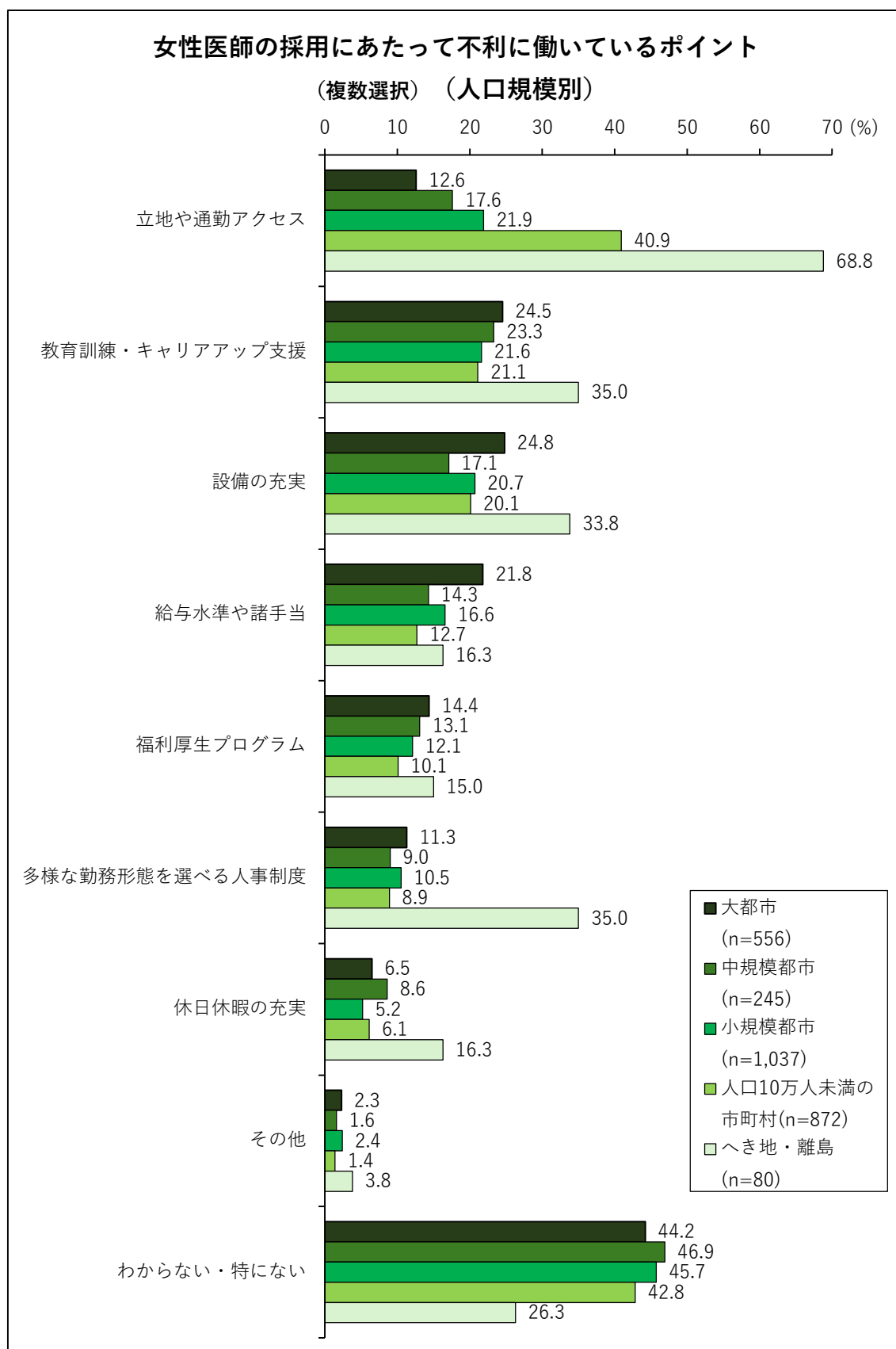


(4) 不利に働いているポイント

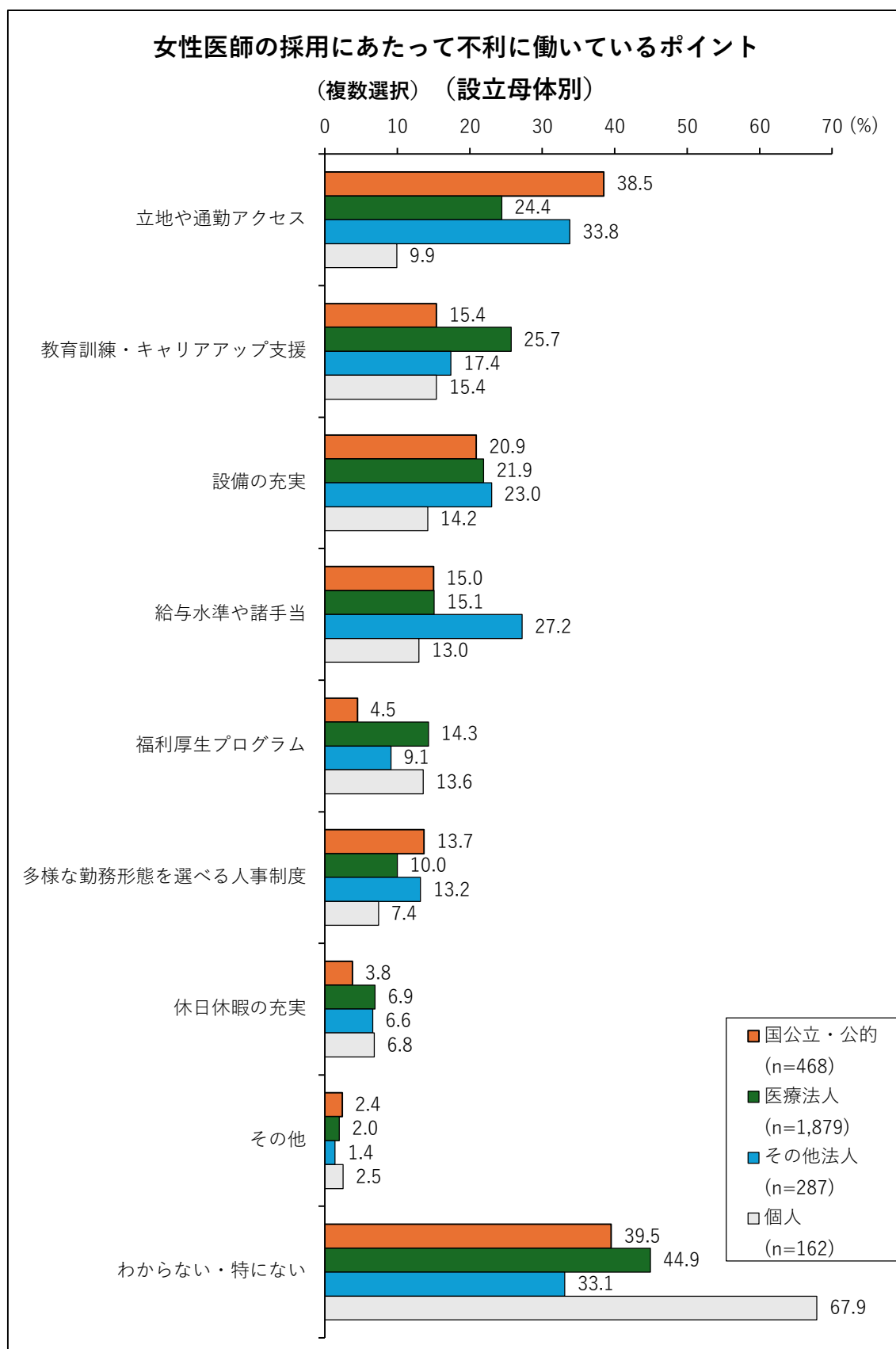
図表 3-3-4-1.



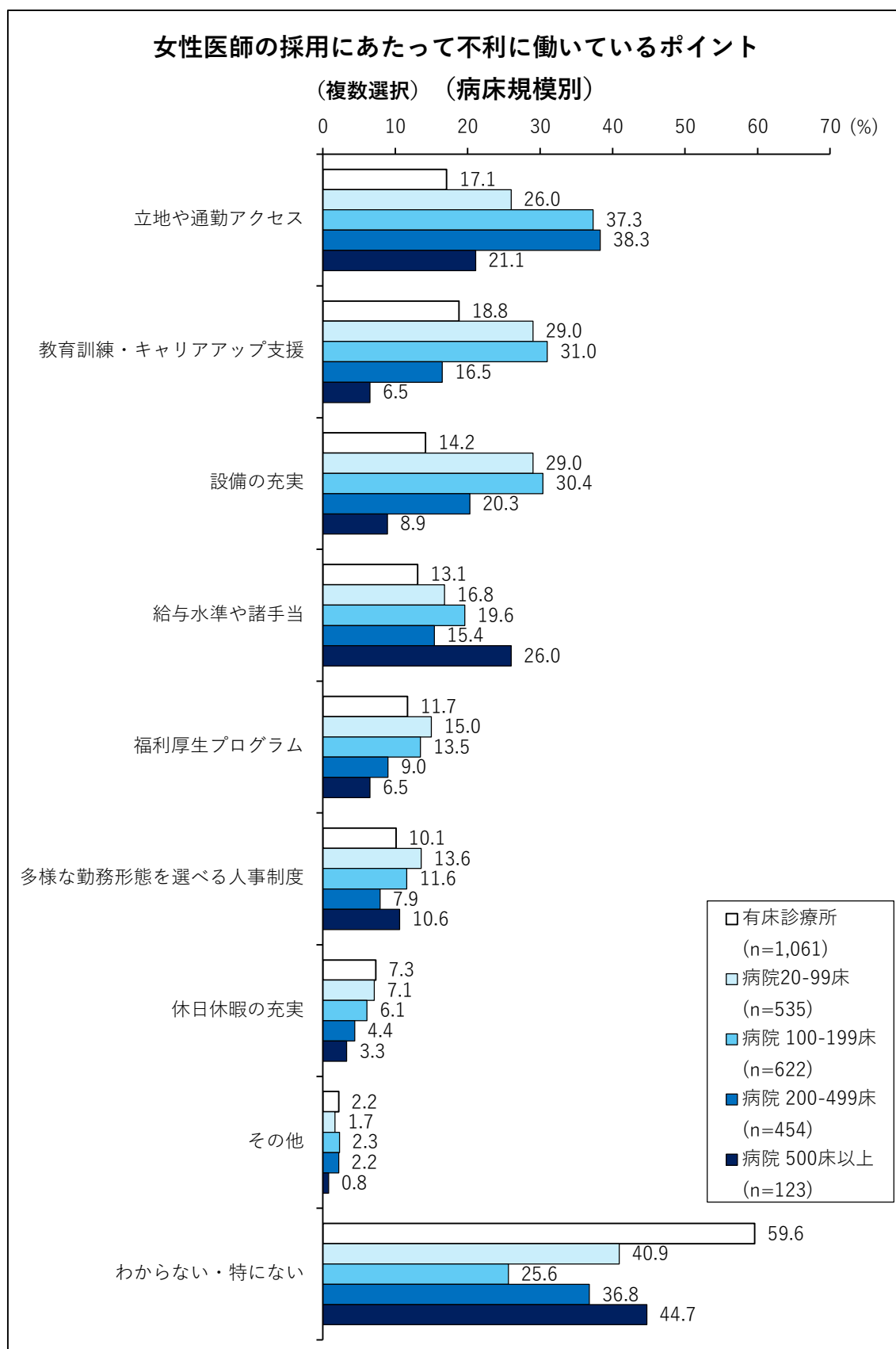
図表 3-3-4-2.



図表 3-3-4-3.



図表 3-3-4-4.

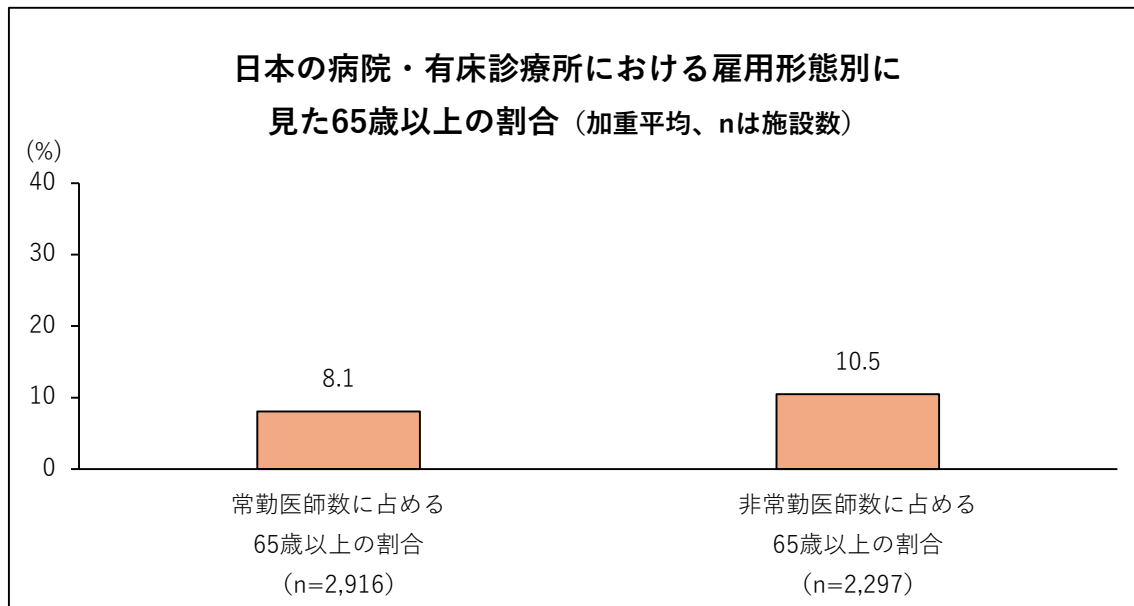


4. シニア医師（65 歳以上医師）の状況

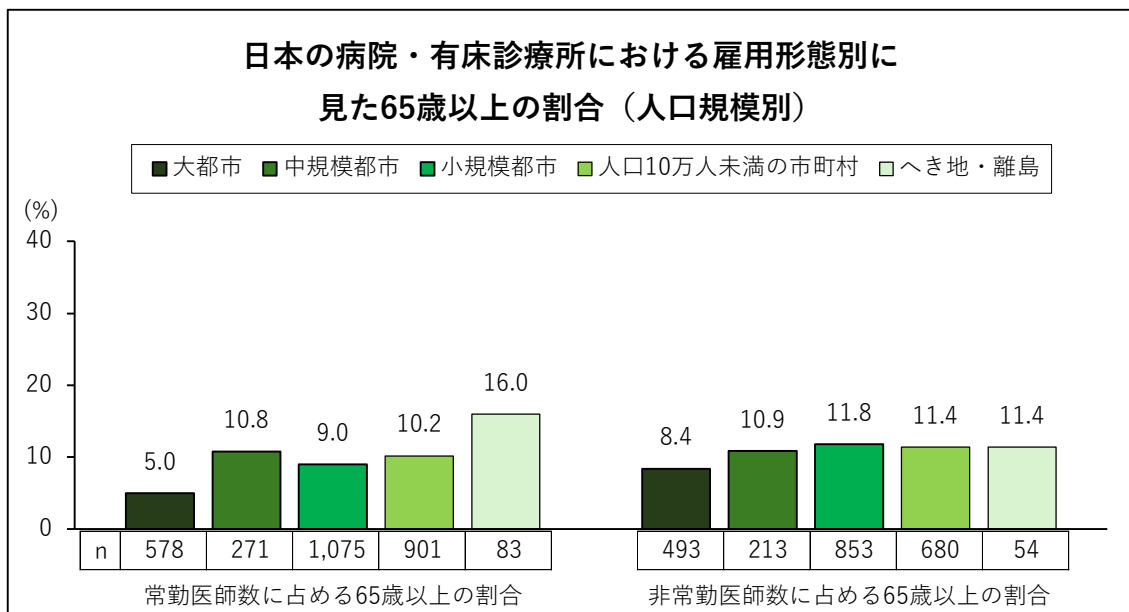
4. 1 65 歳以上医師の雇用と職位職責

（1）雇用形態別に見た 65 歳以上の割合

図表 4-1-1-1.

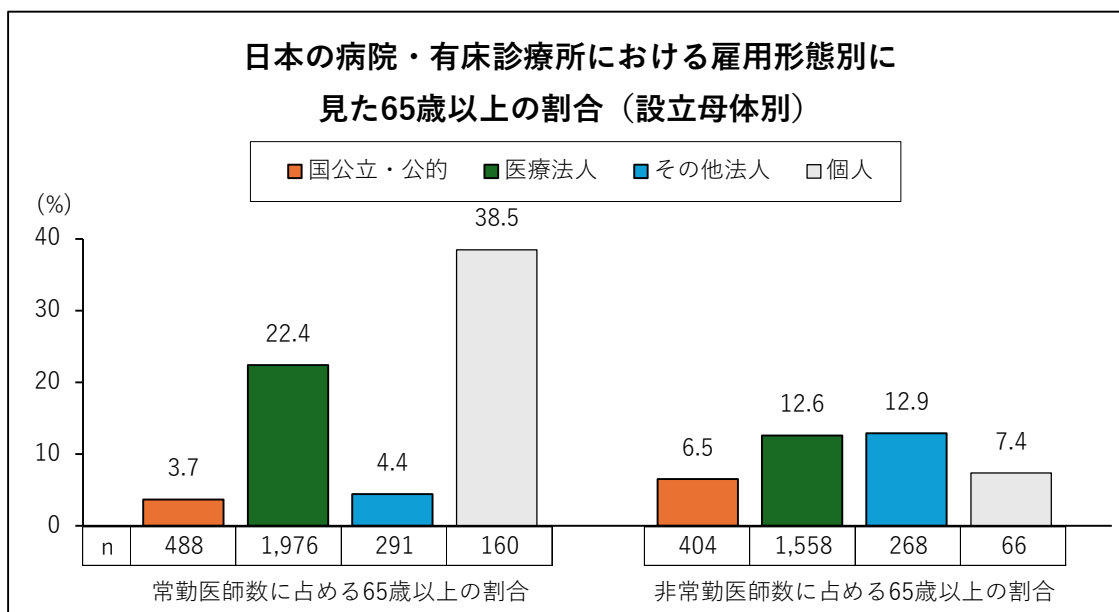


図表 4-1-1-2.



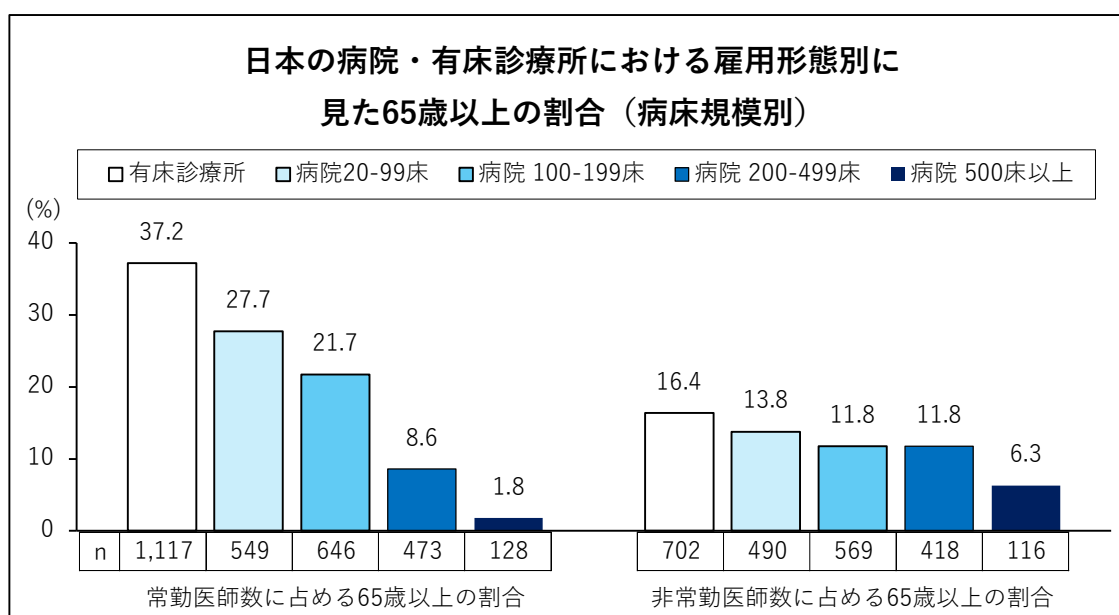
※n は有効回答をした施設数を示す

図表 4-1-1-3.



※n は有効回答をした施設数を示す

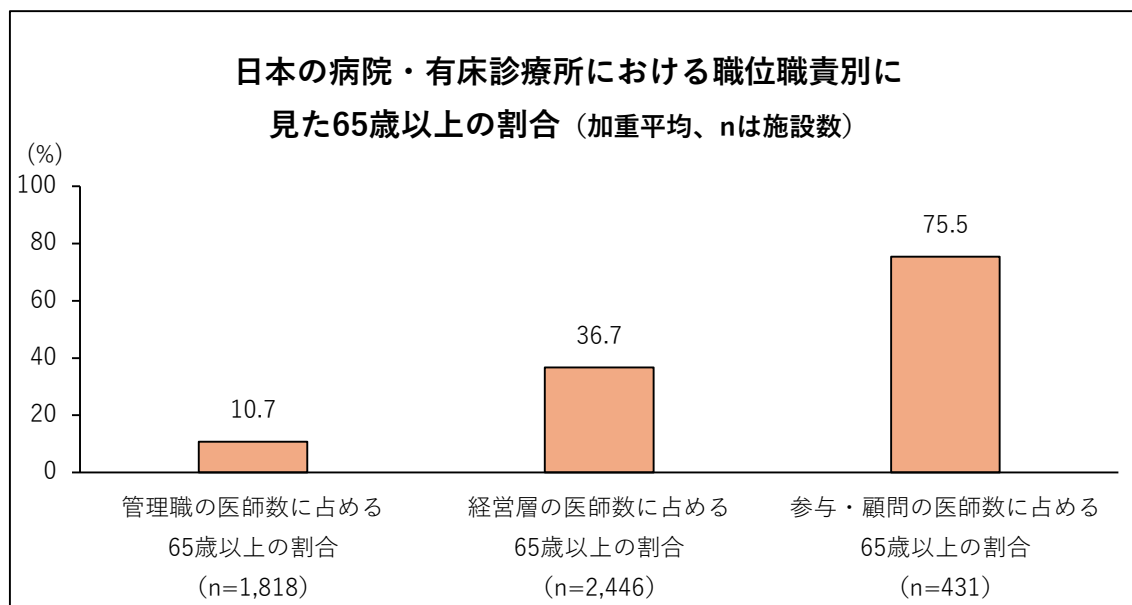
図表 4-1-1-4.



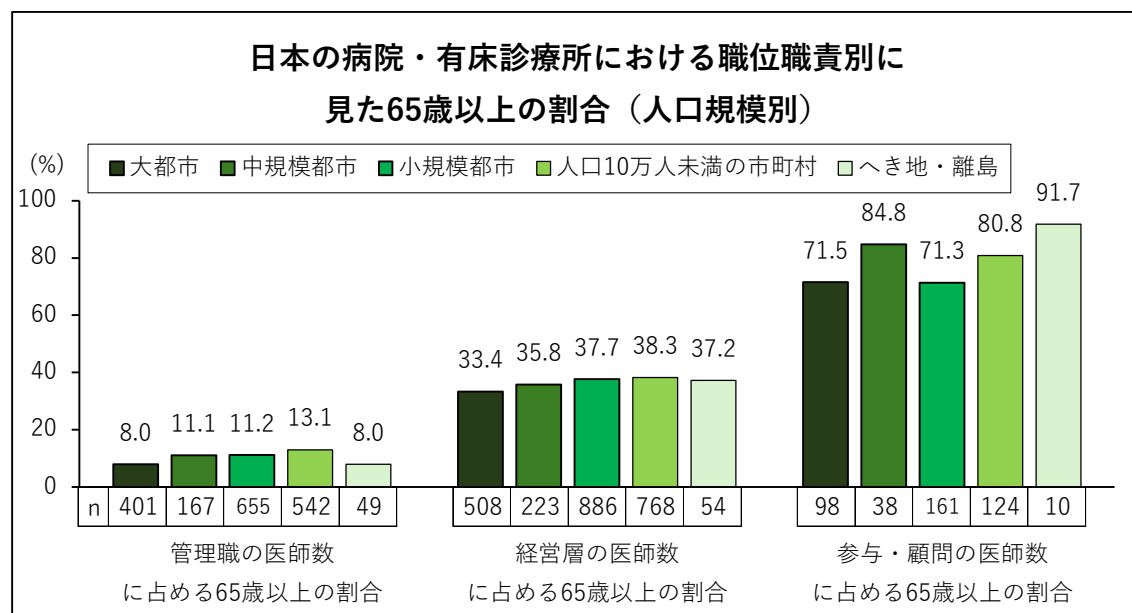
※n は有効回答をした施設数を示す

(2) 職位職責別に見た 65 歳以上の割合

図表 4-1-2-1.

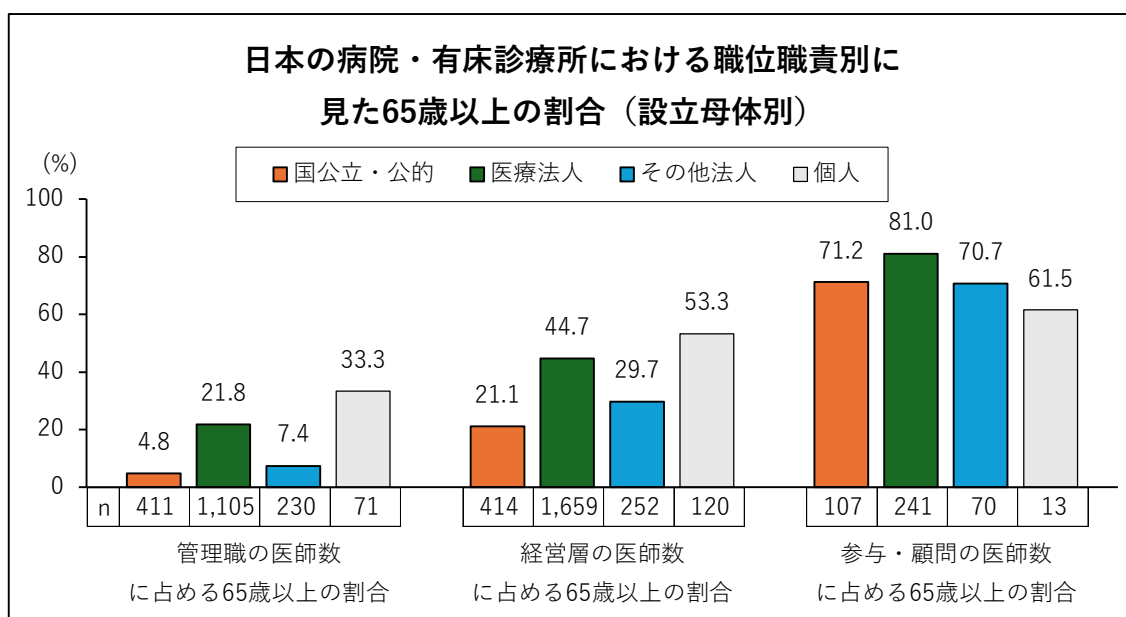


図表 4-1-2-2.



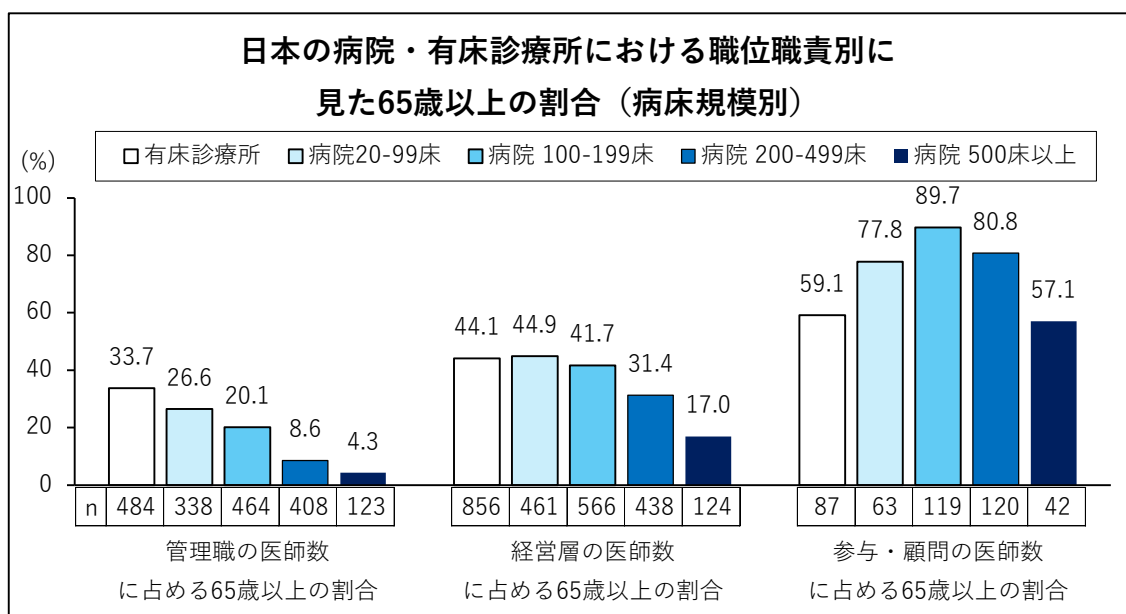
※n は有効回答をした施設数を示す

図表 4-1-2-3.



※n は有効回答をした施設数を示す

図表 4-1-2-4.

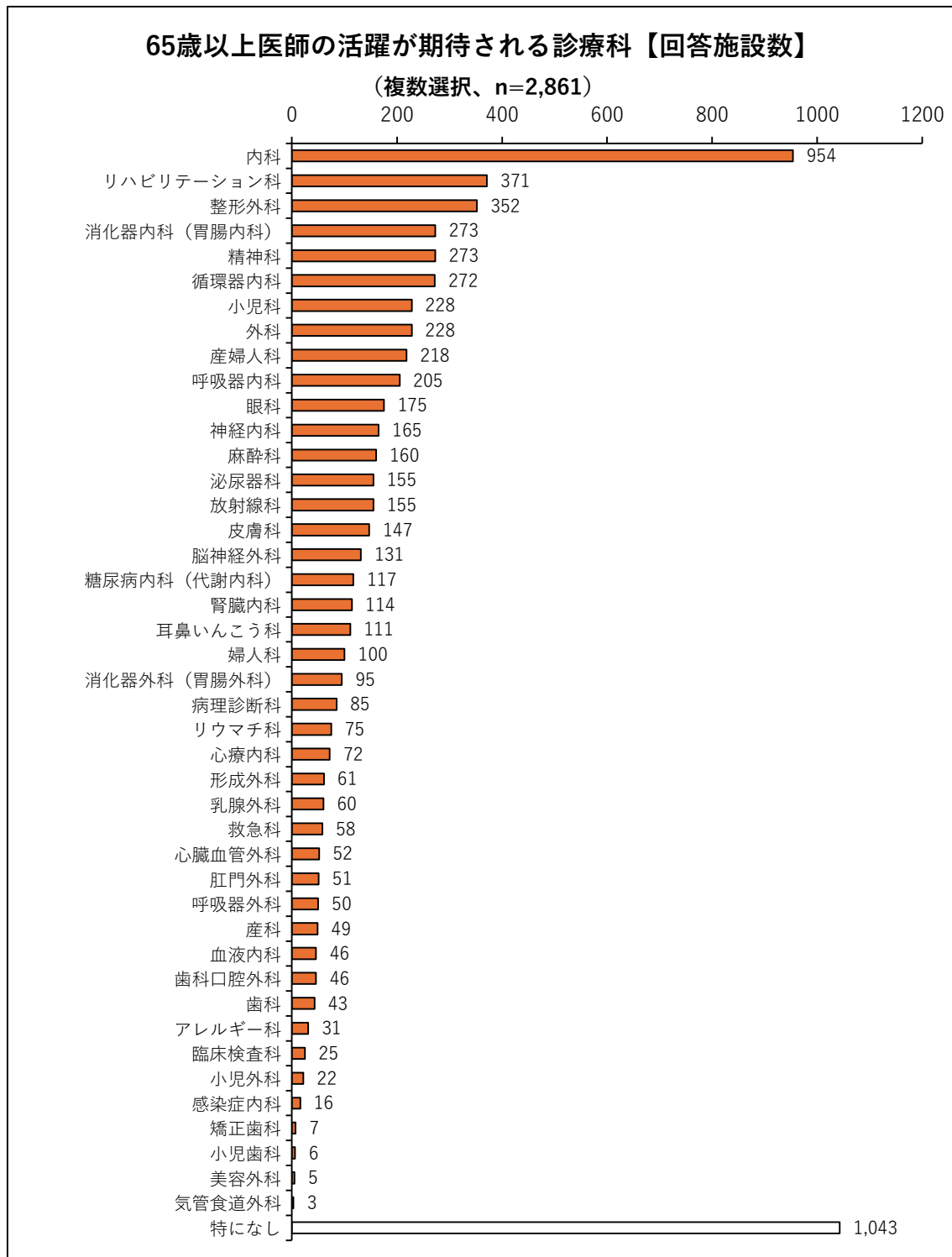


※n は有効回答をした施設数を示す

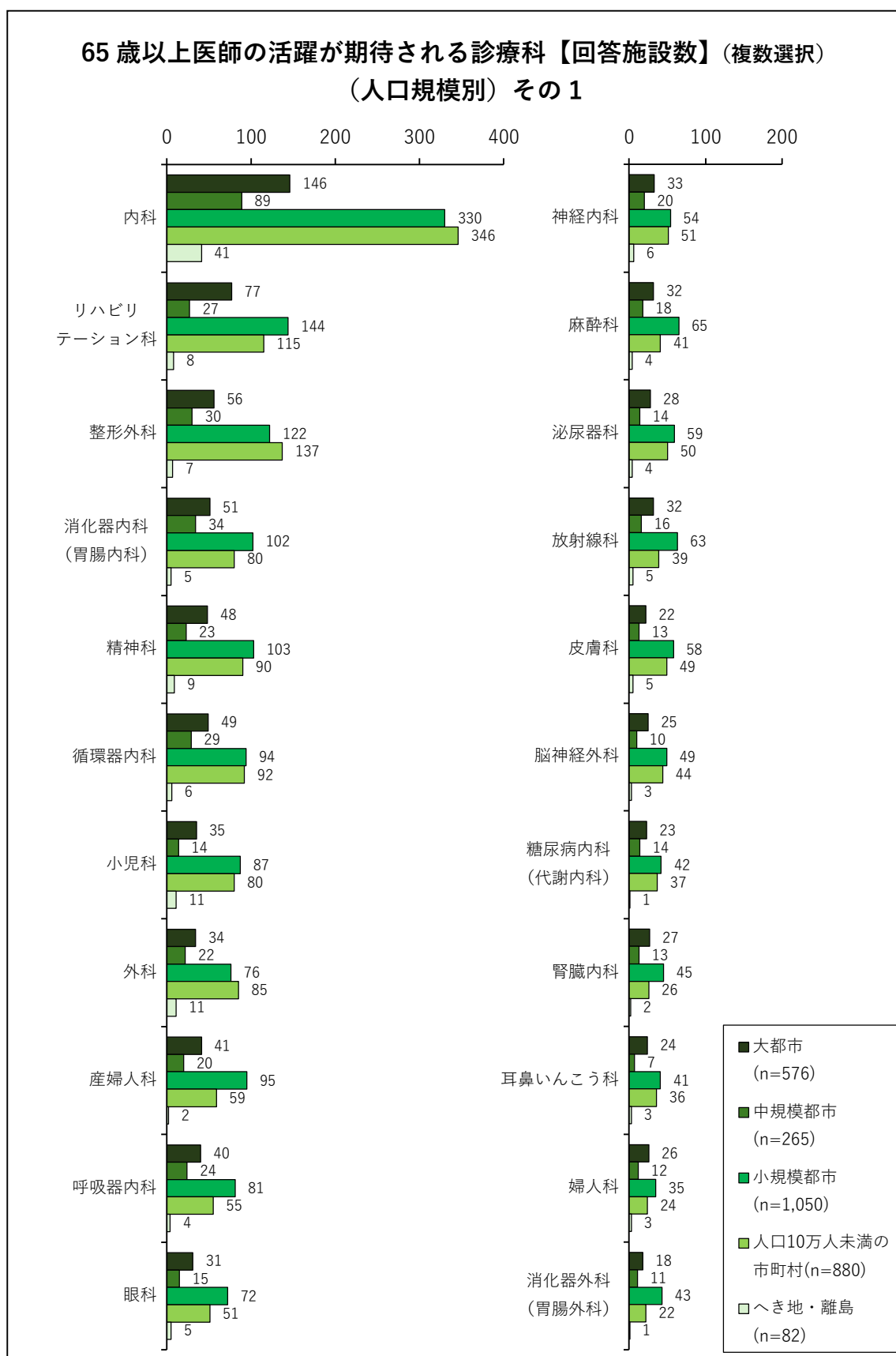
4. 2 65歳以上医師の活躍が期待される診療科・事業

(1) 65歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】

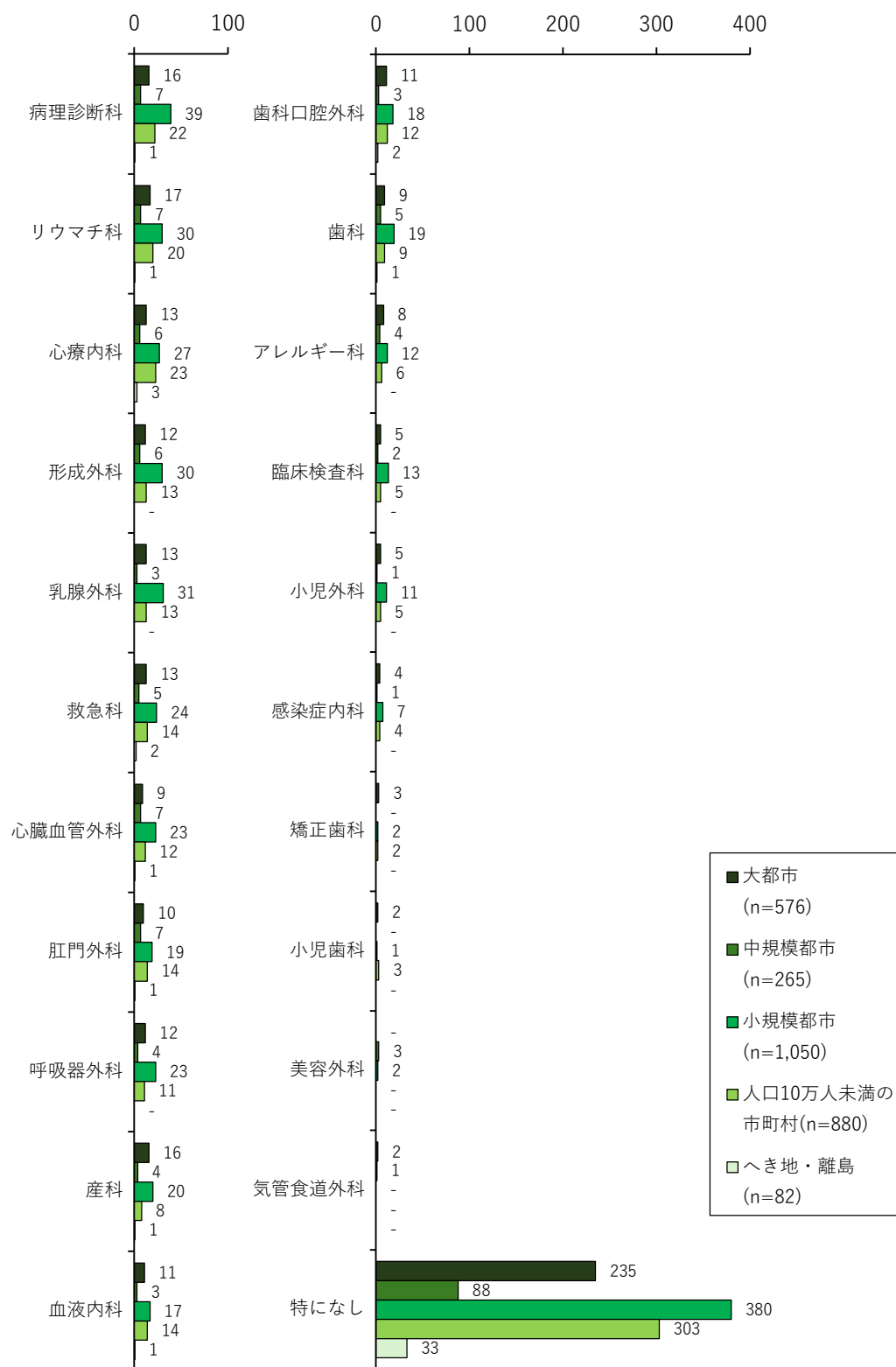
図表 4-2-1-1.



図表 4-2-1-2.



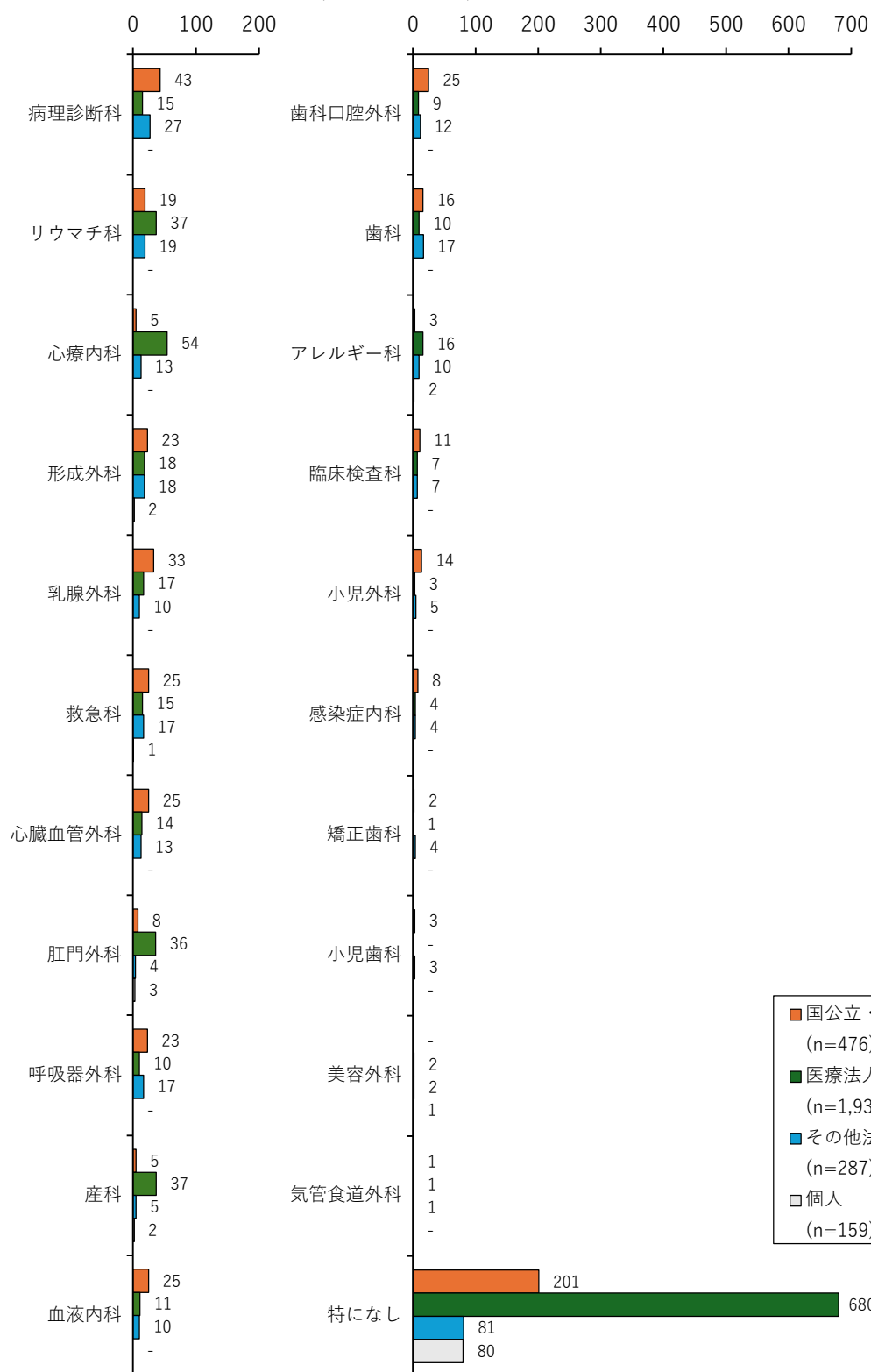
65 歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】（複数選択）
（人口規模別） その 2



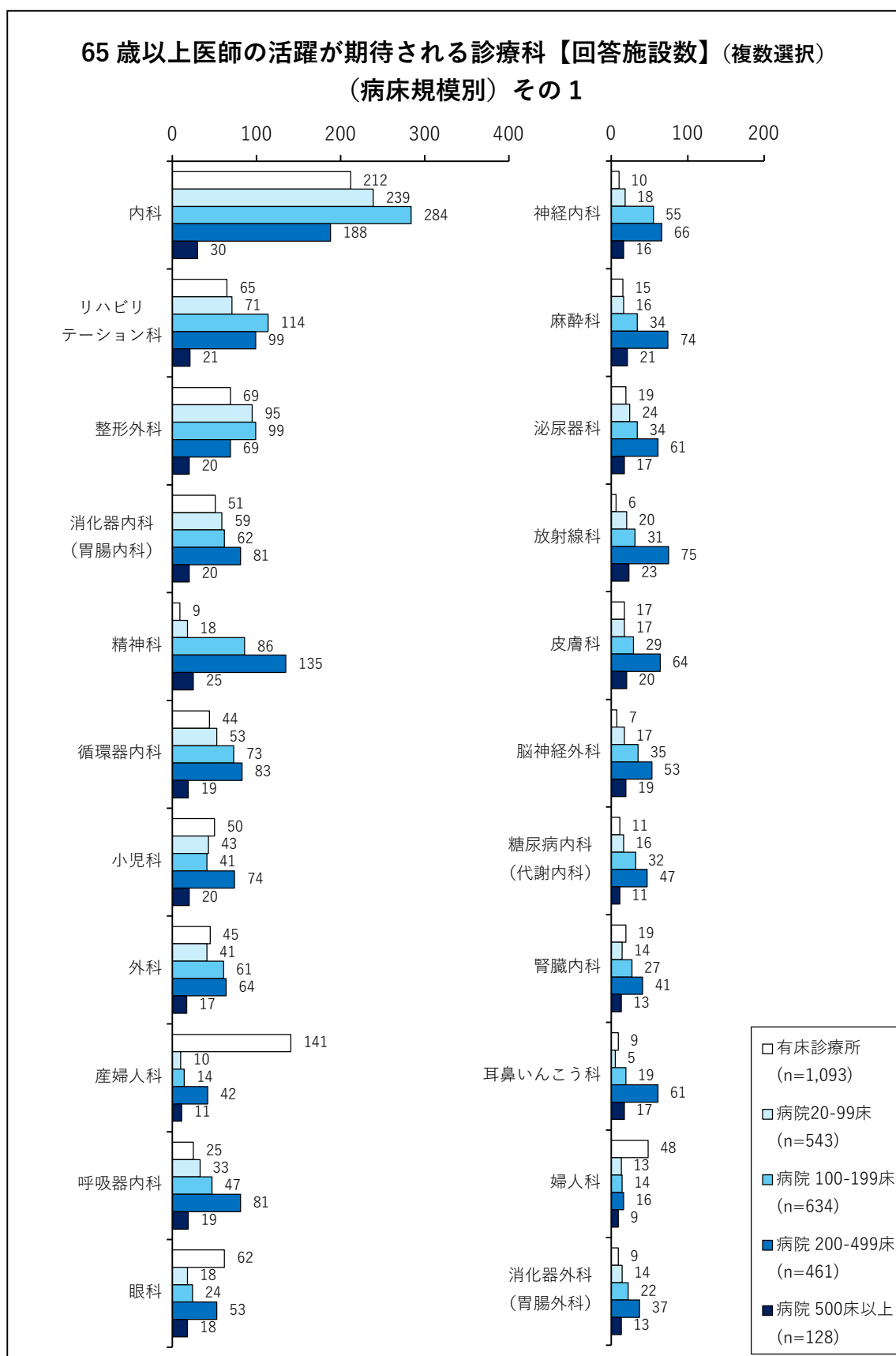
図表 4-2-1-3.



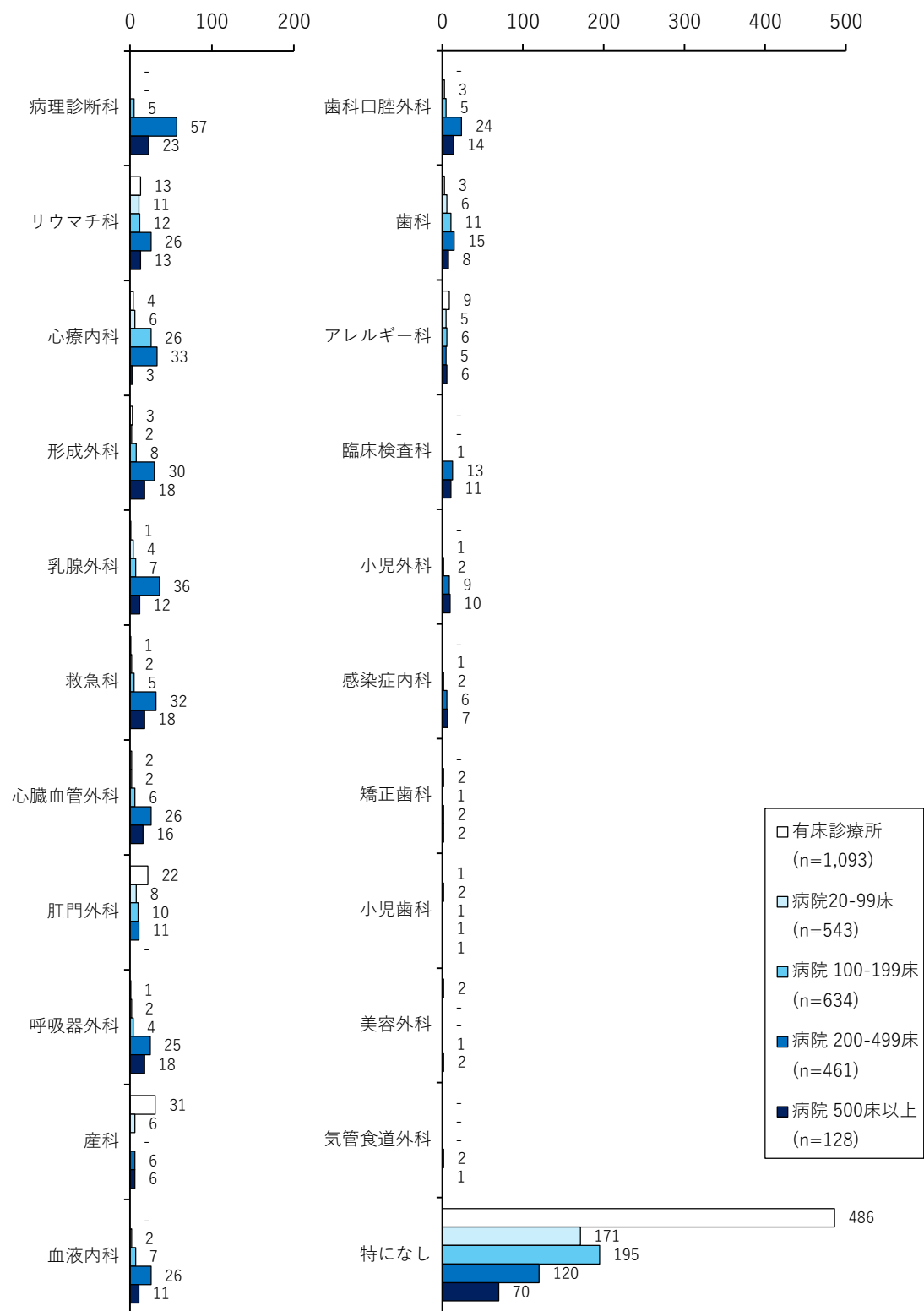
65 歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】（複数選択）
（設立母体別） その 2



図表 4-2-1-4.

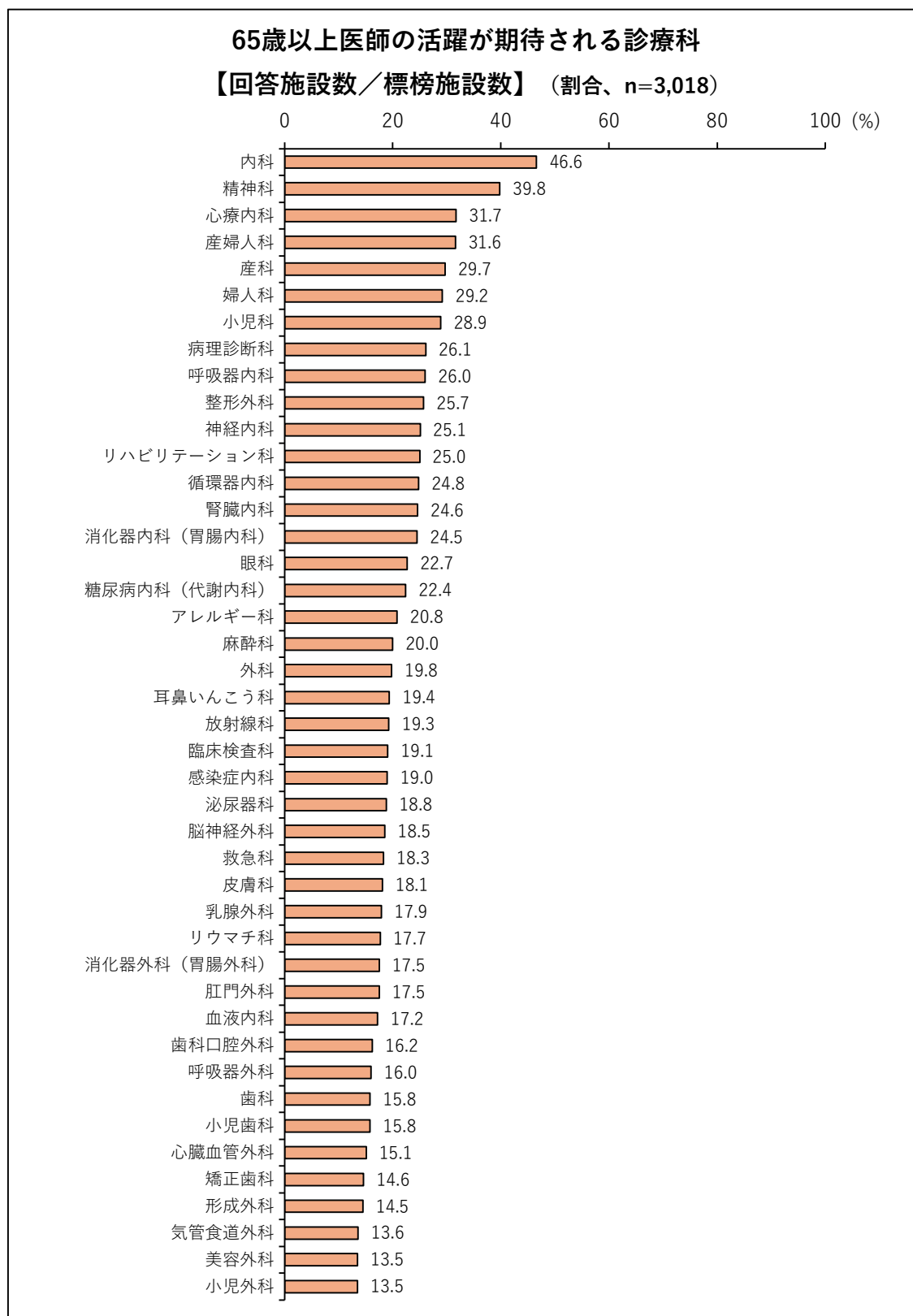


65 歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数】（複数選択）
（病床規模別） その 2

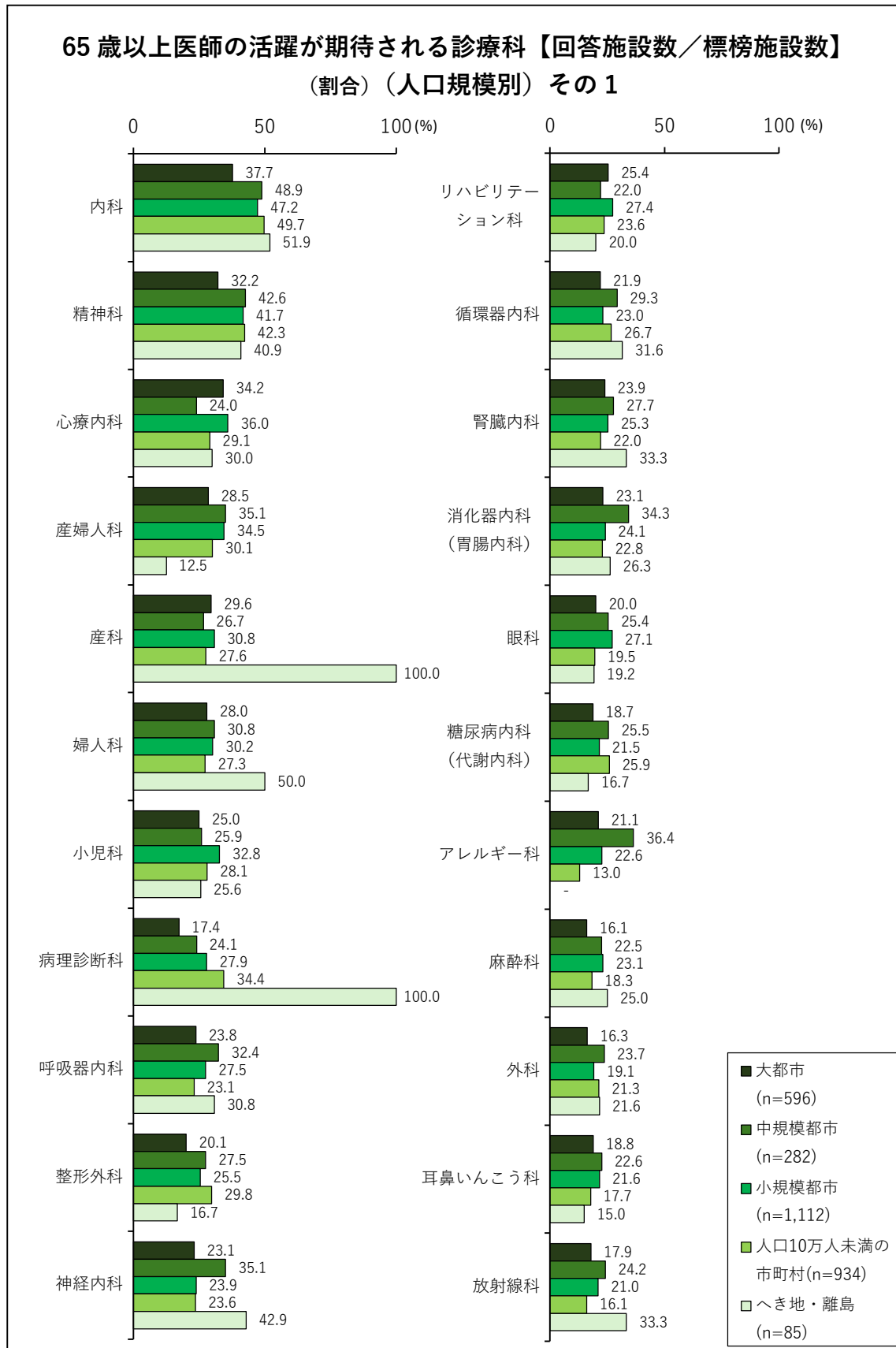


(2) 65歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】

図表 4-2-2-1.

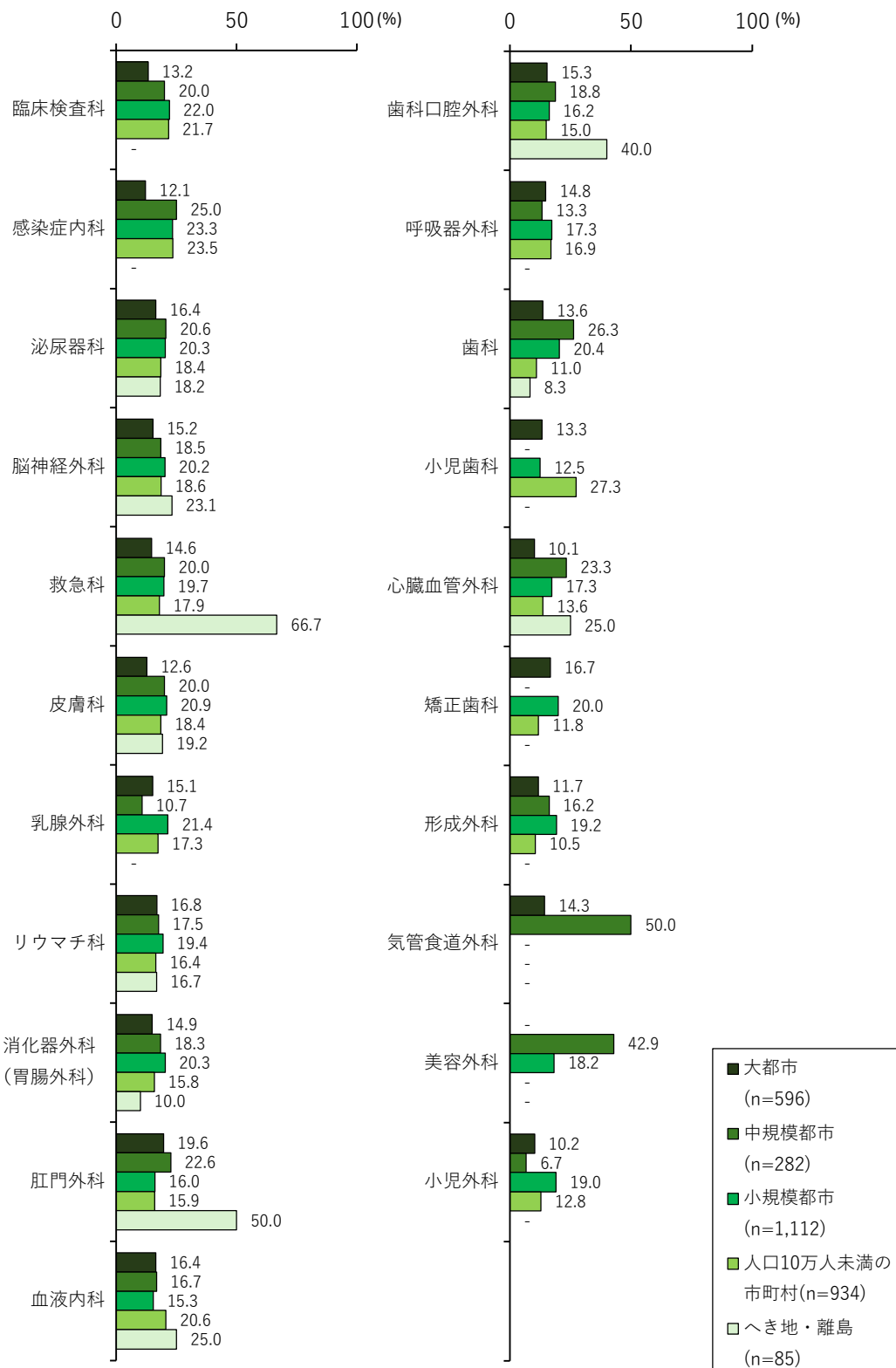


図表 4-2-2-2.

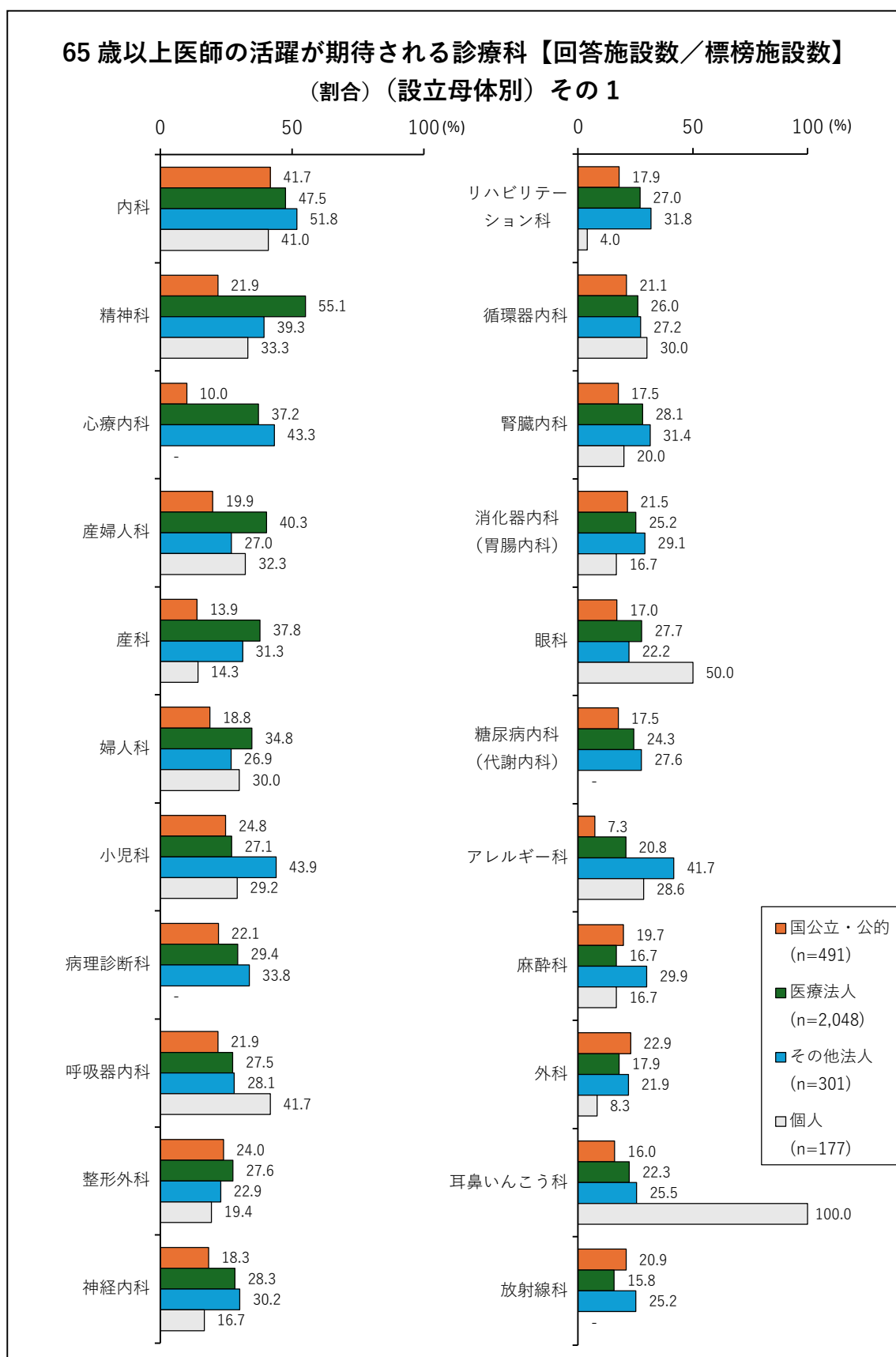


65歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】

(割合) (人口規模別) その2

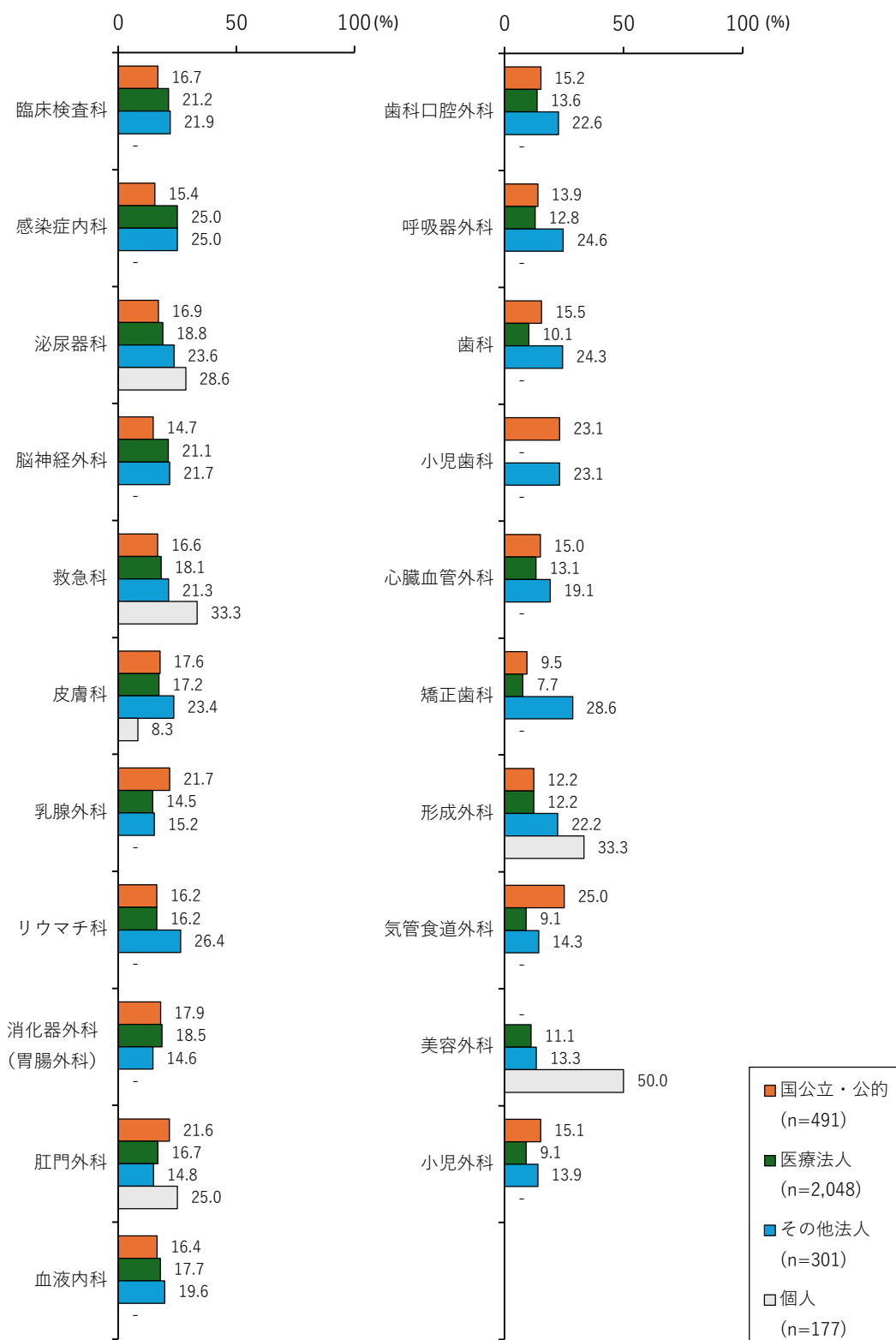


図表 4-2-2-3.

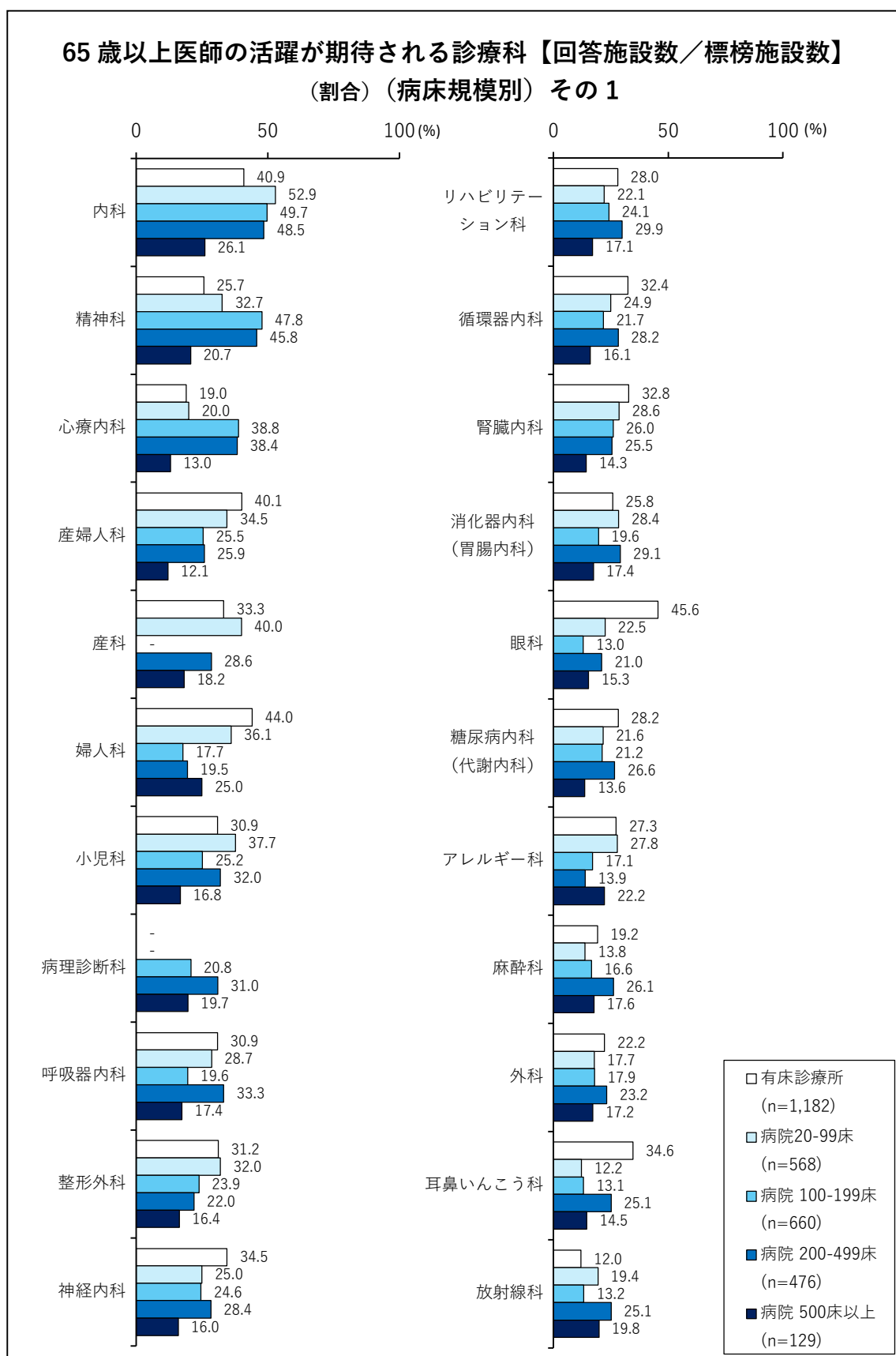


65 歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】

(割合) (設立母体別) その 2

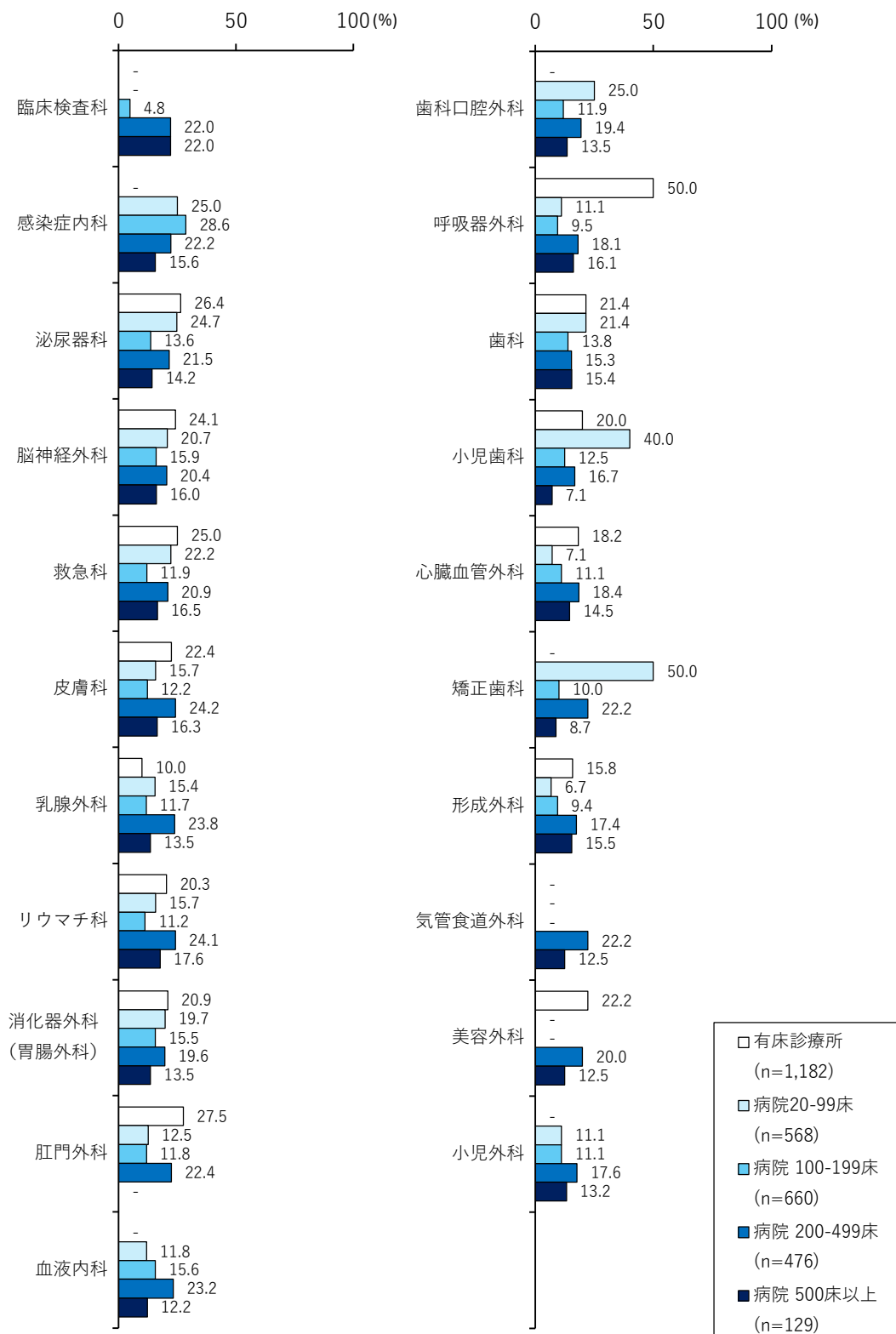


図表 4-2-2-4.



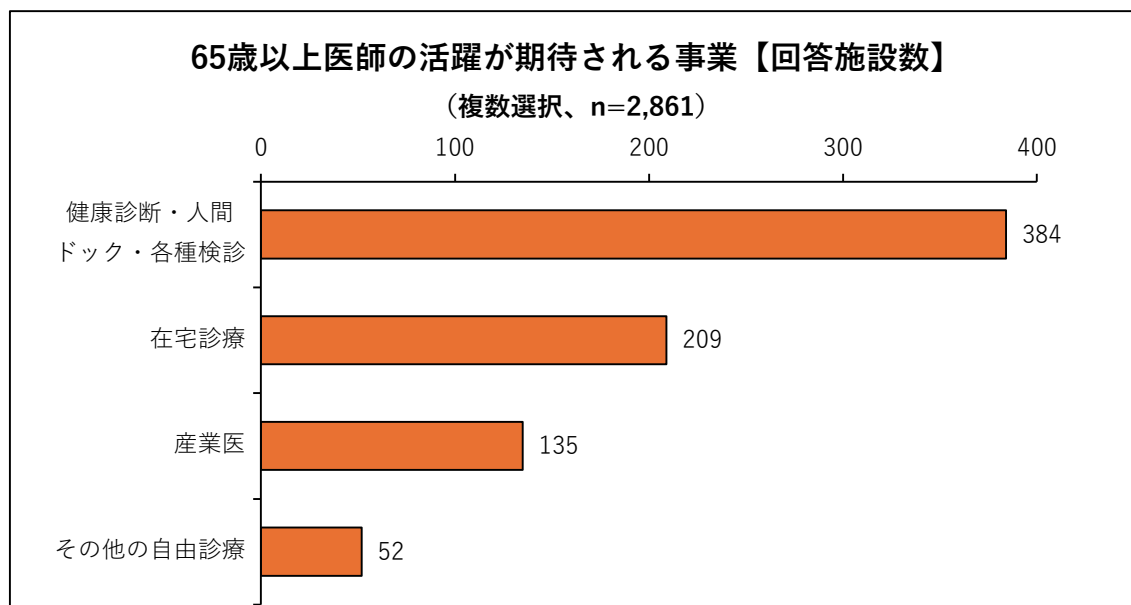
65歳以上医師の活躍が期待される診療科【回答施設数／標榜施設数】

(割合) (病床規模別) その2

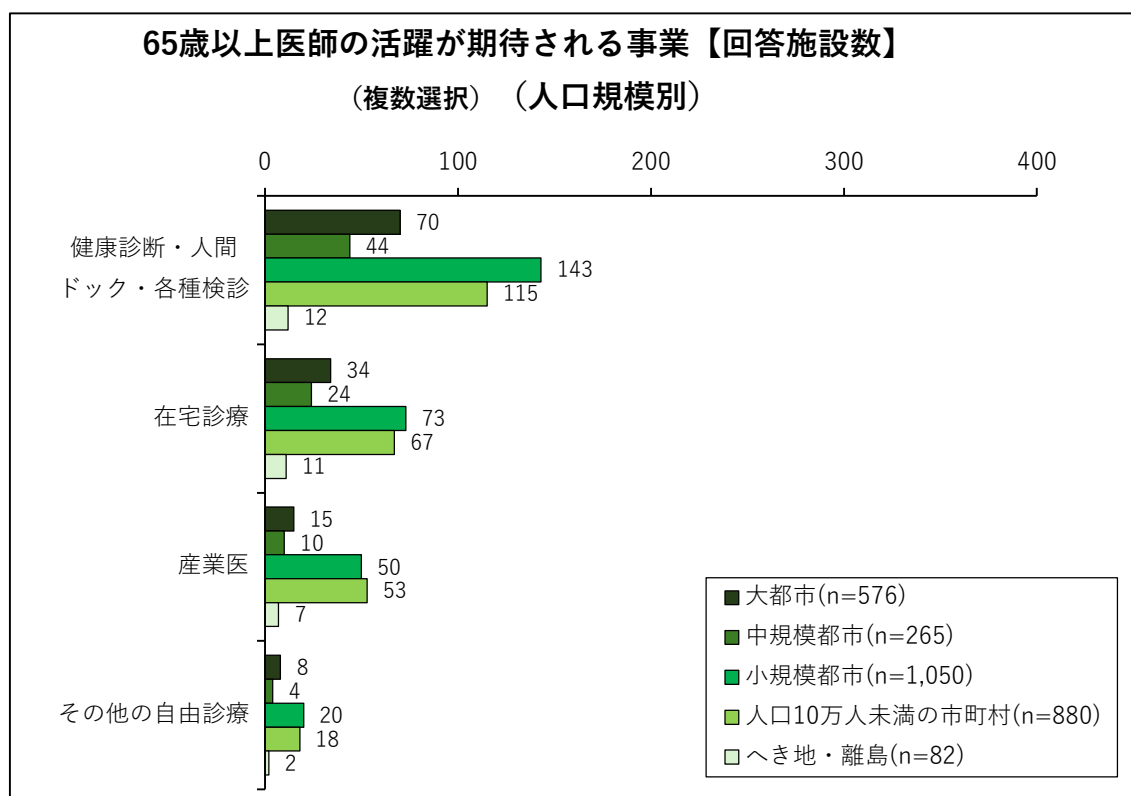


(3) 65歳以上医師の活躍が期待される事業【回答施設数】

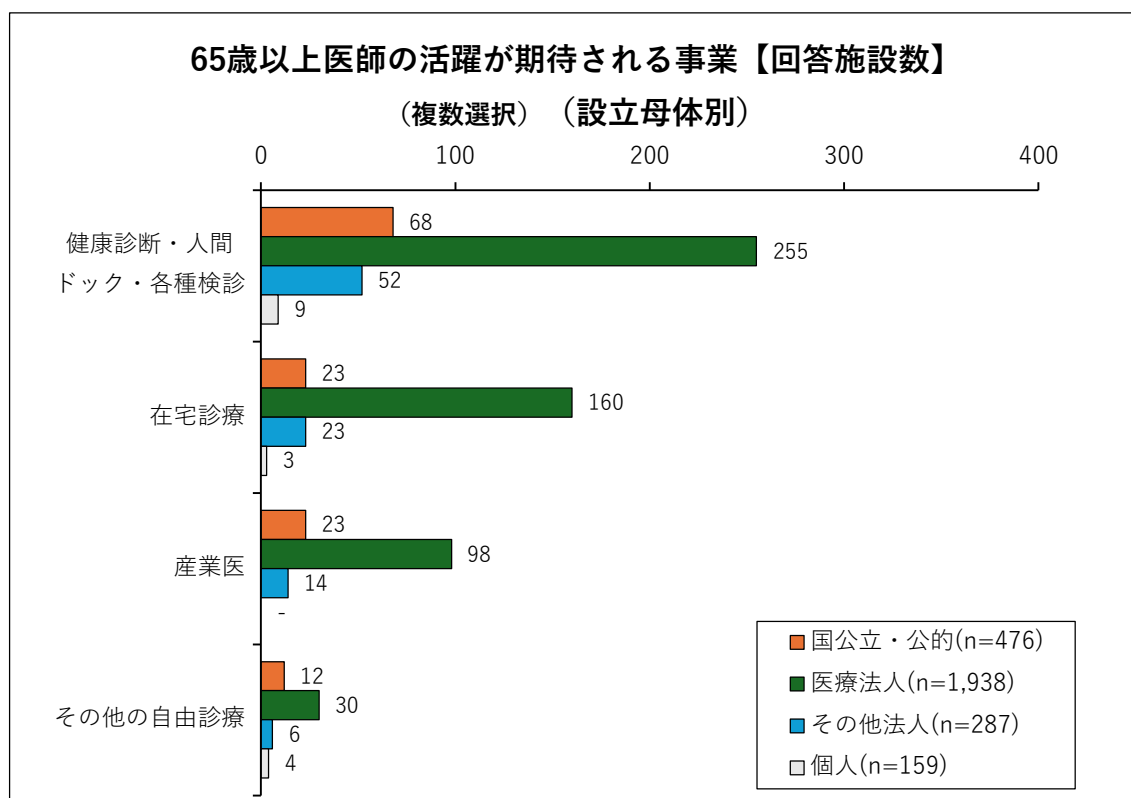
図表 4-2-3-1.



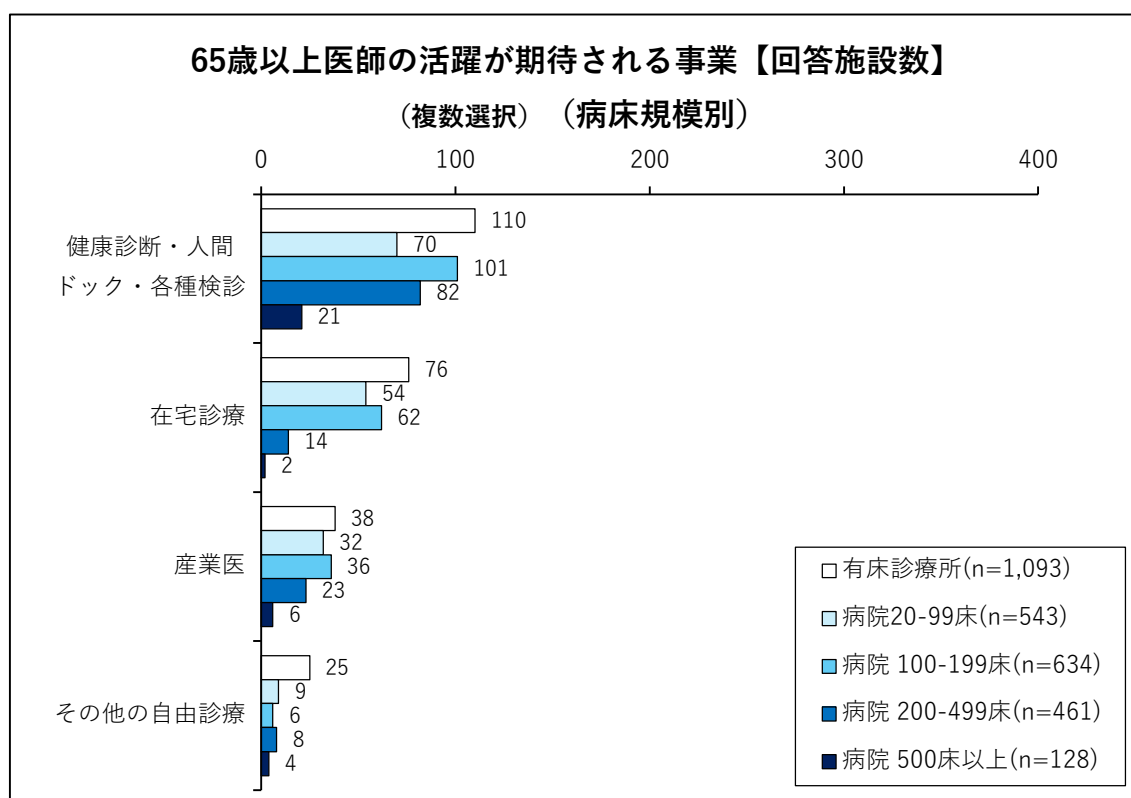
図表 4-2-3-2.



図表 4-2-3-3.

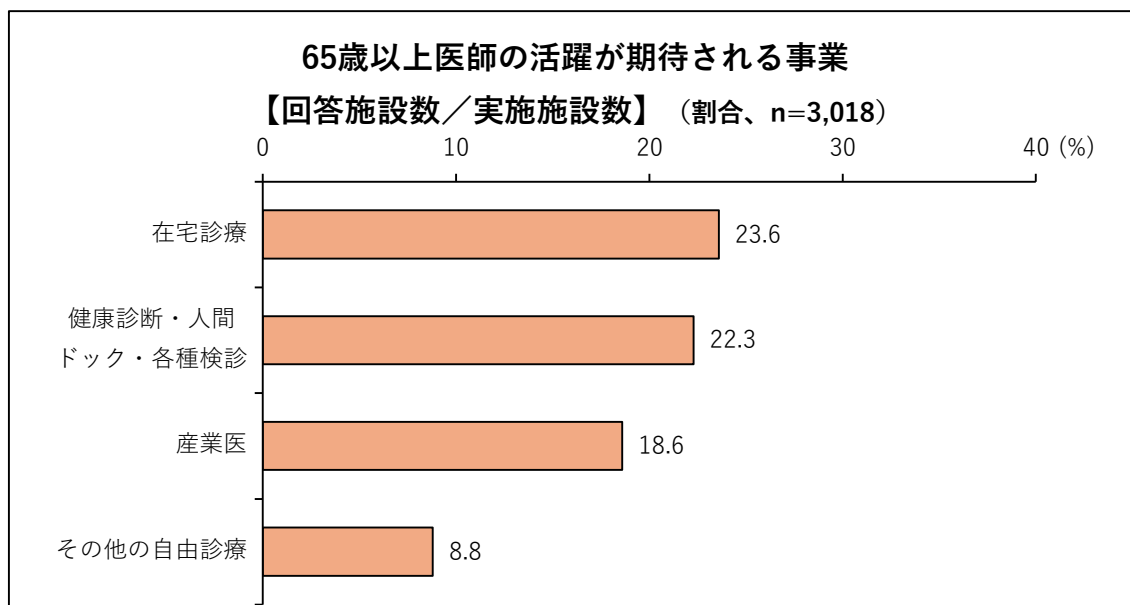


図表 4-2-3-4.

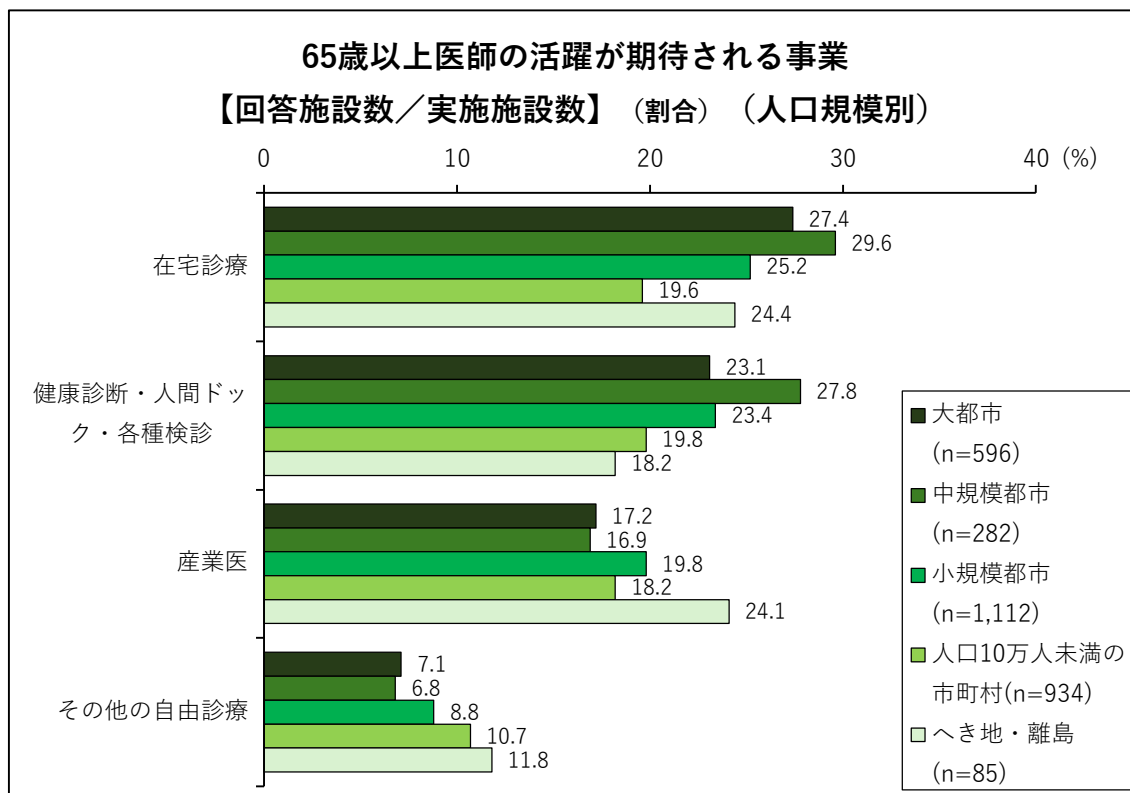


(4) 65歳以上医師の活躍が期待される事業【回答施設数／実施施設数】

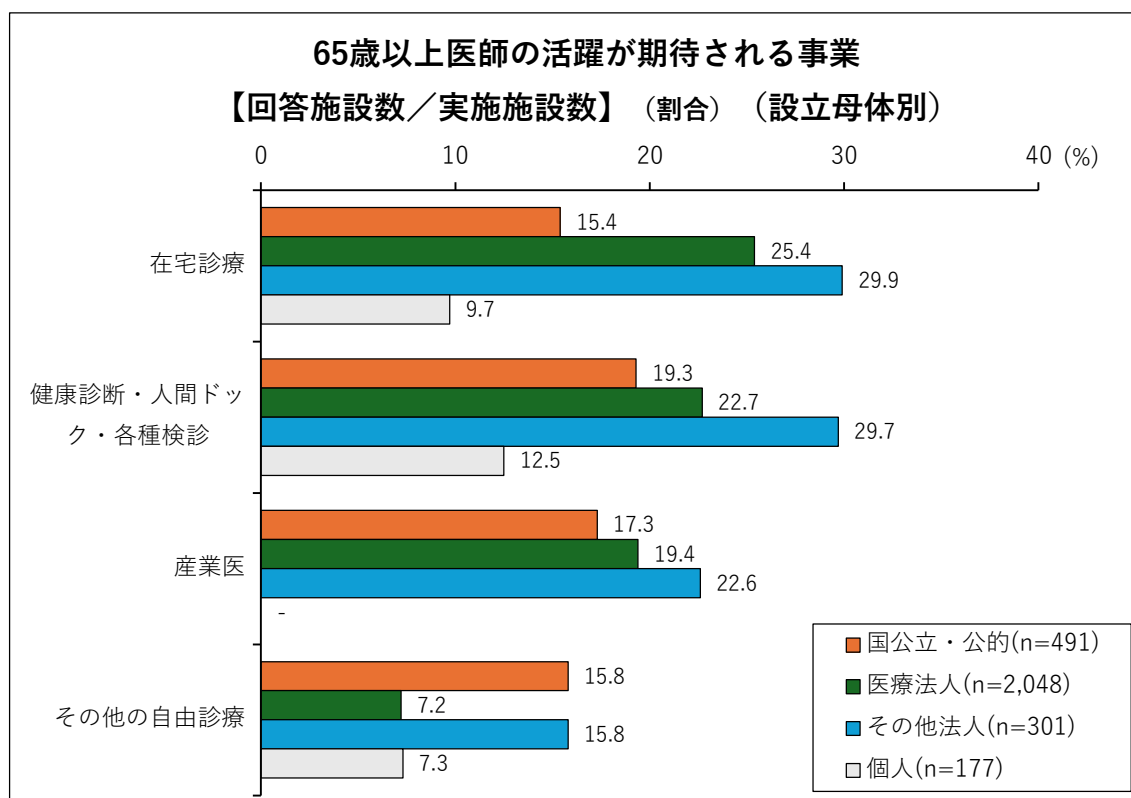
図表 4-2-4-1.



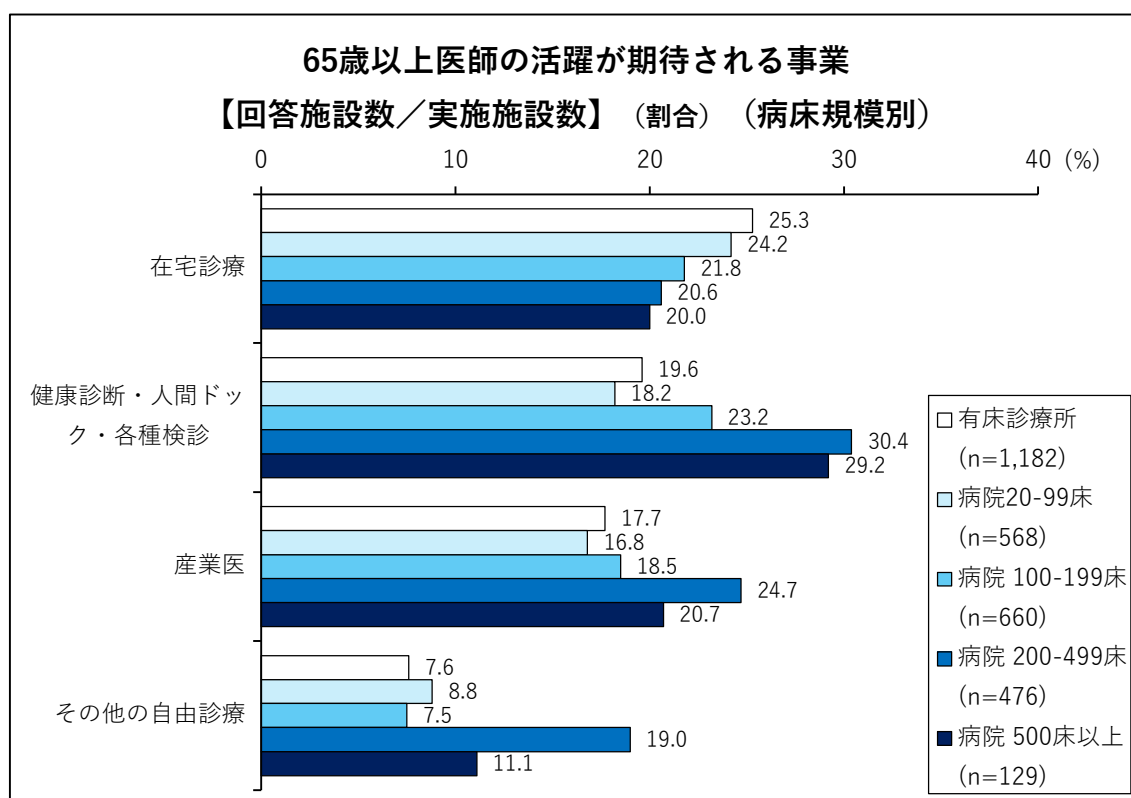
図表 4-2-4-2.



図表 4-2-4-3.

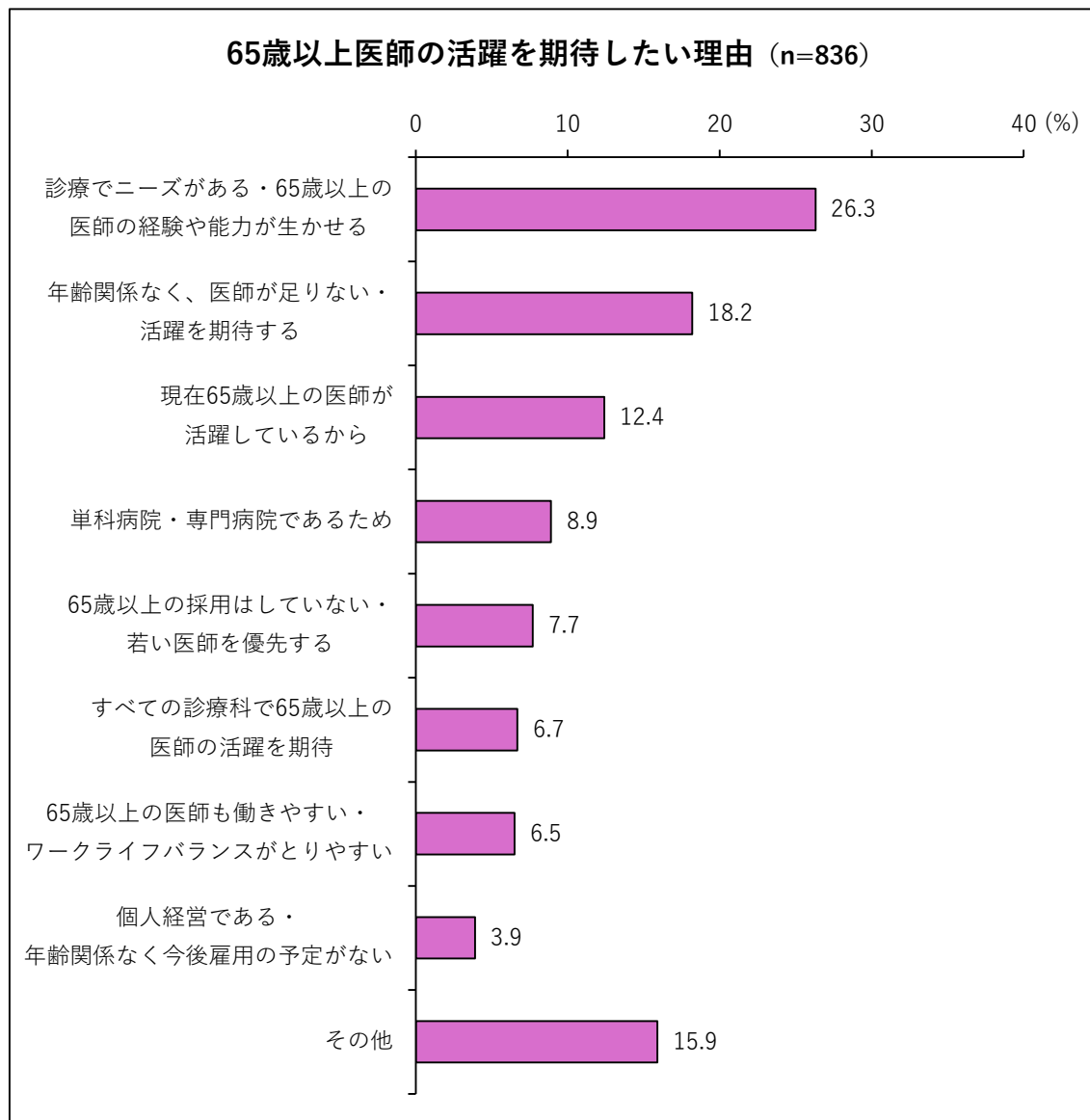


図表 4-2-4-4.

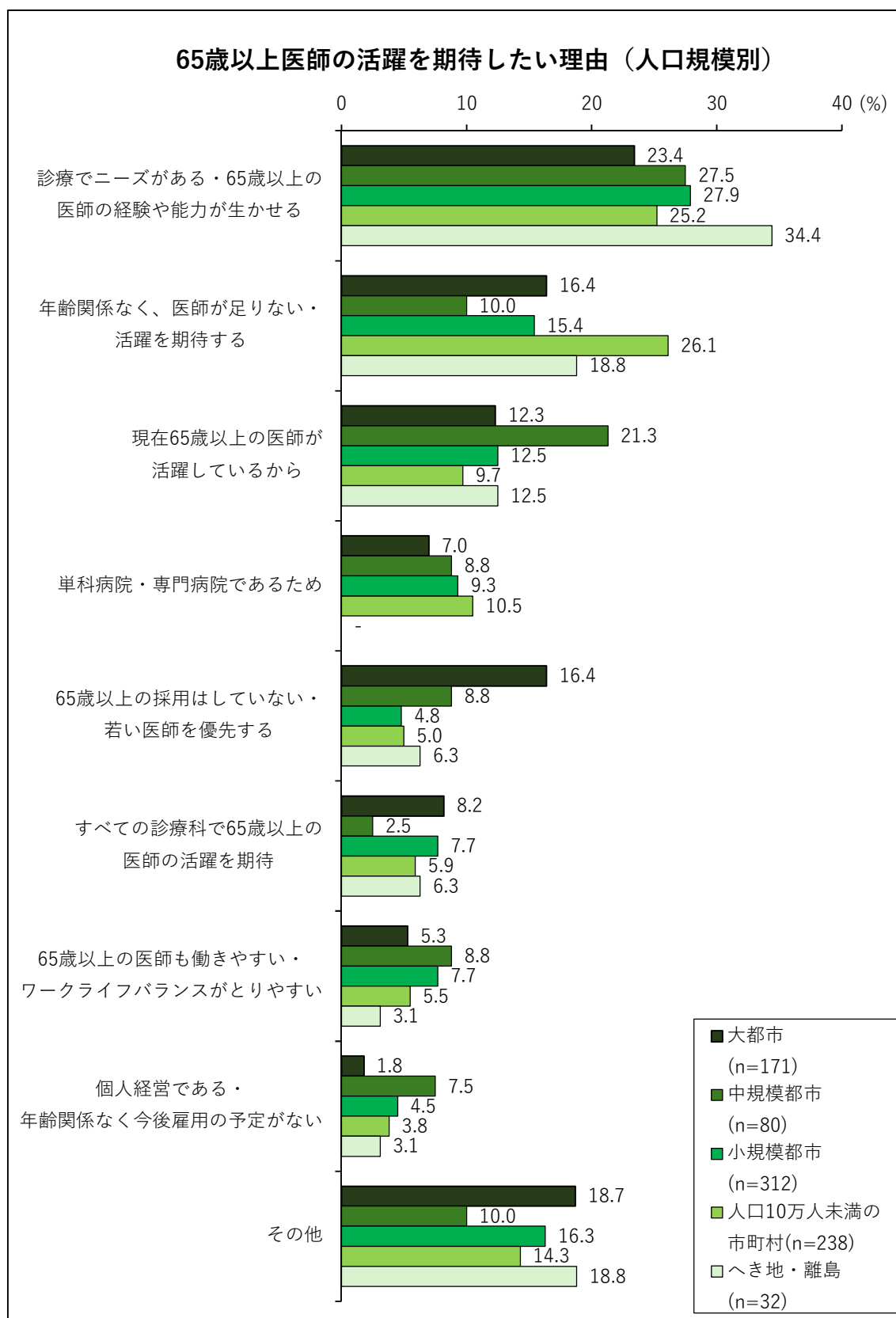


(5) 65歳以上医師の活躍を期待したい理由

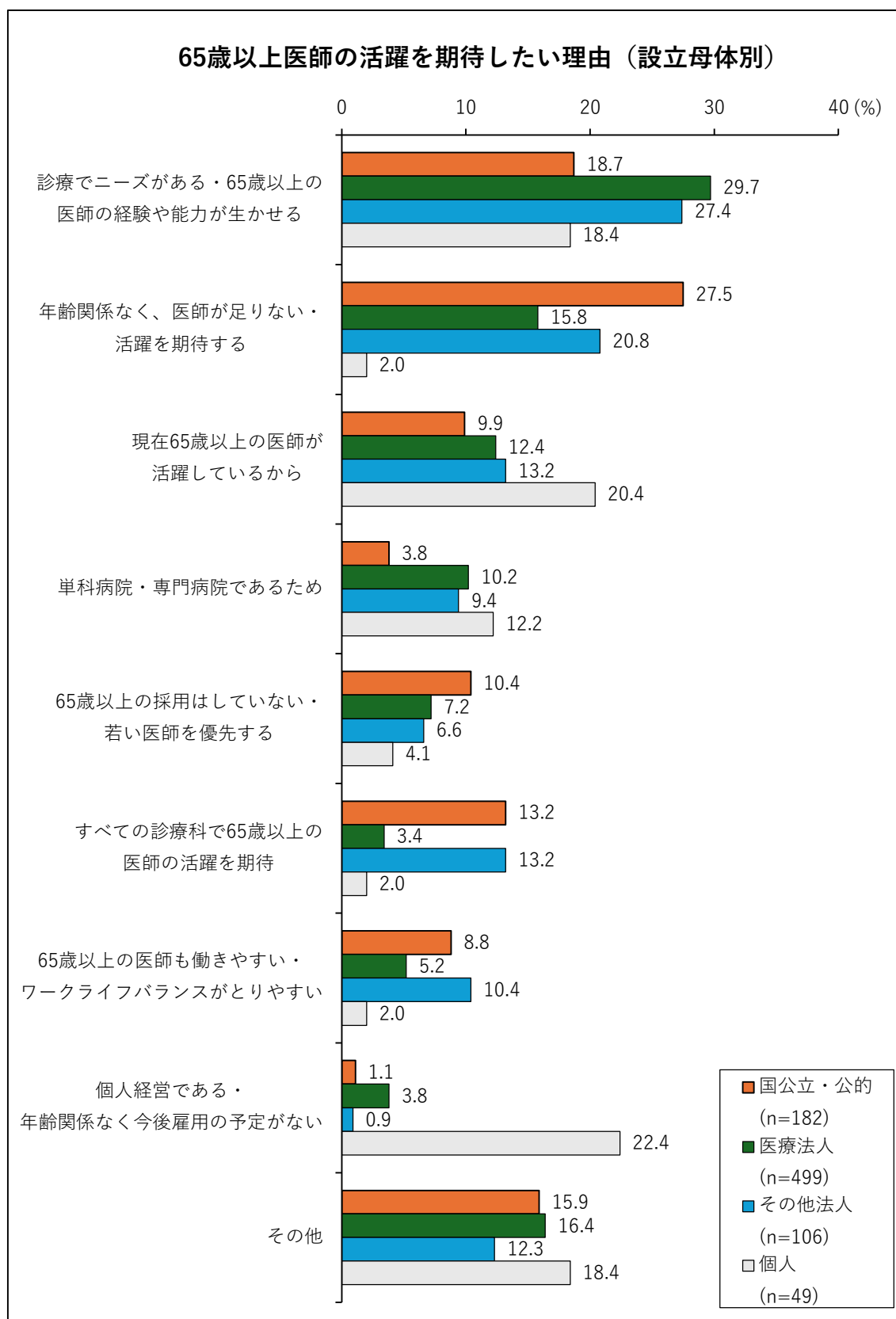
図表 4-2-5-1.



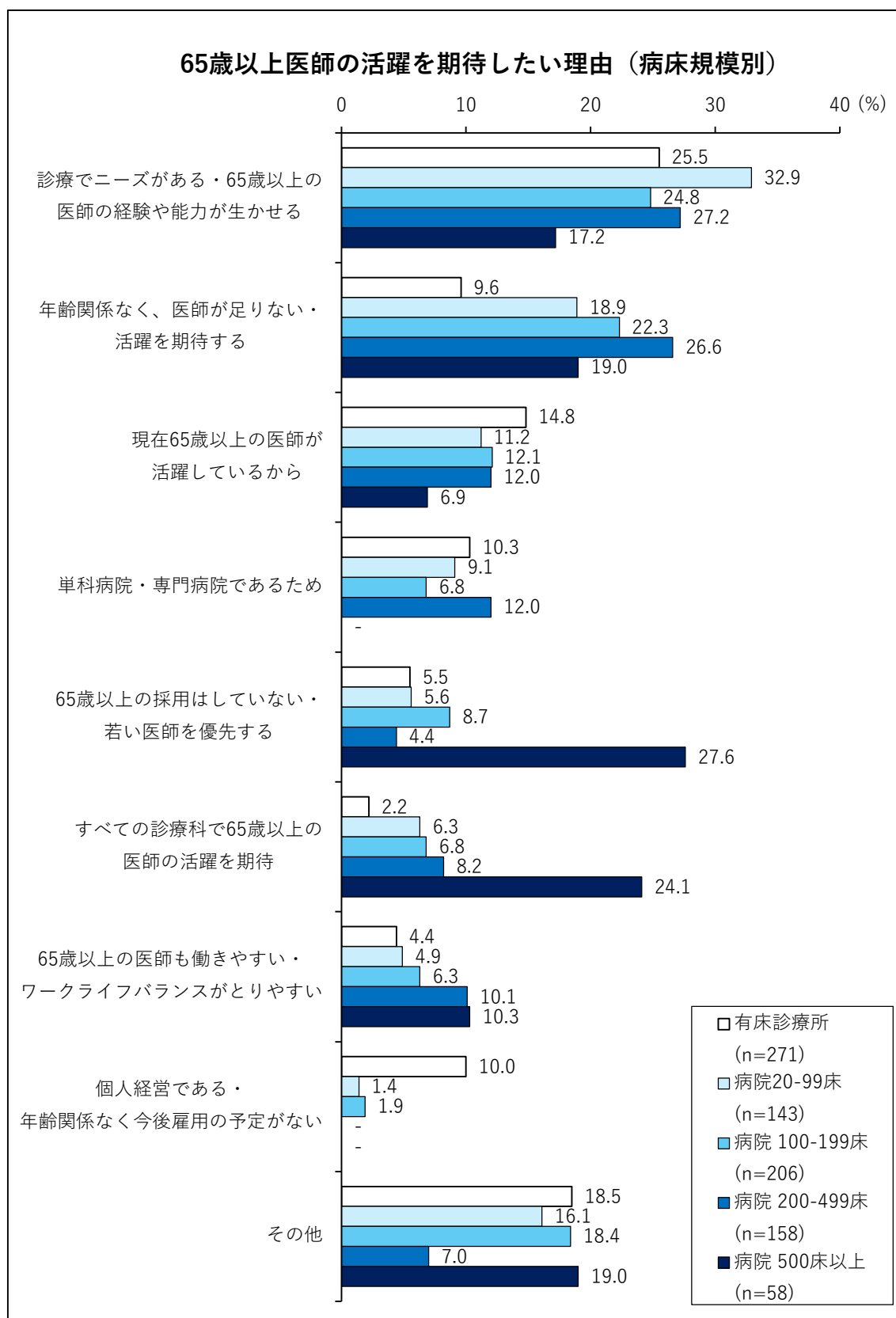
図表 4-2-5-2.



図表 4-2-5-3.



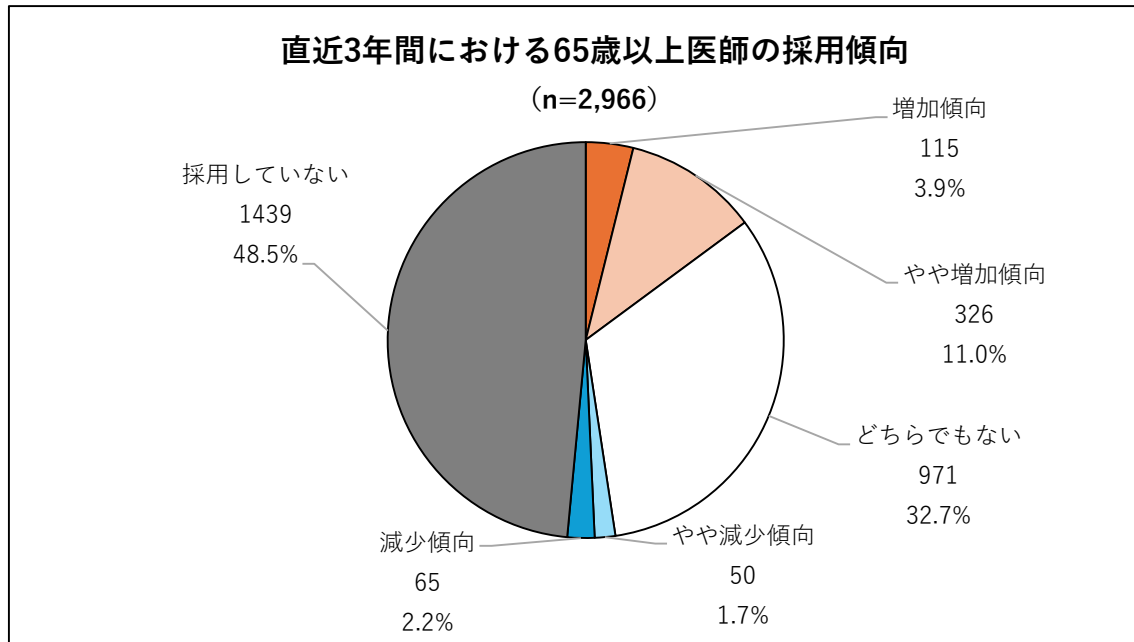
図表 4-2-5-4.



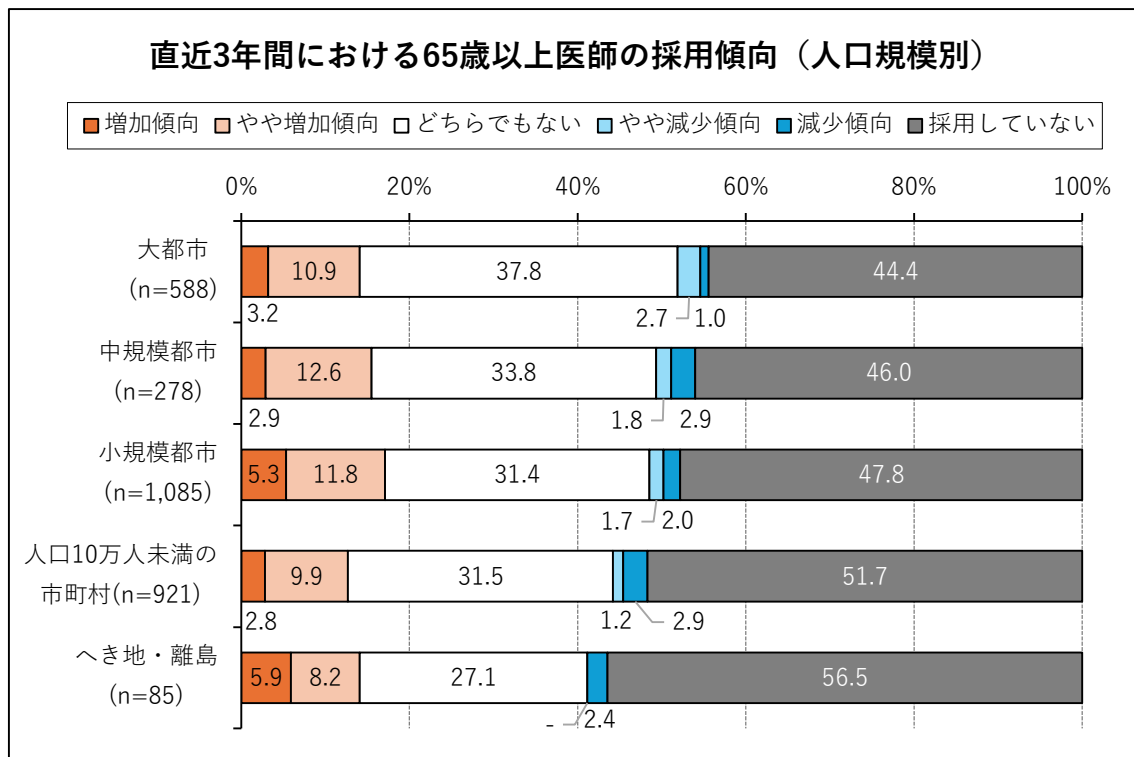
4. 3 65 歳以上医師の採用

(1) 直近 3 年間の傾向

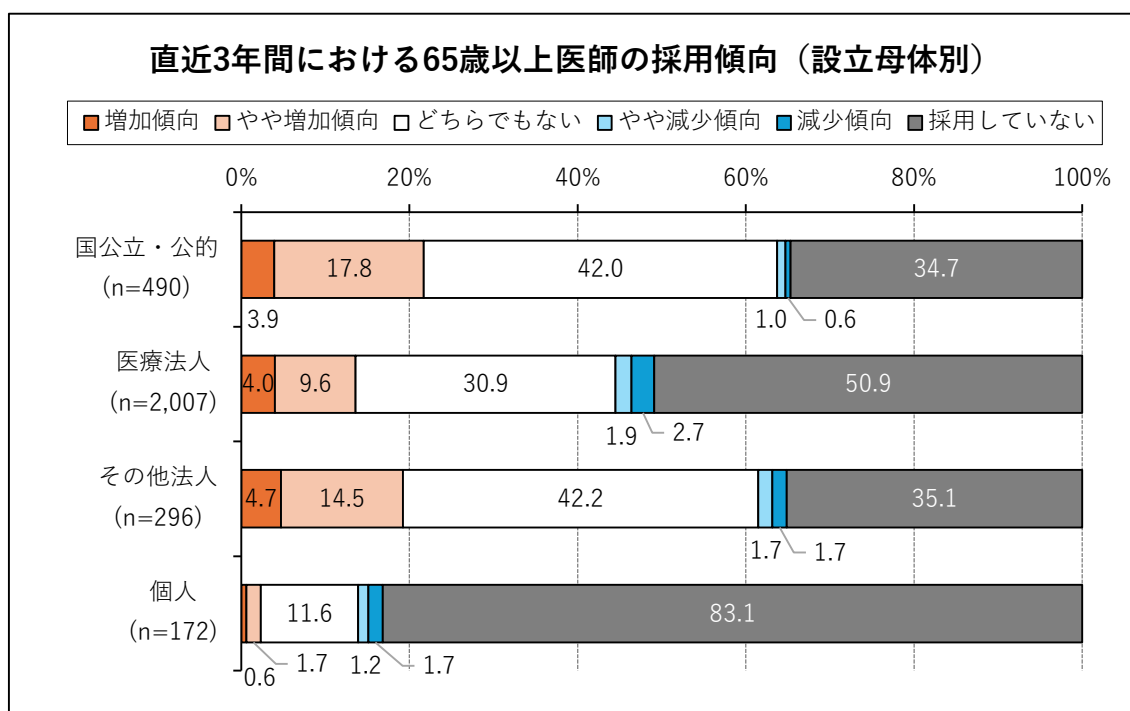
図表 4-3-1-1.



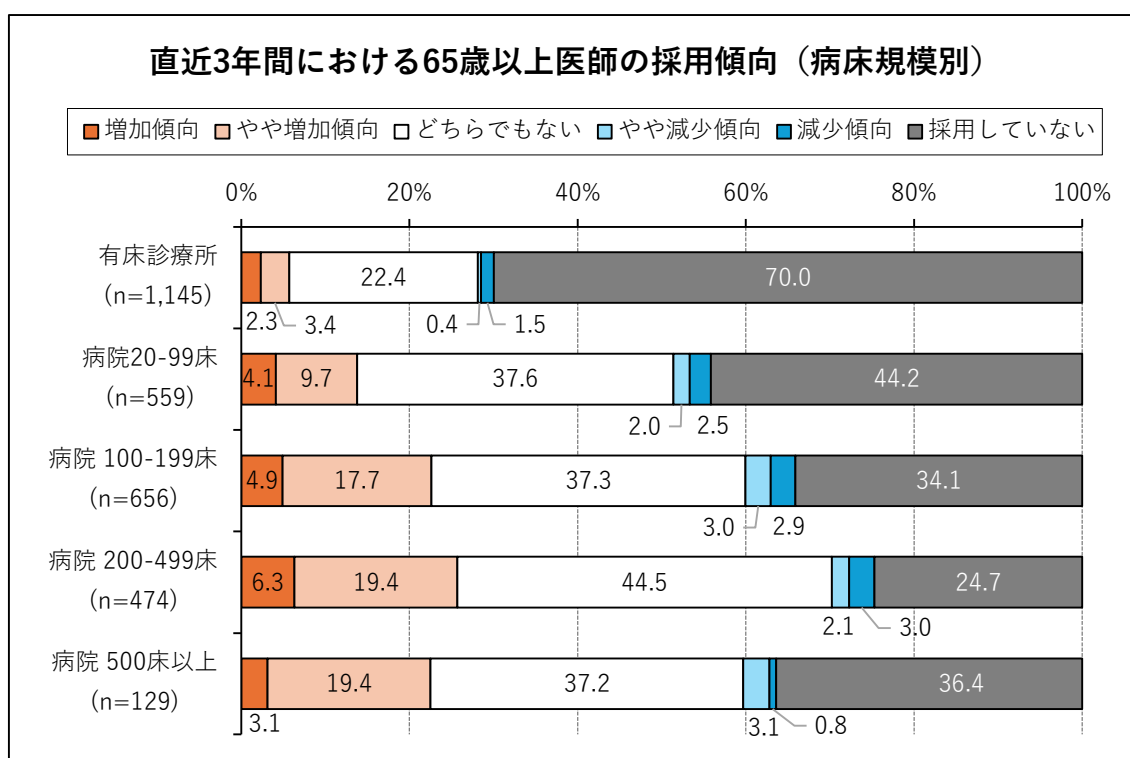
図表 4-3-1-2.



図表 4-3-1-3.

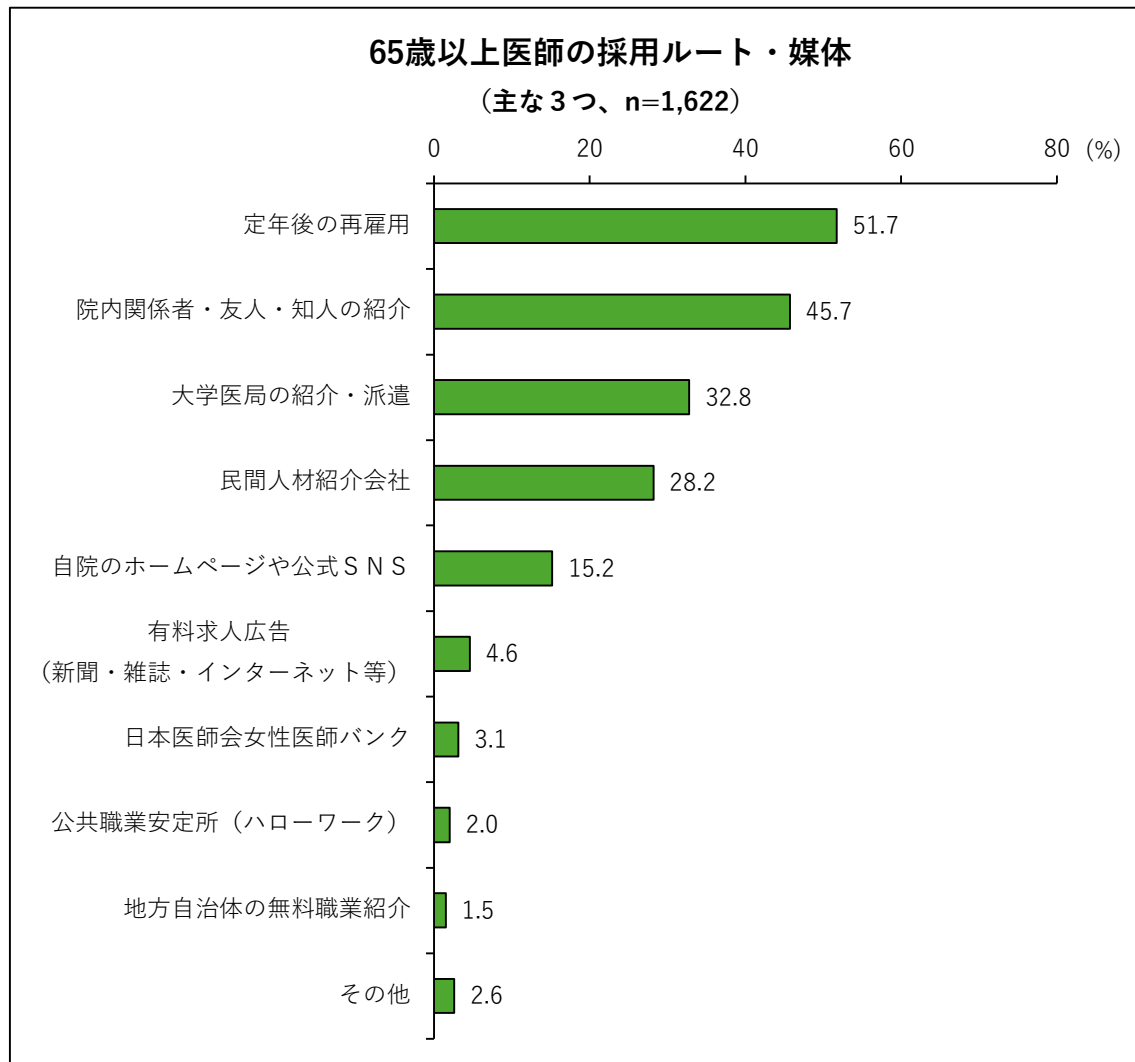


図表 4-3-1-4.

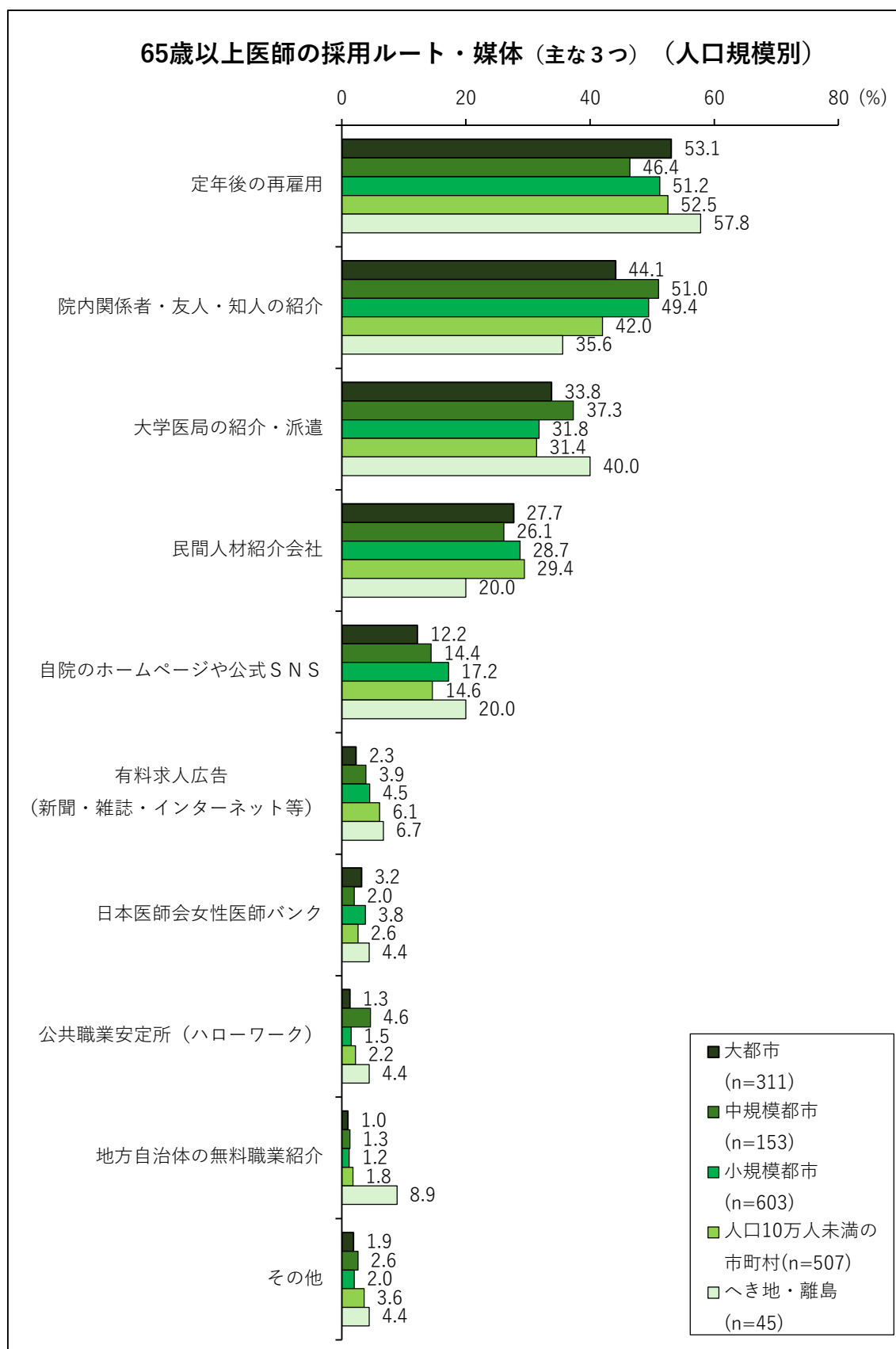


(2) 採用ルート・媒体

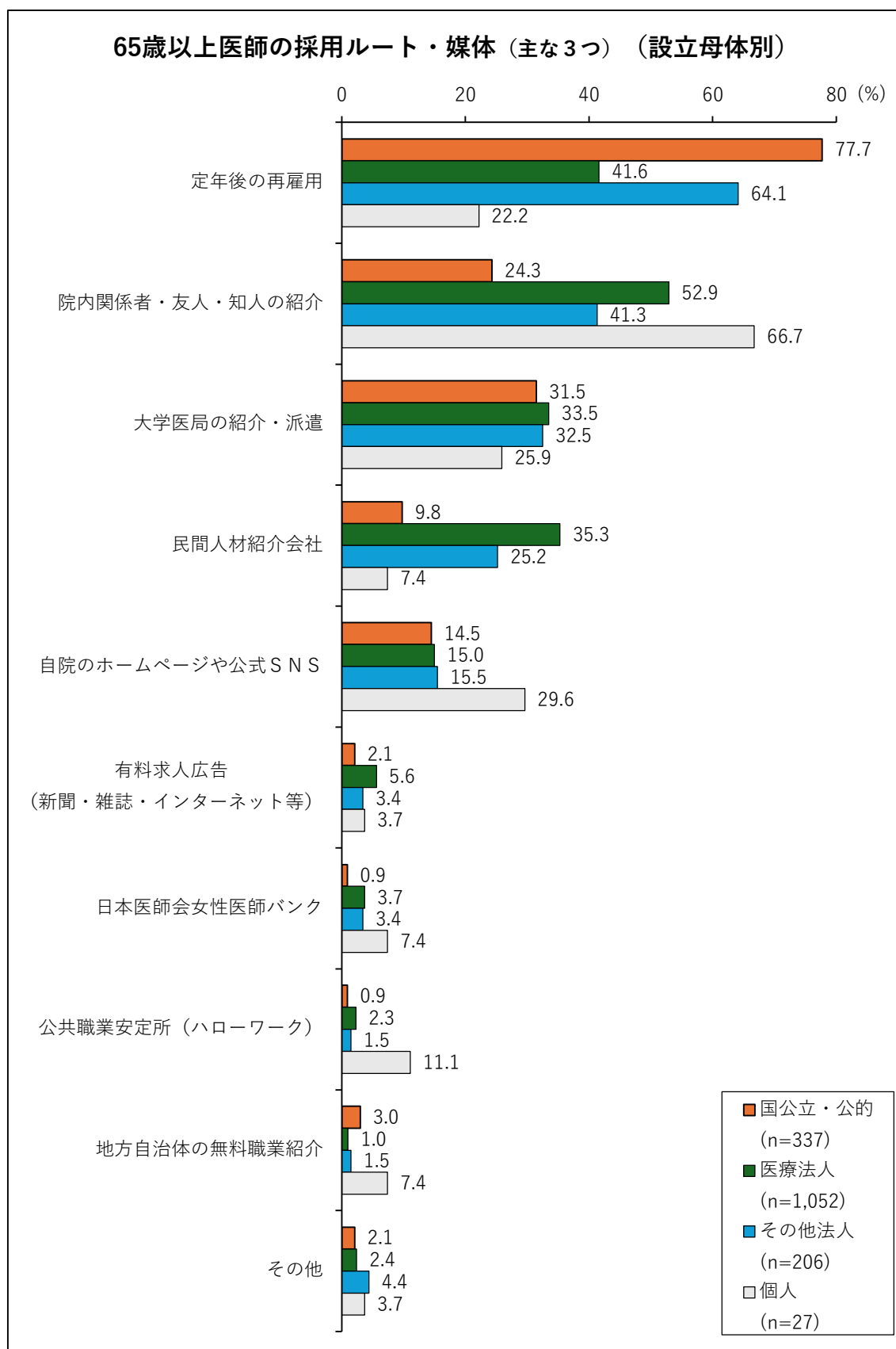
図表 4-3-2-1.



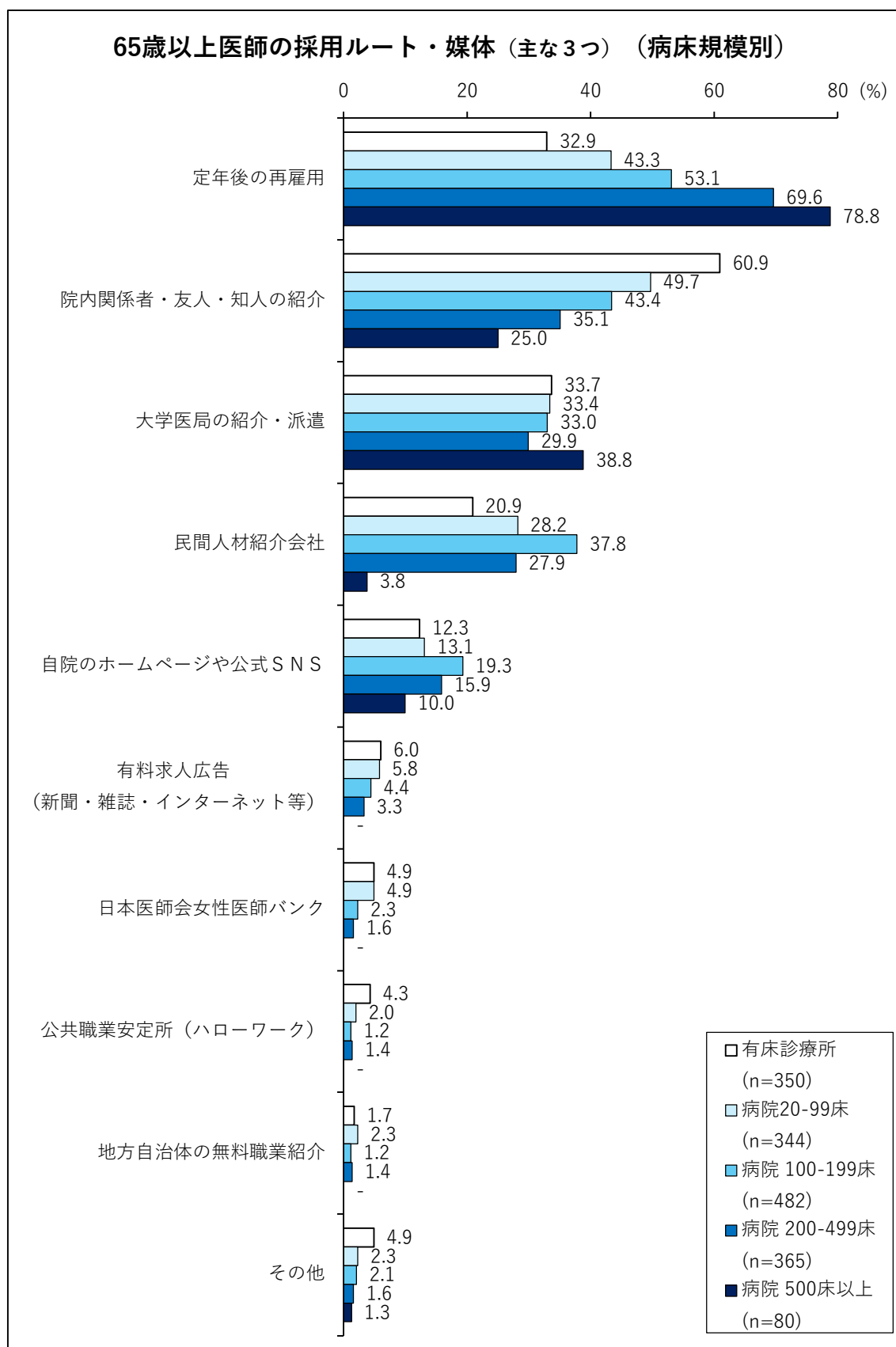
図表 4-3-2-2.



図表 4-3-2-3.

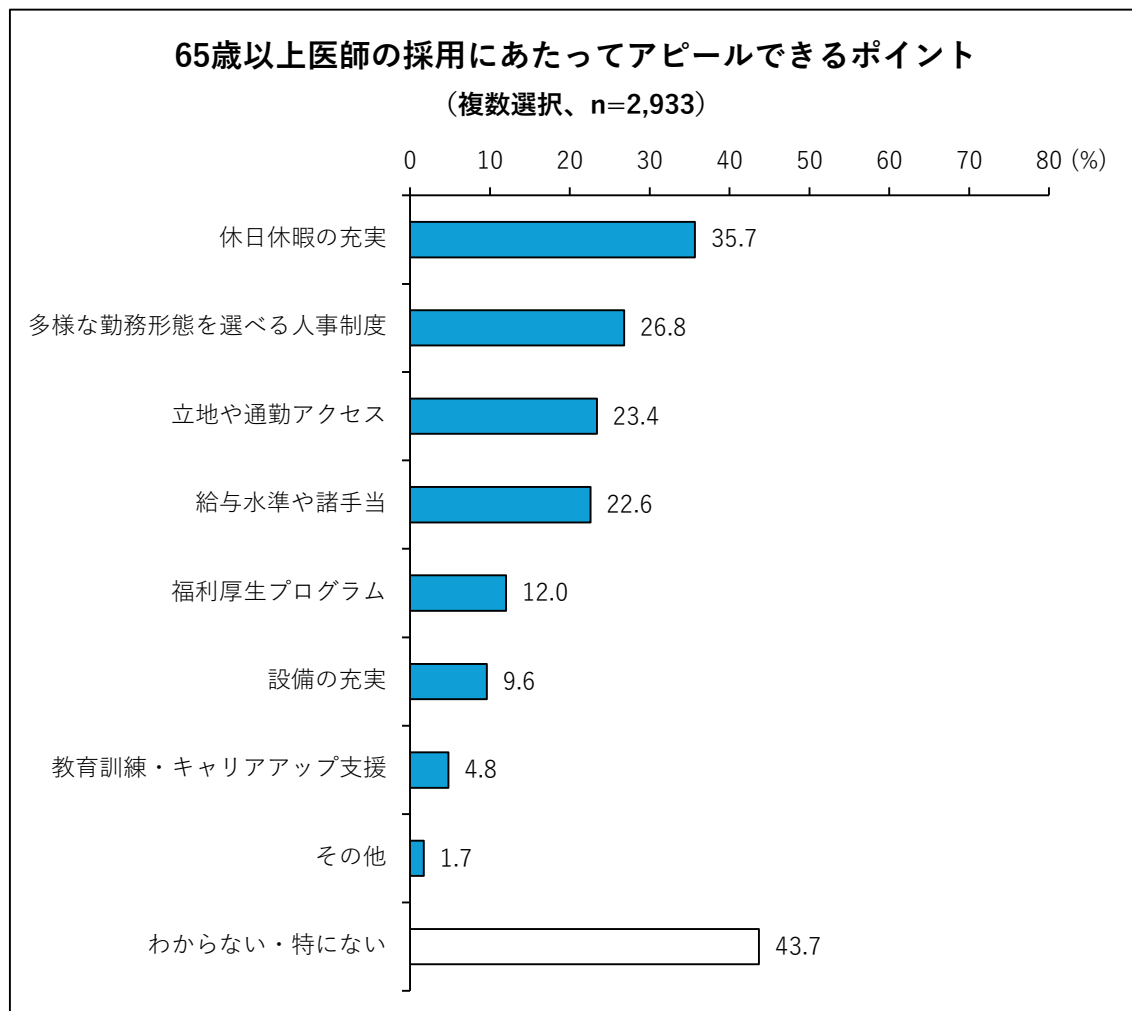


図表 4-3-2-4.

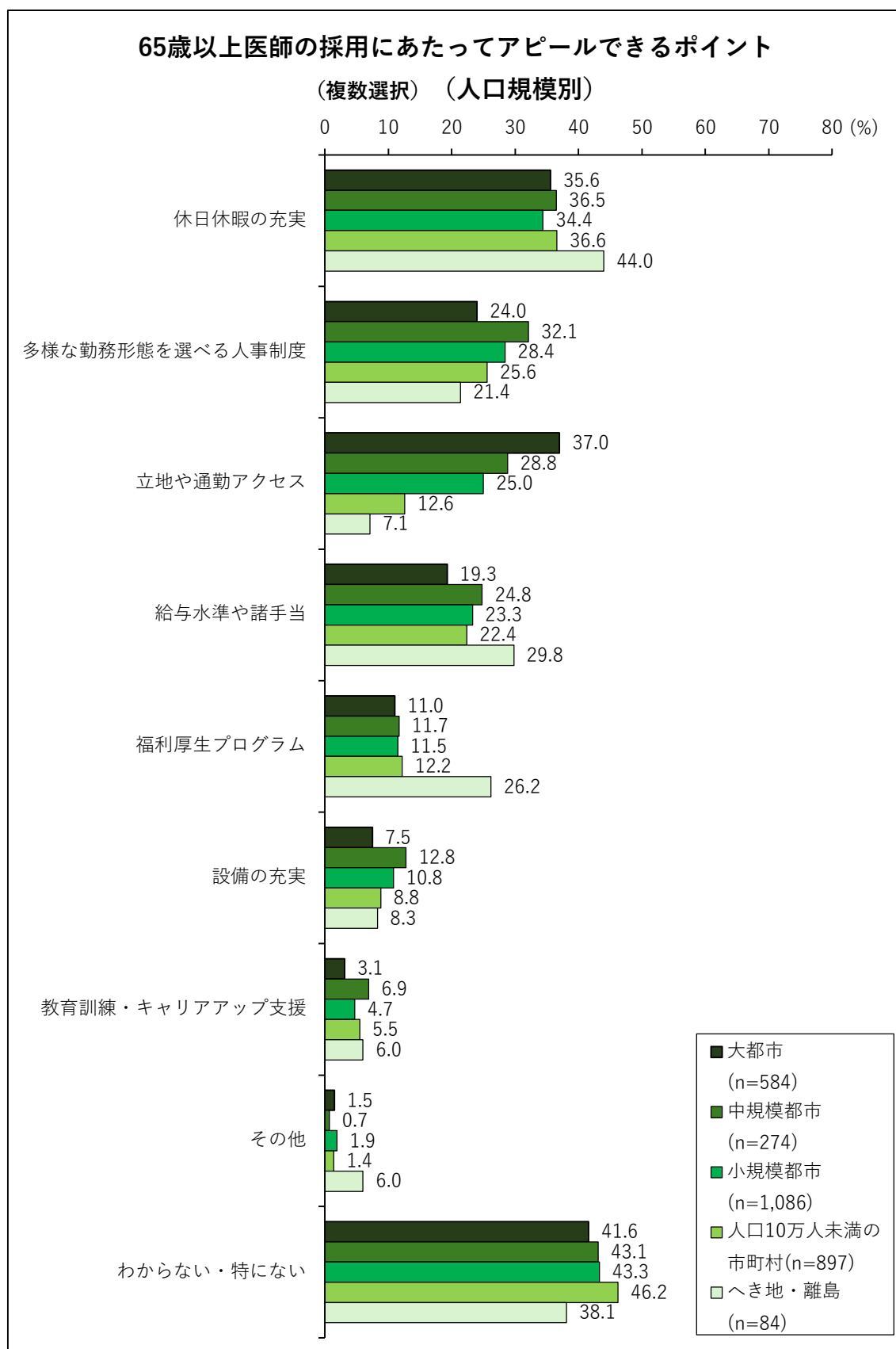


(3) 採用にあたってアピールできるポイント

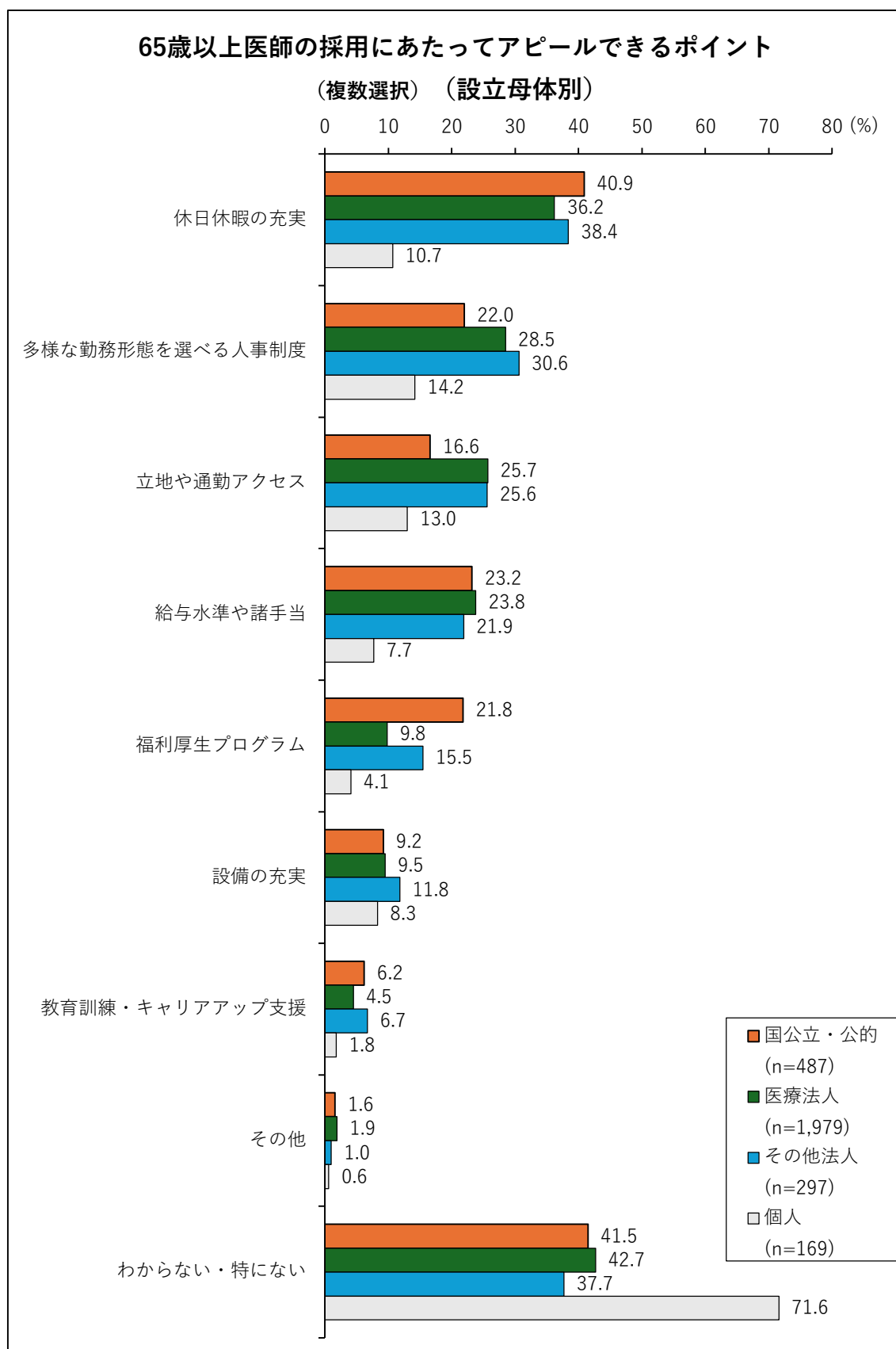
図表 4-3-3-1.



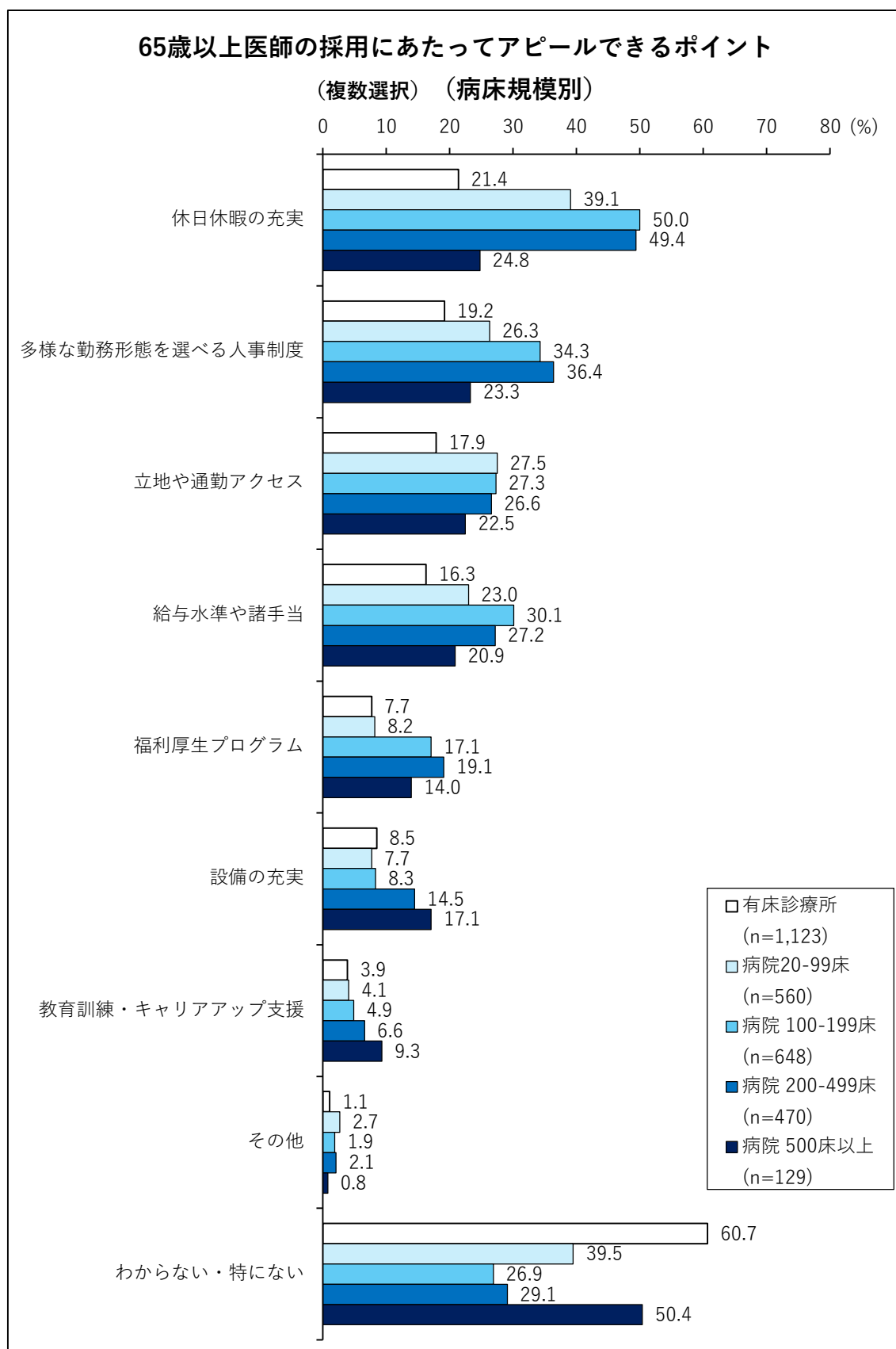
図表 4-3-3-2.



図表 4-3-3-3.

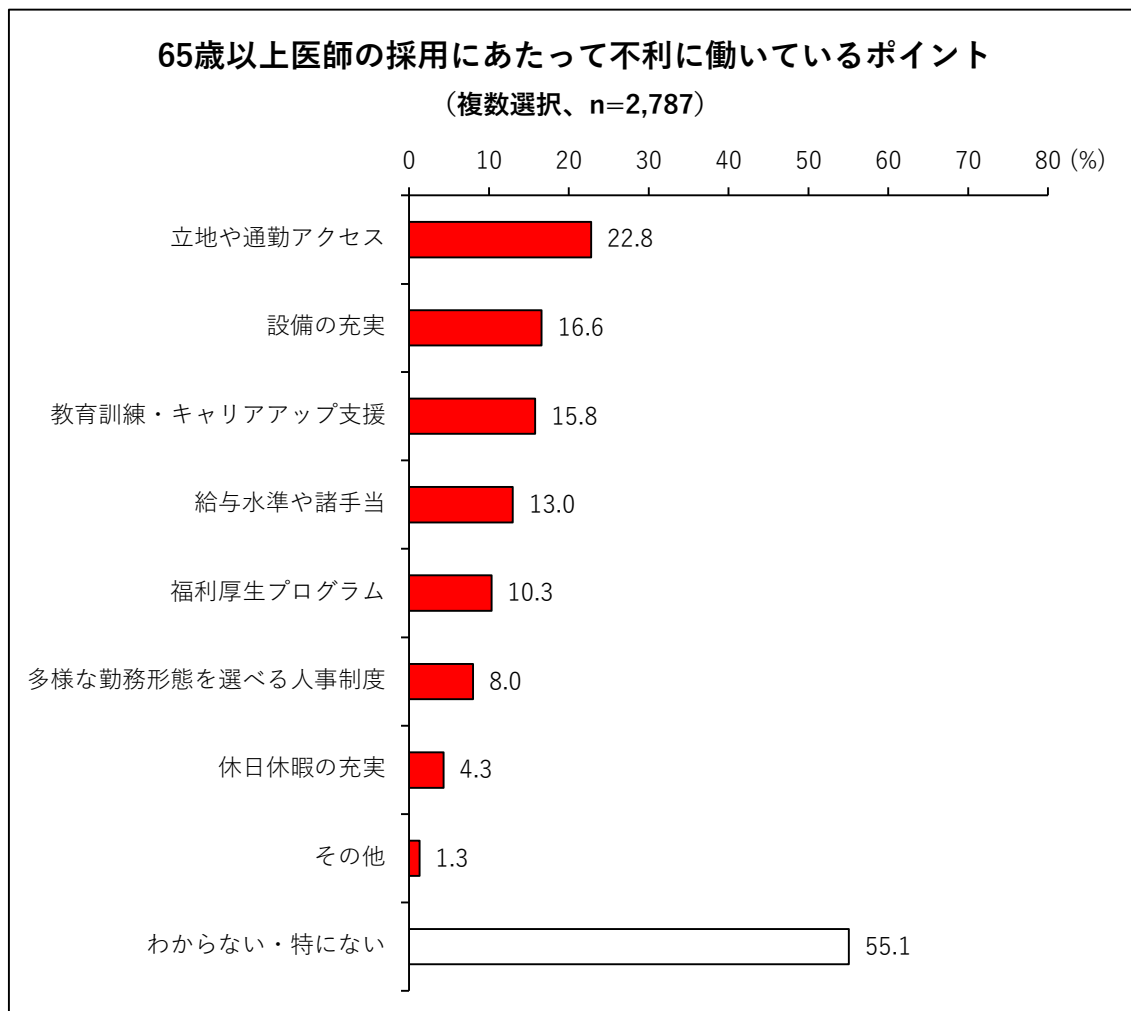


図表 4-3-3-4.

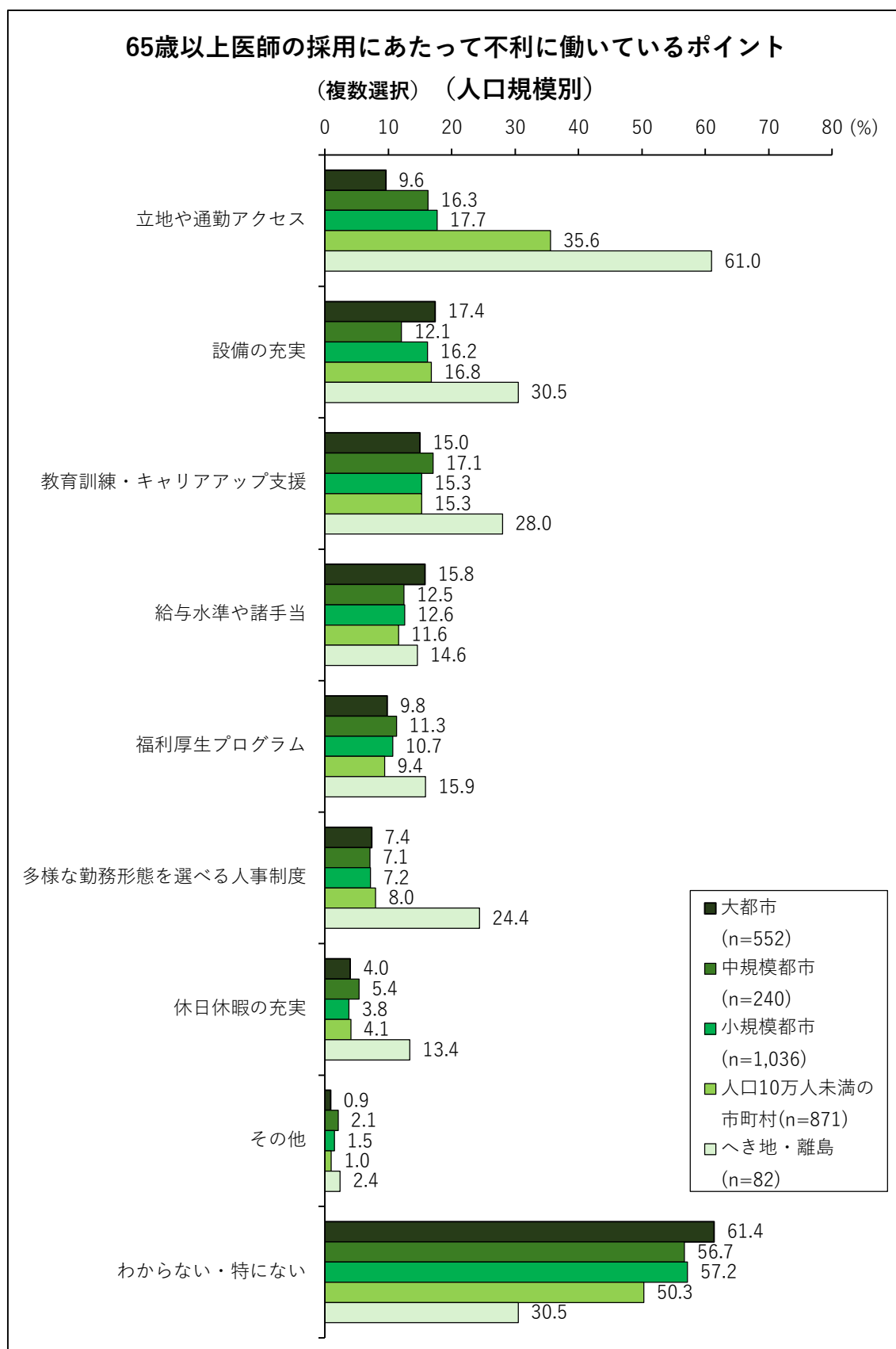


(4) 不利に働いているポイント

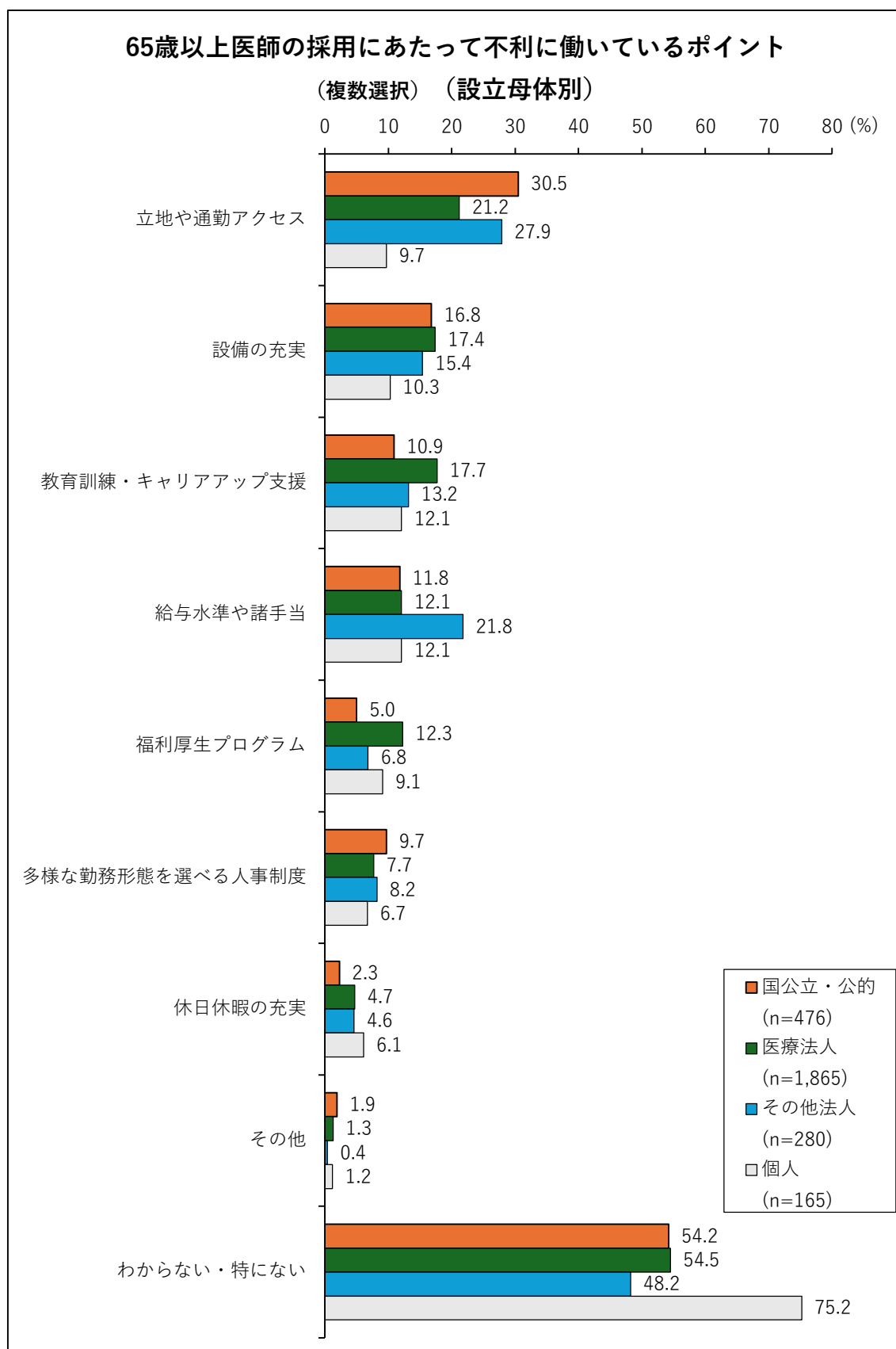
図表 4-3-4-1.



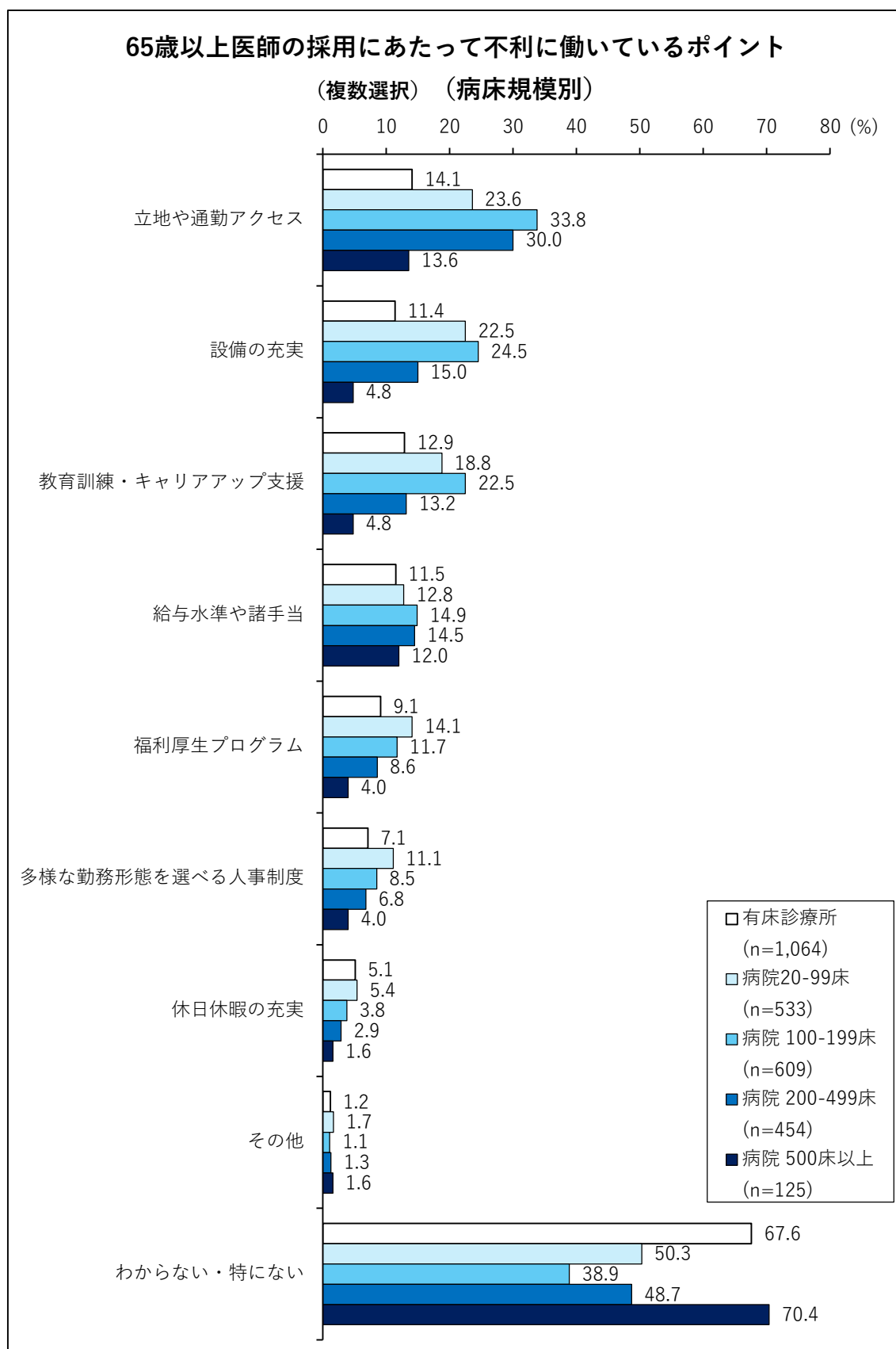
図表 4-3-4-2.



図表 4-3-4-3.



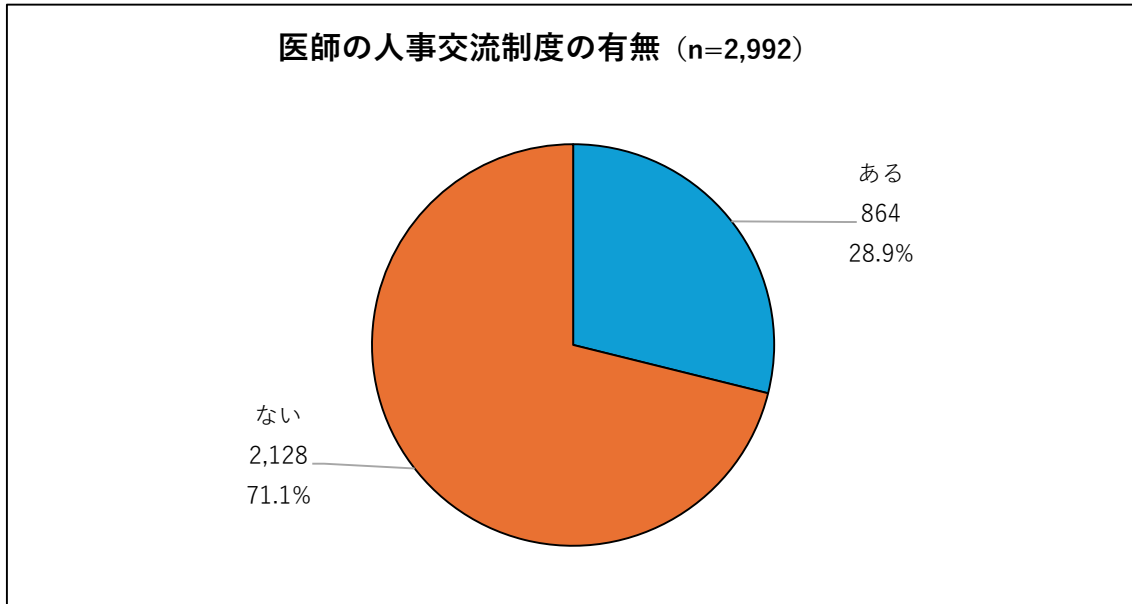
図表 4-3-4-4.



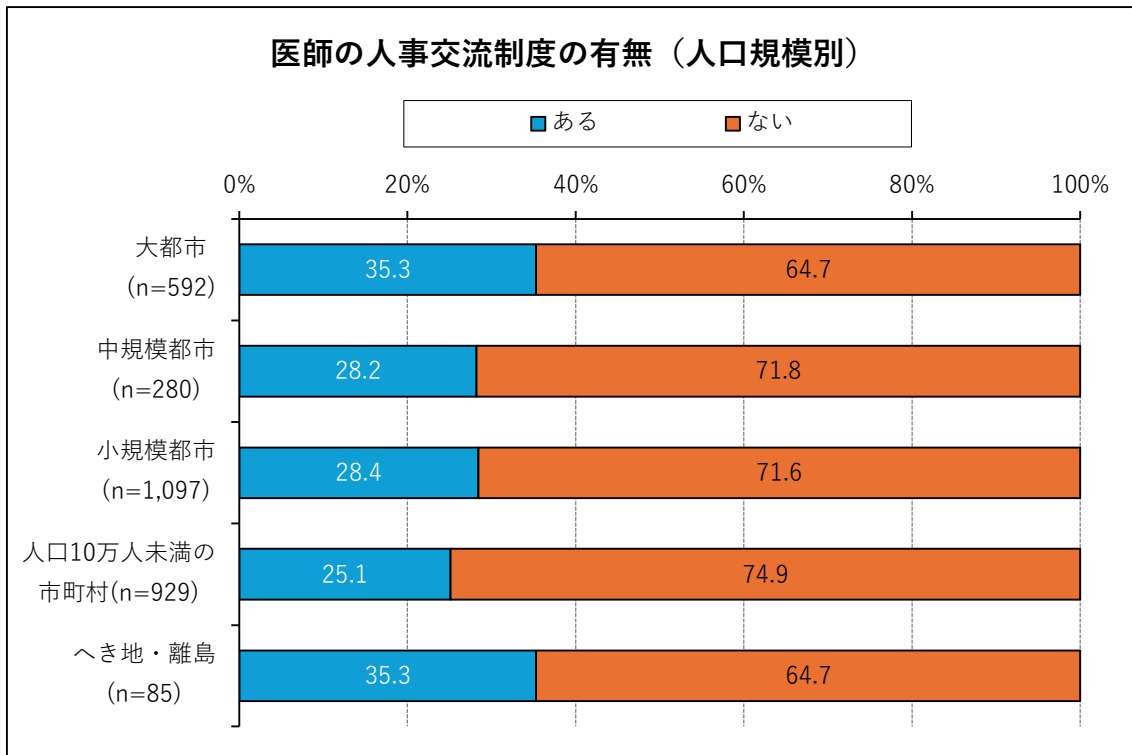
5. 医師の労務管理上の工夫

(1) 医師の人事交流制度

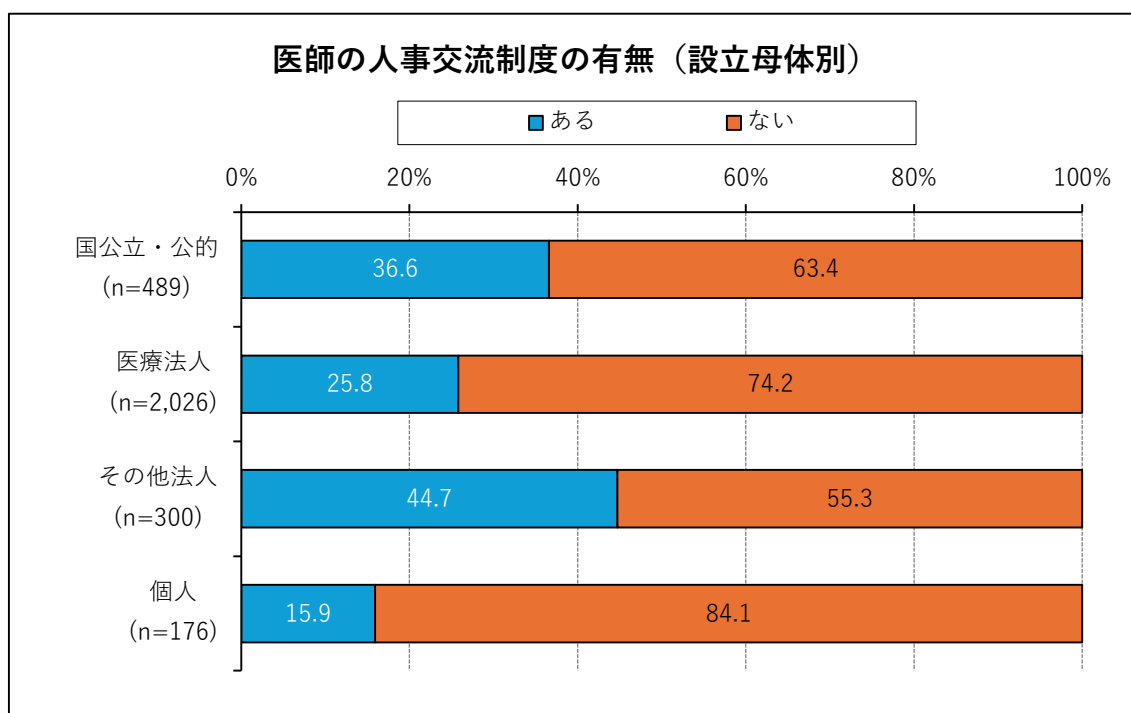
図表 5-1-1.



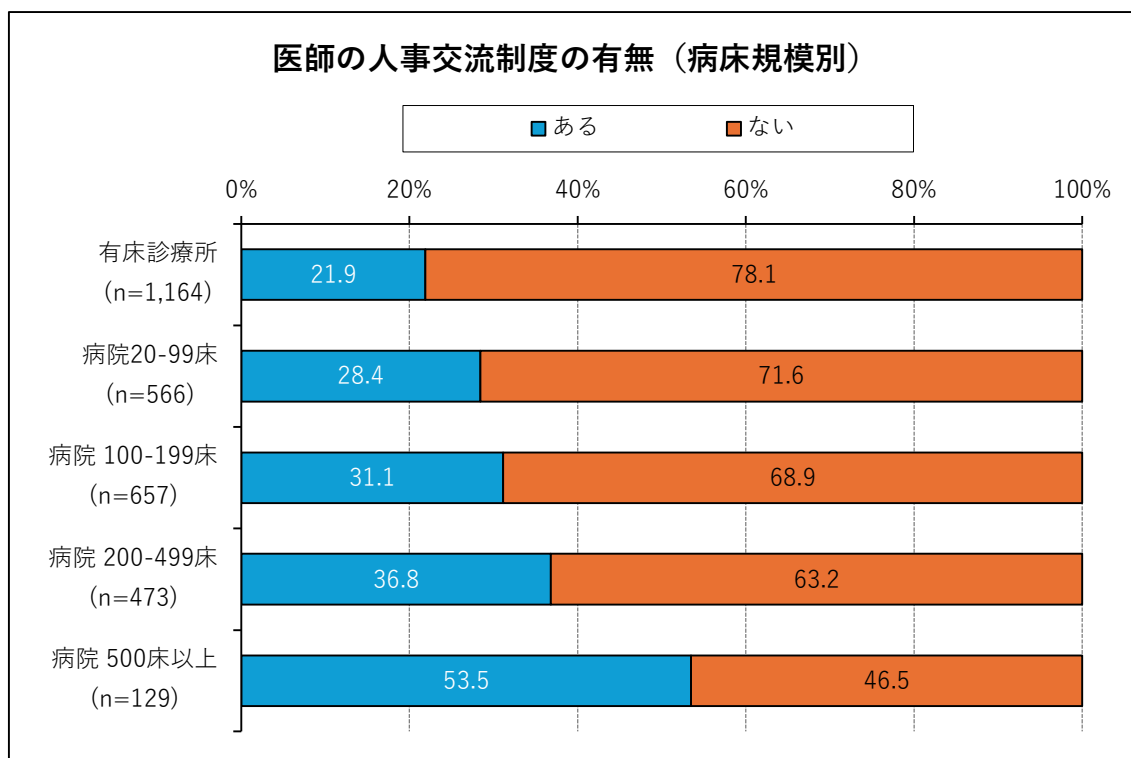
図表 5-1-2.



図表 5-1-3.

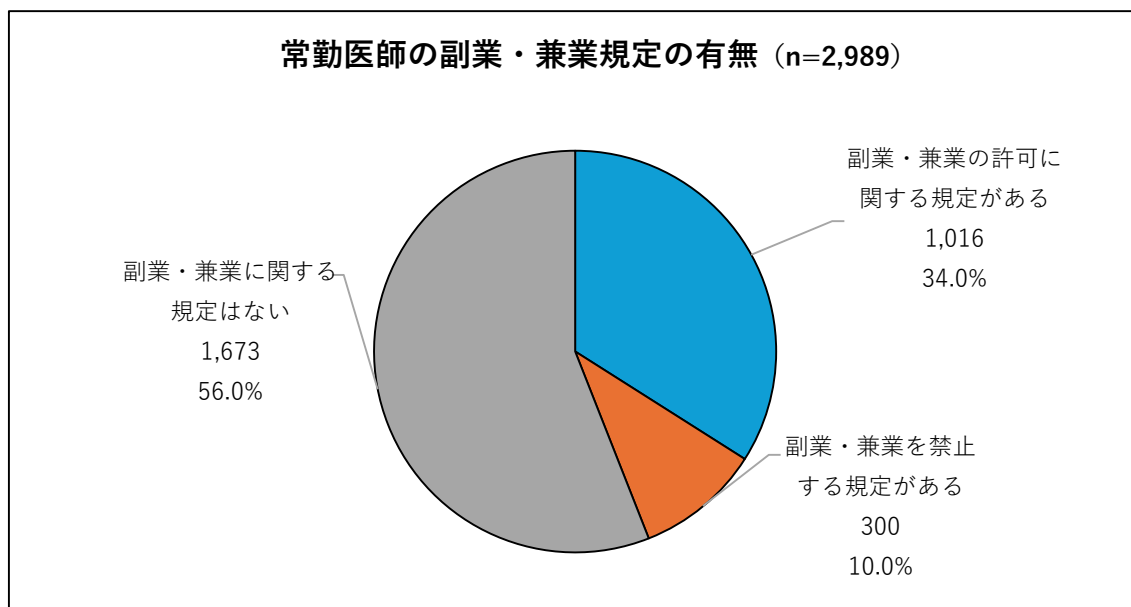


図表 5-1-4.

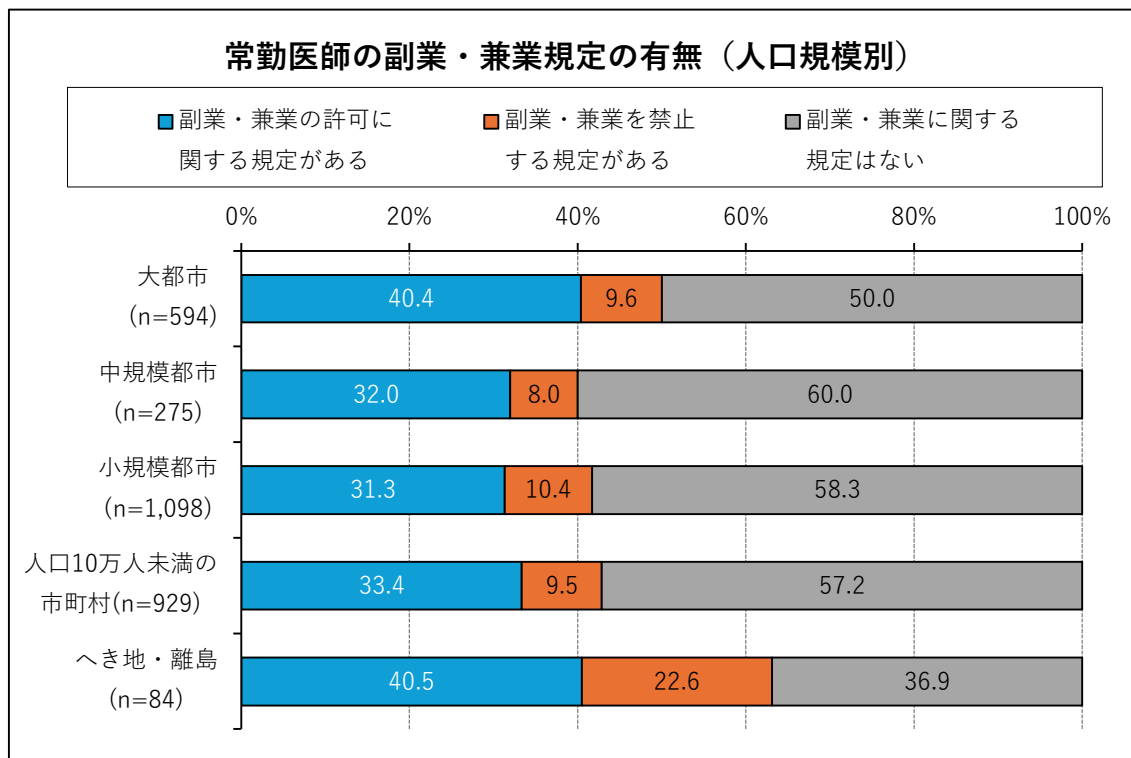


(2) 常勤医師の副業・兼業規定

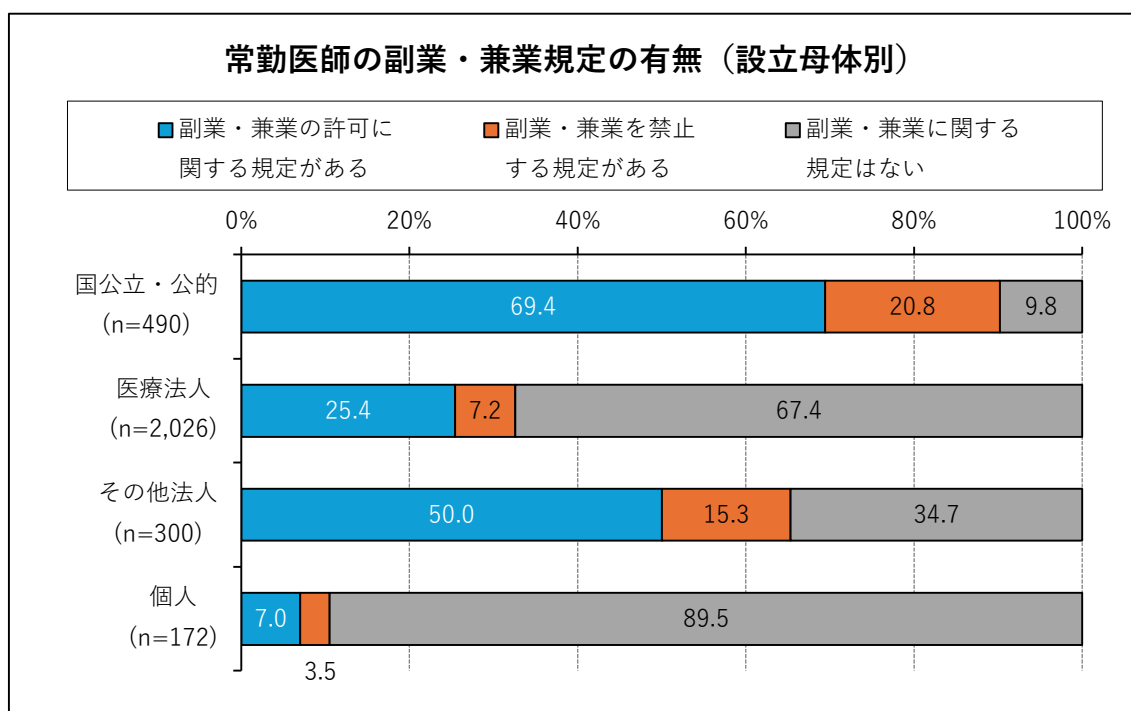
図表 5-2-1.



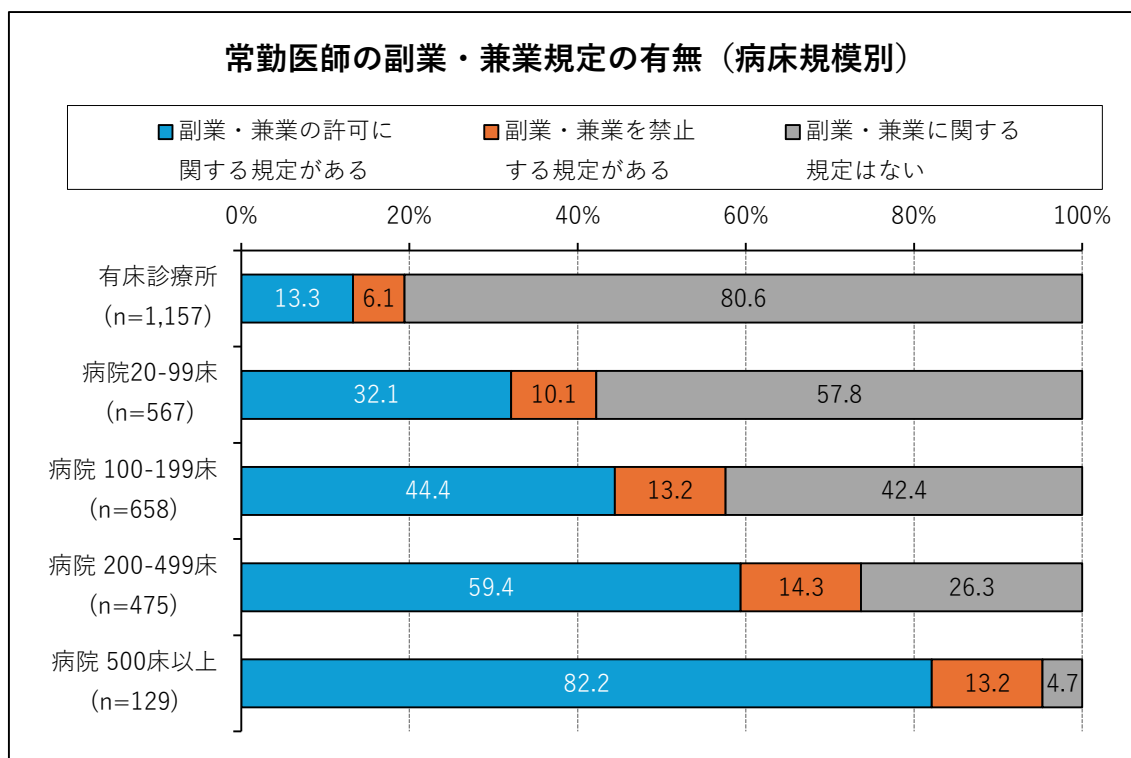
図表 5-2-2.



図表 5-2-3.

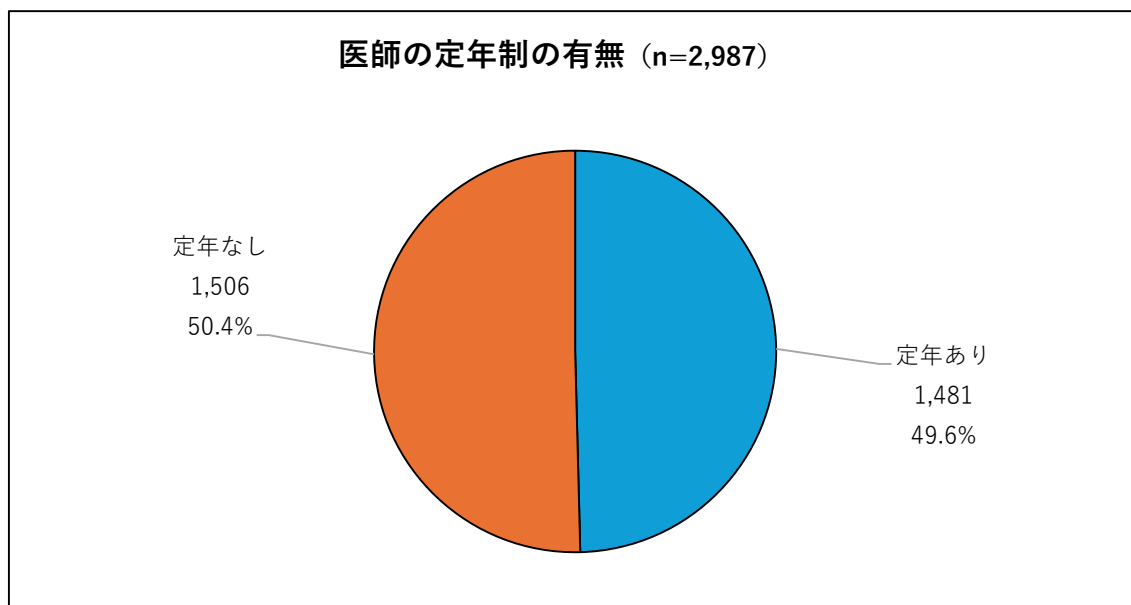


図表 5-2-4.

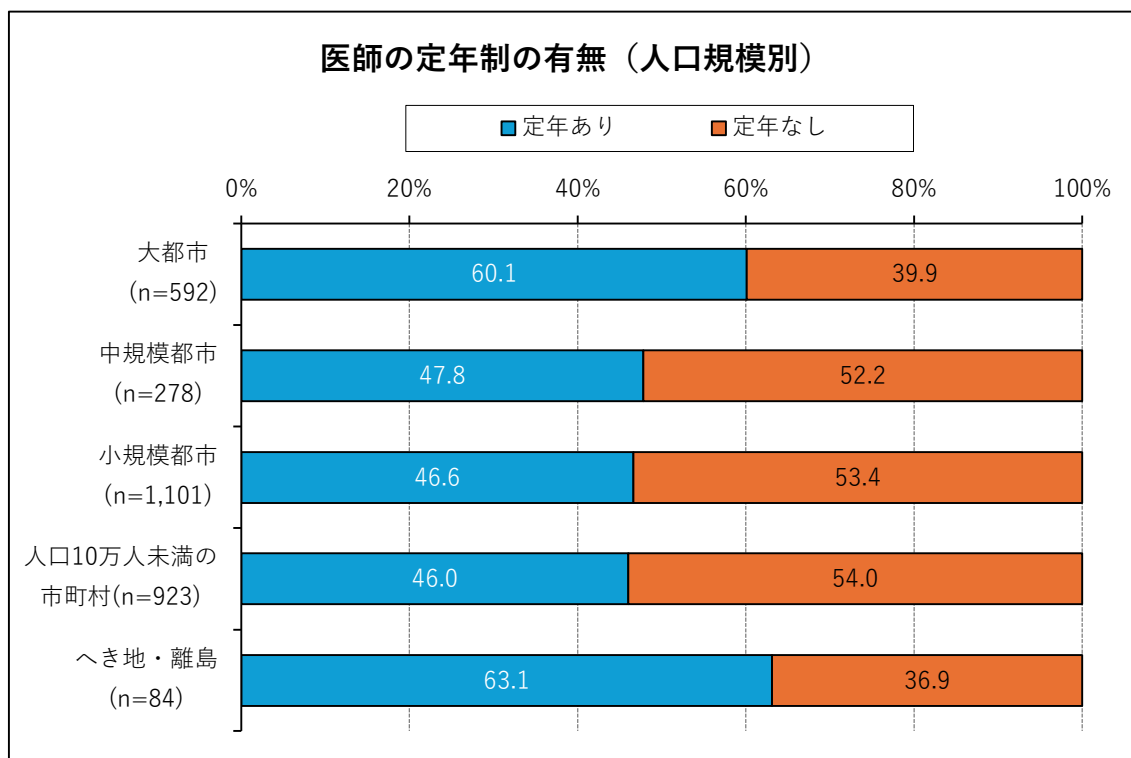


(3) 医師の定年と定年延長制度

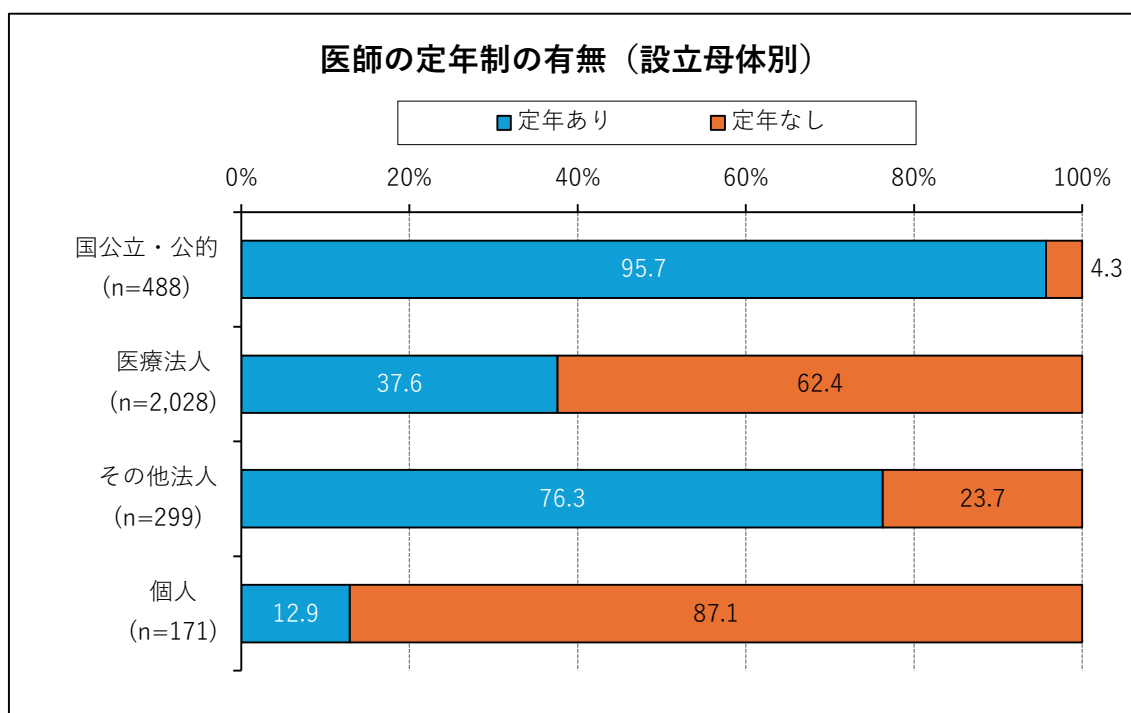
図表 5-3-1-1.



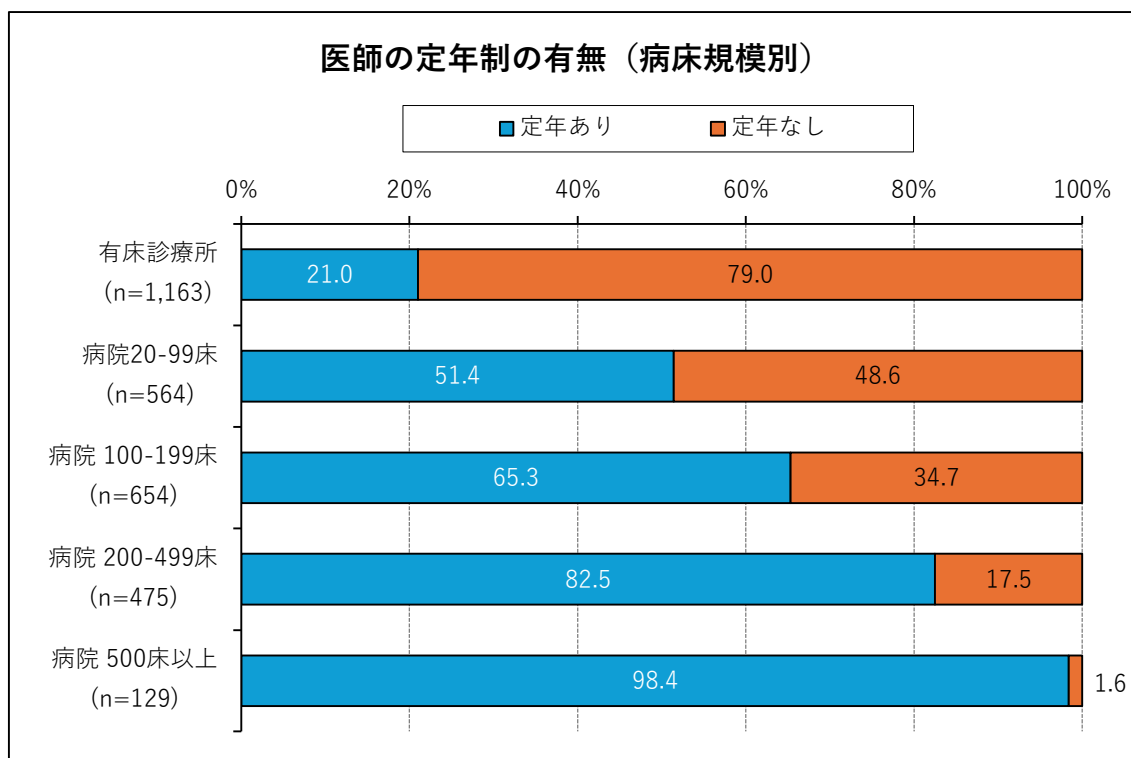
図表 5-3-1-2.



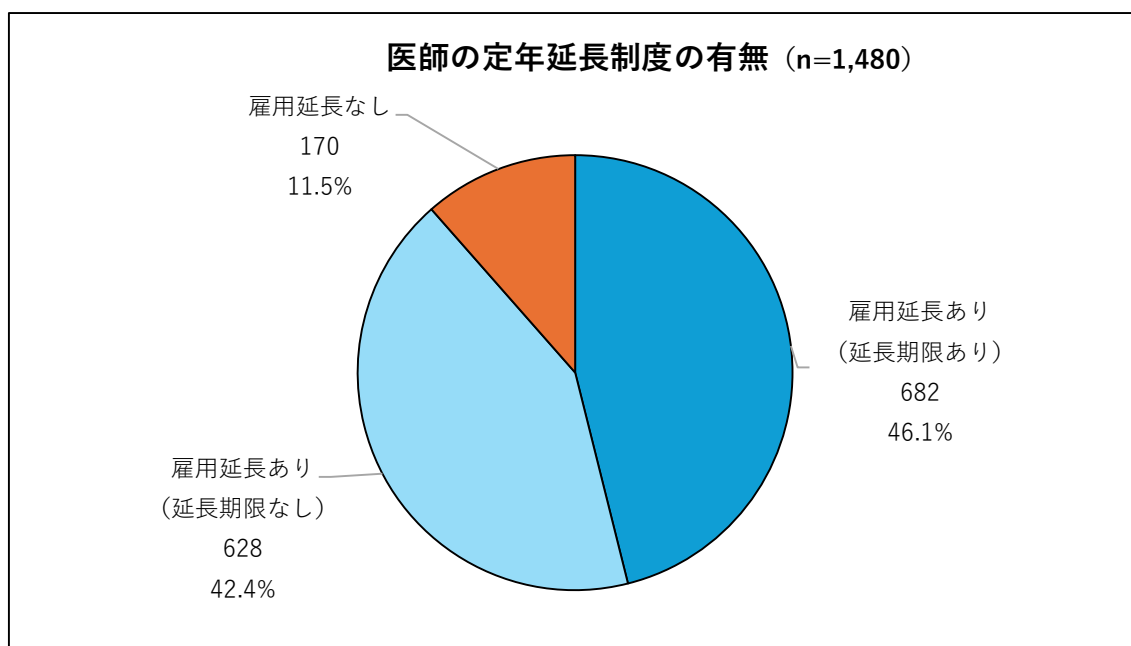
図表 5-3-1-3.



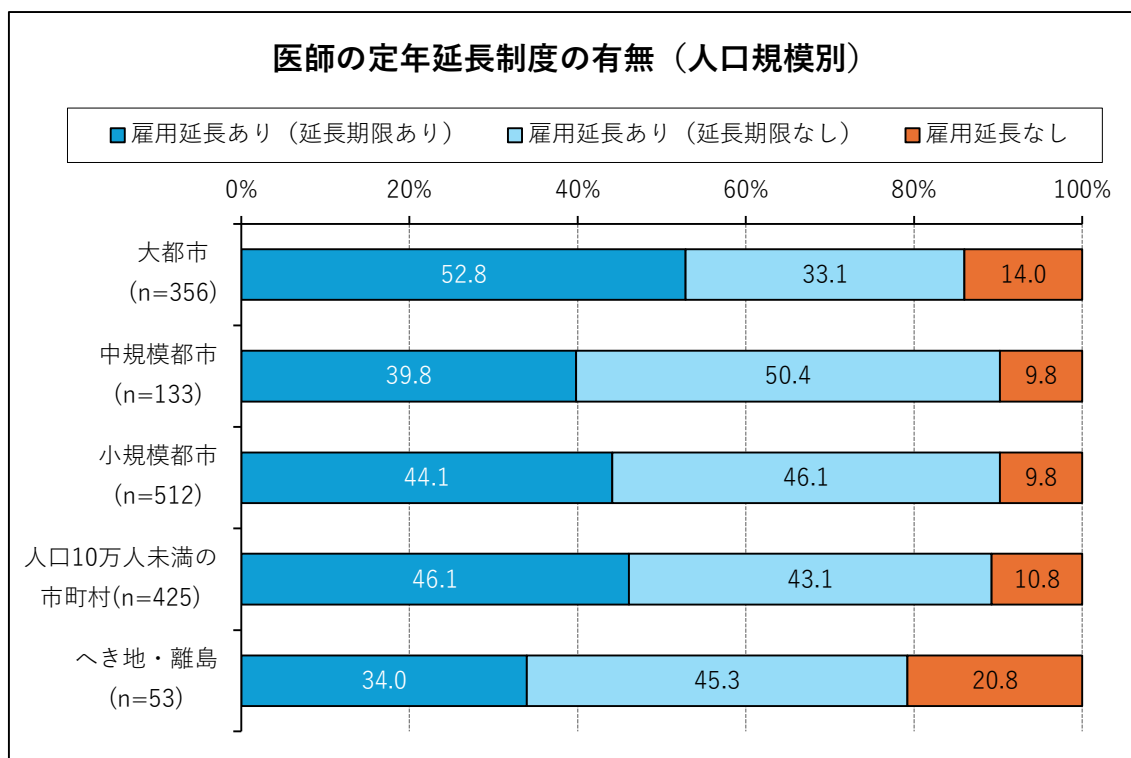
図表 5-3-1-4.



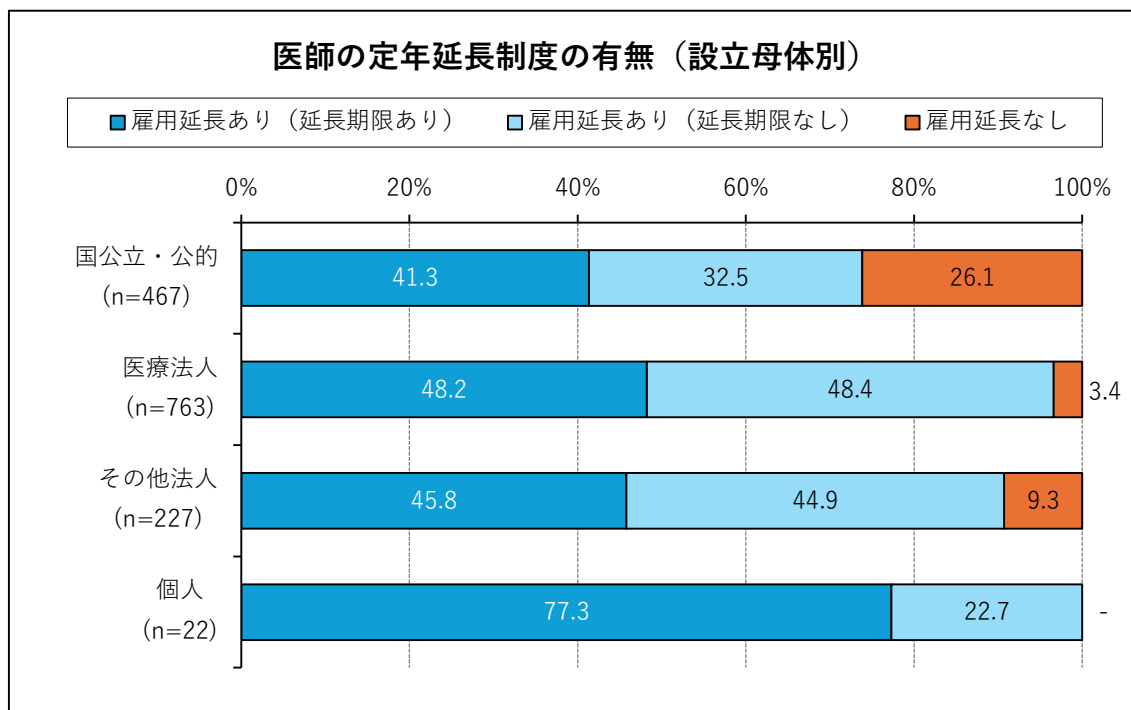
図表 5-3-2-1.



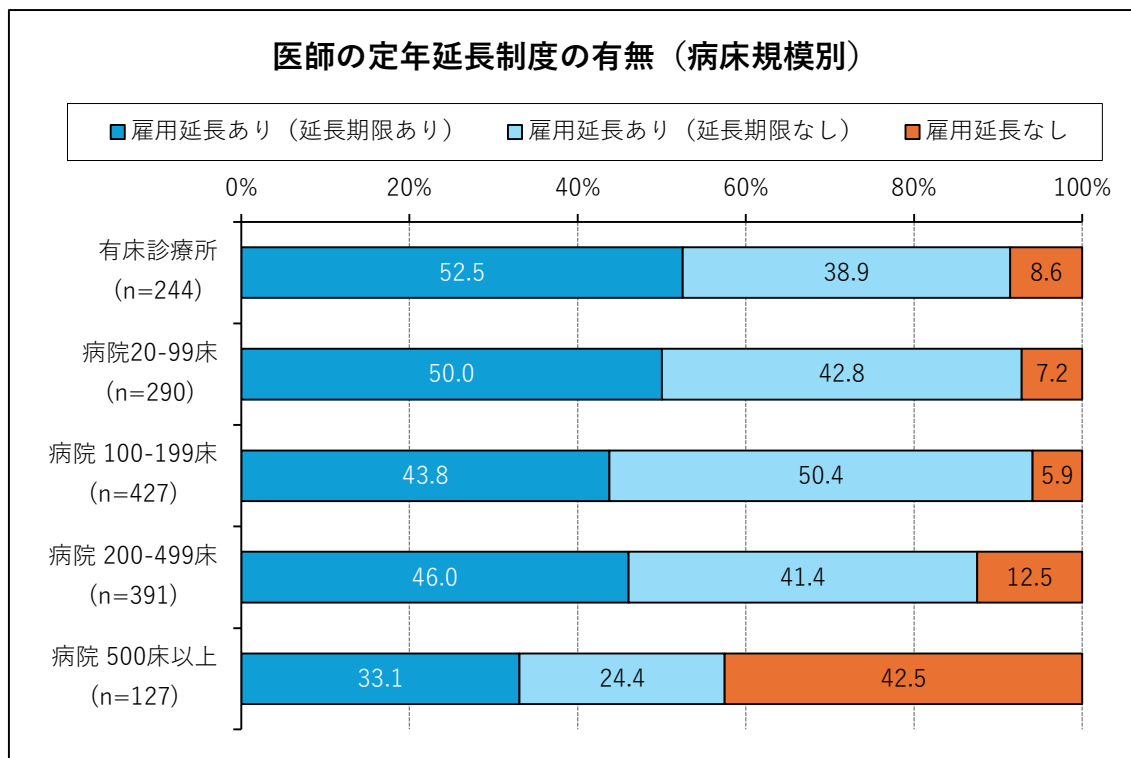
図表 5-3-2-2.



図表 5-3-2-3.



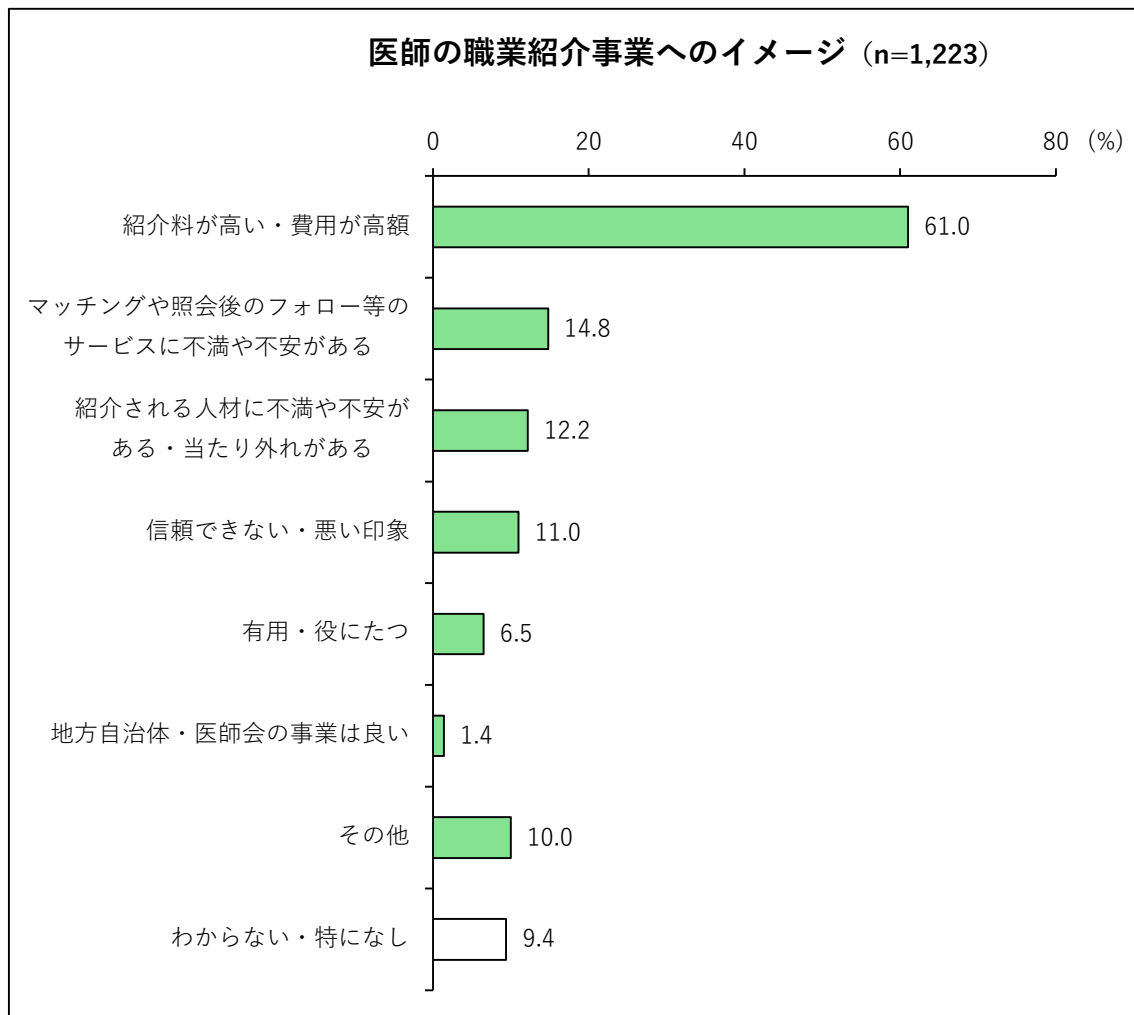
図表 5-3-2-4.



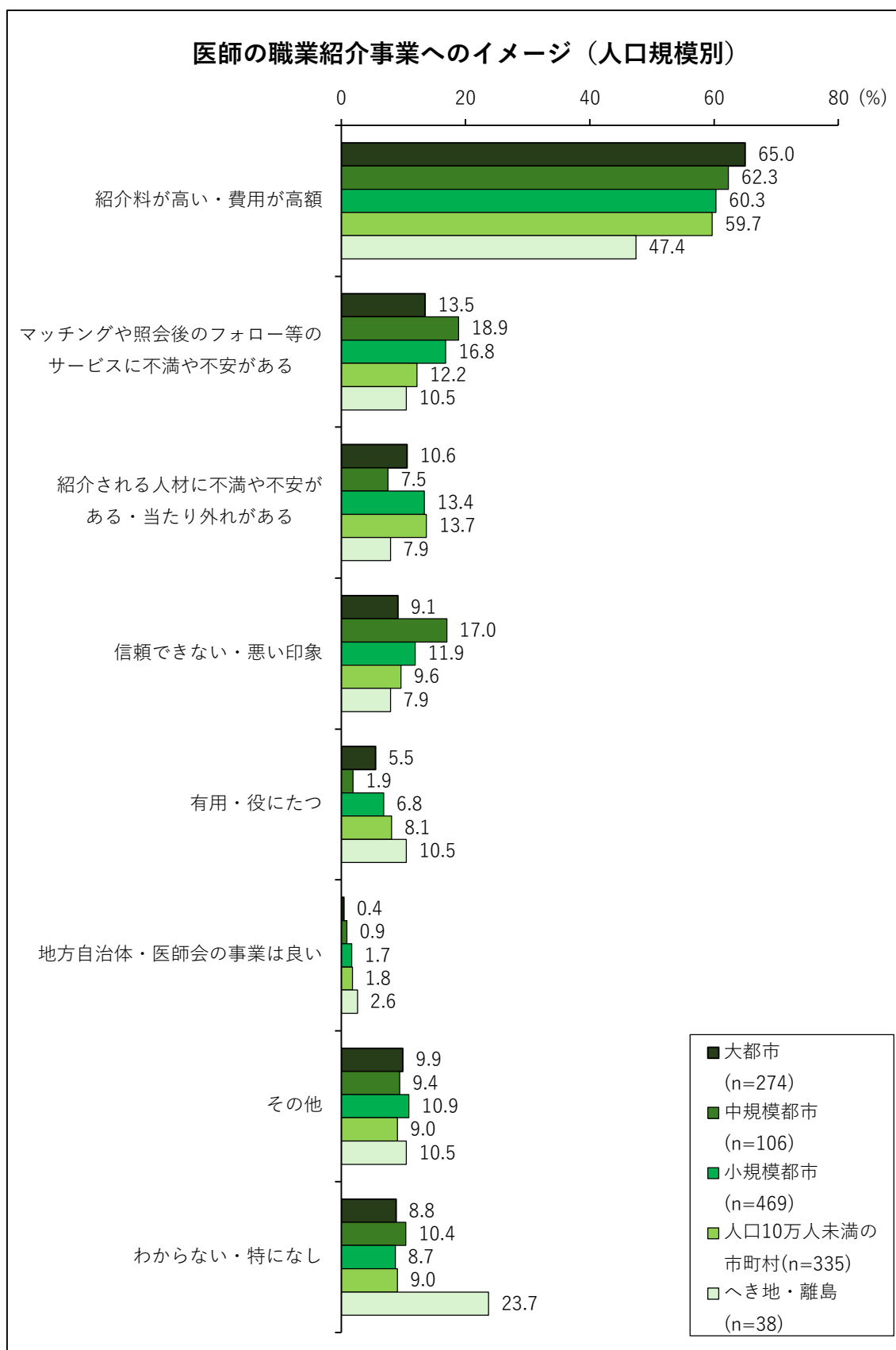
6. その他自由記述

(1) 医師の職業紹介事業へのイメージ

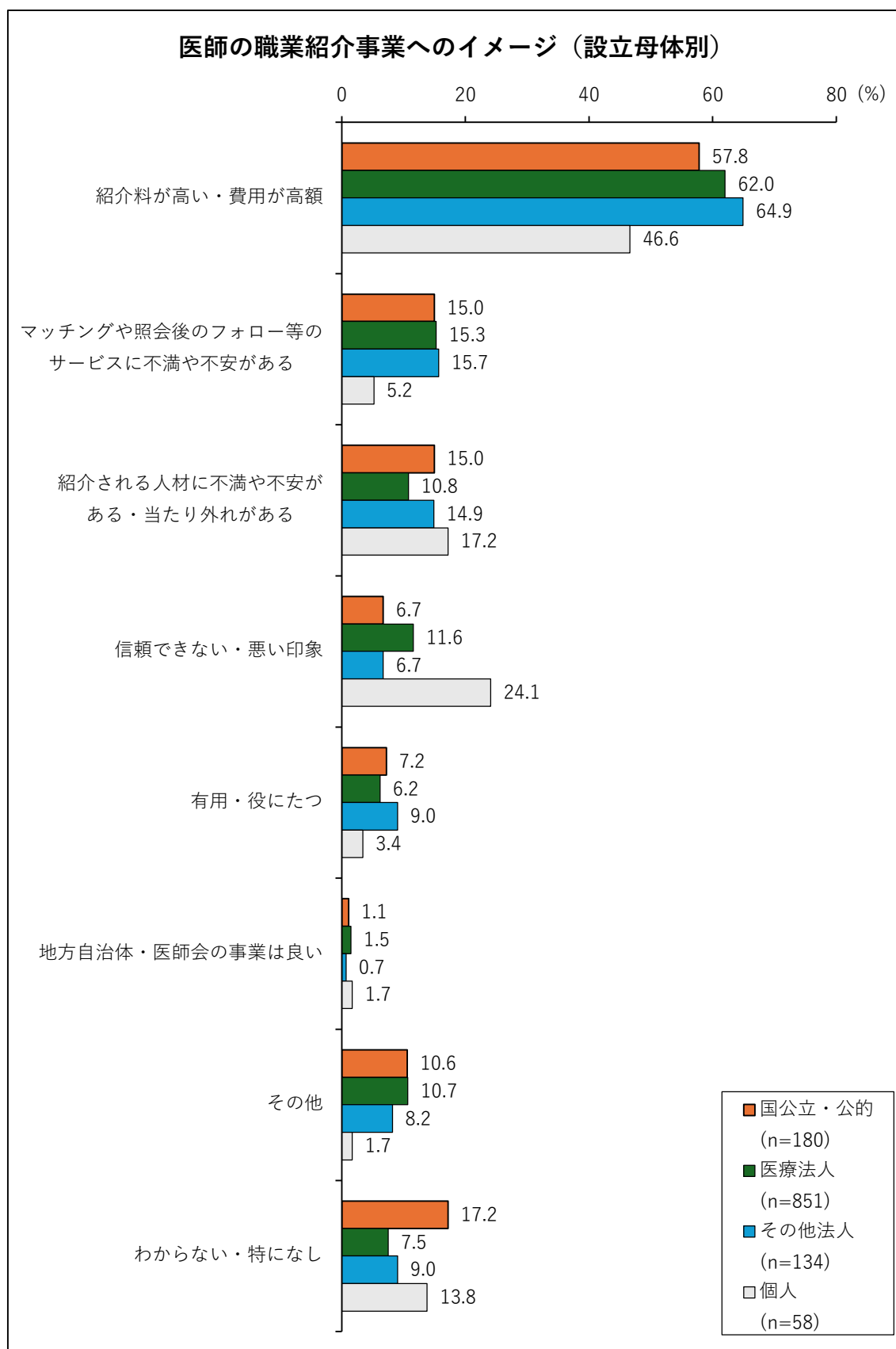
図表 6-1-1.



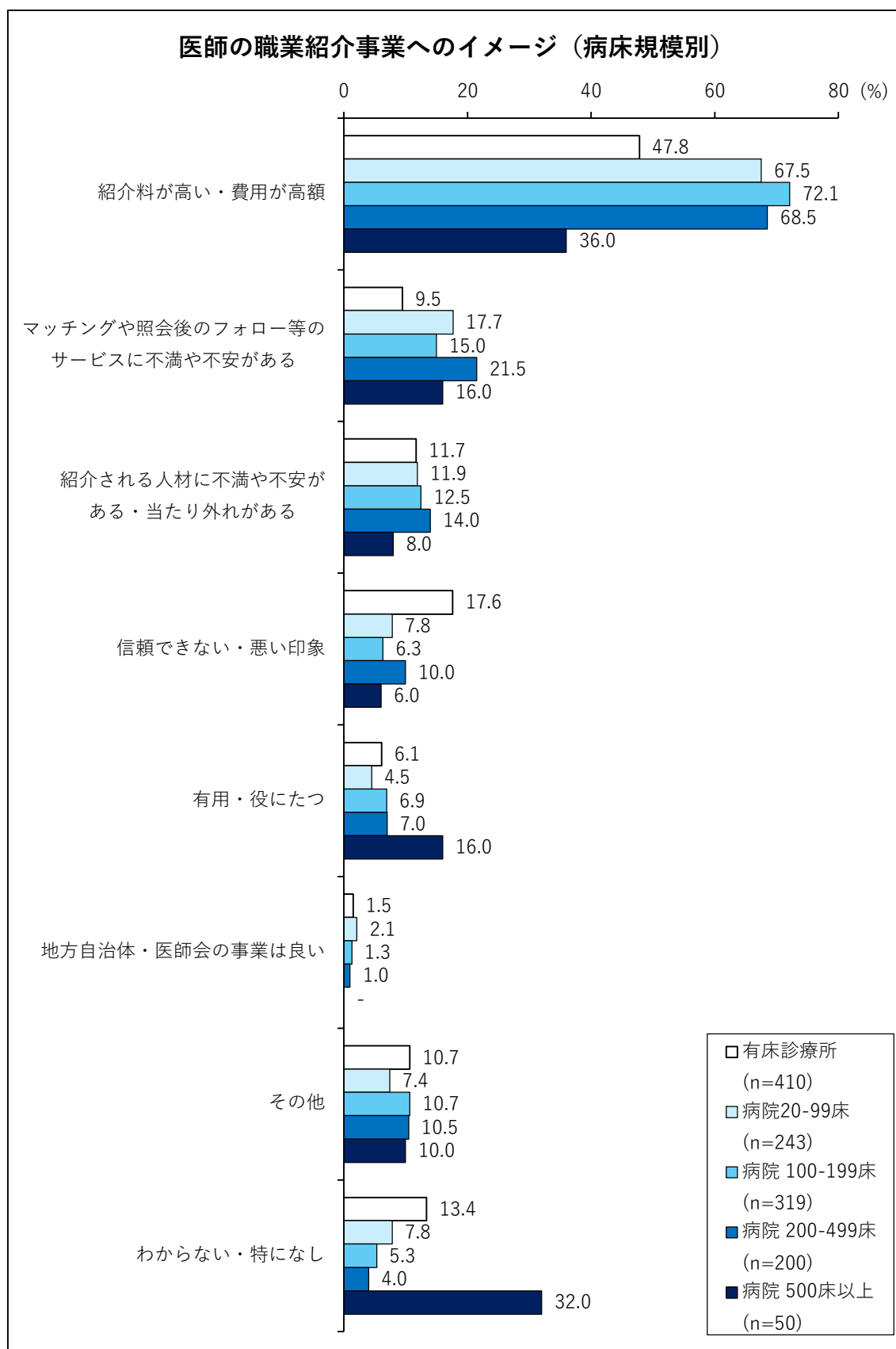
図表 6-1-2.



図表 6-1-3.

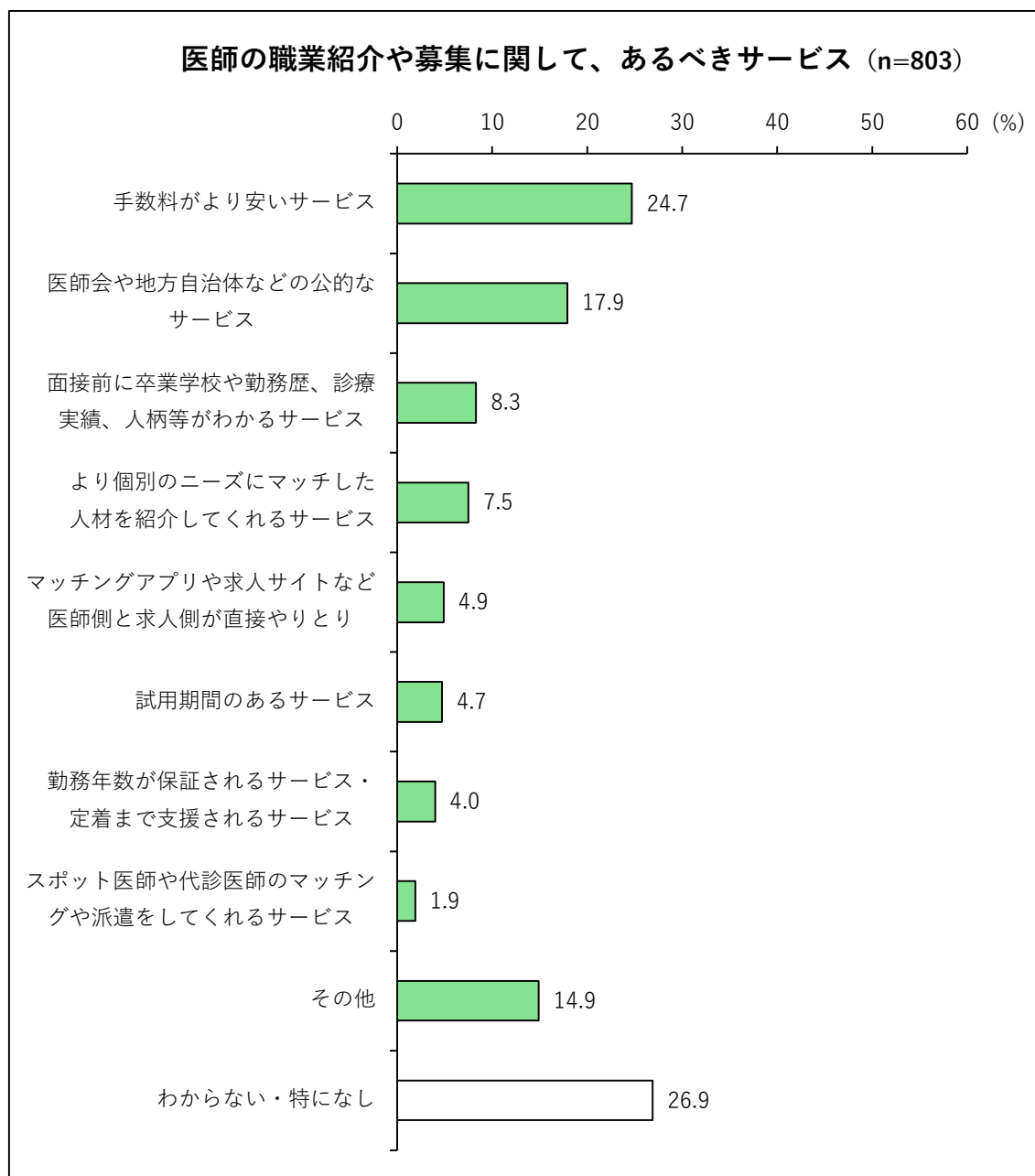


図表 6-1-4.

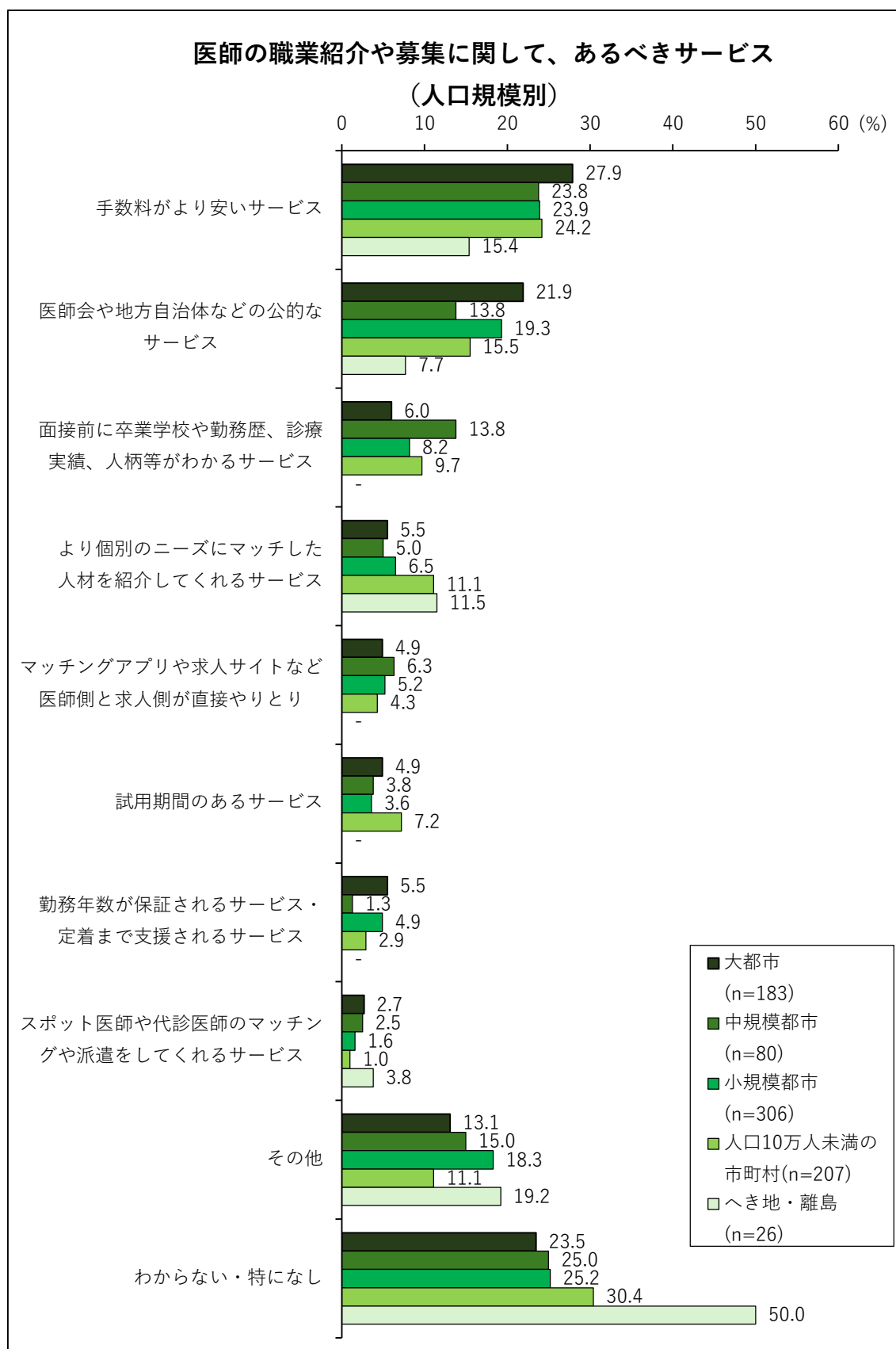


(2) 医師の職業紹介や募集に関して、あるべきサービス

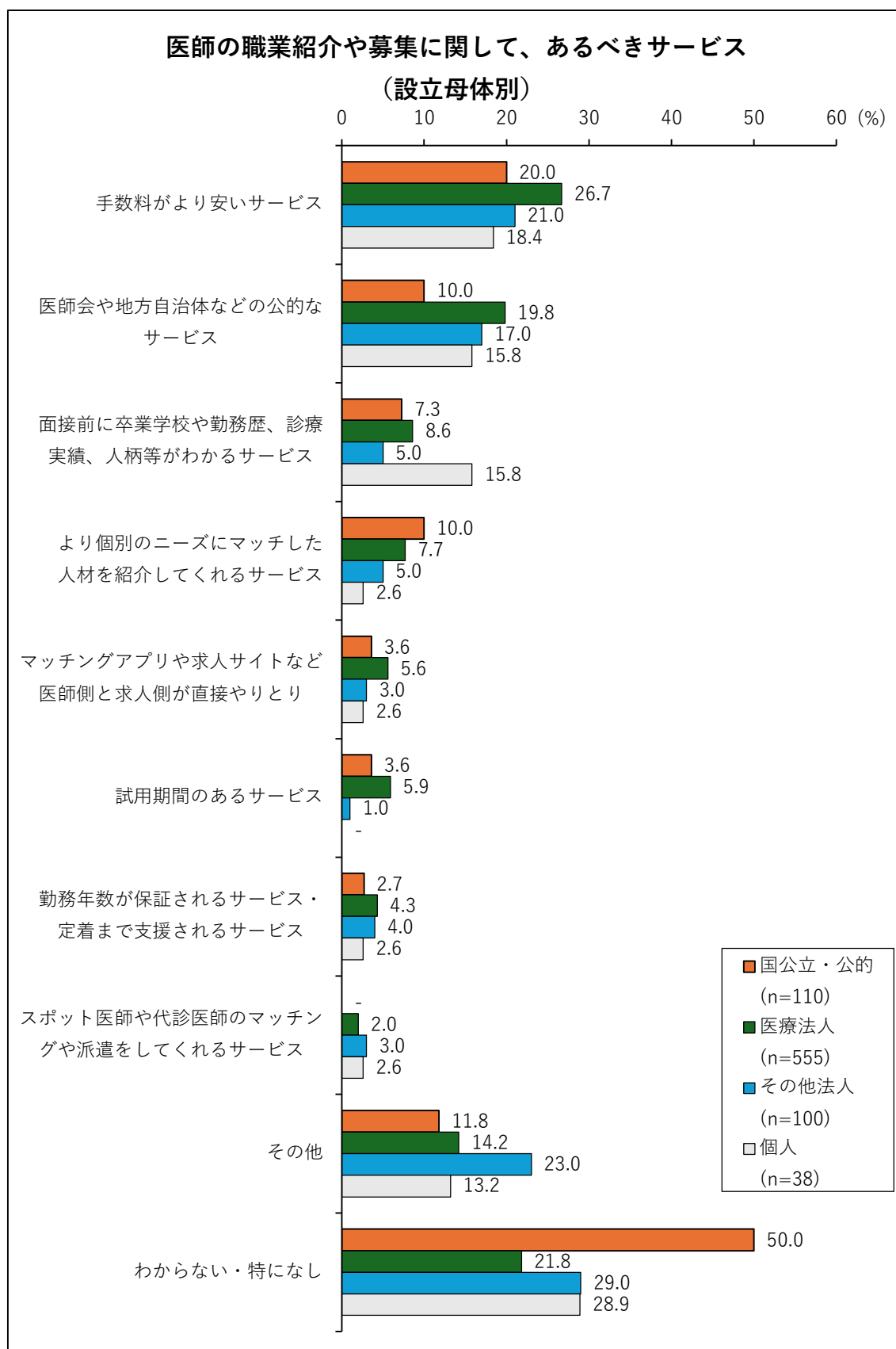
図表 6-2-1.



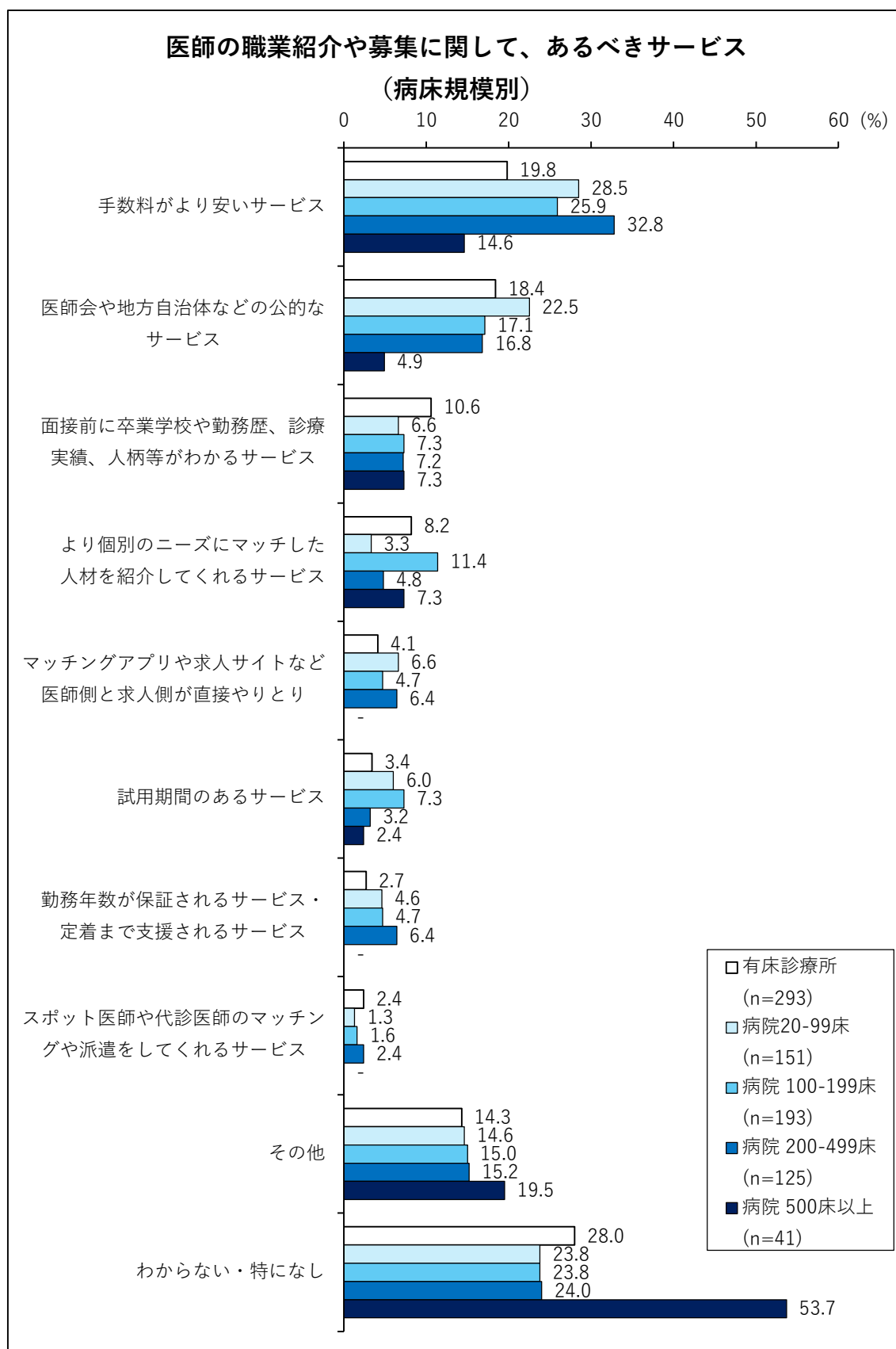
図表 6-2-2.



図表 6-2-3.

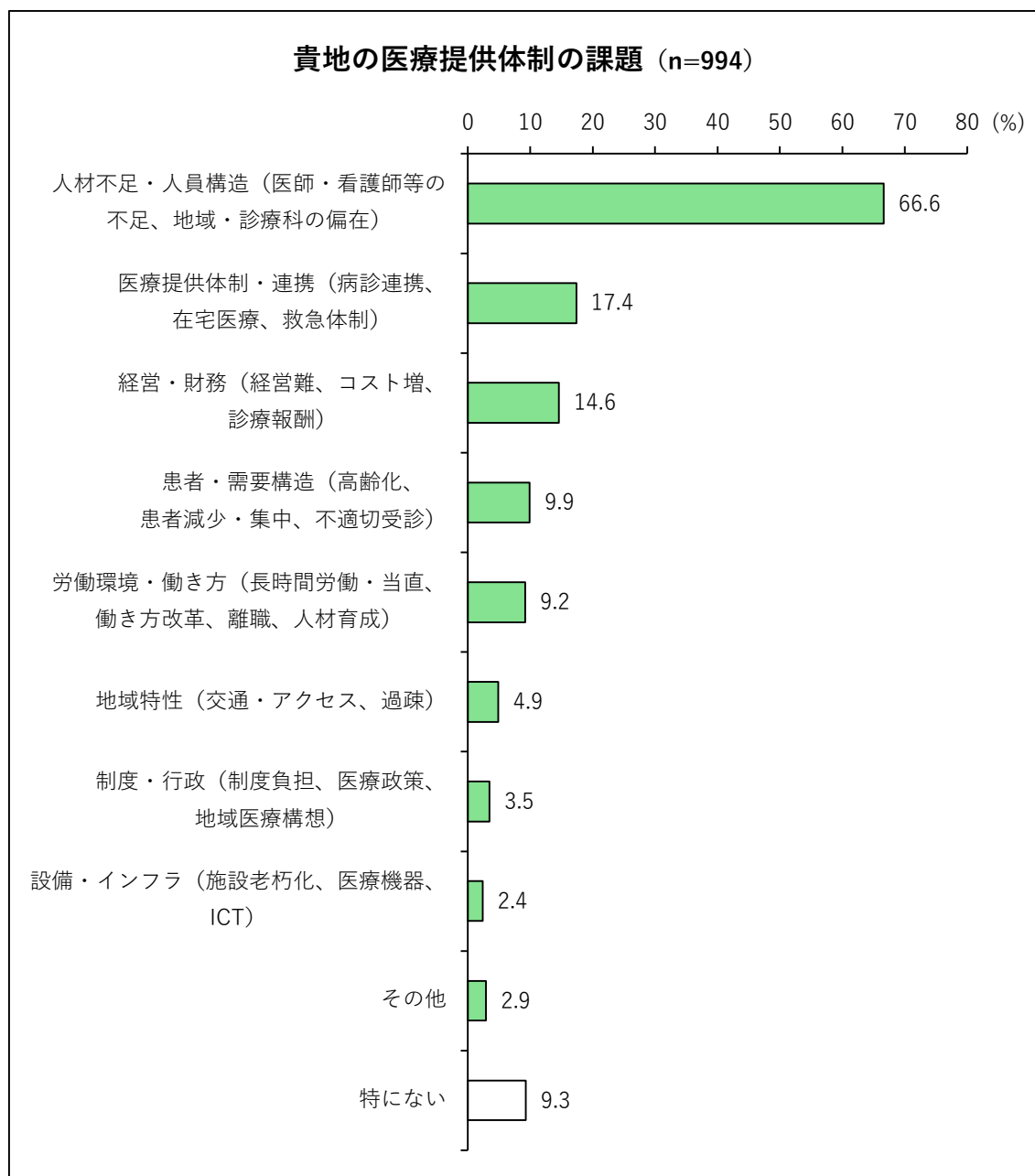


図表 6-2-4.

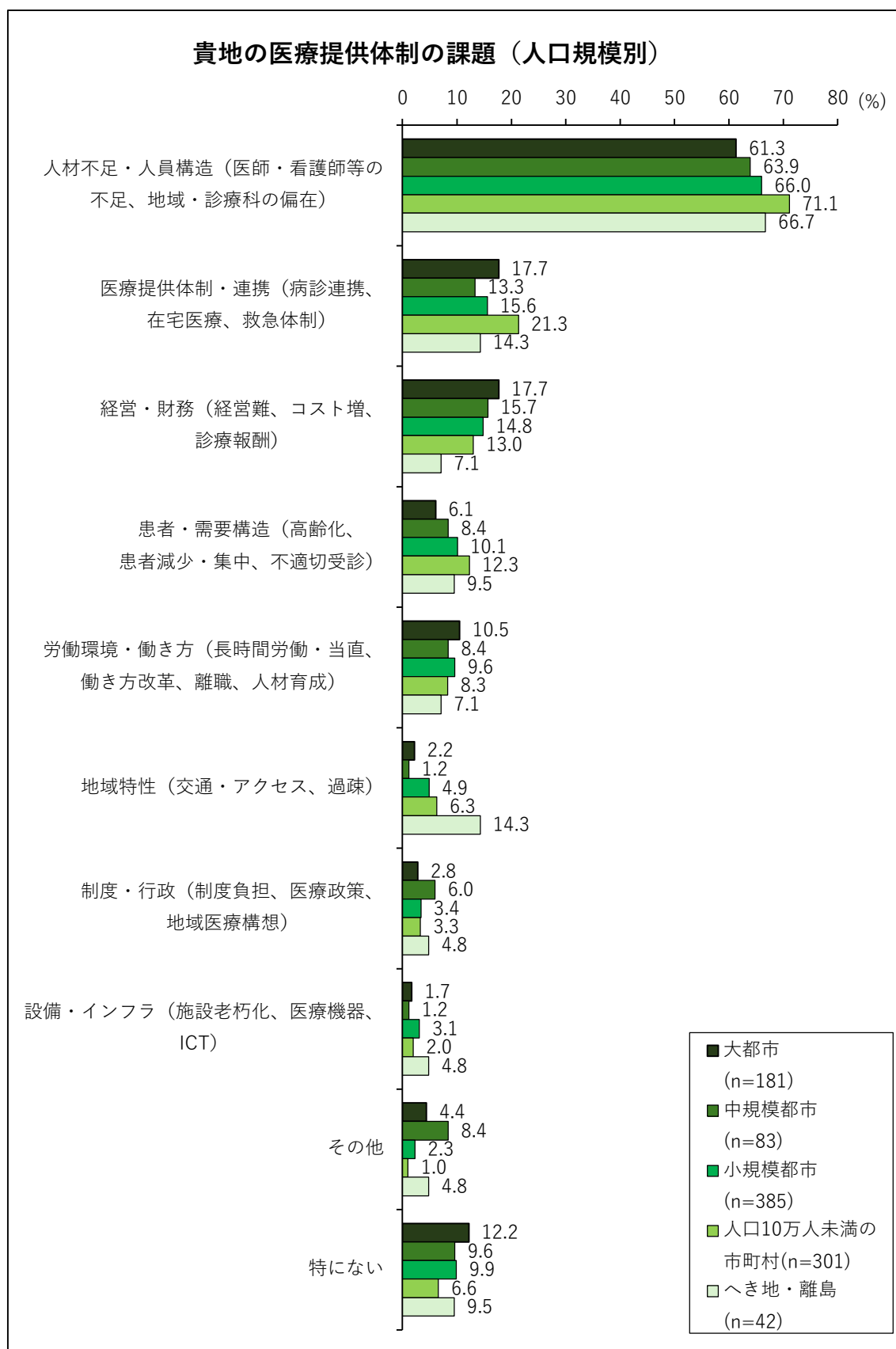


(3) 貴地の医療提供体制の課題

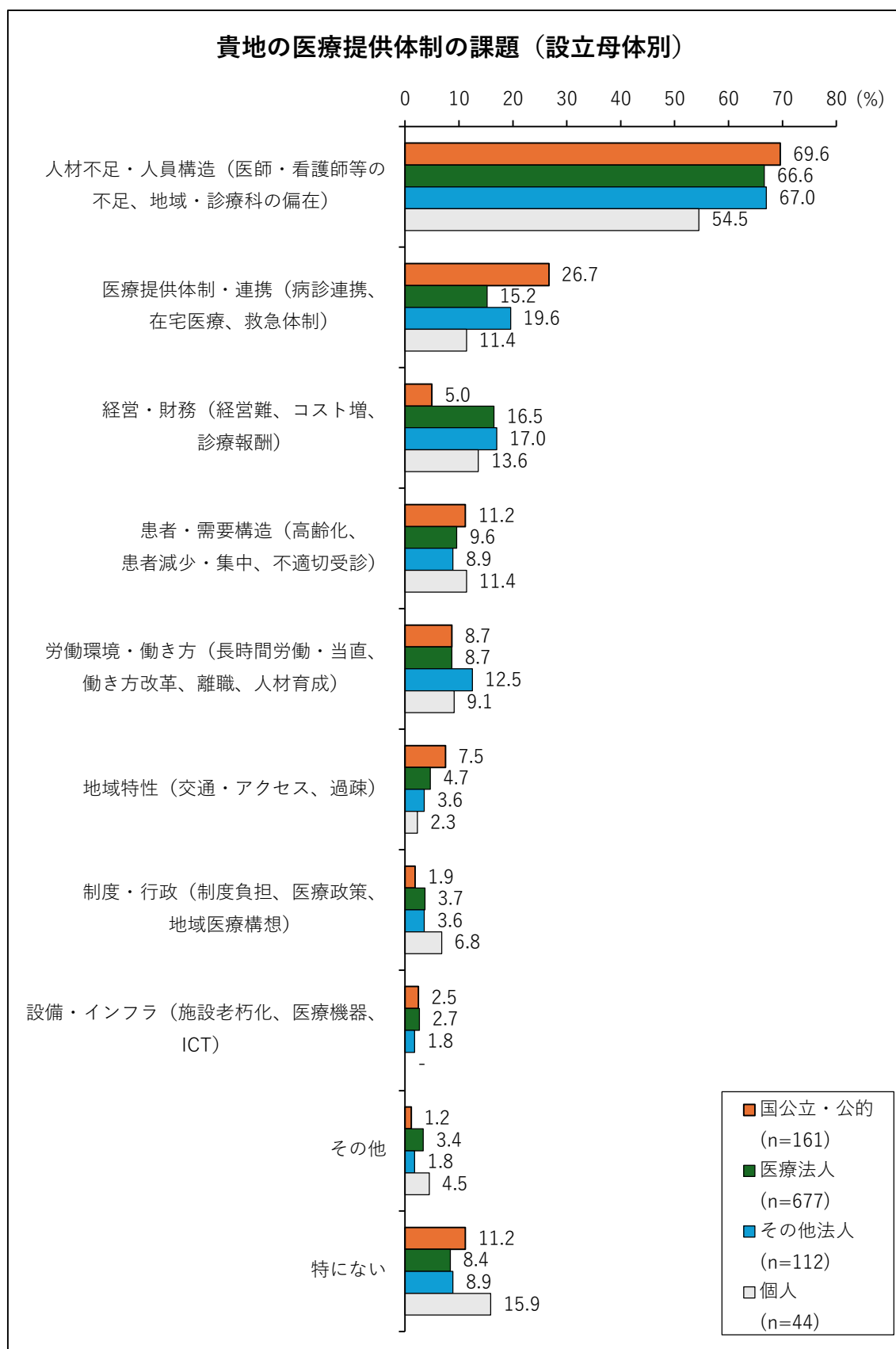
図表 6-3-1.



図表 6-3-2.



図表 6-3-3.



図表 6-3-4.

