

佐賀県の現状

佐賀県医療センター好生館 甘利 香織

基幹病院における女性医師割合

	全体	研修医
基幹研修病院名	女性医師数/医師総数 (%)	女性研修医/研修医総数 (%)
佐賀県医療センター好生館	49 / 190 (25.8)	13 / 37 (35.1)
佐賀大学医学部附属病院	82 / 316 (25.9)	13 / 32 (40.6)
日本赤十字社 唐津赤十字病院	23 / 109 (21.1)	4 / 5 (80.0)
国立病院機構 嬉野医療センター	20 / 85 (23.5)	3 / 5 (60.0)
国立病院機構 佐賀病院	18 / 44 (40.9)	0 / 2 (0)
巨樹の会 新武雄病院	4 / 19 (21.1)	1 / 10 (10.0)

- ▶ 基幹病院の医師全体の女性医師割合は、**24.7%**である。
- ▶ 初期臨床研修医全体では、**38.2%**を女性医師が占めている。

女性医師の雇用形態と役職

基幹研修病院名	常勤/非常勤,人	常勤割合,%(男性医師)	部長以上,人
佐賀県医療センター好生館	47 / 2	95.9 (100.0)	5
佐賀大学医学部附属病院	48 / 34	58.3 (68.5)	
日本赤十字社 唐津赤十字病院	18 / 5	78.2 (80.0)	2
国立病院機構 嬉野医療センター	16 / 4	80 (73.3)	0
国立病院機構 佐賀病院	15 / 3	83.3 (100.0)	1
巨樹の会 新武雄病院*	2 / 2	100 (100.0)	1

- ▶ 好生館の部長クラス的女性医師割合は、12.5%

基幹病院の施設設備

基幹研修病院名	院内保育園	待ちなど	病児保育
佐賀県医療センター好生館	あり(定員22)	不明	なし
佐賀大学医学部附属病院	あり(定員)	不明	あり
日本赤十字社 唐津赤十字病院	あり(定員19)	不明	なし
国立病院機構 嬉野医療センター	あり(定員35)	不明	なし
国立病院機構 佐賀病院	あり(定員20)	不明	なし
巨樹の会 新武雄病院	なし	不明	なし

- ◆ 佐賀県医療センター好生館については、敷地内に建物を病院が新設提供しているが、運営は、一般の保育園に委託しており、入園審査は、行政による。

好生館における勤務形態の実態（女性医師49名）

常勤		
正規雇用		
フルタイム		19
時間外軽減		1
部分休業使用		1
育児時間使用		0
短時間勤務		1
育児休業		2
臨時職員		
フルタイム		23
欠勤扱い†		2
非常勤		2

好生館においては、専門医研修中の医師は、常勤雇用であるが、正規職員ではなく、期限付き職員あつかいとなっている。

正規職員：産前産後は有給休暇
育児休暇中は雇用保険から給付金

臨時職員：産前産後は**無給**休暇
社会保障より給付金あり
育児休暇中は、雇用保険から給付金
(**育児休暇取得、育児給付金付与には
1年以上の勤務必須**)

† 臨時職員においては、継続勤務1年未満では育休とならず、欠勤扱いとなる。

女性医師支援への取り組み



発足!
ダイバーシティ推進室

ワークライフバランスをはじめとするダイバーシティに関する職場の風通しの改善を目指して…

経緯
長時間労働、過重労働改善のためには、医療人材確保は欠かせない問題です。一方で、育児や介護、自身の病氣など、医療人自体の多様化も進んでいます。多様な働き方を実現するとともに、離職の決断に至る前の十分な相談や、復職に関する相談ができる窓口の設置が必須と考え、ダイバーシティ推進室を発足しました。

メンバー
【室長】 中村 恵 (腎臓内科部長)
【職員】 池田 貯 (消化器外科)
 甘利 香織 (救急科)
 泉福 美紀 (総務課)
【オブザーバー】
 権藤 久司 (副館長)
 内藤 光三 (教育センター長、医療安全管理部長)

取り組み (予定)

- 1 なんでも相談室**
秘密は厳守します。
- 2 ダイバーシティに関する意識啓発**
講演会の実施や他施設での講演会の案内の情報提供を行います。
- 3 ワークライフバランス環境整備**
職員のワークライフバランスを支援するための労働環境の整備や調整、復職支援などの一助を担います。

働き方についてお悩みの方は、まずはメールでお気軽にご相談ください。(相談したいことがあります等)

問い合わせ
ダイバーシティ推進室
担当: 泉福 (1206)、中村 (2170)、池田 (2233)、甘利 (2908)
mail: dlversity@koseikan.jp

辞めるしかないのかな? 勤務形態ってかえられないのかな?
時短勤務の部下って? どう接したらいい? こういう条件なら復職したいって人知ってるけど…



▶ ダイバーシティ推進室の設立 活動内容予定

離職に至る前の相談窓口

復職に際する相談窓口

意識改革のための講演設定